

# CONVENANT

## 'REGIONALE AANPAK VOORKOMEN EN BESTRIJDEN JEUGDWERKLOOSHEID 2009 - 2011'

Partijen,

DE STAATSSECRETARIS VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID, mevrouw J. Klijnsma, handelend als vertegenwoordiger van de Staat en als bestuursorgaan, hierna te noemen: 'de Staatssecretaris';

en

DE GEMEENTE 'S-HERTOGENBOSCH, op grond van artikel 171 van de gemeentewet vertegenwoordigd door haar burgemeester, krachtens mandaatbesluit van de burgemeester in dezen, vertegenwoordigd door de heer B. Eigeman, wethouder van de gemeente 's-Hertogenbosch, hierna te noemen: 'de coördinerende Gemeente';

Overwegende dat:

1. het van groot belang is dat jongeren in de huidige economische situatie niet langdurig aan de kant staan;
2. toenemende jeugdwerkloosheid er niet toe mag leiden dat jongeren verloren gaan voor de arbeidsmarkt;
3. in een weer aantrekkende economie de behoefte aan jonge werknemers groot is;
4. er een landelijke communicatiecampagne wordt gestart om jongeren er attent op te maken waarop ze recht hebben en wat er van hen wordt verwacht;
5. het Actieplan jeugdwerkloosheid op 29 mei 2009 aan de Tweede Kamer is aangeboden en de regionale aanpak door middel van regionale actieplannen en convenanten als de meest kansrijke is gewaardeerd;
6. 30 regio's met een werkpleinplusvestiging hierin een sleutelrol vervullen;
7. sociale partners in het sociaal akkoord van 25 maart 2009 al overeengekomen zijn te zorgen voor een stageplaats voor elke schoolverlater die langer dan drie maanden thuis zit;
8. sociale partners, de vereniging van Nederlandse Gemeenten, het UWV Werkbedrijf en het Ministerie van SZW landelijke arrangementen voor de grote sectoren tot stand willen brengen ter ondersteuning van de regio's;
9. het maken van regionale actieplannen niet vrijblijvend is;

10. het regionale actieplan wordt gebaseerd op een degelijke analyse van de regionale werkgelegenheids-, en stageproblematiek van jongeren;
11. het plan samenhang vertoont met andere plannen over de bestrijding van de jeugdwerkloosheid, zoals het plan van aanpak van de kenniscentra en van het UWV WERKbedrijf, zodat de integrale werkgeversbenadering is geborgd;
12. alle regionale actieplannen conform dezelfde set randvoorwaarden, zoals afgesproken in het Actieplan Jeugdwerkloosheid en conform de bepalingen in dit convenant worden opgesteld;
13. de coördinerende Gemeente voortrekker is en samen met betrokken partijen concrete maatregelen treft om jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden;
14. de regionale partijen verantwoordelijk zijn voor de inhoud en de uitvoering van het actieplan;
15. in het regionale actieplan duidelijk moet zijn opgenomen welke concrete resultaten de regio wil behalen, welke acties daarvoor in gang worden gezet en wanneer resultaten moeten zijn behaald;
16. het inzichtelijk wordt gemaakt op welke wijze relevante partijen, zoals de Gemeenten en UWV Werkbedrijf, onderwijs, jeugdzorg, werkgevers, kenniscentra zijn betrokken;
17. het actieplan melding kan maken van alle relevante initiatieven ten aanzien van jeugdwerkloosheid maar dat het convenant gaat over de extra inzet en ambitie;
18. het uitwisselen van ervaring en informatie een belangrijk onderdeel is van het slagen van de regionale actieplannen om jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden en de regio's daar zelf initiatieven in nemen, waarvoor het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een platform zal bieden;
19. de coördinerende Gemeente en betrokken partijen zelf verantwoordelijk zijn voor het uitwisselen van ervaring en informatie in de regio;
20. het kabinet het overgrote deel van het geld van het Actieplan Jeugdwerkloosheid welbewust besteedt voor het creëren van extra plaatsen voor jongeren. Om goed in te kunnen spelen op de ontwikkeling van de jeugdwerkloosheid en de in de regio's behaalde resultaten zullen de bedragen gefaseerd beschikbaar komen;
21. er in totaal tot en met 2011 maximaal 153 miljoen euro beschikbaar is voor de 30 regio's en de middelen voor 2009 aan de regio beschikbaar gesteld worden als het regionale (meerjaren)plan door het Rijk is goedgekeurd;
22. om goedkeuring te krijgen het plan in elk geval de volgende elementen dient te bevatten: een analyse van de situatie in de regio, welke deelresultaten en eindresultaten zullen worden behaald en wanneer, alle partijen betrokken, welke acties in gang worden gezet, wie verantwoordelijk is voor de acties, wat wordt gedaan voor kwetsbare groepen en de organisatie van het proces van samenwerking;
23. in 2009 60 miljoen euro beschikbaar is dat via een verdeelmodel over de regio's wordt verdeeld. Toekenning van financiële middelen in 2010 en 2011 is mede afhankelijk van de ambities en behaalde resultaten in 2009 respectievelijk 2010;
24. nadat bekend is wat de resultaten in het voorgaande jaar zijn, wordt bezien op welke wijze de middelen voor het nieuwe jaar verdeeld worden;
25. ten behoeve van de verdeling van de middelen in 2010 en 2011 helder inzicht wordt gegeven in de behaalde extra resultaten, met specifieke aandacht voor kwetsbare jongeren, en de wijze waarop de verschillende beschikbare middelen daarvoor zijn ingezet;

26. de coördinerende Gemeente verantwoordelijk is voor het bijhouden hoeveel plekken gerealiseerd worden en hoeveel geld daarvoor beschikbaar is gesteld;
27. er een landelijk sponsorteam wordt ingesteld waarin in elk geval Gemeenten, UWV, onderwijs, MO-groep Jeugdzorg en sociale partners vertegenwoordigd zijn;
28. leden van dit sponsorteam fungeren als ambassadeur voor de regio's;

Komen overeen:

### **Artikel 1. Definities**

In dit convenant en de daarbij behorende bijlagen wordt verstaan onder:

- a. baan: een reguliere arbeidsplaats van tenminste 12 uur per week op basis van een arbeidsovereenkomst;
- b. stage: een werkervaringsplaats van bepaalde duur zonder arbeidsovereenkomst;
- c. leerwerkbaan: een arbeidsplaats die bestaat uit een component leren en een component werken met gemiddeld tenminste 1 dag scholing in de week die tenminste leidt tot een door de branche erkende kwalificatie;
- d. WEB: Wet Educatie Beroepsonderwijs (Staatsblad 1995, nr. 501).
- e. Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL): een beroepsbegeleidende leerweg, omvattend een praktijkdeel van 60% of meer van de studieduur (artikel 7.2.2., tweede lid, onderdeel b, WEB).
- f. Beroeps Opleidende Leerweg (BOL): een beroepsopleidende leerweg, omvattend een praktijkdeel van tenminste 20% en minder dan 60% van de studieduur (artikel 7.2.2., tweede lid, onderdeel a, WEB).
- g. Beroepspraktijkvorming (BPV): het praktijkdeel bij een door de kenniscentra erkend leerbedrijf als onderdeel van een BOL of BBL.
- h. Traineebaan: een werkervaringsplaats van een bepaalde duur (afhankelijk van de sector en het soort en niveau van de opleiding) waarbij de jongere in dienst is van de werkgever en sprake is van ten minste 1 dag scholing.

### **Artikel 2. Doel van het convenant**

De coördinerende Gemeente 's-Hertogenbosch en de Staatssecretaris uiten in dit convenant de gezamenlijke ambitie om jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden en jongeren perspectief te bieden op de arbeidsmarkt. Gegeven de per regio uiteenlopende arbeidsmarkt- en werkgelegenheidssituatie en gegeven de noodzaak dat voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid de bijdrage en inzet van vele partijen vergt, strekt het convenant ertoe de specifieke regionale aanpak en samenwerking vast te leggen.

### **Artikel 3. Gezamenlijke extra regionale inzet**

De coördinerende Gemeente verbindt zich aan de in dit convenant geformuleerde doelstellingen en is aan te spreken op:

- a. de regionale ambitie zoals verwoord in het regionale actieplan;
- b. de extra regionale inzet van de betrokken regionale partijen;
- c. de concreet te behalen resultaten per betrokken regionale partij gebaseerd op de regionale analyse van de arbeids- en stagemarkt in het regionale actieplan;

- d. de specifieke inspanning ten aanzien van kwetsbare jongeren;  
 De coördinerende gemeente is verantwoordelijk voor:
- e. de rapportage over de gezamenlijke inzet van middelen en instrumenten en de behaalde resultaten;
- f. het bestuurlijke en administratieve beheer van de regiomiddelen.

#### Artikel 4. Inspanningsverplichting staatssecretaris

Vanuit de in het Actieplan Jeugdwerkloosheid geformuleerde ambitie van het kabinet om te voorkomen dat grote groepen jongeren thuiszitten, zonder werk of school, steunt de Staatssecretaris de gezamenlijke extra inzet in de regio met een financiële bijdrage van 1,9 miljoen euro in 2009 voor het realiseren van de gestelde ambitie.

#### Artikel 5. In gang te zetten acties

De regio heeft 21 acties geïnventariseerd die door de partners worden ingezet ter voorkoming en bestrijding van de jeugdwerkloosheid voor jongeren in Noordoost-Brabant. Deze acties worden in hoofdstuk 5 van het actieplan verder toegelicht.

21 Acties	Trekker
<b>Schoolgaanden met leerwerkplicht</b>	
A: Stage- en leerbanenoffensief met 20 acties B: Meldpunt ROC's voor zo'n 450 leerlingen C: Ontwikkelen en inzetten omgekeerde leerroutes bouw, metaal, meubel (= techniek). 1) 125 leerlingen in bouw KWIC 2) 40 leerlingen in techniek De Leijgraaf D: Uitbreiding actieplan leerbanen 's-Hertogenbosch van 100 naar 200 leerbanen per jaar E: Werving 150 extra leerbanen vanuit servicepunt Leren en Werken Noordoost-Brabant/ Way2Go F: Creëren van 39 extra leerbanen bij WSD-groep G: Werving 20 stageplaatsen (BOL) bij jeugdzorg H: Flexibele instroom op het MBO I: Versterken bestaande aanpak kwetsbare jongeren (Marokkanen, jongeren met potentiële Wajong-uitkering) op ROC's J: Oprichten Regionaal Expertise Centrum Arbeidstoeleiding	A: Colo B: ROC  C1: ROC/SBH C2: ROC de Leijgraaf D: Gemeente 's-Hertogenbosch E: Gemeente Oss  F: WSD G: ROC de Leijgraaf H: ROC de Leijgraaf I: ROC's  J: ROC de Leijgraaf/ IBN
<b>Schoolverlaters met diploma langer op school houden</b>	
K: School ex-programma's / Upgrade Yourself L: Aanbod verlengde schoolperiode VSO/PrO (4 acties) M: Aanbod om langer door te leren voor het MBO (5 projecten)	K: ROC L: VSO/PrO M: ROC
<b>Met ontslag bedreigde jongeren</b>	
N: Met ontslag bedreigde jongeren met voorrang bemiddelen	M: UWV WERKbedrijf
<b>Werkloze jongeren met korte afstand</b>	
O: Matchingoffensief  P: (her)inrichten zichtbare jongerenloketten op de vier werkpleinen Q: Ondersteunen bij beleidsontwikkeling en implementatie van WIJ i.v.m. samenhang aanpak jeugdwerkloosheid	O: UWV WERKbedrijf / Colo P: UWV WERKbedrijf Q: gemeenten

R: Inzet 100 traineebanen in 2009 via landelijke sectorale afspraken en lokale afspraken	R: Colo/ UWV WERKbedrijf
Werkoze jongeren met grote afstand (kwetsbare jongeren)	
F: Creëren van 39 extra leerbanen bij WSD-groep S: Alternatieve leerroutes/carrousel T: Aanbevelingen uit pilot "Eindhoven/Veldhoven" met jeugdzorg overnemen U: Bemiddeling van 40 Wajongers	F: WSD S: IBN/ gemeente Oss T: gemeente 's-Hertogenbosch U: UWV AG

### Artikel 6. Tijdpad en (tussentijdse) resultaten

Het actieplan voor de regio Noordoost-Brabant is opgesteld voor het jaar 2009. Jaarlijks wordt een plan van aanpak opgesteld. Zo kan op de actualiteit worden ingespeeld en kunnen jaarlijks realistische ambities worden geformuleerd. De Staatssecretaris ontvangt jaarlijks het actieplan uit de regio.

Met acties willen de partijen alle jongeren in Noordoost-Brabant in beweging houden zodat ze nu en straks klaar zijn om duurzaam op de arbeidsmarkt te participeren.

Daarnaast streven naar een groei van maximaal 750 niet werkende werkzoekende jongeren. Dat komt neer op maximaal 2.250 jongeren eind 2009 geregistreerd bij UWV WERKbedrijf.

De acties zijn zoveel mogelijk gekwantificeerd. De aantallen betreffen het jaar 2009. Sommige acties zijn ondersteunend en daarvan wordt gerapporteerd of de actie is uitgevoerd.

21 Acties	Tijdpad
<b>Schoolgaanden met leerwerkplicht</b>	
A: Stage- en leerbanenoffensief met 20 acties B: Meldpunt ROC's voor zo'n 450 leerlingen C: Ontwikkelen en inzetten omgekeerde leerroutes bouw, metaal, meubel (= techniek). 3) 125 leerlingen in bouw KWIC 4) 40 leerlingen in techniek De Leijgraaf D: Uitbreiding actieplan leerbanen 's-Hertogenbosch van 100 naar 200 leerbanen per jaar E: Werving 150 extra leerbanen vanuit servicepunt Leren en Werken Noordoost-Brabant/ Way2Go F: Creëren van 39 extra leerbanen bij WSD-groep G: Werving 20 stageplaatsen (BOL) bij jeugdzorg  H: Flexibele instroom op het MBO I: Versterken bestaande aanpak kwetsbare jongeren (Marokkanen, jongeren met potentiële Wajong-uitkering) op ROC's J: Oprichten Regionaal Expertise Centrum Arbeidstoeleiding	A: eind 2011 B: eind 2009 C: eind 2009  D: niet in 2009, loopt vanaf 2010 E: eind 2009  F: eind 2009 G: schooljaar 2009-2010 H: 2009 I: 2009 J: 2009
<b>Schoolverlaters met diploma langer op school houden</b>	
K: School ex-programma's / Upgrade Yourself L: Aanbod verlengde schoolperiode VSO/PrO (4 acties) M: Aanbod om langer door te leren voor het MBO (5 projecten)	K: 2009 L: aug 2010 M: aug 2010

Met ontslag bedreigde jongeren	
N: Met ontslag bedreigde jongeren met voorrang bemiddelen	M: 2009
Werkloze jongeren met korte afstand	
O: Matchingoffensief	O: 2009
P: (her)inrichten zichtbare jongerenloketten op de vier werkpleinen	P: 2009
Q: Ondersteunen bij beleidsontwikkeling en implementatie van WIJ i.v.m. samenhang aanpak jeugdwerkloosheid	Q: 2009
R: Inzet 100 traineebanen in 2009 via landelijke sectorale afspraken en lokale afspraken	R: 2009
Werkloze jongeren met grote afstand (kwetsbare jongeren)	
F: Creëren van 39 extra leerbanen bij WSD-groep	F: 2009
S: Alternatieve leerroutes/carrousel	S: 2009
T: Aanbevelingen uit pilot "Eindhoven/Veldhoven" met jeugdzorg overnemen	T: niet 2009
U: Bemiddeling van 40 Wajongers	U: 2009

### Artikel 7. Monitoring en evaluatie

1. De coördinerende Gemeente rapporteert mede namens de partijen in de regio over de gezamenlijke inzet van middelen en instrumenten en de behaalde resultaten zoals geformuleerd in het regionale plan van aanpak.
2. De rapportages worden per tertaal (januari - april, mei – augustus, september – december) opgesteld en zes weken na afloop van het tertaal aangeboden aan de Staatssecretaris.
3. Het parlement wordt geïnformeerd via de Monitor arbeidsmarktmaatregelen, die eveneens drie maal per jaar wordt opgesteld.
4. De rapportages sluiten zoveel mogelijk aan bij bestaande rapportages. In de rapportages wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van Sonar en het bemiddelingssysteem voor werkzoekenden van het UWV Werkbedrijf. De rapportages bevatten in ieder geval gegevens over de extra inspanning ten aanzien van kwetsbare jongeren en gegevens over de extra inzet ten aanzien van de doelgroep van jongeren tot en met 26 jaar zoals hieronder genoemd:
  - a. aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op baan;
  - b. aantal jongeren met startkwalificatie uitgesplitst naar niveau geplaatst op baan;
  - c. aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op leerwerkbaan;
  - d. aantal jongeren met startkwalificatie uitgesplitst naar niveau geplaatst op leerwerkbaan;
  - e. aantal jongeren zonder startkwalificatie op een stage;
  - f. aantal jongeren met startkwalificatie in stage.

### Artikel 8. Voortgang van de uitvoering van het convenant

1. Tenminste drie (3) maal per jaar zal door of namens de Staatssecretaris en de coördinerende Gemeenten overlegd worden over de uitvoering van de convenanten op basis van de relevante tertaalrapportages zoals genoemd in artikel 7, derde lid, van dit convenant. Daarnaast vindt overleg over de uitvoering van dit convenant plaats indien een van de partijen daarom schriftelijk verzoekt.
2. De Staatssecretaris zal een (1) maal per jaar in de regio overleggen.

3. Met het oog op de toekenning van de enveloppe jeugdwerkloosheid voor 2010 en 2011 evalueert de Staatssecretaris de resultaten, zoals bedoeld in de artikelen 3, tweede lid, en 7 van dit convenant.

#### **Artikel 9. Vertaling landelijke afspraken naar de regio**

Voor de vertaling van de landelijke afspraken naar de regio werken Colo, UWV WERKbedrijf, HRM service centra, gemeenten en ROC's samen vanuit gecoördineerde werkgeversbenadering op de werkpleinen. Zij worden ingezet om met werkgevers de mogelijkheden van de landelijke afspraken te benutten. De adviseur van COLO vormt een belangrijke spil om de partners te informeren over de ins en outs van de landelijke afspraken.

#### **Artikel 10. Financiële afspraken**

De gemeente 's-Hertogenbosch vraagt aan partijen die hebben aangegeven voor hun acties aanvullende financiering nodig te hebben, om deze acties nader te onderbouwen en te motiveren waarom aanvullende financiering nodig is. Op basis van een objectief verdeelmodel worden de acties gewogen en worden de middelen voor 2009 verdeeld. Voor 2010 en 2011 wordt eenzelfde werkwijze gehanteerd. De gemeente 's-Hertogenbosch dient namens de partners een aanvraag in voor ESF middelen uit de nieuwe actie Jeugd. Middelen uit het actieplan, het participatiebudget en door convenantpartners beschikbaar gesteld geld worden ingezet ter cofinanciering van de ESF aanvraag.

#### **Artikel 11. Inwerkingtreding en looptijd**

Dit convenant treedt in werking met ingang van de dag na ondertekening door beide partijen en eindigt met ingang van 31 december 2011.

#### **Artikel 12. Wijziging**

1. Elke partij kan de andere partij schriftelijk verzoeken het convenant te wijzigen. De wijziging behoeft de schriftelijke instemming van alle partijen bij het convenant.
2. Partijen treden in overleg binnen twee weken nadat een partij de wens daartoe aan de andere partij schriftelijk heeft meegedeeld.
3. De wijziging en de verklaringen tot instemming worden in afschrift als bijlage aan het convenant gehecht.
4. De wijziging wordt gepubliceerd in de Staatscourant.

#### **Artikel 13. Tussentijds opzeggen**

1. Elke partij kan het convenant met inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden schriftelijk opzeggen, indien een zodanige verandering van omstandigheden is opgetreden dat dit convenant billijkheidshalve op korte termijn behoort te eindigen. De opzegging moet de verandering van omstandigheden vermelden.
2. De coördinerende Gemeente geeft in dit convenant aan wat bij tussentijdse opzegging gebeurt met de financiële afspraken zoals opgenomen in artikel 10.

#### **Artikel 14. Afdwingbaarheid**

Dit convenant is niet in rechte afdwingbaar.

#### **Artikel 15. Geschilbeslechting**

Indien er inhoudelijk afwijkend wordt gehandeld van de overeengekomen afspraken uit het convenant, treden partijen binnen een maand na signalering van deze afwijking met elkaar in overleg om tot overeenstemming te komen.

#### **Artikel 16. Publicatie**

Binnen vier weken na ondertekening van het convenant wordt de tekst daarvan gepubliceerd in de Staatscourant.

Aldus op de laatste van de twee hierna genoemde data overeengekomen en in tweevoud ondertekend

27 augustus 2009, 's-Hertogenbosch  
Coördinerende gemeente 's-Hertogenbosch regio Noordoost-Brabant  
namens deze,

Wethouder o.a. Jeugd en Onderwijs  
**De heer B.S. Eigeman**

Datum, locatie  
De Staat der Nederlanden,  
namens deze.

Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Mevr. J. Klijnsma

Bijlage:  
"Zonder jeugd geen Brabant" Actieplan brede aanpak Jeugdwerkloosheid 2009, regio Noordoost-Brabant.