

CONVENANT

'REGIONALE AANPAK VOORKOMEN EN BESTRIJDEN JEUGDWERKLOOSHEID 2009 - 2011'

Partijen,

DE STAATSSECRETARIS VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID, mevrouw J. Klijnsma, handelend als vertegenwoordiger van de Staat en als bestuursorgaan, hierna te noemen: 'de Staatssecretaris';

en

DE GEMEENTE EINDHOVEN, op grond van artikel 171 van de gemeentewet vertegenwoordigd door haar burgemeester, krachtens mandaatbesluit van de burgemeester in dezen, vertegenwoordigd door de heer H.M. Don, wethouder van de gemeente Eindhoven, hierna te noemen: 'de coördinerende Gemeente';

Overwegende dat:

1. het van groot belang is dat jongeren in de huidige economische situatie niet langdurig aan de kant staan;
2. toenemende jeugdwerkloosheid er niet toe mag leiden dat jongeren verloren gaan voor de arbeidsmarkt;
3. in een weer aantrekkende economie de behoefte aan jonge werknemers groot is;
4. er een landelijke communicatiecampagne wordt gestart om jongeren er attent op te maken waarop ze recht hebben en wat er van hen wordt verwacht;
5. het Actieplan jeugdwerkloosheid op 29 mei 2009 aan de Tweede Kamer is aangeboden en de regionale aanpak door middel van regionale actieplannen en convenanten als de meest kansrijke is gewaardeerd;
6. 30 regio's met een werkpleinplusvestiging hierin een sleutelrol vervullen;
7. sociale partners in het sociaal akkoord van 25 maart 2009 al overeengekomen zijn te zorgen voor een stageplaats voor elke schoolverlater die langer dan drie maanden thuis zit;
8. sociale partners, de vereniging van Nederlandse Gemeenten, het UWV Werkbedrijf en het Ministerie van SZW landelijke arrangementen voor de grote sectoren tot stand willen brengen ter ondersteuning van de regio's;
9. het maken van regionale actieplannen niet vrijblijvend is;

10. het regionale actieplan wordt gebaseerd op een degelijke analyse van de regionale werkgelegenheids-, en stageproblematiek van jongeren;
11. het plan samenhang vertoont met andere plannen over de bestrijding van de jeugdwerkloosheid, zoals het plan van aanpak van de kenniscentra en van het UWV WERKbedrijf, zodat de integrale werkgeversbenadering is geborgd;
12. alle regionale actieplannen conform dezelfde set randvoorwaarden, zoals afgesproken in het Actieplan Jeugdwerkloosheid en conform de bepalingen in dit convenant worden opgesteld;
13. de coördinerende Gemeente voortrekker is en samen met betrokken partijen concrete maatregelen treft om jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden;
14. de regionale partijen verantwoordelijk zijn voor de inhoud en de uitvoering van het actieplan;
15. in het regionale actieplan duidelijk moet zijn opgenomen welke concrete resultaten de regio wil behalen, welke acties daarvoor in gang worden gezet en wanneer resultaten moeten zijn behaald;
16. het inzichtelijk wordt gemaakt op welke wijze relevante partijen, zoals de Gemeenten en UWV Werkbedrijf, onderwijs, jeugdzorg, werkgevers, kenniscentra zijn betrokken;
17. het actieplan melding kan maken van alle relevante initiatieven ten aanzien van jeugdwerkloosheid maar dat het convenant gaat over de extra inzet en ambitie;
18. het uitwisselen van ervaring en informatie een belangrijk onderdeel is van het slagen van de regionale actieplannen om jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden en de regio's daar zelf initiatieven in nemen, waarvoor het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een platform zal bieden;
19. de coördinerende Gemeente en betrokken partijen zelf verantwoordelijk zijn voor het uitwisselen van ervaring en informatie in de regio;
20. het kabinet het overgrote deel van het geld van het Actieplan Jeugdwerkloosheid welbewust besteedt voor het creëren van extra plaatsen voor jongeren. Om goed in te kunnen spelen op de ontwikkeling van de jeugdwerkloosheid en de in de regio's behaalde resultaten zullen de bedragen gefaseerd beschikbaar komen;
21. er in totaal tot en met 2011 maximaal 153 miljoen euro beschikbaar is voor de 30 regio's en de middelen voor 2009 aan de regio beschikbaar gesteld worden als het regionale (meerjaren)plan door het Rijk is goedgekeurd;
22. om goedkeuring te krijgen het plan in elk geval de volgende elementen dient te bevatten: een analyse van de situatie in de regio, welke deelresultaten en eindresultaten zullen worden behaald en wanneer, alle partijen betrokken, welke acties in gang worden gezet, wie verantwoordelijk is voor de acties, wat wordt gedaan voor kwetsbare groepen en de organisatie van het proces van samenwerking;
23. in 2009 60 miljoen euro beschikbaar is dat via een verdeelmodel over de regio's wordt verdeeld. Toekenning van financiële middelen in 2010 en 2011 is mede afhankelijk van de ambities en behaalde resultaten in 2009 respectievelijk 2010;
24. nadat bekend is wat de resultaten in het voorgaande jaar zijn, wordt bezien op welke wijze de middelen voor het nieuwe jaar verdeeld worden;
25. ten behoeve van de verdeling van de middelen in 2010 en 2011 helder inzicht wordt gegeven in de behaalde extra resultaten, met specifieke aandacht voor kwetsbare jongeren, en de wijze waarop de verschillende beschikbare middelen daarvoor zijn ingezet;

26. de coördinerende Gemeente verantwoordelijk is voor het bijhouden hoeveel plekken gerealiseerd worden en hoeveel geld daarvoor beschikbaar is gesteld;
27. er een landelijk sponsorteam wordt ingesteld waarin in elk geval Gemeenten, UWV, onderwijs, MO-groep Jeugdzorg en sociale partners vertegenwoordigd zijn;
28. leden van dit sponsorteam fungeren als ambassadeur voor de regio's;

Komen overeen:

Artikel 1. Definities

In dit convenant en de daarbij behorende bijlagen wordt verstaan onder:

- a. baan: een reguliere arbeidsplaats van tenminste 12 uur per week op basis van een arbeidsovereenkomst;
- b. stage: een werkervaringsplaats van bepaalde duur zonder arbeidsovereenkomst;
- c. leerwerkbaan: een arbeidsplaats die bestaat uit een component leren en een component werken met gemiddeld tenminste 1 dag scholing in de week die tenminste leidt tot een door de branche erkende kwalificatie;
- d. Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL): een beroepsbegeleidende leerweg, omvattend een praktijkdeel van 60% of meer van de studieduur (artikel 7.2.2, tweede lid, onderdeel b, WEB);
- e. Beroeps Opleidende Leerweg (BOL): een beroepsopleidende leerweg, omvattend een praktijkdeel van tenminste 20% en minder dan 60% van de studieduur (artikel 7.2.2, tweede lid, onderdeel a, WEB);
- f. Beroepspraktijkvorming (BPV): het praktijkdeel bij de door de kenniscentra erkend leerbedrijf als onderdeel van een BOL of een BBL;
- g. Traineebaan: een werkervaringsplaats van een bepaalde duur (afhankelijk van de sector en het soort en niveau van de opleiding) waarbij de jongere in dienst is van de werkgever en sprake is van ten minste 1 dag scholing in de week.

Artikel 2. Doel van het convenant

De coördinerende Gemeente Eindhoven en de Staatssecretaris uiten in dit convenant de gezamenlijke ambitie om jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden en jongeren perspectief te bieden op de arbeidsmarkt. Gegeven de per regio uiteenlopende arbeidsmarkt- en werkgelegenheidssituatie en gegeven de noodzaak dat voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid de bijdrage en inzet van vele partijen vergt, strekt het convenant ertoe de specifieke regionale aanpak en samenwerking vast te leggen.

Artikel 3. Gezamenlijke extra regionale inzet

De coördinerende Gemeente verbindt zich aan de in dit convenant geformuleerde doelstellingen en is aan te spreken op:

- a. de regionale ambitie zoals verwoord in het regionale actieplan;
- b. de extra regionale inzet van de betrokken regionale partijen;
- c. de concreet te behalen resultaten per betrokken regionale partij gebaseerd op de regionale analyse van de arbeids- en stagemarkt in het regionale actieplan;

- d. de specifieke inspanning ten aanzien van kwetsbare jongeren;

De coördinerende gemeente is verantwoordelijk voor:

- e. de rapportage over de gezamenlijke inzet van middelen en instrumenten en de behaalde resultaten;
- f. het bestuurlijke en administratieve beheer van de regiomiddelen.

Artikel 4. Inspanningsverplichting staatssecretaris

Vanuit de in het Actieplan Jeugdwerkloosheid geformuleerde ambitie van het kabinet om te voorkomen dat grote groepen jongeren thuiszitten, zonder werk of school, steunt de Staatssecretaris de gezamenlijke extra inzet in de regio met een financiële bijdrage van € 1,4 miljoen in 2009 voor het realiseren van de gestelde ambitie.

Artikel 5. In gang te zetten acties

In het bijgevoegde Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid Zuidoost-Brabant is aangesloten bij de acties van het actieplan Jeugdwerkloosheid van het kabinet. Op grond van de regionale arbeidsmarktsituatie en de specifieke ambities in de regio is in gezamenlijkheid gekozen voor een aanpak langs meerdere actielijnen:

- 1) Kwalificeren: het voldoende kwalificeren van jongeren zonder startkwalificatie (reeds uitgevallen dan wel nog in de uitkering).
- 2) Speelklaar houden: het 'speelklaar houden' (en eventueel upgraden) van jongeren mét startkwalificatie en hoger.
- 3) BPV-offensief: het creëren van voldoende beroepspraktijkvormingsplaatsen.
- 4) Verder scholen offensief: het stimuleren en faciliteren van langer naar school gaan (verdieping, verbreding, upgrading).
- 5) Uitvaloffensief: het voorkomen van verdere uitval van de meest kwetsbare groepen jongeren in de regio.
- 6) Werk- en matchingoffensief: het met voorrang bemiddelen van jongeren naar werk, het stimuleren en faciliteren van werkgevers jongeren langer in dienst te houden, het maximaal inzetten op het binnenhalen van vacatures/creëren van werk en het waar nodig jongeren 'transfereren' naar ander werk/werk dat er wel nog is.

De eerste twee actielijnen hebben een structureel karakter, de laatste vier zijn tijdelijk van aard. De 'markt' doet hier normaal gesproken zijn werk goed. Op beide eerste actielijnen is bovendien structurele inzet en innovatie nodig.

Op alle actielijnen worden de komende periode acties ingezet, op veel actielijnen zijn al veel acties ingezet. In hoofdstuk 7 uit het bijgaande actieplan worden deze acties in hoofdstuk 5 verder gespecificeerd.

Artikel 6. Tijdenpad en (tussentijdse) resultaten

Het actieplan voor de regio Zuidoost-Brabant is opgesteld voor het schooljaar 2009-2010. Uiterlijk medio volgend jaar wordt nieuwe versie van het actieplan opgesteld. Zo kan op de actualiteit

worden ingespeeld en kunnen jaarlijks realistische ambities worden geformuleerd. De Staatssecretaris ontvangt steeds jaarlijks rond de zomer een geactualiseerd actieplan uit de regio. Met acties willen de partijen jongeren in Zuidoost-Brabant in beweging brengen en houden zodat ze nu en straks klaar zijn om duurzaam op de arbeidsmarkt te participeren.

Op grond van de huidige actualiteit worden de volgende resultaten beoogd.

- Eind juni 2010 zijn er 3.300 startkwalificaties gerealiseerd, dan wel een passend alternatief, voor klanten van het UWV WERKbedrijf en nieuwe werklozen die zich melden zonder startkwalificatie.
- Eind juni 2010 zijn er >1.250 startkwalificaties gerealiseerd, dan wel een passend alternatief voor met werkloosheid bedreigden zonder startkwalificatie, die behoren tot de doelgroep potentiële uitvallers.
- Eind juni 2010 leren 2.500 schoolverlaters met startkwalificatie (of hoger) langer door.
- Eind juni 2010 zijn 2.900 schoolverlaters en werklozen met startkwalificatie (klanten gemeente en UWV) speelklaar, met eventueel upgrading van hun kwalificaties
- Eind juni 2010 zijn de 800 BBL-plekken en de 500 stageplaatsen (BOL) die nu nog 'tekort komen' voor scholieren zonder startkwalificatie gevonden en ingevuld.
- Eind juni 2010 is verdere uitval van de meest kwetsbare jongeren in de regio voorkomen; alle uitvallers participeren voldoende maatschappelijk; . 50% van hen is 'voorgeschakeld' voor vrijwilligerswerk en/of kwalificering
- Eind juni 2010 is het aantal NWW'ers <4.400 (niet 3x maar 2x zo hoog als nu) het marktaandeel van de vier Werkpleinen in de vacatureervulling 20% hoger dan nu, werken er >30.000 jongeren, is het aandeel jongeren dat bemiddeld is op een vacature 2x zo hoog als nu en is er geen enkele vacature onvervuld gebleven.

In hoofdstuk 7 van het bijgevoegde plan wordt nader op deze resultaten ingegaan. Tevens zijn daar de beoogde resultaten voor 2009 expliciet benoemd.

Artikel 7. Monitoring en evaluatie

1. De coördinerende Gemeente rapporteert mede namens de partijen in de regio over de gezamenlijke inzet van middelen en instrumenten en de behaalde resultaten zoals geformuleerd in het regionale plan van aanpak.
2. De rapportages worden per tertaal (januari - april, mei – augustus, september – december) opgesteld en zes weken na afloop van het tertaal aangeboden aan de Staatssecretaris.
3. Het parlement wordt geïnformeerd via de Monitor arbeidsmarktmaatregelen, die eveneens drie maal per jaar wordt opgesteld.
4. De rapportages sluiten zoveel mogelijk aan bij bestaande rapportages. In de rapportages wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van Sonar en het bemiddelingssysteem voor werkzoekenden van het UWV Werkbedrijf. De rapportages bevatten in ieder geval gegevens over de extra inspanning ten aanzien van kwetsbare jongeren en gegevens over de extra inzet ten aanzien van de doelgroep van jongeren tot en met 26 jaar zoals hieronder genoemd:
 - a. aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op baan;
 - b. aantal jongeren met startkwalificatie uitgesplitst naar niveau geplaatst op baan;

- c. aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op leerwerkbaan;
- d. aantal jongeren met startkwalificatie uitgesplitst naar niveau geplaatst op leerwerkbaan;
- e. aantal jongeren zonder startkwalificatie op een stage;
- f. aantal jongeren met startkwalificatie in stage.

Artikel 8. Voortgang van de uitvoering van het convenant

1. Tenminste drie (3) maal per jaar zal door of namens de Staatssecretaris en de coördinerende Gemeenten overlegd worden over de uitvoering van de convenanten op basis van de relevante tertaalrapportages zoals genoemd in artikel 7, derde lid, van dit convenant. Daarnaast vindt overleg over de uitvoering van dit convenant plaats indien een van de partijen daarom schriftelijk verzoekt.
2. De Staatssecretaris zal een (1) maal per jaar in de regio overleggen.
3. Met het oog op de toekenning van de enveloppe jeugdwerkloosheid voor 2010 en 2011 evalueert de Staatssecretaris de resultaten, zoals bedoeld in de artikelen 3, tweede lid, en 7 van dit convenant.

Artikel 9. Vertaling landelijke afspraken naar de regio

Voor de vertaling van de landelijke afspraken naar de regio werken Colo, UWV-Werkbedrijf, Servicepunten, ROC en gemeenten samen vanuit gecoördineerde werkgeversbenadering op de werkpleinen. Zij worden ingezet om met werkgevers de mogelijkheden van de landelijke afspraken te benutten. De regiocoördinator van het Colo vormt een belangrijke spil om de partners te informeren over alle kansen en mogelijkheden van de landelijke afspraken. Middelen om die afspraken in te vullen zullen worden vrijgehouden.

Artikel 10. Financiële afspraken

De Gemeente Eindhoven vraagt aan partijen die hebben aangegeven voor hun acties aanvullende financiering nodig te hebben, om deze acties nader te onderbouwen en te motiveren waarom aanvullende financiering nodig is. Op basis van een heldere procedure en format, met daarin het accent op resultaten en toegevoegde waarde, worden de voorstellen gewogen en worden de middelen voor 2009 verdeeld. Voor 2010 en 2011 wordt eenzelfde werkwijze gehanteerd. De Gemeente Eindhoven draagt zorg voor de volledige administratie en de verantwoording van de beschikbaar gestelde middelen.

Daarnaast dient de Gemeente Eindhoven namens de regio Zuidoost-Brabant de aanvraag in voor de ESF-middelen uit de nieuwe actie Jeugd, de zogenaamde actie J.

Artikel 11. Inwerkingtreding en looptijd

Dit convenant treedt in werking met ingang van de dag na ondertekening door beide partijen en eindigt met ingang van 31 december 2011.

Artikel 12. Wijziging

1. Elke partij kan de andere partij schriftelijk verzoeken het convenant te wijzigen. De wijziging behoeft de schriftelijke instemming van alle partijen bij het convenant.
2. Partijen treden in overleg binnen twee weken nadat een partij de wens daartoe aan de andere partij schriftelijk heeft meegedeeld.
3. De wijziging en de verklaringen tot instemming worden in afschrift als bijlage aan het convenant gehecht.
4. De wijziging wordt gepubliceerd in de Staatscourant.

Artikel 13. Tussentijds opzeggen

1. Elke partij kan het convenant met inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden schriftelijk opzeggen, indien een zodanige verandering van omstandigheden is opgetreden dat dit convenant billijkheidshalve op korte termijn behoort te eindigen. De opzegging moet de verandering van omstandigheden vermelden.
2. De coördinerende Gemeente geeft in dit convenant aan wat bij tussentijdse opzegging gebeurt met de financiële afspraken zoals opgenomen in artikel 10.

Artikel 14. Afdwingbaarheid

Dit convenant is niet in rechte afdwingbaar.

Artikel 15. Geschilbeslechting

Indien er inhoudelijk afwijkend wordt gehandeld van de overeengekomen afspraken uit het convenant, treden partijen binnen een maand na signalering van deze afwijking met elkaar in overleg om tot overeenstemming te komen.

Artikel 16. Publicatie

Binnen vier weken na ondertekening van het convenant wordt de tekst daarvan gepubliceerd in de Staatscourant.

Aldus op de laatste van de twee hierna genoemde data overeengekomen en in tweevoud ondertekend

Datum, locatie

Namens de wethouder van maatschappelijke zorg, financiën, personeel en organisatie van de coördinerende gemeente Eindhoven in de regio Zuidoost-Brabant, de heer H.M. Don
namens deze,

Wethouder economische zaken Helmond

S. Yeyden

Datum, locatie

De Staat der Nederlanden,
namens deze.

Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Mevr. J. Klijnsma

Bijlage:

Regionaal actieplan jeugdwerkloosheid Zuidoost-Brabant