

T.a.v. lijsttrekkers / voorzitters van de fracties van de politieke partijen
vertegenwoordigd in de Provinciale Staten van de provincie Noord-Brabant

Provinciehuis
Postbus 90151
5200 MC 's-HERTOGENBOSCH

's-Hertogenbosch 22 maart 2007
kenmerk Brief 1663 7
onderwerp Provinciaal arbeidsmarktbeleid 2008 – 2011

Geachte lijsttrekkers/fractievoorzitters,

Brabant scoort goed als het gaat om het bieden van werkgelegenheid aan werkzoekenden: Volgens de jongste cijfers van het CBS is iets minder dan 5 % van de beroepsbevolking werkloos in onze provincie. Na de provincies Utrecht en Zeeland kennen wij het minste aantal werklozen. Lof is dan ook op zijn plaats voor alle organisaties die aan dit succes hebben bijgedragen. Het Brabants bedrijfsleven en de Brabantse beroepsbevolking spelen adequaat in op de snel veranderende eisen van een dynamische arbeidsmarkt; het Brabants beroepsonderwijs levert goed opgeleide mensen af; en gemeentelijke sociale diensten en CWI slagen er met toenemend succes in om mensen uit de uitkering en aan het werk te krijgen.

En toch willen wij, leden van het Brabantbrede overlegplatform Pact Brabant, u met klem vragen in het nieuwe GS bestuursakkoord prioriteit te verlenen aan sociaal-economische vraagstukken en arbeidsmarktbeleid. De huidige, rooskleurige situatie van een dalende werkloosheid beneemt ons inziens namelijk het zicht op structurele arbeidsmarktknelpunten, die op termijn de economische concurrentiepositie van Brabantse bedrijven en de sociale cohesie in de Brabantse samenleving dreigen te verzwakken.

We doelen dan enerzijds op de demografische ontwikkelingen van vergrijzing en ontgroening, die, nog meer dan elders in Nederland, nu al in diverse sectoren in Brabant leiden tot ernstige tekorten aan goed geschoolde vakmensen en kenniswerkers op alle niveaus.

We doelen anderzijds op de paradoxale situatie dat, ondanks de vele openstaande vacatures, nog vele duizenden Brabanders werkloos aan de kant staan. Bepaalde groepen zijn daar relatief oververtegenwoordigd: met name laaggeschoolde ouderen (45 plus), allochtonen, gehandicapten en gedeeltelijk arbeidsgeschikten profiteren nauwelijks van de aantrekkende economie.

Blijkbaar is er meer voor nodig om deze mensen aan het werk te krijgen. Voor ons is het duidelijk dat het aanpakken van bovengenoemde knelpunten niet een zaak van één partij (bedrijfsleven of lokale overheid of onderwijs) kan zijn. Veel is mogelijk als partijen een urgentiebesef delen, gezamenlijk concrete doelstellingen nastreven en hun activiteiten zoveel mogelijk op elkaar afstemmen. De provincie is bij uitstek geschikt om een dergelijke, verbindende rol tussen Brabantse organisaties en regio's te spelen.

De provincie Noord-Brabant heeft in de afgelopen jaren een voorbeeldige rol gespeeld als het gaat om het agenderen, bespreken, uitwisselen van kennis & good practice, faciliteren en aanmoedigen van een gezamenlijk aanpak van bepaalde knelpunten.

Programma's als *Kleurrijk Brabant Werkt* met de enthousiaste promotieteams van allochtone jongeren, *Ervaring Werkt/WerkWijzer* met werkgevers, vakbondsmensen en burgemeesters e.a. in de rol van ambassadeur van een leeftijdsbewust personeelsbeleid en *Kennis = Meedoen* met de provinciale Leerbon als blikvanger van een campagne voor permanente scholing en upgrading van de Brabantse beroepsbevolking, hebben concrete resultaten opgeleverd en landelijk navolging gekregen. Provinciale instrumenten als www.arbeidsmarktbrabant.nl, de site voor Brabantse arbeidsmarktprofessionals, *Baanbrekend Magazine* (Omroep Brabant) en het ESF- steunpunt spelen een belangrijke, ondersteunende rol. De huidige inspanning van de provincie om als verbindende schakel op te treden tussen de diverse LeerWerk-initiatieven in Brabant verdient eveneens lof. Brabant loopt daarmee voorop op alle andere regio's in Nederland.

Met het oog op de enorme uitdagingen die Brabantse bedrijven en de Brabantse beroepsbevolking te wachten staan, doen wij derhalve een beroep op u om het huidige arbeidsmarktbeleid van de provincie te intensiveren en te verbreden met nieuwe thema's als sociale innovatie en sociale economie. U investeert daarmee in een gezonde en welvarende sociaaleconomische ontwikkeling van Brabant, waar iedereen die mee *wil* doen, ook mee *kan* doen.

Wij wensen u veel succes en inspiratie toe bij de totstandkoming van het nieuwe bestuursakkoord. Voor een toelichting of reactie op deze open brief kunt u zich richten tot de heer F. (Fred) Aarten, secretaris Pact Brabant, f.aarten@psw.nl .
Tel. 06.51416189.

Met vriendelijke groet,



W. Luijendijk, voorzitter Pact Brabant
Namens alle leden

PACT BRABANT

B. Eigeman, wethouder gemeente 's-Hertogenbosch
G. Mevis, wethouder gemeente Tilburg
H. de Wijkerslooth, RAP Zuidoost-Brabant, portefeuillehouder SRE
(regio Eindhoven / Helmond), burgemeester Waalre
E. Oolhorst, RPA West-Brabant, wethouder gemeente Oosterhout
M. Bakermans, wethouder gemeente Uden
L. Seeuwen, MKB Brabant
P. van Run, BZW
F. de Wijs, ZLTO (Zuidelijke Land- en Tuinbouworganisatie)
R. Spijkerman, FNV
M. Veldhoven, voorzitter Brabants ROC overleg (voorzitter CvB ROC de Leijgraaf)
W. Luijendijk, gedeputeerde provincie Noord-Brabant (voorzitter Pact Brabant)

Adviseurs:

H. Duijvestein, CWI district Zuidoost- Nederland
L. Dubbeldam, secretaris SER-Brabant

C.C. W. van de Donk, informateur