

'Per elke 20 werknemers

één Wajonger in dienst'

Arbeidsmarktcafé: oplossingen voor werk jonggehandicapten.

door **Kees Bechtold**

DEN BOSCH – Stel de vraag: wat is Wajong? en het antwoord kan luiden: een Chinees gerecht, een Indonesisch poppenspel of een gezelschapsspel. Het klinkt in ieder geval gezellig. De werkelijkheid is anders. Wajong is een wet die de uitkering regelt voor mensen die al jong zo'n handicap hebben dat werken haast onmogelijk is; de oorzaak kan zowel psychisch als fysiek zijn.

Gisteren was in het Noord-Brabants Museum het driemaandelijke Arbeidsmarktcafé gewijd aan de

Wajonger, zoals de mensen worden genoemd die een Wajong-uitkering verdienen. De timing van de bijeenkomst was ongelukkig, gezien het huidige tijdsgewricht.

„Drie maanden terug ging het café over arbeidskrapte. Toen keken werkgevers begerig naar de bakken van de sociale diensten op zoek naar mensen”, verwees secretaris Fred Aarten van Pact Brabant naar de plotselinge omslag op de arbeidsmarkt.

Werkgevers zijn nu even meer bezig met het hoofd boven water houden dan met de overweging een Wajonger een plek te geven. En toch is dat hard nodig, want als Nederland niets doet, staan er in 2050 zo'n 450.000 mensen 'afgeschreven' langs de kant. „Dat is on-

geveer de stad Rotterdam”, aldus Hans Kamps, voorzitter van de werkgeversorganisatie van uitzendbureaus. Mede uit zijn koker komt het rapport over het doemscenario van het groeiend aantal Wajongers.

Bovendien heeft Nederland iedereen die kan werken hard nodig om de boel draaiende te houden als de grijze golf van na de oorlog met pensioen gaat.

Kamps droeg oplossingen aan om de groei in te tomen. „En dan moet er niet voortdurend gekeken worden naar de ondernemers. Máxima komt daar langs om te pleiten voor meer allochtone banen, Ed Nijpels voor banen voor ouderen, een ander voor iets extra's voor vluchtelingen.”

Kamps wil de bedrijven naar de scholen halen, beginnend bij de basisschool. „Zodat leren en werken en geldstromen al vroegtijdig worden gekoppeld. De revolutie moet lokaal beginnen.”

Voor John Herfkens, directeur van reïntegratiebedrijf USG Restart, is een ander imago van de Wajonger voorwaarde om de koudwatervrees bij werkgevers weg te nemen. Met de term G-krachten wil hij ook de Wajongers zelf een hart onder de riem steken, zodat het imago van 'kneus' verandert in 'gedreven en gemotiveerd'. „Het zou zo moeten zijn dat elk bedrijf voor elke 20 werknemers een arbeidsgehandicapte in dienst neemt. Laten we kijken naar wat iemand wel kan en niet naar wat hij niet kan.”

Wajong

- ▶ Wajong is een inkomensvoorziening voor personen die op hun 17e verjaardag ten minste 25% arbeidsongeschikt waren en in elk geval voor hun 30ste.
- ▶ Momenteel komt bijna één op de twintig 18-jarigen in de Wajong.
- ▶ In 2007 zijn in Nederland 166.085 Wajong-uitkeringen verstrekt; in Brabant ontvingen 22.300 mensen (13%) een uitkering.
- ▶ Jaarlijks stroomt circa 3% van de Wajongers uit. In Brabant was de uitstroom in 2005 circa 600 personen.