



## **Pact Brabant**

### **Uitgangspunten Brabants Arbeidsmarktakkoord**

Pact Brabant  
19 juni 2011  
concept-notitie

## Brabants Akkoord voor een duurzame arbeidsmarkt (concept 19 juni 2011)

### Uitgangspunten

#### Inleiding

Tijdens het Pact Brabant overleg van 28 april jl. is de wens geuit om te komen tot een Brabants *Sociaal Akkoord*. De suggestie werd gelanceerd door wethouder Jan Hamming (gemeente Tilburg) en overgenomen door alle aanwezige leden. Voorzitter Bert Pauli verzocht vervolgens zijn ambtelijk medewerkers en het Pact secretariaat, ondersteund door PSW, om het een en ander voor te bereiden en de voortgang te bespreken tijdens het Pact overleg van 23 juni a.s.

In de afgelopen weken is een interviewrondje gemaakt langs een aantal Pact leden om scherper te krijgen wat men zich voorstelde bij een Brabants Sociaal akkoord. Welke uitgangspunten dienen er in ieder geval in een te sluiten akkoord opgenomen te worden? Welke accenten worden er in de eigen regio gelegd, is er voldoende draagvlak in de regio, met name onder 'echte' werkgevers? Is er voldoende co-financiering te verkrijgen van partijen in de regio en welke rol voorziet u voor de provincie bij de uitwerking van het Akkoord? Hieronder volgen enkele bevindingen en voorlopige conclusies.

#### Sociaaleconomisch akkoord / Arbeidsmarktakkoord

Uit de gesprekken bleek al snel dat er twee verschillende accenten of 'aanvliegroutes' gelegd worden bij de gedachte achter een Brabants Akkoord. Alle Pact partijen hechten eraan om de gegroeide samenwerking (de succesvolle crisisaanpak van 2009 / 2010) op regionaal niveau te borgen en in te zetten voor de nieuwe uitdagingen in de komende jaren. Maar waar dat voor de één in de eerste plaats nodig is om 'mensen uit de onderkant' aan het werk te krijgen (korte termijnperspectief), gaat het daarbij voor de ander met name om het verbeteren van de samenwerking tussen de drie 'O's met het oog op de bestrijding van de tekorten aan (gemotiveerd en geschoold) personeel in bepaalde sleutelsectoren van de regio op middellange en langere termijn.

Beide aanvliegroutes zijn niet strijdig met elkaar, integendeel. Een goed functionerende, vraaggerichte arbeidsmarkt in de regio, met een betere aansluiting tussen overheid, onderwijs en bedrijfsleven biedt immers kansen op een duurzame match aan kandidaten uit de onderkant (denk ook aan een goed HRM beleid en scholingsbeleid van bedrijven, dat leidt tot de bekende 'trek in de schoorsteen'). Daarom dienen de twee invalshoeken ons inziens als twee gelijkwaardige pijlers van het op te stellen Brabants arbeidsmarktakkoord te worden beschouwd. Om deze beide accenten tot hun recht te laten komen is het dan wel raadzaam de werktitel 'Brabants sociaal akkoord' te vervangen door '*Brabants arbeidsmarktakkoord*'.

Bij vrijwel alle leden is aangegeven dat men zoekt naar draagvlak en daadwerkelijke medewerking van 'echte' Brabantse werkgevers (dus niet alleen de vertegenwoordigende organisaties); en dan niet alleen de 'usual suspects' / de bekende en doorgaans wat grotere werkgevers, maar ook andere bedrijven / werkgevers, met name ook de MKB bedrijven. De vertegenwoordiger van de BZW heeft in de gespreksronde aangegeven en aangeboden dat de BZW haar netwerk van bedrijven in Brabant zal benaderen om hen te informeren en enthousiasmeren voor deze gezamenlijke, Brabantse arbeidsmarkt aanpak.

Een aantal bestuurders onderstreept dat men geen behoefte heeft aan een vaag convenant met vrijblijvende mooie woorden, maar streeft naar concrete afspraken met het regionale bedrijfsleven en beroepsonderwijs bijvoorbeeld over aantallen personen uit de onderkant van de arbeidsmarkt (Wet

Werken naar Vermogen), die men naar een baan wil en kan leiden. Deze afspraken vanuit de sociale invalshoek kunnen goed worden gecombineerd met taakstellingen op het terrein van preventie (bestrijding voortijdig schoolverlaten), kennis- of talentontwikkeling van de gehele Brabantse beroepsbevolking (dus niet alleen werkzoekenden) en economische afspraken (aantal HRM – adviezen aan Brabantse MKB ondernemers bijvoorbeeld).

Een Brabants akkoord dient volgens alle geïnterviewden gericht te zijn op het bijdragen aan een duurzame Brabantse arbeidsmarkt, waar 'iedereen nodig is' en dus alle talenten gemobiliseerd en gestimuleerd dienen te worden. Dit resulteert ons inziens in onderstaand rijtje van uitgangspunten:

#### Uitgangspunten Brabants Arbeidsmarktakkoord

1. De regio is aan zet. Het Akkoord krijgt zijn uitwerking in en door de partijen in de regio;
2. De regionale economische agenda en de per regio geïdentificeerde kansrijke economische clusters zijn leidend voor de arbeidsmarktagenda;
3. Het nauwer op elkaar afstemmen van economisch, sociaal en onderwijs-/ jeugdbeleid is een top-prioriteit;
4. Brabantse bedrijven zoeken een oplossing voor hun krapteproblemen. Hun betrokkenheid en inbreng zijn een absolute voorwaarde om uitwerking te geven aan het Brabants Akkoord;
5. Een van de zwaartepunten in de regionale arbeidsmarktagenda is: 'Leren, doorleren en blijven leren'; de talenten van de Brabantse beroepsbevolking worden van hoog tot laag ontwikkeld, versterkt en benut, zodat iedereen optimaal inzetbaar is en meedoet in Brabant (sociale innovatie); zowel het hoger onderwijs als MBO onderwijs dient dan ook betrokken te worden bij het Akkoord.
6. Het streven is een vernieuwende aanpak (waar nodig); nieuwe arrangementen tussen onderwijs en bedrijven, het koppelen van verbeterd hrm-beleid bij bedrijven en de sociale agenda.
7. In de regionale arbeidsmarktagenda wordt de verbinding gelegd met de bestaande regionale Techniek- en Zorgprogramma's.
8. Het binden en boeien van 'expats'. De internationalisering van de arbeidsmarkt betekent in feite een wereldwijde 'war on talent' tussen regio's en bedrijven. Met name gedeputeerde Pauli pleit voor meer creatieve constructies en gezamenlijke inspanningen om internationale kenniswerkers en vaklui te verleiden naar Brabant te komen; denk aan het kunnen bieden van aantrekkelijke stages aan getalenteerde jongeren uit het buitenland.

#### Vervolgstappen (zie ook bijlage)

De regio is aan zet, dat is het centrale uitgangspunt van een Brabants akkoord. Er bestaat geen blauwdruk voor de aanpak in de regio, elke regio heeft vanzelfsprekend zijn eigen, specifieke arbeidsmarktproblematiek, economische speerpunten, netwerken en eigen aanpak. De beweging richting een Brabants arbeidsmarktakkoord sluit naadloos aan bij de Economische Agenda van Brabant, bij de Arbeidsmarktverkenning 2015-2020 en het MLT-advies van SER-Brabant en, voor zover we het kunnen overzien, bij de HRM plannen die de 7 regio's hebben ingediend (bij de provincie) en bij hun overige initiatieven om te komen tot een stevig regionaal arbeidsmarktbeleid. Om vast te stellen in hoeverre dit werkelijk het geval is, zal in de komende maanden in samenspraak met de betrokkenen in de regio een soort 'foto' van de huidige arbeidsmarktsituatie (nulmeting) en de diverse plannen in de regio gemaakt worden. Ook is het nuttig om een indicatie te hebben van het aantal kandidaten dat per regio onder de diverse regelingen (WWB, SW, Wajong) valt. Dit mede om de regionale afspraken en taakstellingen voor de komende jaren (2012 – 2015) te inventariseren, die bij elkaar opgeteld een belangrijk onderdeel gaan vormen van het Brabants Arbeidsmarktakkoord. Het is de bedoeling de voortgang daarvan jaarlijks te monitoren. Na de zomer (september / oktober) kan dan een Brabants Akkoord ondertekend worden, in het bijzijn van een delegatie van Brabantse werkgevers en overige partners uit alle regio's.

De Pact Brabant leden zetten zich in om als ambassadeur van dit Brabants arbeidsmarktakkoord in de komende jaren draagvlak voor de bovengenoemde uitgangspunten te verkrijgen in hun regio en bij hun eigen organisatie of achterban. Waar mogelijk zal de provincie Noord-Brabant - financieel of anderszins - ondersteunend bijdragen aan het realiseren van de regionale programma's. Op Brabant-breedniveau zal er kennisuitwisseling plaatsvinden zodat good practice uit de ene regio overgenomen kan worden in de andere regio. Maar het echte werk zal in de regio moeten gebeuren: Brabantse netwerken en allianties tussen overheden, bedrijven, vakbonden, onderwijs en kennisinstituten hebben in de afgelopen crisisjaren laten zien dat men in staat is om slagvaardig en soms op onorthodoxe wijze in het geweer te komen. Een zelfde inspanning is nu ook nodig om te garanderen dat bedrijven ook in de komende jaren in Brabant kunnen rekenen op voldoende en goede kandidaten; en om te garanderen dat de Brabantse arbeidsmarkt in de toekomst duurzaam perspectief biedt aan de gehele Brabantse beroepsbevolking.

Han Havekes, provincie Noord-Brabant  
Fred Aarten, secretaris Pact Brabant / PSW

19 juni 2011

## Bijlage

### Brabants Arbeidsmarktakkoord 2012 – 2015

#### Procedurevoorstel (afspraken, taakverdeling en planning)

1. Pact Brabant overleg 23 juni 2011

Aanscherpen inhoud en doelstellingen 'Brabants Akkoord' en overeenstemming over concept-uitgangspunten. Tevens dienen vervolgsafspraken te worden gemaakt onder meer over het naar buiten treden met het Akkoord en wat er nu verder van een ieder verlangd wordt (om het akkoord verder te kunnen 'aftimmeren'). Eerste vereiste is vanzelfsprekend dat het akkoord (de uitgangspunten en taakstelling op hoofdlijnen) een breed draagvlak kent in de regio.

2. Zomermaanden 2011: nulmeting

Ervan uitgaande dat de uitgangspunten inderdaad worden overgenomen door het Pact, zal er ambtelijk (Provincie ondersteund door PSW) in overleg met de regio (programmamanagers) een soort nulmeting of 'foto' van de regio worden gemaakt om vast te stellen waar men op dit moment 'staat' en in hoeverre het Brabants Akkoord aansluit bij de regionale plannen en activiteiten. Dat resulteert ook in concrete taakstellingen: aantallen mensen uit de diverse kaartenbakken die in de komende 4 jaren aan het werk worden geholpen / aantallen HRM adviezen dat men aan ondernemers wil gaan geven en wellicht ook kwalitatieve taakstellingen (zoals het aanmoedigen van het ontstaan van HRM - werkgeverskringen in de regio's die bovenstaande brede arbeidsmarkt doelstellingen delen; of het overnemen van good practice (zoals de ontwikkelingen rond regionale bedrijfsscholen, denk aan het 'Techniekhuis' dat onlangs in de regio Eindhoven door particulier initiatief is gestart.

De 7 regionale 'foto's (onder meer de HRM plannen) zullen uiteindelijk als bijlagen bij het Brabants Arbeidsmarktakkoord worden gevoegd.

3. Lancering Brabants Arbeidsmarktakkoord (eind september?)

Een gedachte is om het akkoord te 'lanceren' in aanwezigheid van delegaties van regionale werkgevers en overige regionale partners ergens eind september (wellicht tijdens het Pact Brabant overleg van 29 september). Dan is wel vereist dat het akkoord een breed draagvlak en daadwerkelijk commitment in de regio kent, hetgeen onder meer betekent dat de Pact bestuurders het akkoord toelichten en aanbevelen in hun regionale arbeidsmarktplatforms ( SRE/RAP etc.).

4. 'Aftimmering' Akkoord met regionale plannen van aanpak (september – december 2011)

In overleg met de provincie (ambtelijk) zullen regionale actieplannen door de regio's worden opgesteld, waarin ook wordt aangegeven hoe men de activiteiten financiert en welke ondersteuning (financieel) men verwacht van derden.

5. Uitvoering Brabants Arbeidsmarktakkoord (2012 – 2015)

Door en in de regio's, daar waar zinvol en mogelijk met ondersteuning van de provincie. De ondersteuning zal in ieder geval kunnen bestaan uit het uitwisselen van ervaringen, knelpunten en good practice en het bijdragen aan de (gezamenlijke) promotie & communicatieactiviteiten. De voortgang wordt gemonitord (jaarlijks) door de provincie (ambtelijk). Bestuurlijk zal de voortgang van het Akkoord tijdens het Pact Brabant worden geagendeerd.