

**Nieuwsbrief Pact Brabant**

Brabantse prioriteiten &amp; ambities

Provincie Noord-Brabant



Brabantse gemeenten,  
sociale partners,  
onderwijs en provincie  
schouder aan schouder

**Inhoud**

**Regionale arbeidsmarkt-  
informatie**

**Brabant hard getroffen**  
2

**Jan Hamming,  
wethouder gemeente Tilburg**  
3

**Henk Brink,  
wethouder gemeente  
Eindhoven**  
4

**Leo Dubbeldam,  
secretaris SER-Brabant**  
4

**Cees Meeuwis,  
wethouder gemeente Breda**  
5

**Yvonne van Mierlo,  
wethouder gemeente  
Helmond**  
6

**Bart Eigeman,  
wethouder gemeente  
's-Hertogenbosch**  
7

**Bijeenkomst  
De Kracht van Samenwerken**  
8

**Samenwerking borgen**

Succes smaakt naar meer. In de afgelopen crisisperiode hebben Brabantse arbeidsmarktpartijen in de regio elkaar in het algemeen goed en snel gevonden en met tal van initiatieven weten te voorkomen dat duizenden jongeren werkloos thuis op de bank kwamen te zitten. Liefst 11.000 jongeren zijn in onze provincie geplaatst op een baan, leerbaan of stage en inmiddels begint de jeugdwerkloosheid zelfs in deze ijskoude winter langzaam maar zeker weer weg te smelten. Nieuwe uitdagingen dienen zich echter al weer aan, denk aan de zwakke arbeidsmarktpositie van oudere werkzoekenden, maar ook aan de oplopende tekorten aan (geschoold) personeel in tal van sectoren als gevolg van demografische ontwikkelingen. 'Talentontwikkeling', 'verhoging arbeidsparticipatie' en 'strategische personeelsplanning op regionaal niveau' zijn de ambities en prioriteiten van diverse Brabantse bestuurders voor de komende jaren. Zij beseffen dat de economische ontwikkeling van hun stad en regio in toenemende mate afhangt van de vitaliteit van de huidige en toekomstige beroepsbevolking. Daarom is het goed om te zien dat er in alle regio's gezocht wordt naar het continueren van de samenwerking tussen beroepsonderwijs, bedrijfsleven en overheid. U treft er in deze Nieuwsbrief een aantal voorbeelden van aan.

**Bijeenkomst  
'De Kracht van Samenwerken'**

**27 januari 2011**

12.00 - 18.00 uur - Provinciehuis 's-Hertogenbosch





Jan Hamming

## Regionale arbeidsmarktinformatie

## Jan Hamming, wethouder gemeente Tilburg

### Ruim 34.000 ouderen zonder werk

Jongeren profiteren het meest van het (broeze) herstel van de economie, zo blijkt na een ruim half jaar van dalende werkloosheidscijfers.

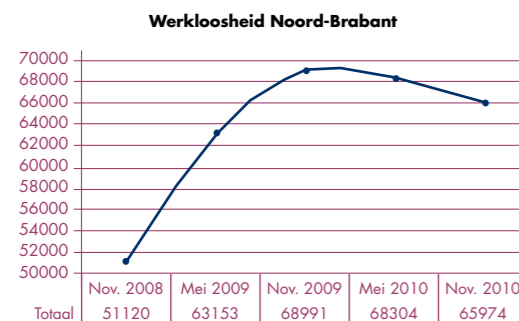
De totale werkloosheid in Brabant is in de maand november 2010 met 1% gestegen tot 65.974 mensen. Een lichte stijging aan het einde van het jaar is overigens een terugkerend verschijnsel in de afgelopen decennia. Dat wijst erop dat de arbeidsmarkteffecten van de crisis afnemen en de normale jaartrends weer zichtbaar worden.

Nov. 2009	Dec	Jan 2010	Feb.	Mrt.	Apr.	Mei
68.991	70.750	71.880	71.873	71.599	69.804	68.304
-	+3%	+2%	0	0	-2,5%	-2%

Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.
67.056	66.747	67.144	65.780	65.328	65.974
-2%	0%	+1%	-2%	-1%	-1%

Bron: UWV Werkbedrijf - Bewerking: PSW

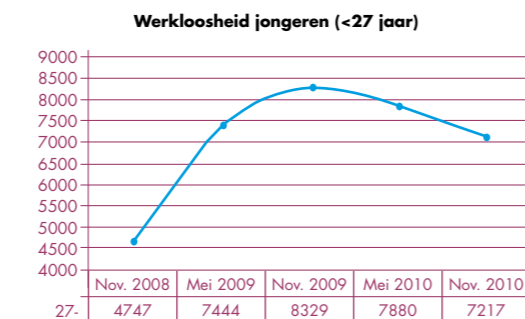
Ten opzichte van november 2008, toen de werkloosheid net begon te stijgen, is het aantal NWW-ers in Noord-Brabant toegenomen met 30%. Op het hoogtepunt van de werkloosheid, in januari 2010, was het verschil met november 2008 maar liefst 41%.



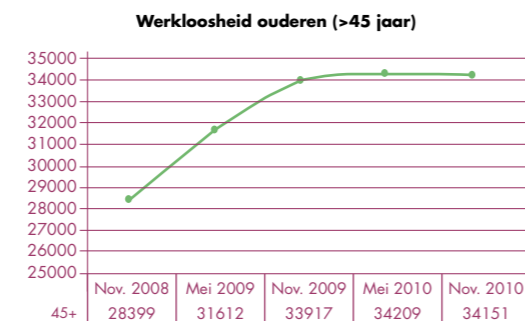
Bron: UWV Werkbedrijf - Bewerking: PSW

### Langdurige werkloosheid ouderen dreigt

Sinds het begin van de crisis is de werkloosheid onder 45-plussers in Brabant langzaam maar gestaag toegenomen. Terwijl jongeren relatief snel weer nieuw perspectief vinden in een baan of opleiding, blijken ouderen, eenmaal werkloos geworden, veel minder snel weer aan het werk te komen. Bijna de helft (47%) van deze 45-plussers zijn laagopgeleid is (mbo-1/vmbo of lager) en het gevaar van langdurige werkloosheid dreigt. Zeker met het oog op de verwachte krapte aan personeel in vrijwel alle sectoren is dit geen gunstig vooruitzicht. Extra inspanningen voor het aan het werk krijgen en houden van ouderen zijn dan ook noodzakelijk.



Bron: UWV Werkbedrijf - Bewerking: PSW



Bron: UWV Werkbedrijf - Bewerking: PSW

### 'Samenwerking Pact Brabant cruciaal'

We staan voor een forse uitdaging de komende periode. We hebben te maken met een arbeidsmarkt die de achilleshiel van de economie dreigt te worden; het wordt immers steeds ingewikkelder om de juiste mensen met de juiste kwalificaties op het juiste moment op de juiste plek te krijgen. Bovendien worden de middelen schaars, het Rijk onderschrijft de noodzaak van investeren niet. Dat wil echter niet zeggen dat wij bij de pakken gaan neerzitten. Ieder werkloze en iedere onvervulbare vacature is er eentje te veel. We moeten juist nu investeren in mensen, willen we onze concurrentiepositie de komende jaren behouden.

#### Regionale actieagenda Midden-Brabant

2011 wordt het jaar waarin we de basis leggen voor een intensieve samenwerking om de problemen op te lossen. Met een regionaal programma en een regionale actieagenda voor Midden-Brabant. Dit programma brengt de belangrijkste knelpunten voor de komende jaren in kaart en zet met gerichte acties in op het oplossen daarvan. Ik reken daarbij op de helpende hand van werkgevers om mensen aan de slag te krijgen. Het diepe economisch dal is achter de rug, de werkgelegenheid in de omgeving trekt aan. Nu de overheid moet krimpen, moeten bedrijven hun verantwoordelijkheid nemen. We kunnen als overheid gewoonweg niet alles blijven doen. Knelpunten die we het komend jaar in ieder geval samen aan moeten pakken, zijn de arbeidsdeelname

van ouderen en het krimpende aanbod van geschoolde arbeidskrachten.

#### Provincie

De arbeidsmarkt stopt niet bij gemeentegrenzen. In de hele provincie Noord-Brabant staan er vele veranderingen op stapel. De bezuinigingen zullen grote gevolgen hebben voor de gehele regio. Samenwerking binnen Pact Brabant wordt daarmee van cruciaal belang voor de toekomst. We zullen elkaar de komende tijd moeten opzoeken: snel handelen en slim schakelen, én elkaar wat gunnen. Geholpen door een provincie die investeert en voortdurend probeert verbindingen te leggen, ook in de lobby richting Rijk. En meehelpt focus te houden. Alleen dan kunnen we de problemen oplossen.

Op [www.arbeidsmarktbrabant.nl](http://www.arbeidsmarktbrabant.nl) vindt u actuele nieuwsberichten, cijfermatige trends, belangrijke bijeenkomsten, provinciaal beleid en inspirerende praktijkvoorbeelden. Allemaal toegespitst op de provincie Noord-Brabant.

Wilt u echt goed op de hoogte blijven? Abonneer u dan op onze maandelijkse nieuwsbrief!



Henk Brink

**Henk Brink, wethouder gemeente Eindhoven**

## 'Verkiezingen PS in teken van 'Werk''

**De arbeidsmarkt zal ook in 2011 meer dan bestuurlijke aandacht vragen. De bezuinigingen die de regering op allerlei terreinen doorvoert, zal zijn effecten hebben. Zowel lokaal, regionaal als landelijk moeten we de effecten van die bezuinigingen op de voet volgen. Economische ontwikkelingen zijn moeilijk voorspelbaar. De kracht van besturen is dan ook om vooral mismatches op de arbeidsmarkt in kaart te brengen. De juiste mensen op het juiste moment op de juiste plekken zien te krijgen. Mijn ambitie in 2011 is om vooral zoveel mogelijk mensen aan werk te helpen.**

### 45+

Dit vraagt veel overleg met het bedrijfsleven, de kenniscentra en de overheid. De kenniscentra moeten bij het afleveren van studenten op de arbeidsmarkt goed anticiperen op de vraag van het bedrijfsleven. Schoolverlaters die niet aan het werk komen, moeten ze doormiddel van om- of bijscholing een helpende hand bieden om op de arbeidsmarkt te komen. De overheid kan met stimulerende maatregelen het proces versterken. Regionaal heeft de Taskforce Jeugdwerkloosheid haar bestaansrecht bewezen. Ook voor de oudere werknemers moeten perspectieven blijven bestaan op de arbeidsmarkt. Het regionaal project 45+ loopt als een trein, maar de middelen zijn beperkt.

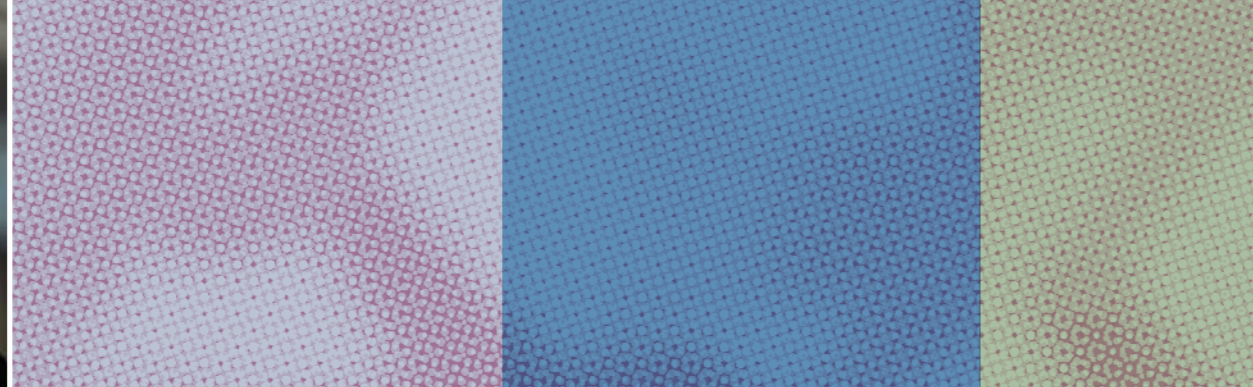
### Provincie

Ik ben zelf een "regionalo". Samenwerken in de regio op het gebied van arbeidsmarktbeleid betekent dat je samen krachtig kunt zijn. Dat je niet twee keer het wiel uit hoeft te vinden en dat je samen kunt optrekken naar Den Haag

toe. Het Pact Brabant is een unieke samenwerking. De provincie stelt zich altijd op als een deskundige, stimulerende en investerende partner. De provincie, als regisseur, de regio, maar vooral ook het bedrijfsleven matchen in het Pact Brabant en komen tot goede resultaten.

Dat moet zo blijven. De Provinciale Statenverkiezingen zullen wat mij betreft in het teken moeten staan van "Werk". Werk creëren door economisch sterk te zijn. Economisch sterk word je door goede keuzes te maken, door goed te investeren in onderwijs en in kennis en vaardigheden van werknemers, en door goede bedrijven aan te trekken. Dat creëert weer werkgelegenheid.

De samenwerking in het Pact Brabant is van groot belang om de toekomstbestendigheid van de arbeidsmarkt hoge prioriteit op de agenda's te geven. De arbeidsmarkt zal altijd grillig zijn en daarom moeten we blijven proberen vooruit te zien. Want dat is regeren.



Cees Meeuwis

**Cees Meeuwis, wethouder gemeente Breda**

## 'Meer doen met minder middelen'

**Regionaal staan we voor grote uitdagingen. De arbeidsmarkt blijft in beweging en er komt snel een grote schaarste aan goed gemotiveerd en geschoold personeel op ons af. Er is lef, ondernemerschap en samenwerking nodig, juist op het terrein van werk en inkomen, om ook over een paar jaar nog te zorgen voor economische concurrentiekracht en groei. Een goed functionerende arbeidsmarkt is echt cruciaal voor de ontwikkeling van onze regio, maar ook voor Brabant als geheel.**

### Talenten

Brabant barst van de talenten! Die moeten en kunnen we ook maximaal benutten. Met een focus op kracht in plaats van beperking. Zeker in de wereld van de sociale zekerheid. Maar dan wel met duidelijk een andere rolverdeling tussen burger en overheid. Laat iedereen ook het maximale uit zichzelf halen, maar geef als overheid het vertrouwen aan burgers dat er altijd een vangnet is voor de allerzwaksten als het echt niet anders kan.

Ook landelijk moeten er keuzes gemaakt worden om werken meer en meer lonend te maken voor iedereen. Zo zou Den Haag het gemakkelijker kunnen maken om per levensfase de combinatie werk/privé naar individuele wensen in te richten, waarbij de balans vaker dan nu richting werken uitpakt.

### Sociale innovatie

Graag blijven wij via het Pact Brabant met onze partners in gesprek, want de regionale,

provinciale maar zeker ook de landelijke ontwikkelingen versterken onze innovatiekracht. Meer doen, met fors minder middelen. Sociale innovatie als motor voor economische groei. Niet denken vanuit bestaande kaders, maar samen juist nieuwe randvoorwaarden creëren en bekijken wie, wat, wanneer nodig is voor alle nieuwe uitdagingen. Voorbeelden hiervan zijn het vormgeven van het fenomeen 'werken naar vermogen', het totaal ontschotten van diverse wetten en regelingen, de HRM-vraagstukken die de Brabantse ondernemer ervaart en ga zo maar door. Alternatieve geldstromen, zoals EU- of Provinciale middelen, kunnen hieraan zeer goed bijdragen. Daarnaast blijven wij in West Brabant vol gaan voor de samenwerking tussen ondernemers, onderwijsinstellingen en gemeenten, met als belangrijkste drijfveer een grotere arbeidsparticipatie.

*Genoeg uitdagingen om de arbeidsmarkt als absoluut topdossier te blijven zien!*

**Leo Dubbeldam, secretaris SER-Brabant**

## Vooruitblik 2011

**Begin 2011 brengen wij als SER ons MLT-advies uit met aanbevelingen voor het nieuwe provinciale bestuursakkoord. Het gaat over de drie i's: innoveren, involveren en internationaliseren. Deze begrippen zijn zowel voor de economie als de arbeidsmarkt**

**hoogst actueel. Het omvat een stevige agenda voor sociale partners, overheden en onderwijsinstellingen.**

Duidelijk is al wel dat de arbeidsmarkt de bottleneck is voor het economisch succes van de komende jaren. Wij

verwachten een gematigde economische groei van gemiddeld ca. 1,5% per jaar, want de begrotingsproblemen in de eurozone en de forse overheidsbezuinigingen zullen zorgen voor een dempend effect.

De Brabantse banenmachine komt echter voorzichtig op gang met ca. 10.000 per jaar. In combinatie met de doorwerking van de

vergrijzing komt de krapteproblematiek weer terug op de agenda. Het draait de komende jaren om arbeidsproductiviteit en economische participatie. Naast het selectief aanboren van de internationale arbeidsmarkt ligt de opgave vooral in het mobiliseren van de interne markt. Geen eenvoudige opgave, want de 'rek' in de arbeidsmarkt zit vooral bij de ouderen (55+) en de lager opgeleiden.

*Lees verder op pagina's 6-7 onder*



Leo Dubbeldam



Yvonne van Mierlo

**Yvonne van Mierlo, wethouder gemeente Helmond**



Bart Egeman

**Bart Egeman, wethouder gemeente 's-Hertogenbosch**

## 'Samen werken aan de arbeidsmarkt'

**Samenwerking op het gebied van arbeidsmarkt en arbeidsmarktbeleid kan erg broos zijn. Soms zijn ingrijpende situaties nodig om te zorgen dat partijen elkaar opzoeken. In de afgelopen twee jaren van crisisaanpak is het belang van regionale samenwerking weer bevestigd. Het is zaak om dit het komende jaar door te zetten.**

### Vraaggestuurd

Voor 2011 heeft Helmond een aantal duidelijke speerpunten op het arbeidsmarktterrein. Ook hierbij staat samenwerking centraal. Zo heeft het verder invullen van een vraaggestuurde arbeidsmarktbeleid en het activeren en het inzetten van mensen op basis van een competentiegerichte benadering prioriteit. Daarnaast blijft Helmond zich inzetten voor jeugd, bijvoorbeeld met de doorontwikkeling van het jongerenloket. Ook de aandacht voor de groep 45+ wordt het komende jaar verder geïntensiveerd. Op het gebied van de economische speerpuntsectoren Food en Automotive gaat Helmond zich in 2011, versneld, verder ontwikkelen. Ook de preventie van werkloosheid heeft prioriteit.

### G32

Dit alles kan alleen gerealiseerd worden in nauwe samenwerking met de ondernemers, onderwijsinstellingen en collega-overheden. Een nauwe samenwerking tussen economische zaken en arbeidsmarktbeleid is van cruciaal belang. Ook landelijk ontkomt Werk & Inkomen niet aan bezuinigingen, maar de ambitie is om

vooraan mee te denken in het proces en daarbij het belang van de gemeente en de regio zoveel mogelijk te bewaken. In mijn rol als voorzitter van de pijler Economie en Werk in het samenwerkingsverband G32 en als bestuurlijk afgevaardigde van de commissie Werk en Inkomen van de VNG, voel ik me verantwoordelijk voor een fundamentele aansluiting tussen Economie en Arbeidsmarktbeleid.

### Krapte

Nu de crisis een aflopende zaak lijkt, denkt men dat de behoefte aan samenwerking minder is. Niets is minder waar. We zitten aan de vooravond van een nieuwe, en misschien nog wel ingrijpendere crisis op de arbeidsmarkt: een structureel tekort aan arbeidspotentieel. Daarnaast wordt er hard gewerkt aan één regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt. Daarom is het van belang dat ook na de Provinciale Statenverkiezingen het arbeidsmarktbeleid op de agenda blijft staan. Ik ben er van overtuigd dat we, samen met alle partijen en organisaties, ook deze aankomende crisis het hoofd kunnen bieden. Aan dat proces draagt Helmond graag bij.

*Vervolg: Leo Dubbeldam, secretaris SER-Brabant*

Slagen we erin de participatiegraad in die groepen met 10 of 20% omhoog te krikken of gaan we Bulgaren en Roemen werven voor de krappere wordende Brabantse arbeidsmarkt? That's the question!

### Statenverkiezingen maart 2011

Met de 'Agenda van Brabant' is dit jaar een voorschot genomen op de koers van de komende jaren. Brabant wil als kennis- en innovatieregio excelleren in Europa.

Naast (top)kennis gaat het uiteraard ook om vakmanschap, of zoals ook wel aangeduid om 'slimme ambachtelijkheid'. Na de Statenverkiezingen wordt een nieuw Bestuursakkoord vastgesteld, gebaseerd op de nieuwe kerntaken van de provincie: ruimte, economie en natuur.

Arbeidsmarktbeleid is geen kerntaak, maar de Staten hebben inmiddels al wel vastgelegd dat het integraal

## "Eet smakelijk!"

**Als ze mij het heerlijke broodje geeft, lacht ze trots! "Eet smakelijk meneer." Tot voor kort dachten velen dat haar enige kwalificatie vanuit Voortgezet Speciaal Onderwijs een Wajong-verklaring zou zijn..... In jargon zeggen we: Burgers in staat stellen hun loopbaan vorm te geven, regionale infrastructuur en dienstverlening op het gebied van instroom, doorstroom en uitstroom van personeel beter inrichten, investeren in samenwerking tussen ondernemers, overheid en onderwijs.**

### In jargon gaan mensen schuil.

Dat autistische meisje komt niet tot leren uit een boekje en in een grote groep. In een ondernemende leeromgeving leert ze razendsnel. Nu ze mag geven wat ze zelf gemaakt heeft, communiceert ze met gemak: "Eet smakelijk!"

Wat mij opvalt is dat veel (vertegenwoordigers van) werkgevers 'aanbodgericht' zijn. Dat aanbod moet dan pasklaar van overheid en onderwijs komen. De vraag „Wat doe jijzelf” stel ik niet alleen aan een werkzoekende of schoolverlater, die vraag stel ik anno 2011 ook aan werkgevers. Personeelsaanpak (HRM) is altijd actueel: 1.werving van - potentieel - personeel én 3. ontslag. Het betreft allemaal de waarde van menselijk kapitaal als voorwaarde tot ondernemen.

### Aan Onderwijs is de vraag "Wat doet een ander" op zijn plaats.

Onderwijs dient harder terug te redeneren vanuit arbeidssituaties en dáárop het leren

toe te snijden. Onderwijs is wat dat betreft ook ondernemend: het gaat om het Nu en tegelijkertijd om vernieuwend inspelen op de Toekomst.

Daarom werken we in de regio 's-Hertogenbosch aan een competentiecentrum dat voor Ondernemers en Onderwijs(gebruikers) zinvolle producten in de aanbieding heeft. Leren en werken zijn immers permanent aan elkaar gekoppeld. Menselijk kapitaal laat zich niet eenzijdig uitdrukken in (niet)behaalde kwalificaties. Ervaring én de mogelijkheid om ervaren te leren (Eet smakelijk!) biedt competenties die waardevol zijn om vast te stellen. De waarde van wat een 45-plusser in huis heeft, is meer dan het risico van hoge loonkosten. En dat er onder 45+kapitaal velen aan de kant staan, is dan ook dé kans voor werkgevers om te werven.

In goed samenspel van Overheid, gemeenten én Provincie, Ondernemers en Onderwijs biedt 2011 veel ondernemende kansen. Wat doe jij zelf?



onderdeel moet zijn van het economisch beleid. Zeer terecht, want de interactie tussen economie, onderwijs en arbeidsmarkt is van cruciaal belang voor welvaart en welzijn. Het Rijk trekt zich terug en de regio moet het vooral op eigen kracht doen. Nieuwe publiek-private arrangementen die de kracht van individuele gemeenten te boven gaan. De lat ligt hoog en de provincie moet via de stakeholders in Pact Brabant een stevige rol pakken.



Bijeenkomst op 27 januari 2011, provinciehuis 's-Hertogenbosch

## De Kracht van Samenwerken

De provincie Noord-Brabant houdt op donderdag 27 januari 2011 van 12.00 tot 18.00 uur de bijeenkomst 'De Kracht van Samenwerken' op het provinciehuis te 's-Hertogenbosch. Wij blikken tijdens deze bijeenkomst samen met onze partners terug op drie jaar Dynamisch Brabant. Er zijn robuuste structuren vormgegeven dankzij investeringen van onze partners en de goede samenwerking tussen onderwijs, ondernemers, sociale partners, gemeenten en de provincie.

Maar wij kijken vooral vooruit: hoe houden we onze ambitie hoog in deze tijden van bezuinigingen en krimpende beroepsbevolking? Waar liggen kansen en innovaties in de arbeidsmarkt? De provincie Noord-Brabant hecht grote waarde aan het uitwisselen van kennis met en tussen verschillende disciplines en netwerken. Daarom is er een speciaal programma samengesteld om 'best practices' te delen en elkaar te helpen met allerlei vraagstukken en knelpunten.

Wilt u meepraten over de toekomst van de arbeidsmarkt en uw visie met ons delen? Schrijf u dan nu in! Deelname is gratis. Vragen kunt u mailen naar [arbeidsmarkt@brabant.nl](mailto:arbeidsmarkt@brabant.nl).

### Programma De Kracht van Samenwerken

- 12.00 uur** Ontvangst en lunch
- 13.00 uur** Opening en welkomstwoord door **Lily Jacobs**, gedeputeerde Economie en Arbeidsmarkt, provincie Noord-Brabant
- 13.10 uur** Toelichting op het programma door de dagvoorzitter, **Meike de Jong**, presentator en verslaggever bij Omroep Brabant
- 13.15 uur** Trendwatcher **Adjiedj Bakas** presenteert zijn visie op kansen en innovaties in de arbeidsmarkt in zijn verhaal 'De toekomst is Nu'.
- 13.40 uur** **Anton C. Zijdeveld**, emeritus hoogleraar cultuursociologie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam gaat in op het belang en het effect van samenwerkende netwerken op de samenleving.
- 14.05 uur** Introductie op het middagprogramma door **Nils Roemen**, bedenker en grondlegger van Durftvragen
- 14.15 uur** Parallelprogramma met interactieve Durftvragen-sessies
- 15.15 uur** Pauze
- 15.30 uur** Vervolg Durftvragen-sessies
- 16.35 uur** Plenaire terugblik op de parallelsessies: **Meike de Jong** in gesprek met gedeputeerde **Lily Jacobs** en deelnemers aan de Durftvragen-sessies
- 17.00 uur** Afsluiting door gedeputeerde **Lily Jacobs**
- 17.15 uur** Netwerkborrel
- 18.00 uur** Einde

Schrijf u nu in via <http://bit.ly/aanmelding270111>

Provincie Noord-Brabant



### Colofon

#### Nieuwsbrief Pact Brabant nr. 21

Uitgave Pact Brabant,  
december 2010 – januari 2011  
Oplage 1000

#### Samenstelling & eindredactie

Fred Aarten (PSW)

#### Redactie

Caroline van den Berghe (PSW)

#### Tekstbijdragen

Anna van Nijnatten (PSW),  
Leo Dubbeldam (SER-Brabant) en vijf 'Pact  
wethouders' (Cees Meeuwis, Jan Hamming,  
Bart Eigeman, Henk Brink en Yvonne van  
Mierlo)

#### Fotografie

Olaf Smit (voorpagina), Joep  
Lennarts, Beeldveld / Wilfried Scholtes

#### Grafisch ontwerp

Van Riet Ontwerpers, 's-Hertogenbosch

#### Drukwerk

BiblovanGerwen, 's-Hertogenbosch

Het Pact Brabant is het arbeidsmarktplatform van regionale & lokale overheden, sociale partners BZW, MKB-Brabant, FNV, ZITO en MBO beroepsopleiding in Brabant onder voorzitterschap van gedeputeerde Lily Jacobs, provincie Noord-Brabant.

Het Pact Brabant is een initiatief van de Provincie Noord-Brabant

#### Coördinatie Pact Brabant

PSW  
Stationsplein 4  
Postbus 1228  
5200 BG 's-Hertogenbosch  
T. 073 6124325  
F. 073 6128575  
info@psw.nl  
www.pactbrabant.nl

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, met bronvermelding

© Pact Brabant / PSW