

# CONVENANT

## 'REGIONALE AANPAK VOORKOMEN EN BESTRIJDEN JEUGDWERKLOOSHEID 2009 - 2011'

Partijen,

DE STAATSSECRETARIS VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID, mevrouw J. Klijnsma, handelend als vertegenwoordiger van de Staat en als bestuursorgaan, hierna te noemen: 'de Staatssecretaris';

en

DE GEMEENTE TILBURG, op grond van artikel 171 van de gemeentewet vertegenwoordigd door haar burgemeester, krachtens mandaatbesluit van de burgemeester in dezen, vertegenwoordigd door de heer P. Huijgen, wethouder van de gemeente Tilburg, hierna te noemen: 'de coördinerende Gemeente';

Overwegende dat:

1. het van groot belang is dat jongeren in de huidige economische situatie niet langdurig aan de kant staan;
2. toenemende jeugdwerkloosheid er niet toe mag leiden dat jongeren verloren gaan voor de arbeidsmarkt;
3. in een weer aantrekkende economie de behoefte aan jonge werknemers groot is;
4. er een landelijke communicatiecampagne wordt gestart om jongeren er attent op te maken waarop ze recht hebben en wat er van hen wordt verwacht;
5. het Actieplan jeugdwerkloosheid op 29 mei 2009 aan de Tweede Kamer is aangeboden en de regionale aanpak door middel van regionale actieplannen en convenanten als de meest kansrijke is gewaardeerd;
6. 30 regio's met een werkpleinplusvestiging hierin een sleutelrol vervullen;
7. sociale partners in het sociaal akkoord van 25 maart 2009 al overeengekomen zijn te zorgen voor een stageplaats voor elke schoolverlater die langer dan drie maanden thuis zit;
8. sociale partners, de vereniging van Nederlandse Gemeenten, het UWV Werkbedrijf en het Ministerie van SZW landelijke arrangementen voor de grote sectoren tot stand willen brengen ter ondersteuning van de regio's;
9. het maken van regionale actieplannen niet vrijblijvend is;

10. het regionale actieplan wordt gebaseerd op een degelijke analyse van de regionale werkgelegenheids-, en stageproblematiek van jongeren;
11. het plan samenhang vertoont met andere plannen over de bestrijding van de jeugdwerkloosheid, zoals het plan van aanpak van de kenniscentra en van het UWV WERKbedrijf, zodat de integrale werkgeversbenadering is geborgd;
12. alle regionale actieplannen conform dezelfde set randvoorwaarden, zoals afgesproken in het Actieplan Jeugdwerkloosheid en conform de bepalingen in dit convenant worden opgesteld;
13. de coördinerende Gemeente voortrekker is en samen met betrokken partijen concrete maatregelen treft om jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden;
14. de regionale partijen verantwoordelijk zijn voor de inhoud en de uitvoering van het actieplan;
15. in het regionale actieplan duidelijk moet zijn opgenomen welke concrete resultaten de regio wil behalen, welke acties daarvoor in gang worden gezet en wanneer resultaten moeten zijn behaald;
16. het inzichtelijk wordt gemaakt op welke wijze relevante partijen, zoals de Gemeenten en UWV Werkbedrijf, onderwijs, jeugdzorg, werkgevers, kenniscentra zijn betrokken;
17. het actieplan melding kan maken van alle relevante initiatieven ten aanzien van jeugdwerkloosheid maar dat het convenant gaat over de extra inzet en ambitie;
18. het uitwisselen van ervaring en informatie een belangrijk onderdeel is van het slagen van de regionale actieplannen om jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden en de regio's daar zelf initiatieven in nemen, waarvoor het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een platform zal bieden;
19. de coördinerende Gemeente en betrokken partijen zelf verantwoordelijk zijn voor het uitwisselen van ervaring en informatie in de regio;
20. het kabinet het overgrote deel van het geld van het Actieplan Jeugdwerkloosheid welbewust besteedt voor het creëren van extra plaatsen voor jongeren. Om goed in te kunnen spelen op de ontwikkeling van de jeugdwerkloosheid en de in de regio's behaalde resultaten zullen de bedragen gefaseerd beschikbaar komen;
21. er in totaal tot en met 2011 maximaal 153 miljoen euro beschikbaar is voor de 30 regio's en de middelen voor 2009 aan de regio beschikbaar gesteld worden als het regionale (meerjaren)plan door het Rijk is goedgekeurd;
22. om goedkeuring te krijgen het plan in elk geval de volgende elementen dient te bevatten: een analyse van de situatie in de regio, welke deelresultaten en eindresultaten zullen worden behaald en wanneer, alle partijen betrokken, welke acties in gang worden gezet, wie verantwoordelijk is voor de acties, wat wordt gedaan voor kwetsbare groepen en de organisatie van het proces van samenwerking;
23. in 2009 60 miljoen euro beschikbaar is dat via een verdeelmodel over de regio's wordt verdeeld. Toekenning van financiële middelen in 2010 en 2011 is mede afhankelijk van de ambities en behaalde resultaten in 2009 respectievelijk 2010;
24. nadat bekend is wat de resultaten in het voorgaande jaar zijn, wordt bezien op welke wijze de middelen voor het nieuwe jaar verdeeld worden;
25. ten behoeve van de verdeling van de middelen in 2010 en 2011 helder inzicht wordt gegeven in de behaalde extra resultaten, met specifieke aandacht voor kwetsbare jongeren, en de wijze waarop de verschillende beschikbare middelen daarvoor zijn ingezet;

26. de coördinerende Gemeente verantwoordelijk is voor het bijhouden hoeveel plekken gerealiseerd worden en hoeveel geld daarvoor beschikbaar is gesteld;
27. er een landelijk sponsorteam wordt ingesteld waarin in elk geval Gemeenten, UWV, onderwijs, MO-groep Jeugdzorg en sociale partners vertegenwoordigd zijn;
28. leden van dit sponsorteam fungeren als ambassadeur voor de regio's;

Constaterende dat:

De werkloosheid onder jongeren is sinds begin 2009 duidelijk voelbaar, ook in Midden Brabant. De problematiek onder jongeren is echter zeer divers of van verschillende aard. Zo hebben de jongeren die een BBL-opleiding volgen of willen volgen direct behoefte aan gegarandeerde stageplekken. Er moeten nieuwe plekken gevonden worden voor de nieuwe instroom, maar ook voor de jongeren die nu een leer/werkovereenkomst hebben die mogelijk in de komende periode wordt opgezegd. Een andere groep waar aandacht aan besteed wordt zijn de jongeren die werkloos worden of schoolverlaters die op zoek gaan naar werk. Jongeren zonder startkwalificatie worden gestimuleerd alsnog een opleiding af te maken en zo toch de kwalificatie te behalen. Andere jongeren worden gestimuleerd om een aanvullende opleiding te volgen of worden zo snel als mogelijk bemiddeld naar een reguliere baan. Hiermee wordt ook invulling gegeven aan de Wet Investeren in Jongeren. Daarnaast blijven wij aandacht besteden aan de kwetsbare jongeren.

De gemeente Tilburg zit de regionale stuurgroep voor. Daarnaast stelt de gemeente Tilburg een projectleider aan die de acties initieert, de voortgang bewaakt en zorgt voor verslaglegging aan de stuurgroep en het Ministerie.

Komen overeen:

#### Artikel 1. Definities

In dit convenant en de daarbij behorende bijlagen wordt verstaan onder:

- a. baan: een reguliere arbeidsplaats van tenminste 12 uur per week op basis van een arbeidsovereenkomst;
- b. stage: een werkervaringsplaats van bepaalde duur zonder arbeidsovereenkomst;
- c. leerwerkbaan: een arbeidsplaats die bestaat uit een component leren en een component werken met gemiddeld tenminste 1 dag scholing in de week die tenminste leidt tot een door de branche erkende kwalificatie;
- d. WEB: Wet Educatie Beroepsonderwijs (Staatsblad 1995, nr. 501);
- e. Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL): een beroepsbegeleidende leerweg, omvattend een praktijkdeel van 60% of meer van de studieduur (artikel 7.2.2, tweede lid, onderdeel b, WEB);
- f. Beroeps Opleidende Leerweg (BOL): een beroepsopleidende leerweg, omvattend een praktijkdeel van tenminste 20% en minder dan 60% van de studieduur (artikel 7.2.2, tweede lid, onderdeel a, WEB);
- g. Beroepspraktijkvorming (BPV): het praktijkdeel bij de door de kenniscentra erkend leerbedrijf als onderdeel van een BOL of een BBL;
- h. Traineebaan: een werkervaringsplaats van een bepaalde duur (afhankelijk van de sector en het soort en niveau van de opleiding) waarbij de jongere in dienst is van de werkgever en sprake is van ten minste 1 dag scholing in de week.

## Artikel 2. Doel van het convenant

De coördinerende Gemeente Tilburg en de Staatssecretaris uiten in dit convenant de gezamenlijke ambitie om jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden en jongeren perspectief te bieden op de arbeidsmarkt. Gegeven de per regio uiteenlopende arbeidsmarkt- en werkgelegenheidssituatie en gegeven de noodzaak dat voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid de bijdrage en inzet van vele partijen vergt, strekt het convenant ertoe de specifieke regionale aanpak en samenwerking vast te leggen.

## Artikel 3. Gezamenlijke extra regionale inzet

De coördinerende Gemeente verbindt zich aan de in dit convenant geformuleerde doelstellingen en is aan te spreken op:

- a. de regionale ambitie zoals verwoord in het regionale actieplan;
- b. de extra regionale inzet van de betrokken regionale partijen;
- c. de concreet te behalen resultaten per betrokken regionale partij gebaseerd op de regionale analyse van de arbeids- en stagemarkt in het regionale actieplan;
- d. de specifieke inspanning ten aanzien van kwetsbare jongeren;

De coördinerende gemeente is verantwoordelijk voor:

- e. de rapportage over de gezamenlijke inzet van middelen en instrumenten en de behaalde resultaten;
- f. het bestuurlijke en administratieve beheer van de regiomiddelen.

## Artikel 4. Inspanningsverplichting staatssecretaris

Vanuit de in het Actieplan Jeugdwerkloosheid geformuleerde ambitie van het kabinet om te voorkomen dat grote groepen jongeren thuiszitten, zonder werk of school, steunt de Staatssecretaris de gezamenlijke extra inzet in de regio met een financiële bijdrage van € 1,4 miljoen in 2009 voor het realiseren van de gestelde ambitie.

## Artikel 5. In gang te zetten acties

De regio heeft de acties geïnventariseerd die door de partners worden ingezet ter voorkoming en bestrijding van de werkloosheid. In het actieplan worden deze acties in hoofdstuk 5 verder gespecificeerd.

### **A. Inzet op doorleren/kwalificeren**

#### 1. School exprogramma

Voor schoolverlaters in alle sectoren, maar ook voor alle niveaus geldt dat kansen vergroot worden door upgrading. Hierbij valt te denken aan de volgende mogelijkheden: niveau 2 naar niveau 3, niveau 3 naar niveau 4, niveau 4 naar HBO; niveau 4 naar associate degree; MBO+ programma. Tijdens de diplomering worden ouders en jongeren nog eens extra geïnformeerd over de kansen en mogelijkheden van doorleren. In navolging daarop worden in september 2009 een aantal informatieavonden georganiseerd waarin de mogelijkheden uiteen worden gezet.

Het school-exprogramma heeft een tweeledig doel:

- mbo-leerlingen die van plan zijn van school af te gaan, overhalen een jaar langer op school te blijven;
- in beeld krijgen wat deze schoolverlaters na de zomervakantie gaan doen (registratie). Schoolverlaters waarvan onduidelijk is wat ze doen worden gemeld bij het jongerenloket. Van daaruit wordt getracht ze terug te leiden naar school.

Hiertoe zal gericht gestimuleerd worden langer door te leren (bij slechte vooruitzichten op de arbeidsmarkt) en zal de aanpak voorkomen voortijdig uitval versterkt worden.

## 2. Beroepenoriëntatie VMBO-scholieren

Om VMBO scholieren te helpen bij een betere en reële beroepskeuze bieden de samenwerkende kenniscentra een portal beroepeninformatie in woord en beeld. Vanuit het UWV-Werkbedrijf en het ROC wordt actief testmateriaal aangeboden ter ondersteuning daarvan. Daarnaast wordt de VMBO Carrousel die zich nu richt op de zorg, uitgerold naar andere sectoren. Vanaf november 2007 zijn de eerste Carrouselbezoeken in Midden Brabant gestart voor de sector Zorg. In 2009-2010 zal de VMBO Carrousel verder uitgerold worden naar de sectoren Techniek, Economie en Handel. Vanuit de VMBO-scholen in Midden Brabant is hiervoor veel belangstelling.

VMBO Carrousel is een nieuwe vorm van beroepsoriëntatie. Niet te verwarren met stages. Met VMBO Carrousel maken leerlingen (van alle leerwegen uit het derde en vierde jaar van het VMBO) een ronde langs verschillende leerbedrijven. Uit allerlei branches en sectoren. Verspreid over het schooljaar proeven ze op verschillende plaatsen aan de arbeidsmarkt. Ze oriënteren zich op alle mogelijke beroepen en opleidingen. Bij de VMBO Carrousel zijn drie partijen betrokken: VMBO-scholen, arbeidsorganisaties (bedrijven, instellingen) en kenniscentra beroepsonderwijs bedrijfsleven. [www.vmbocarrousel.nl](http://www.vmbocarrousel.nl)

3. Werknemers en werkgevers overtuigen om arbeidsplaatsen om te zetten naar betaalde leer/werkplekken, waarbij de werkgever zoveel mogelijk wordt ontzien.
4. Inzetten EVC-trajecten.
5. Waar mogelijk/wenselijk jongeren verleiden terug te gaan naar een opleiding.

## B. Werven/behouden stages en leerwerkplekken

### 1. Stage- en leerbanenoffensief

In nauwe samenwerking met het UWV-Werkbedrijf gaat het COLO extra inspanning verrichten om de doelgroep te voorzien van stages en/of leerbanen zoals afgesproken in het convenant. Dit zal vorm krijgen middels een werkgeversgerichte PR-campagne en het actief werven van stage- en/of leerwerkbanen. Ook zullen extra middelen vrijgemaakt worden om werkgevers te stimuleren om extra leerwerkbanen te creëren en zullen leermeester/gezelconstructies benut worden om extra stages en/of leerbanen te realiseren.

2. P.R. campagne gericht op het promoten van de website [stagemarkt.nl](http://www.stagemarkt.nl). Op woensdag 10 juni 2009 is COLO een campagne gestart om de geheel vernieuwde site [www.stagemarkt.nl](http://www.stagemarkt.nl) bekend te maken bij werkgevers en mbo-studenten in Nederland. Onder de noemer 'Wat nou Stage? Regel het gewoon zelf!' brengt de campagne op allerlei manieren de voordelen onder de aandacht bij de verschillende doelgroepen.

Stagemarkt.nl biedt een actuele capaciteit van 400.000 stageplaatsen en leerbanen (beroepsopleidende leerweg en beroepsbegeleidende leerweg), verdeeld over meer dan 190.000 erkende leerbedrijven. Stagemarkt.nl is een instrument waar scholen, studenten en werkgevers gebruik van kunnen maken. Het is een gratis en onafhankelijke bron van actuele stage-informatie. Naast de kwantiteit staat daarbij de kwaliteit centraal.

De site biedt namelijk alleen stages aan van bedrijven die een zogeheten 'erkend leerbedrijf' zijn. In Midden Brabant gaat het om ca. 2600 erkende leerbedrijven.

3. Benutten van de bestaande ambassadeursnetwerken in de regio zoals Robo, Klankbordgroepen, het Regioberaad Opleiden (zorg). Het doel is bekendheid met, betrokkenheid bij en draagvlak onder werkgevers voor leerwerkbanen en stages te vergroten met de werkgevers i.p.v. voor de werkgevers.

4. (Financiële) drempels voor het bieden van leerwerkbanen verlagen voor werkgevers (bijv. door inzet van loonkostensubsidie of door ontwikkelen overzicht van alle Ketenregelingen voor Midden Brabant.
5. Inzet allochtone MBO-leerlingen als ambassadeurs voor leerwerkbanen en stages.
6. Alternatieve stagemodellen  
Om te kunnen voldoen aan het praktijkgedeelte van de BOL opleidingen wordt onderzocht welke alternatieve stagemodellen ontwikkeld kunnen worden. Bijvoorbeeld het percentage stage van 60 naar 25-40 procent of de jaarplanning van de stage flexibel afstemmen op de mogelijkheden van de werkgevers.
7. Werkpools  
Door de toenemende "vergrijzing" in de techniek en de bijbehorende grote vervangingsvraag zal op termijn de vraag naar goed opgeleide technici weer groeien. Goed opgeleid betekent in de techniek een startkwalificatie op (minimaal) niveau 2 en praktijkervaring middels stages en/of leerbanen.  
Voor scholieren waarvoor geen stage/leer-werkplek gevonden kan worden moet er een alternatieve manier georganiseerd worden om te kunnen voldoen aan de praktijkcomponent van de opleiding.  
De realiteit is dat individuele bedrijven op dit moment vaak niet de ruimte hebben om studenten op te leiden. Om nu toch op te leiden en straks voldoende bekwame vakkrachten te laten instromen, willen we werkpools opzetten.  
Een werkpool neemt BBL studenten "in dienst" (uitkeringsgerechtigden) die een opleiding volgen in de proces-, metaal-, installatie-, elektrotechniek en biedt de student een leerbaan aan. De werkpool garandeert een goede opleiding.  
Werkgevers in de regio stellen plaatsen voor stages en/of werk beschikbaar en deze plaatsen worden ingevuld door studenten uit de werkpool.  
Op termijn moeten de studenten uit de werkpools instromen in reguliere banen.  
Studenten die nu werk hebben maar op enig moment ontslag krijgen waardoor de opleiding mogelijk niet kan worden afgerond kunnen ook gebruik maken van de werkpool.

### C. Arbeidsmarkt: acquisitie/creëren banen

1. Matching-offensief  
Wanneer jongeren besluiten om niet door te leren en op zoek gaan naar een baan, worden zij direct overgedragen aan het UWV-Werkbedrijf, waar het jongerenloket BLINK of de jongerenadviseurs i.s.m. de Servicepunten met hen aan de slag gaat. Hier worden jongeren bemiddeld op vacatures en waar nodig worden jongeren geschakeld naar ander werk of werk dat er nog wel is.  
Het Matching-offensief kan gezien worden als een arbeidsmarktaanpak om ervoor zorg te dragen dat jongeren meer dan evenredig aan bod komen bij het vervullen van openvallende vacatures bij bedrijven middels:
  - verbeteren match en stimuleren vraag naar arbeid en kwaliteiten jongeren;
  - beter benutten cijfers en trends vraag en aanbod;
  - ontwikkeling nazorgregeling bij niet-geslaagde plaatsingen;
  - specifieke aandacht voor allochtone jongeren.

Voor het terugleiden van deze jongeren kan worden aangesloten bij het de infrastructuur op het werkplein Tilburg en Midden-Langstraat.

Jongeren tot 23 jaar kunnen zich melden bij Blink, het werkplein Midden-Langstraat of Workmate die doorgaans deze jongeren verder verwijst of begeleidt naar werk. Jongeren ouder dan 22 kunnen zich melden bij de Servicepunten. Voor maximale resultaten moet de dienstverlening van Jongerenloket Blink, Werkplein Midden-Langstraat, Workmate en de Sector Service Punten versneld bij elkaar worden aangesloten. Blink, het Werkplein Midden-Langstraat en Workmate kunnen een vindplaats zijn van veel van deze jongeren.

Blink en de jongerenadviseurs van het UWV-Werkbedrijf benaderen de jongeren zo nodig actief en krijgen door de gehanteerde intakes een goed beeld van de individuele jongere<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Blink wordt op dit moment geëvalueerd. De inrichting en werking van Blink zullen naar aanleiding van de aanbevelingen en de vooruitzichten op de economische crisis worden aangepast.

De Sector Service punten hebben opleiding en werkgever naast elkaar staan waardoor de jongere zo efficiënt mogelijk, al dan niet met behulp van een opleiding of omscholing, naar een werkgever kan worden geleid. Door gebruik te maken van elkaars sterke punten ontstaat een ruimer palet van instrumenten om jongeren weer naar scholing en arbeid te krijgen. Langs de lijnen van *Tegen de stroom in* zouden voorts aanjaagteams gevormd moeten worden om zo veel mogelijk vacatures te vervullen.

3. Organiseren traineebanen.
4. Realiseren meester-gezel constructies.
5. Intensivering dienstverlening Blink.  
De piek aan schoolverlaters in september/oktober moet opgevangen worden. Hiertoe zal de financiering van Blink verlengd moeten worden.
6. Intensivering dienstverlening jongeren Werkplein Midden-Langstraat  
De piek aan schoolverlaters in september/oktober moet opgevangen worden.
7. Ontwikkeling E-snoeiersproject (subregio Midden-Langstraat)  
In samenwerking tussen de gemeenten Waalwijk, Heusden, Loon op Zand, de ISD Midden-Langstraat en het Wsw-bedrijf (WML) wordt een 'E-snoeiersproject' ontwikkeld waarbinnen jongeren na een korte scholing op detacheringbasis onder begeleiding komen te werken bij deze E-snoeierij. Door de opleidingsinspanning en de werkervaring die jongeren opdoen wordt de afstand tot de arbeidsmarkt kleiner en wordt de jongere begeleid naar een werkplek op de reguliere arbeidsmarkt.  
N.B. Het E-snoeiersproject is gericht op energie, energiebesparing en waterbesparing.  
Als gecertificeerd E-snoeier trekken de jongeren de wijken in om bewoners van dienst te zijn om energiebesparende maatregelen te treffen.
8. Realiseren begeleid werken trajecten voor Wajongers en VSO.

#### **D. Arbeidsmarkt: behouden werkplekken**

1. Stimuleren en faciliteren van werkgevers om jongeren langer in dienst te houden, eventueel via deeltijdwerk, trainee-banen en meester-gezelconstructies.
2. Inzet mobiliteitscentrum: stimuleren van werkgevers om jongeren langer in dienst te houden of waar nodig jongeren bemiddelen van werk naar werk.

#### **E. Sluitende aanpak realiseren (alle jongeren in beeld)**

1. Opsporen van jongeren door een bestandsanalyse van de IB groep en van het UWV.  
Registratiesysteem sluitende aanpak verbeteren zodat de kwetsbare jongeren gevonden worden.
2. Sluitende aanpak jongeren Midden-Langstraat  
In beeld brengen en bereiken (trajectbegeleiding) van alle jongeren in de leeftijd van 18 tot 27 jaar (subregio Midden-Langstraat). Alle voortijdig schoolverlaters van 16 t/m 23 jaar worden al benaderd in het kader van Workmate. Nog benaderd moeten worden de groep niet-voortijdig schoolverlaters in de leeftijd van 18 tot 23 jaar en alle jongeren van 23 tot 27 jaar.
3. Stimuleren van uitzendbureaus en werkgevers om bij het UWV melding te maken van jongeren die werkloos worden. Bijvoorbeeld via convenanten.
4. Doorontwikkeling van bestaande infrastructuur tot een integrale en intensieve dienstverlening gericht op voorschakeling naar vormen van werk.

#### **F. Overige/overlappende gebieden**

1. Opzetten school- en/of werktrajecten voor ex-gedetineerden.
2. Ontwikkelen en inzetten projectbureau Social Return als instrument om bedrijven uit te dagen hun verantwoordelijkheid te nemen t.a.v. participatie van jongeren (banen, leerwerkbanen, stages, vrijwilligerswerk).  
Social Return zal gekoppeld worden aan de regionale werkgeversbenadering en ondersteuning bieden aan opleidingen. Grote aandacht is er voor de aansluiting van de vraagstelling binnen Social Return bij de vraag van werkgevers, bij de capaciteiten van de doelgroep en mogelijkheden van opleidingsinstituten.

1. Dienstencentrum Midden-Langstraat

Binnen het dienstencentrum zullen participatievoorzieningen aangeboden worden aan kwetsbare jongeren. Hiermee wordt de maatschappelijke participatie van jongeren bevorderd en wordt tevens de sociale cohesie in de wijk versterkt. De deelnemers zullen diensten en activiteiten verrichten waarvan de wijk aangeeft daar behoefte aan te hebben. Het gaat veelal om kleinschalige buurtactiviteiten. De verwachting is dat deelnemers in hun persoonlijke ontwikkeling groeien en met de activiteiten structuur gaan ondervinden in hun dagelijkse leven. Mogelijk kunnen deelnemers hierdoor vervolgens op termijn overstappen naar een re-integratietraject.

4. Jongerenarrangement branche welzijn/zorg

Het gaat hier om het ontwikkelen van maatwerktrajecten voor jongeren in de branche welzijn/zorg. Op deze wijze wordt ingespeeld op kansen en bedreigingen binnen de branche zoals bijv. de discrepantie tussen vraag en aanbod. Deels kan 'meegelift' worden op de andere acties. Deels gaat het om nieuwe acties.

Denk aan:

- Upgraden van het zittend bestand (niveau 1/ 2 naar niveau 3/ 4) teneinde instroom mogelijkheden te creëren voor niveau 1/ 2 (jongeren).
- PR campagne voor het wegzetten van een positief imago t.a.v. het werken in de zorg & welzijn: wat houdt het werken in de zorg daadwerkelijk in (wel interesse voor werk in ziekenhuizen maar in mindere mate voor verpleeghuizen en zorgcentra).
- Tendens vergrijzing van personeel: hoe verjong je het personeel c.q. creëer je instroommogelijkheden voor jongeren (autochtoon maar zeker ook allochtoon gezien deze laatste doelgroep nog sterk ondervertegenwoordigd is).
- Inzet van EVC voor niet gediplomeerd zittend personeelsbestand met als doel upgradering door scholing op maat en vervolgens nieuwe instroom niveau 1/ 2.
- Inzet van EVP (ervaringsprofiel) als nieuw instrument t.b.v. diverse doeleinden.
- Opzetten van een stagecarrousel binnen een instelling/ organisatie, maar bij voorkeur in samenwerking met meerdere instellingen/ organisaties.
- Creëren van nieuwe functies door het inzetten van het huidige personeelsbestand op de A-competenties/ werkzaamheden (nivo 3/ 4) om vervolgens B-competenties/ werkzaamheden (nivo 1/ 2) te laten invullen door nieuwe instroom nivo 1/ 2.
- Goede scholing (maatwerk) verhoogt de instroom. Een onderzoek naar de reden van uitval van leerlingen kan mogelijk een sleutel zijn om maatwerk aan te scherpen (niet geschikt voor een bepaalde richting in de zorg, mogelijk wellicht wel geschikt voor een andere richting).
- Inventarisatie in hoeverre deze aandachtsgebieden overeenkomen met de vraag/ behoefte binnen de subregio Midden-Langstraat en hoe deze te vertalen naar maatwerktrajecten voor een organisatie(s).
- Voor het laten slagen van maatwerktrajecten is het van wezenlijk belang dat de werkgevers binnen de sector zorg & welzijn financieel ondersteund worden bij het creëren van stageplaatsen, leer-werk banen, reguliere banen, etc. Financiële bijdragen in bijvoorbeeld de vorm van subsidies/ budgetten kunnen door de werkgevers o.a. worden ingezet in de scholing van geplaatst aanbod, de begeleiding van nieuwe instroom, etc. Werkgevers ontbeert het vaak aan financiële middelen en capaciteit om bovengenoemde in te zetten.

5. Inzetten Colo-Barometer om situatie in Midden Brabant begin oktober scherp te hebben.

Artikel 6. Tjddpad en (tussentijdse) resultaten

Het actieplan voor de regio Midden Brabant is opgesteld voor het jaar 2009, met een doorkijk naar de komende 2 jaar. Jaarlijks wordt een plan van aanpak opgesteld. Zo kan op de actualiteit worden ingespeeld en kunnen jaarlijks realistische ambities worden geformuleerd. De Staatssecretaris ontvangt het jaarlijks het actieplan uit de regio. Met acties willen de partijen jongeren in Midden Brabant in beweging brengen en houden zodat ze nu en straks klaar zijn om duurzaam op de arbeidsmarkt te participeren. Daarnaast streven naar een groei van maximaal 850 niet werkende werkzoekende jongeren. Dat komt neer op maximaal 2050 jongeren eind 2009 geregistreerd bij UWV-Werkbedrijf. De acties zijn zoveel mogelijk gekwantificeerd in hoofdstuk 4 en 5 van het bijgevoegde plan.

#### Artikel 7. Monitoring en evaluatie

1. De coördinerende Gemeente rapporteert mede namens de partijen in de regio over de gezamenlijke inzet van middelen en instrumenten en de behaalde resultaten zoals geformuleerd in het regionale plan van aanpak.
2. De rapportages worden per tertaal (januari - april, mei – augustus, september – december) opgesteld en zes weken na afloop van het tertaal aangeboden aan de Staatssecretaris.
3. Het parlement wordt geïnformeerd via de Monitor arbeidsmarktmaatregelen, die eveneens drie maal per jaar wordt opgesteld.
4. De rapportages sluiten zoveel mogelijk aan bij bestaande rapportages. In de rapportages wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van Sonar en het bemiddelingssysteem voor werkzoekenden van het UWV Werkbedrijf. De rapportages bevatten in ieder geval gegevens over de extra inspanning ten aanzien van kwetsbare jongeren en gegevens over de extra inzet ten aanzien van de doelgroep van jongeren tot en met 26 jaar zoals hieronder genoemd:
  - a. aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op baan;
  - b. aantal jongeren met startkwalificatie uitgesplitst naar niveau geplaatst op baan;
  - c. aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op leerwerkbaan;
  - d. aantal jongeren met startkwalificatie uitgesplitst naar niveau geplaatst op leerwerkbaan;
  - e. aantal jongeren zonder startkwalificatie op een stage;
  - f. aantal jongeren met startkwalificatie in stage.

#### Artikel 8. Voortgang van de uitvoering van het convenant

1. Tenminste drie (3) maal per jaar zal door of namens de Staatssecretaris en de coördinerende Gemeenten overlegd worden over de uitvoering van de convenanten op basis van de relevante tertaalrapportages zoals genoemd in artikel 7, derde lid, van dit convenant. Daarnaast vindt overleg over de uitvoering van dit convenant plaats indien een van de partijen daarom schriftelijk verzoekt.
2. De Staatssecretaris zal een (1) maal per jaar in de regio overleggen.
3. Met het oog op de toekenning van de enveloppe jeugdwerkloosheid voor 2010 en 2011 evalueert de Staatssecretaris de resultaten, zoals bedoeld in de artikelen 3, tweede lid, en 7 van dit convenant.

#### Artikel 9. Vertaling landelijke afspraken naar de regio

Voor de vertaling van de landelijke afspraken naar de regio werken Colo, UWV-Werkbedrijf, Servicepunten, ROC en gemeenten samen vanuit gecoördineerde werkgeversbenadering op de werkpleinen. Zij worden ingezet om met werkgevers de mogelijkheden van de landelijke afspraken te benutten. De regiocoördinator van het Colo vormt een belangrijke spil om de partners te informeren over alle kansen en mogelijkheden van de landelijke afspraken. Middelen om die afspraken in te vullen zullen worden vrijgehouden.

## Artikel 10. Financiële afspraken

De Gemeente Tilburg vraagt aan partijen die hebben aangegeven voor hun acties aanvullende financiering nodig te hebben, om deze acties nader te onderbouwen en te motiveren waarom aanvullende financiering nodig is. Op basis van een objectief verdeelmodel worden de acties gewogen en worden de middelen voor 2009 verdeeld. Voor 2010 en 2011 wordt eenzelfde werkwijze gehanteerd.

### Ten aanzien van ESF-middelen

1. Naast het tijdelijk extra geld moeten uiteraard de reguliere middelen goed worden benut voor het realiseren van de ambitie. Daarbij dienen de mogelijkheden van het Europees Sociaal Fonds (ESF) optimaal gebruikt te worden. Voor werkloze jongeren kunnen gemeenten, UWV en O&O-fondsen ESF-bijdragen aanvragen voor jongeren met een arbeidsbeperking of voor schoolverlaters van 16 jaar en ouder zonder uitkering. Het is belangrijk dat O&O-fondsen hierbij samenwerken met gemeenten of UWV.
2. Het kabinet spant zich momenteel in om de doelgroep voor ESF-steun uit te breiden met jeugdwerklozen. Afhankelijk van de uitkomsten van overleg met de Europese Commissie zal de staatssecretaris daarvoor binnen het ESF programma een actie voor de bestijding van de jeugdwerkloosheid inrichten, en de Subsidieregeling ESF 2007-2013 dienovereenkomstig aanpassen. Hierbij wordt gestreefd naar de openstelling van een budget van 90 miljoen euro voor 3 jaar (30 miljoen euro per jaar), waarbij het eerste aanvraagtijdstip zo mogelijk in oktober 2009 zal worden opengesteld.
3. In de regio moet worden afgesproken dat de dertig gemeenten met een Werkpleinplusvestiging, namens de andere betrokken partijen, een ESF aanvraag indienen. Middelen uit het actieplan, het participatiebudget en door convenantpartners beschikbaar gesteld geld dienen te worden ingezet ter cofinanciering van de ESF aanvraag.
4. Mochten aanvraag en verantwoording van ESF zoveel extra werk opleveren dat ze de aanvraag belemmeren, dan mag geld uit de enveloppe jeugdwerkloosheid ook worden gebruikt voor het aantrekken van tijdelijke ondersteuning.

## Artikel 11. Inwerkingtreding en looptijd

Dit convenant treedt in werking met ingang van de dag na ondertekening door beide partijen en eindigt met ingang van 31 december 2011.

## Artikel 12. Wijziging

1. Elke partij kan de andere partij schriftelijk verzoeken het convenant te wijzigen. De wijziging behoeft de schriftelijke instemming van alle partijen bij het convenant.
2. Partijen treden in overleg binnen twee weken nadat een partij de wens daartoe aan de andere partij schriftelijk heeft meegedeeld.
3. De wijziging en de verklaringen tot instemming worden in afschrift als bijlage aan het convenant gehecht.
4. De wijziging wordt gepubliceerd in de Staatscourant.

### Artikel 13. Tussentijds opzeggen

1. Elke partij kan het convenant met inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden schriftelijk opzeggen, indien een zodanige verandering van omstandigheden is opgetreden dat dit convenant billijkheidshalve op korte termijn behoort te eindigen. De opzegging moet de verandering van omstandigheden vermelden.

2. De coördinerende Gemeente geeft in dit convenant aan wat bij tussentijdse opzegging gebeurt met de financiële afspraken zoals opgenomen in artikel 10.

### Artikel 14. Afdwingbaarheid

Dit convenant is niet in rechte afdwingbaar.

### Artikel 15. Geschilbeslechting

Indien er inhoudelijk afwijkend wordt gehandeld van de overeengekomen afspraken uit het convenant, treden partijen binnen een maand na signalering van deze afwijking met elkaar in overleg om tot overeenstemming te komen.

### Artikel 16. Publicatie

Binnen vier weken na ondertekening van het convenant wordt de tekst daarvan gepubliceerd in de Staatscourant.

Aldus op de laatste van de twee hierna genoemde data overeengekomen en in tweevoud ondertekend

Datum, locatie

Coördinerende gemeente Tilburg regio Midden Brabant,  
namens deze,

Wethouder Sociale Zaken

P. Huijgen

Datum, locatie

De Staat der Nederlanden,  
namens deze.

Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Mevr. J. Klijnsma

Bijlage:

Regionaal actieplan Voorkomen en Bestrijden Jeugdwerkloosheid Midden Brabant