



Pact Brabant

Brabants Arbeidsmarktakkoord 2012-2015

19 oktober 2011

Pact Brabant
19 oktober 2011
p/a PSW 's-Hertogenbosch
073-6124325
f.aarten@psw.nl

Met het oog op de toekomst

Brabants Arbeidsmarktakkoord 2012 - 2015

Ondergetekenden:

- de provincie Noord-Brabant, vertegenwoordigd door B. Pauli, gedeputeerde Economische Zaken & Arbeidsmarktbeleid en tevens voorzitter van Pact Brabant.
- de zeven wethouders & trekkers van regionaal arbeidsmarktbeleid en vertegenwoordigers van de vier Brabantse arbeidsmarktregio's:

Wethouder C. Meeuwis, gemeente Breda voor de regio West-Brabant

Wethouder J. Hamming, gemeente Tilburg voor de regio Midden-Brabant

Wethouder S. Potters, gemeente Waalwijk voor de regio Midden-Brabant

Wethouder B. Eigeman, gemeente 's-Hertogenbosch voor de regio Noordoost-Brabant

Wethouder R. Peters, gemeente Oss voor de regio Noordoost-Brabant

Wethouder H. Brink, gemeente Eindhoven voor de regio Zuidoost-Brabant

Wethouder Y. van Mierlo, gemeente Helmond voor de regio Zuidoost-Brabant

- De heer H. Oderkerk, directeur BZW
- Mevrouw L. Beduwé, regiodirecteur MKB-Brabant/Zeeland
- De heer P. van Heumen, bestuurslid ZLTO
- Mevrouw R. Spijkerman, beleidsmedewerker FNV Steunpunt Zuid-Nederland
- De heer C. van Gerven, voorzitter Brabants BVE instellingenoverleg (Brabantse ROC's, AOC's en Vakscholen)
- De heer J. Peters Rit, districtsmanager UWV Werkbedrijf Midden- & Oost Brabant
- De heer N. Iversen, districtsmanager UWV Werkbedrijf West-Brabant.

Deze partijen

Deze partijen beseffen dat in de komende jaren het tegengaan van tekorten aan geschoold personeel en het verhogen van de participatiegraad en de flexibiliteit van de Brabantse beroepsbevolking een hoge urgentie heeft en de topprioriteit voor het Brabantse bedrijfsleven is. Zij zijn ervan overtuigd dat deze uitdaging alleen door een gezamenlijke en goed op elkaar afgestemde aanpak van overheden, bedrijfsleven / sociale partners, kennisinstellingen en beroepsonderwijs succesvol kan worden aangeaan.

Overwegingen

Brabant behoort tot de top van de innovatieve economische regio's in Europa. De concurrentiestrijd tussen regio's om hun 'talenten' te ontwikkelen en kenniswerkers en vaklui te werven, binden en boeien, wordt wereldwijd steeds heviger. Wil Brabant haar industriële topositie en haar kenniseconomie verder versterken, dan is een uitstekend werkende regionale arbeidsmarkt van cruciaal belang. Daarbij gaat het, gelet op de regionale speerpuntsectoren in de Brabantse regio's, vooral om het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven en om een efficiënte match van vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt. Werkzekerheid en perspectief op (interessant) werk voor kenniswerkers, vakmensen en afstuderende jongeren vergroten de kans dat zij 'kiezen voor Brabant' en zo voor de regio behouden blijven.

Er staan in Brabant nog teveel mensen aan de kant of werken in kleine deeltijdbanen, waardoor de talenten en vaardigheden van velen onbenut blijven. Er zijn dan ook extra inspanningen en nieuwe arrangementen (publiek – privaat) nodig, zeker ook omdat er door ingrijpende landelijke bezuinigingen, reorganisaties en stelselwijzigingen (Werkpleinen / Werken naar Vermogen etc.) minder publieke middelen beschikbaar zijn om deze mensen te ondersteunen bij hun zoektocht naar werk.

De conjunctuur gevoelige Brabantse economie vraagt om een grote mate van flexibiliteit gecombineerd met werkzekerheid. Intersectorale mobiliteit, maar ook toekomstgericht hrm-beleid (sociale innovatie) zijn hierbij sleutel begrippen.

In alle Brabantse regio's wordt op dit moment (najaar 2011) gewerkt aan gezamenlijke strategische agenda's en plannen van aanpak om de tekorten aan personeel in de komende jaren te bestrijden en zo veel mogelijk mensen actief op de arbeidsmarkt te krijgen en te houden. Het Brabants Arbeidsmarktakkoord beoogt deze regionale inspanningen te ondersteunen, op elkaar af te stemmen en te versterken door kennis en ervaring (good practice) te delen en waar nodig gezamenlijke initiatieven te nemen.

Daartoe sluiten partijen het Brabants Arbeidsmarktakkoord 2012-2015, dat gebaseerd is op de volgende uitgangspunten (geformuleerd tijdens het Pact overleg d.d. 23 juni 2011):

1. De regio is aan zet. Het Brabants Arbeidsmarktakkoord wordt door de partijen in de regio uitgewerkt.
2. De regionale economische agenda is leidend voor de arbeidsmarktagenda.
3. Het beter op elkaar afstemmen van economisch, sociaal en onderwijs- jeugdbeleid is een belangrijke randvoorwaarde voor succesvol arbeidsmarktbeleid.
4. De betrokkenheid en de inbreng van Brabantse werkgevers zijn een essentiële voorwaarde voor het uitwerken van het Brabants Arbeidsmarktakkoord.
5. 'Een leven lang leren' en 'sociale innovatie' zijn zwaartepunten in de regionale arbeidsmarktagenda, om er voor te zorgen dat iedereen optimaal inzetbaar is en mee kan doen in Brabant. Het hoger onderwijs en het MBO dienen nauw betrokken te zijn bij het Akkoord.

6. Het streven is gericht op een vernieuwende aanpak (waar nodig): nieuwe arrangementen tussen onderwijs en bedrijven, het koppelen van verbeterd HRM-beleid bij bedrijven met de sociale agenda.
7. In de regionale arbeidsmarktagenda wordt de verbinding gelegd met de regionale Techniek- en Zorgprogramma's.
8. Het binden en boeien van 'expats' (zowel kenniswerkers als vaklui).

Partijen leggen in het Brabants Arbeidsmarktakkoord 2012–2015 de volgende gezamenlijke afspraken vast:

1. Partijen werken gezamenlijk aan het bieden van werkzekerheid, ontplooiings- en scholingsmogelijkheden van werkenden in de Brabantse bedrijven (het bedrijfsleven neemt het voortouw).
2. Partijen werken aan een betere afstemming van het Brabantse beroepsonderwijs op het bedrijfsleven en in het bijzonder op de vraag uit de regionale speerpuntsectoren (het (beroeps)-onderwijs neemt het voortouw).
3. Partijen werken aan het verhogen van de inzetbaarheid en arbeidsparticipatie van Brabantse burgers, al dan niet uitkeringsgerechtigd (overheid / publieke uitvoeringsorganisaties nemen het voortouw).
4. Partijen zoeken de kracht van de samenwerking onder meer door het uitwisselen van informatie en ervaring en door - waar zinvol en mogelijk - gezamenlijk op te trekken (provincie faciliteert).
5. Partijen nemen zich voor om te komen tot meetbare doelstellingen ('outcome') en monitoring (provincie faciliteert).

Procesafspraken

De ontwikkeling en uitvoering van het Brabants Akkoord worden regelmatig gevolgd en geagendeerd tijdens het overleg van Pact Brabant. Dat overleg is het coördinerend en aansturend orgaan van het Brabants Arbeidsmarktakkoord.

De samenstelling van het Pact Brabant zal in 2012 worden herijkt om te bezien of de juiste mensen en organisaties aan tafel zitten om een succesvolle uitvoering van het Brabants Akkoord mogelijk te maken. Het is de bedoeling om het hoger onderwijs en een vertegenwoordiging van de topsectoren nauw bij de Brabantbrede samenwerking in het Pact Brabant te betrekken.

Het streven is de hier geformuleerde ambities zo spoedig mogelijk, maar in ieder geval voor 1 juli 2012 verder uit te werken in regionale afspraken, regionale convenanten en plannen van aanpak voor de periode 2012-2015. Hierbij wordt gezocht naar de meerwaarde van samenwerking op de Brabantse schaal.

Partijen werken mee aan het monitoren van de afspraken, de inspanningen en de 'outcome'. Zij doen dat onder meer door de 'regiofoto's' (nulmetingen) regelmatig -dat wil zeggen minstens 1x per jaar- bij te werken.

Om de inspanningen te kunnen volgen en evalueren, zal door ROA (Maastricht) een indicatorenset worden ontwikkeld (zie bijlagen). Hiervoor zal een begeleidingsgroep worden geformeerd.

Alle verplichtingen van partijen in deze intentieverklaring zijn inspanningsverplichtingen en ze zijn niet in rechte afdwingbaar.

In 15-voud opgemaakt en getekend d.d. 19 oktober 2011 te 's-Hertogenbosch

Gedeputeerde B. Pauli, voorzitter Pact Brabant, namens de provincie Noord-Brabant

Wethouder C. Meeuwis, gemeente Breda voor de regio West-Brabant

Wethouder J. Hamming, gemeente Tilburg voor de regio Midden-Brabant

Wethouder S. Potters, gemeente Waalwijk voor de regio Midden-Brabant

Wethouder B. Eigeman, gemeente 's-Hertogenbosch voor de regio Noordoost-Brabant

Wethouder R. Peters, gemeente Oss voor de regio Noordoost-Brabant

Wethouder H. Brink, gemeente Eindhoven voor de regio Zuidoost-Brabant

Wethouder Y. van Mierlo, gemeente Helmond voor de regio Zuidoost-Brabant

De heer C. van Gerven, voorzitter Brabants BVE instellingenoverleg (Brabantse ROC's, AOC's en Vakscholen)

De heer H. Oderkerk, directeur BZW

Mevrouw L. Beduwé, regiodirecteur MKB-Brabant/Zeeland

De heer P. van Heumen, bestuurslid ZLTO

Mevrouw R. Spijkerman, namens FNV Steunpunt Zuid-Nederland

De heer J. Peters Rit, regiomanager UWV Werkbedrijf Midden- en Oost Brabant)

De heer N. Iversen, regiomanager UWV Werkbedrijf (West-Brabant & Zeeland)