



**Regionaal Actieplan Voorkomen en
Bestrijden Jeugdwerkloosheid**

Midden Brabant

2009-2011

**Een samenwerking van alle
gemeenten, het UWV werkbedrijf, de
kenniscentra, het onderwijs,
werkgevers en jeugdzorg**

Voorwoord

De economische crisis heeft een grote invloed op de loopbanen van onze jongeren. De voorspelling is dat de jeugdwerkloosheid landelijk in één jaar tijd zal verdubbelen. Terecht dat het Rijk met plannen en middelen komt om er alles aan te doen om de jeugdwerkloosheid te bestrijden. Het risico is namelijk dat, zoals in de jaren tachtig, een jonge generatie voor langere tijd buiten de arbeidsmarkt komt te staan met als gevolg dat er veel expertise verloren gaat. Expertise die wij in de komende jaren wanneer de economie weer zal aantrekken, hard nodig zullen hebben.

De jeugdwerkloosheid is een probleem dat veel jongeren in Midden Brabant bedreigt of al heeft getroffen. Met het Actieplan dat voor u ligt beogen wij de effecten van de economische crisis voor onze jongeren in de regio Midden Brabant tot een minimum te beperken. Dit betekent dat wij, binnen de kaders die het Rijk stelt voor de indiening van de regionale actieplannen, oplossingen bedenken die naadloos aansluiten op de situatie in Midden Brabant.

In dit document treft u onze ambities aan en hoe wij hier invulling aan geven. Dit doen wij niet alleen, maar met al onze partners zoals de gemeenten in de regio, het UWV-Werkbedrijf, de kenniscentra, het onderwijs, werkgevers en jeugdzorg.

Mijn hoop is dat we niet alleen voor de korte termijn oplossingen vinden, maar ook voor de lange termijn manieren vinden om de arbeidsmarktpositie van jongeren te verbeteren en te versterken. Daarbij dienen de moeilijk bereikbare jongeren niet uit het oog verloren te worden. De wijze waarop alle partijen elkaar weten te vinden en hun netwerk uitbreiden en verstevigen, sterkt mij in mijn vertrouwen dat dit gaat lukken.

Ik bedank de gemeenten Alphen-Chaam, Baarle-Nassau, Dongen, Gilze en Rijen, Goirle, Heusden, Hilvarenbeek, Loon op Zand, Oisterwijk en Waalwijk voor de samenwerking in dit plan en de gezamenlijke inspanning namens de regio Midden Brabant, waarbij Alphen-Chaam en Baarle-Nassau een aparte positie innemen nu zij wel bij de regio Midden Brabant horen maar niet of niet volledig bij het dienstverleningsgebied van de Werkpleinen in Waalwijk en Tilburg horen. Voor Heusden geldt overigens het omgekeerde.

Verder wens ik iedereen die is betrokken bij de uitvoering van het Actieplan heel veel succes toe!

Paul Huijgen, wethouder Sociale Zaken en Armoede, gemeente Tilburg

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Situatie Midden Brabant	5
2.1 Kengetallen.....	5
2.2 Netwerkstructuur en bestaande instrumenten	9
3. Visie op de aanpak	14
4. Ambities 2009	16
5. Plan van aanpak: acties per doelgroep	17
5.1 Actieplan schoolverlaters	17
5.2 Actieplan Schoolgaanden met stage en/of leerwerkplicht.....	20
5.3 Actieplan niet-werkende, niet schoolgaande jongeren.....	203
5.4 Actieplan werkende met ontslag bedreigde jongeren	27
5.5 Actieplan kwetsbare jongeren	29
6. Acties Plan van aanpak.....	32
7. Organisatiestructuur	38
8. Monitoring	41
9. Middelen	43

Bijlage: Ondertekening gemeenten Midden Brabant

1. Inleiding

De jeugdwerkloosheid in de regio Midden Brabant heeft een verontrustende vlucht genomen sinds december 2008. Deze ontwikkeling moet een halt worden toegeeroepen. Een uitdaging waarbij alle partijen in de regio gemobiliseerd moeten worden om tegen de stroom in kansen te creëren voor jongeren tot 27 jaar. Er is een extra gezamenlijke inzet nodig bovenop de bestaande investeringen.

In maart 2009 hebben sociale partners al met elkaar afgesproken dat iedere schoolverlater die langer dan 3 maanden thuiszit een stageplaats krijgt aangeboden. Vervolgens is in juni 2009 landelijk het Actieplan Jeugdwerkloosheid gelanceerd. In dit kader sluit staatssecretaris Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op 1 september convenanten af met de 30 regio's met werkpleinplusvestigingen om de jeugdwerkloosheid te bestrijden. De gedachte is dat rondom deze vestigingen de juiste informatie en partijen met de juiste expertise aanwezig is om de bestrijding van de jeugdwerkloosheid succesvol te laten zijn.

In Midden Brabant wordt een werkloosheid geprognosticeerd van 2900 jongeren eind 2009, en stijging van 1700 ten opzichte van 1 januari 2009. De regio Midden Brabant heeft op 15 juli 2009 vastgelegd dat de stijging van de jeugdwerkloosheid in Midden Brabant maximaal 850 jongeren mag zijn. Deze ambitie is opgenomen in het convenant Jeugdwerkloosheid dat door alle leden van het PACT-Brabant is ondertekend. Feitelijk wil de regio Midden Brabant dus maximaal op 2050 werkloze jongeren uitkomen op 31 december 2009.

Het Rijk verdeelt €153 miljoen op basis van de convenanten, waarvan onze regio in 2009 kan rekenen op €1,4 miljoen. Deze verdeling is tot stand gekomen op basis van objectieve cijfers over het jaar 2008. Daarbij zijn wij als regio nu in het nadeel omdat de regio Midden Brabant in 2008 een veel lagere jongerenwerkloosheid kende dan de regio's om ons heen. Dit heeft mede te maken met onze inzet vanuit het Jongerenloket BLINK!

Voorwaarde om de gelden in te kunnen zetten is dat de regio een actieplan ontwikkelt waarin duidelijk wordt vermeld:

1. welke concrete resultaten de regio wil behalen conform de ambities van het kabinet;
2. welke acties daarvoor in gang worden gezet;
3. wanneer resultaten moeten zijn behaald;
4. wat er gedaan wordt voor kwetsbare jongeren.

Voorts moet het plan aandacht besteden aan zaken als selectieve inzet van middelen, het voorkomen van ongewenste verdringingseffecten en wie voor welk resultaat en welke actie verantwoordelijk is. De middelen waarover wij kunnen beschikken in 2010 en 2011 zijn afhankelijk van de resultaten die wij boeken in 2009. Dit betekent dat wij realistische doelstellingen moeten formuleren.

Het Actieplan gaat overigens niet alleen om jongeren die uit het arbeidsproces worden gestoten. Het gaat nadrukkelijk óók om jongeren die de school verlaten en op zoek gaan naar een baan en om jongeren die afhankelijk zijn van een stage of arbeidsovereenkomst om hun opleiding in het Middelbaar beroeps Onderwijs (MBO) te kunnen volgen.

Een aparte categorie vormt de groep "kwetsbaren" . Dit zijn jongeren die te kampen hebben met meervoudige problematiek en daardoor kans lopen om van de arbeidsmarkt te worden afgesloten. Ook in deze regio zijn deze jongeren, in allerlei gradaties, te vinden.

Om concrete ambities en maatregelen te kunnen definiëren is het noodzakelijk dat wij eerst de stand van zaken opnemen in deze regio. Allereerst presenteren wij daarom de jeugdwerkloosheidscijfers en de prognoses voor Midden Brabant (hoofdstuk 2). Wij proberen hierbij een zo scherp mogelijk beeld te geven van de sectoren die het hardst worden getroffen. Dit om onze acties zo goed mogelijk aan te laten sluiten op die plekken waar ze het hardst nodig zijn. Per oktober 2009 levert Colo eenmalig een regionale Colo Barometer op. Deze Barometer zoemt veel dieper in op de cijfers en geeft meer specifieke aansluiting op bijvoorbeeld stages, BBL-trajecten, e.d. binnen de verschillende sectoren. Dit zowel op overschotsectoren als op tekort- en groeisectoren. Peilmaand is september 2009.

Zoals het Convenant voorschrijft bevat dit hoofdstuk ook gegevens over de regionale problematiek van de stage- en leerwerkbanen en een analyse van de 'kwetsbare jongeren' in de regio. Ofwel, we moeten ons ook richten op subcategorieën van de jongerenwerklozen (zoals voortijdig schoolverlaters) en jongeren die nog niet werkloos zijn maar een hoog risico lopen om dit te worden.

Vervolgens leest u wat onze visie is om de problemen in deze regio te lijf te gaan (hoofdstuk 3). Daarna wordt deze visie uitgewerkt in een gerichte aanpak per doelgroep. Dit gaat vergezeld van een beschrijving van welke actoren per actie betrokken en eindverantwoordelijk zijn en de ambities in aantallen die wij per doelgroep willen bereiken (hoofdstuk 4 t/m 6). Afsluitend wordt de organisatiestructuur gepresenteerd en in grote lijnen de wijze waarop de monitoring en inzet van middelen plaats zal vinden (hoofdstuk 7 t/m 9).

2. Situatie Midden Brabant

2.1 Kengetallen

Regionale arbeidsmarktontwikkelingen

De arbeidsmarkt in de regio Midden Brabant wordt als zeer ruim gekarakteriseerd. Er zijn verhoudingsgewijs veel direct beschikbare werkzoekenden ten opzichte van het aantal openstaande vacatures. Voor de middelbare beroepsgroepen algemeen verzorgend en beveiliging en de lagere algemeen agrarische beroepen geldt echter dat de arbeidsmarkt zeer krap is. Voor deze vacatures zijn weinig werkzoekenden beschikbaar.

Onderstaand wordt de situatie per doelgroep beschreven.

1. Schoolverlaters

Na de zomer stromen de schoolverlaters de arbeidsmarkt op. Dit zal naar verwachting de verhouding werkzoekenden/vacatures nog verder onder druk zetten.

Het gaat naar schatting om ± 2750 jongeren.

De grootste uitstroom in onze regio wordt gegenereerd door de opleidingen (in volgorde van grootte): Mechatronica en luchtvaarttechniek, Sport en Bewegen, Gezondheidszorg en Bouwtechniek.

2. Schoolgaanden die een leerwerkplek of stageplek nodig hebben, of moeten behouden

Daarnaast zijn er leerlingen die afhankelijk zijn van een stage of een arbeidsovereenkomst (leerwerkplek) om hun opleiding in resp. de beroeps opleidende leerweg (BOL) en de beroeps begeleidende leerweg (BBL) te kunnen (ver)volgen. Indien zij er niet in slagen om een plek te verwerven of te behouden zullen zij de opleiding moeten verlaten en worden zij VSV-ers.

Het gaat hierbij om ± 3800 leerlingen.

Op het moment van schrijven is niet te bepalen welke sectoren de grootste vraag naar stage- en leerwerkplekken te verwerken krijgen. Wel kan aan de hand van de *Risico inventarisatie jongeren Tilburg/Waalwijk* door de samenwerkende kenniscentra/COLO een beeld gegeven worden in welke sectoren men verwacht dat er een tekort aan stage- en leerwerkplekken is. COLO zal daartoe in oktober 2009 een regionale barometer opleveren waarin het beeld gedetailleerd wordt weergegeven.

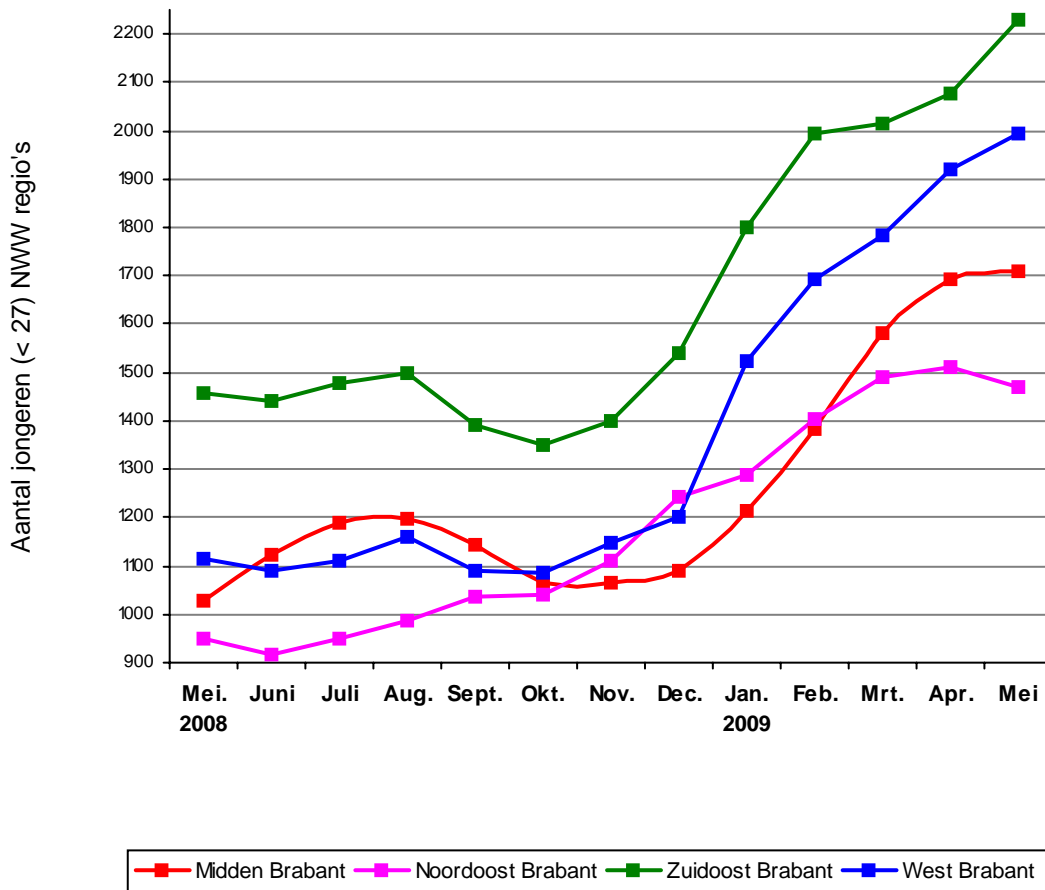
In de zorg zijn er plannen om meer jongeren op niveau 2 aan te nemen met de bedoeling om ze te laten doorstromen naar niveau 3. In de economische en administratieve sector is er een tekort aan niveau 2 plekken. De bouwsector heeft op het moment van schrijven geen problemen, maar men verwacht doordat bouwbedrijven nog lege orderportefeuilles hebben na de zomer, het beeld veel slechter zal zijn. De schoonmaakbranche heeft juist veel plekken voor jongeren. In de transport en logistiek sector gaan naar verwachting steeds meer problemen ontstaan voor BBL leerlingen, maar geen opmerkelijke

problemen voor leerlingen in een BOL-opleiding. In de hout/meubelsector zijn er eveneens problemen met leerwerkplekken voor BBL-leerlingen. Het is moeilijk aan te geven hoe daar de situatie zal zijn in september.

3. Niet werkende werkzoekende jongeren tot 27 jaar

In Midden Brabant is de jeugdwerkloosheid sinds december 2008 gestegen met ongeveer 600 personen tot en met april 2009. Ten opzichte van een jaar eerder is de jeugdwerkloosheid in onze regio met 66% gestegen ten opzichte van een landelijke stijging van 48%. Begin juni 2009 zijn er in deze regio ruim **1.700** jongeren tot 27 jaar werkloos. 57% mannen en 43% vrouwen. Van de deze jongeren heeft ruim 62% maximaal een VMBO-niveau, dus zeker geen startkwalificatie. Dit zijn de voortijdig schoolverlaters (VSV-ers)¹ die vanwege hun educatieve achterstand ten opzichte van de overige werklozen een aparte aandachtsgroep vormen. Van de 1700 jeugdwerklozen hebben naar schatting **1000** jongeren geen startkwalificatie. Dit geldt iets vaker voor de mannen dan de vrouwen in deze groep.

Figuur 1: Jeugdwerkloosheid in de Brabantse regio's



In bovenstaande grafiek is de stijging in de jeugdwerkloosheid zichtbaar in de vier Brabantse regio's. Het gaat hier om jongeren jonger dan 27 jaar (bron: UWV WERKbedrijf, bewerking: PSW).

¹ Volgens de definitie is een VSV-er: iemand jonger dan 23 jaar, die niet beschikken over minimaal een MBO 2, HAVO of VWO niveau. Jongeren die ouder zijn dan 23 vallen niet onder de definitie, evenmin jongeren die een opleiding op MBO 1 niveau hebben afgerond. Van de laatste groep wordt aangenomen dat zij het hoogst haalbare niveau hebben behaald.

De prognose voor de komende periode tot en met september 2009 is dat dit cijfer enorm gaat stijgen. Exact is dat nu nog niet te voorspellen maar een toename met nog eens 50% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar is zeker niet ondenkbaar. Voor onze regio gaat het dan om 2500 tot 3000 jongeren tot 27 jaar.

Tabel 1: Cijfers JWL- naar sector

	mei-09
Totaal nww	1707
Elementaire beroepen (geen specifieke opleidingseisen)	559
Lagere beroepen	703
lagere administratieve, commerciële beroepen, ed.	204
lagere agrarische beroepen	8
lagere beveiligingsberoepen	10
lagere technische beroepen	122
lagere transportberoepen	258
lagere verzorgende beroepen	95
overige lagere beroepen	6
Middelbare beroepen	359
middelbare (para)medische beroepen	10
middelbare administratieve, commerciële beroepen	181
middelbare agrarische beroepen	9
middelbare beroepen op het terrein van gedrag en maatschappij	12
middelbare juridische, bestuurlijke, beveiligingsberoepen	10
middelbare technische beroepen	74
middelbare transportberoepen ed	2
middelbare verzorgende beroepen	49
overige middelbare beroepen	12
Hogere beroepen	69
Onbekend	17

Bron: "Arbeidsmarktontwikkeling Arbeidsmarktregio Tilburg" mei 2009, UWV-Werkbedrijf

Als we de NWW-cijfers van het UWV-Werkbedrijf nog verder ontrafelen komen we tot een zevental beroepssectoren waarin de jeugdwerkloosheid het sterkst aanwezig is. In volgorde van grootste aantallen zijn dat:

- de elementaire beroepen (beroepen waarvoor geen specifieke opleidingseisen worden gesteld);
- de lagere transportberoepen;
- de lagere administratieve en commerciële beroepen;
- de middelbare administratieve en commerciële beroepen;
- de lagere technische beroepen;
- de lagere verzorgende beroepen;
- de middelbare technische beroepen.

Daarbij dient te worden aangetekend dat met name in de zorgsector er structureel te veel werkzoekenden zijn voor banen op de lage niveaus die er in die sector niet zijn. Dit geldt in zekere mate ook voor de lagere administratieve beroepen.

4. Werkenden zonder startkwalificatie en (andere) werkenden die met ontslag worden bedreigd

Onder de werkenden bevinden zich veel jongeren zonder startkwalificatie. Hoewel het vaak jongeren zijn die over een prima vakkennis beschikken, zitten zij bij economische neergang steeds "in de hoek waar de klappen vallen" en kunnen zij maar moeilijk concurreren met werkzoekenden die wèl hun vaardigheden met een diploma kunnen staven. Indien we uitgaan van landelijke schattingen, moeten ongeveer 3500 jongeren die de afgelopen jaren zijn uitgevallen zonder startkwalificatie zich bevinden in deze regio, waarvan ongeveer 55% werkt. Dit komt neer op ongeveer **2000** werkenden zonder startkwalificatie.

Van een andere aard, maar ook problematisch, zijn de jongeren die werkzaam zijn in sectoren die het meest te lijden hebben onder de economische crisis (en bijvoorbeeld al gebruik maken van de deeltijd WW). Aantallen van deze jongeren zijn op dit moment moeilijk te geven.

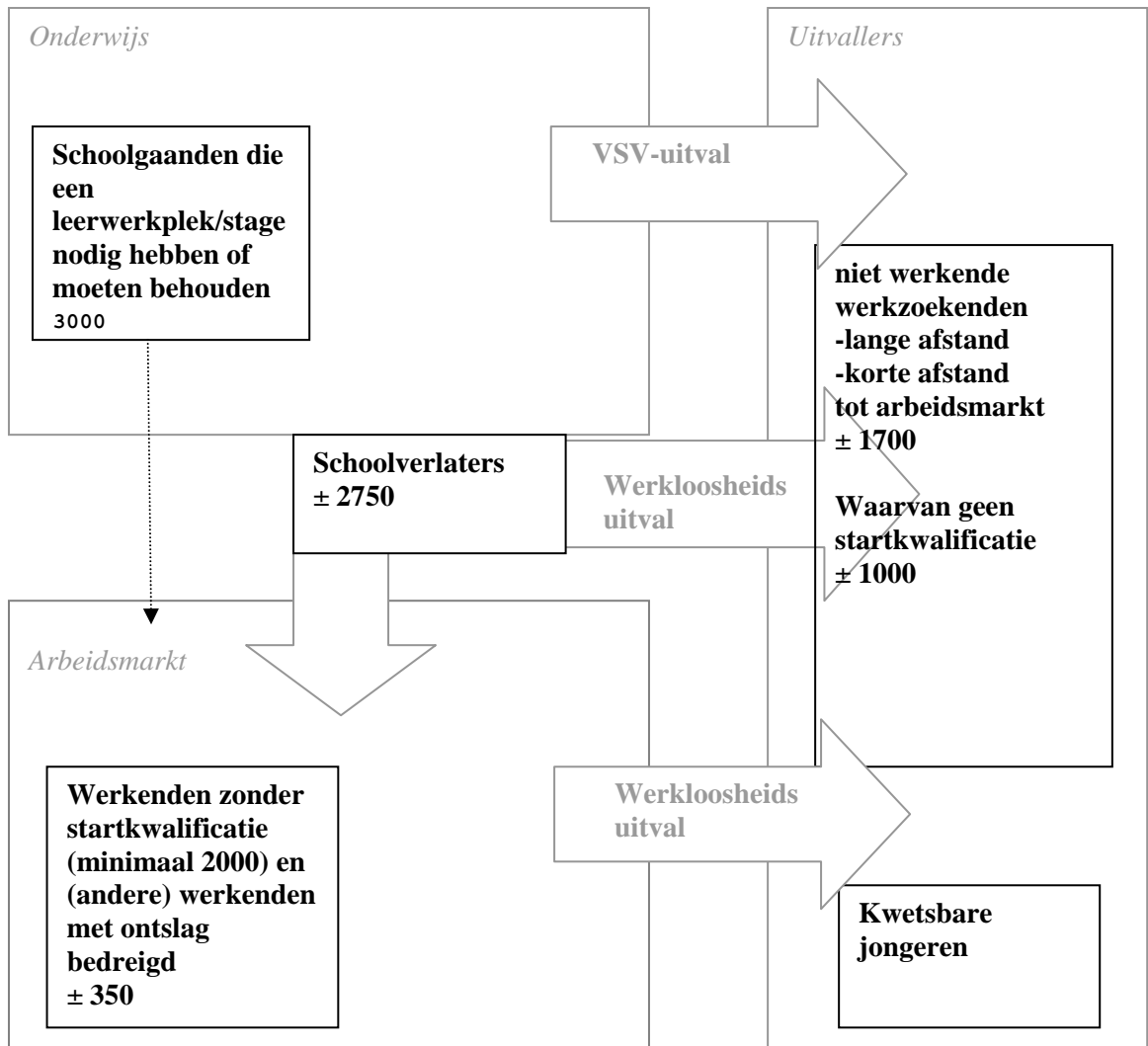
5. Kwetsbare jongeren

Kwetsbare jongeren in onze definitie zijn die jongeren die niet met de gangbare re-integratiemiddelen, waarover de partners op de Werkpleinen beschikken, teruggeleid kunnen worden naar arbeid of onderwijs.

Jongeren die speciale aandacht krijgen in de provincie Noord Brabant, zijn jongeren met een beperking/Wajongers, schoolverlaters Pro en VSO en jongeren uit detentie. In deze regio rekenen we daar ook zwerfjongeren bij. Deze jongeren onderscheiden zich van overige jeugdwerklozen doordat zij kampen met problemen die zo zwaar zijn dat zij niet in een (re-integratie-)traject van enkele maanden weer terug te leiden zijn naar school of werk. Een groot deel van deze jongeren heeft niet alleen te maken met voortijdig schoolverlaten of werkloosheid, maar met maatschappelijke uitval. Doordat het gaat om veel verschillende categorieën die niet allemaal staan geregistreerd, zijn aantallen moeilijk te geven.

N.B.: In de tweede helft van 2009 komen er extra rijksmiddelen vrij voor "overbelaste" jongeren, naar aanleiding van de publicatie van het WRR-rapport 'Vertrouwen in de School'. Het gaat hier om schoolgaande jongeren die kampen met een veelheid van problemen en die daardoor dreigen uit te vallen. De instrumenten die de rijksoverheid voor ogen heeft voor deze overbelasten kunnen dus geen deel uitmaken van initiatieven die worden ontplooid voor de groep "kwetsbaren" in het actieplan.

Figuur 2:
Doelgroepen



2.2 Netwerkstructuur en bestaande instrumenten

Aanpak voortijdig schoolverlaten

In de regio Midden Brabant staat de bestrijding van de jeugdwerkloosheid al geruime tijd hoog in het vaandel. De Regionale Meld en Coördinatie (RMC) regio Midden Brabant heeft in het *Plan van Aanval op het Voortijdig Schoolverlaten (VSV) en de Aanpak van de Jeugdwerkloosheid* (juli 2007) een visie ontwikkeld en vastgesteld over de weg waarlangs deze jongeren moeten gaan om voor de lange termijn in hun eigen bestaan te voorzien. In deze visie is het noodzakelijk dat jongeren (tot 23 jaar) éérst een startkwalificatie (minimaal HAVO, VWO of MBO 2 niveau) verwerven, voordat zij de arbeidsmarkt op gaan.

Het voorkomen van voortijdig schoolverlaten is dus de eerste stap om ervoor te zorgen dat jongeren een sterke positie verwerven op de arbeidsmarkt.

Om te voorkomen dat jongeren uitvallen zet de gemeente allerlei instrumenten in om voortijdig schoolverlaten tegen te gaan. Allereerst betekent dit dat het leerplichtteam met scholen strakke afspraken maakt over het melden en het terugdringen van verzuim en uitval en samen met de scholen meteen in actie komt bij verzuim. Bovendien heeft de gemeente een convenant "Voortijdig Schoolverlaten" met het Ministerie van OC en W en de schoolbesturen om de jaarlijkse uitval terug te dringen. Een belangrijk element hierin is het project "loopbaan oriëntatie en keuzebegeleiding" waarin leerlingen goed worden voorbereid op een weloverwogen studiekeuze om te voorkomen dat ze uitvallen en ongediplomeerd de arbeidsmarkt op gaan.

Blink

Wanneer niet kwalificatieplichtige jongeren toch uitvallen of werkloos worden komt het jongerenloket Blink in de subregio Tilburg in actie. In Blink werken de partijen Gemeenten, UWV-Werkbedrijf en ROC nauw samen om jongeren, indien nodig, terug te leiden naar een traject waarmee ze hun startkwalificatie behalen of naar werk te geleiden. Daar waar jongeren door persoonlijke belemmeringen niet meteen in staat zijn terug te gaan naar onderwijs of werk, kunnen zij extra begeleiding krijgen. VSV-ers en Jeugdwerklozen worden bovendien actief opgespoord. Wanneer blijkt dat jongeren niet reageren op een oproep krijgen zij een huisbezoek. Op dit moment wordt Blink geëvalueerd. Aanbevelingen die worden gedaan om de efficiëntie te verbeteren zullen hun weerslag vinden in de dienstverlening. Waar nodig kan de dienstverlening worden aangepast om beter aan te sluiten op dienstverlening van partners met het oog op dit actieplan.

Workmate

In de subregio Midden-Langstraat is Workmate in ontwikkeling. Workmate is de verbinding tussen VSV-ers en Jeugdwerklozen aan de ene kant en het Onderwijs en werkgevers aan de andere kant. Daar waar jongeren niet direct kunnen worden teruggeleid, staat trajectbegeleiding hen ter beschikking.

Invoering Wet Investeren in Jongeren

Maar ook nieuwe wetsontwikkelingen hebben hun invloed. Per 1 oktober 2009 wordt de Wet Investeren in Jongeren (WIJ) ingevoerd. Hierbij zal de jongere geen aanspraak meer kunnen doen op de WWB. De gemeente zal de jongere, in samenwerking met de ketenpartners, binnen 8 weken na melding een werk-/leeraanbod moeten doen. In afwachting daarvan of indien de inkomsten daaruit ontoereikend zijn kan de jongere een beroep doen op de inkomensvoorziening uit de WIJ. Ook voor de groep die (nog) niet kan leren of werken zal deze inkomensvoorziening aangewezen zijn. Deze nieuwe wetgeving leidt tot een verschil in focus en een ander instrumentenaanbod binnen loket Blink en de aanpak vanuit het Werkplein Midden-Langstraat.

Werkpleinen

Blink en de integrale aanpak Workmate zijn niet de enige voorzieningen. Samen met het UWV-Werkbedrijf hebben de gemeenten de werkpleinen ingericht. In de regio Midden Brabant zijn er twee werkpleinen: het Werkplein Tilburg en het Werkplein Midden-Langstraat. In de werkpleinen zijn momenteel uitzendbureaus, re-integratiebureaus, en de werkcoaches van het UWV-Werkbedrijf en casemanagers Sociale Zaken van de gemeenten ondergebracht om de onderlinge samenwerking te versterken. Op de werkpleinen bevinden zich ook de Servicepunten.

Servicepunten

De kracht van de Servicepunten is evident en verdient daarom een nadere toelichting. Servicepunten zijn ontstaan door de krachtbundeling van de vele spelers op de regionale arbeidsmarkt die in grote lijnen hetzelfde einddoel hebben: een arbeidsmarkt waarbij vraag en aanbod zo optimaal mogelijk op elkaar is afgestemd. In de Servicepunten zijn of gaan de volgende partners vertegenwoordigd worden: werkgevers, werkgevers- en brancheorganisaties, de gemeenten, UWV-Werkbedrijf, onderwijs en kenniscentra.

Door een sectorale benadering worden vraagstukken snel herkend en kunnen aangedragen oplossingen worden herhaald en zodoende geoptimaliseerd. Vraagsturing staat voorop; werkgevers bepalen de koers. Daarnaast is een sterk punt de integrale benadering; hieronder verstaan we de van A tot Z dienstverlening die geboden wordt aan de werkgever:

- HRM advisering aan werkgevers;
- koppelen van effectieve netwerken;
- het bevorderen van (boven) sectorale mobiliteit;
- het bevorderen van instroom van nieuwe medewerkers en doorstroom van huidige medewerkers;
- het bevorderen van de instroom en het rendement van de opleidingen;
- het profileren van de sector via imagoactiviteiten;
- spotten en verpotten van 'best practices' op HRM terrein.

In Tilburg zijn de Servicepunten Zorg & Welzijn, Transport & Logistiek, Detailhandel & Horeca operationeel. Techniek/ Industrie / Bouw opent na de zomervakantie van 2009. Momenteel wordt de behoefte aan een servicepunt Zakelijke Dienstverlening onderzocht. De Servicepunten hebben ieder een eigen jaarplan waarin arrangementen en activiteiten worden beschreven.

In de Midden-Langstraat (gemeenten Waalwijk, Heusden, Loon op Zand) zijn momenteel de Servicepunten zorg, metaal/industrie en transport/logistiek in ontwikkeling. Het SSP zorg zal binnen enkele maanden operationeel zijn. De andere twee Servicepunten zullen verder in de loop van 2009/begin 2010 operationeel zijn.

Integrale benadering

De integrale benadering, ingezet door Blink, Workmate, de Servicepunten en de werkpleinen, draagt ertoe bij dat de samenwerking verder uitgebouwd en geoptimaliseerd wordt in het kader van de bestrijding van de jeugdwerkloosheid.

Leren en werken

Leren en werken is géén apart loket, maar is geïntegreerd in de dienstverlening van de servicepunten (onderwijs is immers een belangrijke partner in de Servicepunten). Samen met werkgevers worden nieuwe methodieken op het gebied van leren en werken geïntroduceerd en wordt waar nodig gebruik gemaakt van testinstrumenten van het CTC, gekoppeld aan de inzet EVP en EVC. Ook hier vindt de integrale benadering en één loket gedachte zijn beslag.

Mobiliteitscentra

Sinds de economische crisis zijn door heel Nederland een dertigtal zogenaamde “mobiliteitscentra” geopend. Zo ook in Tilburg. Het mobiliteitscentrum in Tilburg is géén apart loket, maar bestaat uit 3 bedrijfsadviseurs die gebruik maken van de reeds aanwezige infrastructuur (SSP) en voorzieningen.

ROBO structuur

Nog een belangrijke troef in het Midden Brabantse is de zogenaamde ROBO structuur. In 1996 is op initiatief van de BZW en ROC het Regionaal Overleg Bedrijfsleven Onderwijs (ROBO) opgericht. In de ROBO's zitten de volgende partijen om de tafel: onderwijs (VMBO-MBO-HBO), toonaangevende bedrijven in Midden Brabant, kenniscentra, brancheorganisaties en in één ROBO het UWV-Werkbedrijf.

Gemiddeld komt de ROBO 3 tot 4 keer per jaar bijeen. De link met de Servicepunten wordt ook hier gemaakt. De 8 ROBO's zijn gericht op de technische en logistieke sector en vertegenwoordigen een branche. Voor de zorgsector bestaat een ‘regioberaad opleiden’. Voor de zakelijke dienstverlening zijn klankbordgroepen ingericht. Allen met eenzelfde soort agenda.

De doelstellingen zijn:

- kwaliteit beroepsonderwijs bewaken;
- zorgdragen voor voldoende stageplaatsen en leerbanen;
- promotie van de opleidingen per sector;
- het volgen van de arbeidsmarktontwikkelingen;
- realiseren van doorgaande leerlijnen VMBO-MBO-HBO.

Het moge duidelijk zijn dat bij de acties die ingezet worden tegen de jeugdwerkloosheid, gebruik wordt gemaakt van deze bestaande structuren, die hun werking en kracht al hebben bewezen.

Kwetsbare jongeren vormen een aparte aandachtsgroep

Gezien het aantal categorieën waarin kwetsbare jongeren kunnen worden onderverdeeld, "behoren" ze tot verschillende (zorg)netwerken die in veel gevallen nauwelijks met elkaar of met het onderwijs en de arbeidsmarkt in contact staan. Dit leidt ertoe dat de voorzieningen en inspanningen voor deze jongeren versnipperd zijn. Bovendien wordt in veel gevallen genoeg genomen met de opvang van deze jongeren en is de daadwerkelijke maatschappelijke participatie van deze jongeren in het geding.

In de regio wordt vanuit verschillende invalshoeken opnieuw naar deze kwetsbare jongeren gekeken. Zo brengt de totstandkoming van het Centrum Jeugd en Gezin (CJG) de jeugdzorginstellingen dichter bij elkaar en dichterbij het onderwijs. Bovendien is het CJG de plek bij uitstek om jongeren die maatschappelijke (dreigen) uit (te) vallen te lokaliseren. PSW wijst in het rapport ‘Goed werknemerschap, schoolverlaters praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs’ op het risico dat de in de titel genoemde jongeren niet in aanmerking komen voor vervolgonderwijs en een plek op de arbeidsmarkt.

De regio Midden Brabant wil de komende tijd gebruiken om te inventariseren over welke jongeren het met name gaat in de regio. Met de Jeugdzorginstellingen willen we nagaan welke mogelijkheden er zijn om de jongeren terug te laten keren naar onderwijs en arbeidsmarkt. De volgende stap is dat we realistische en nuttige trajecten definiëren en afspraken maken (met scholen en het UWV-Werkbedrijf)

om deze jongeren zo veel mogelijk uitzicht te geven op een duurzame plek op de arbeidsmarkt. In dit kader benaderen we ook werkgevers. Waar mogelijk worden zij gewezen op financiële voordelen waar zij van kunnen profiteren wanneer zij bepaalde jongeren in dienst nemen (zoals WAJONG-ers). NB: Allochtone jongeren worden met name genoemd. Lang niet alle allochtone jongeren behoren in deze jongeren tot de groep die kans lopen langdurig uitgesloten te worden van het onderwijs en de arbeidsmarkt. Daar waar allochtone jongeren dit risico wel lopen zullen zij opgenomen worden in passende dienstverlening, die zich in eerste instantie concentreert op de werkpleinen.

In opdracht van de Provincie Noord-Brabant doet PSW momenteel een inventariserend onderzoek naar de activiteiten van de Brabantse jeugdzorginstellingen op het gebied van arbeidsmarkttoeleiding. Knelpunten worden gesignaleerd in de optiek van de huidige crisis. Op basis van het onderzoeksrapport zal een provinciale bijeenkomst georganiseerd worden waar de Brabantse zorginstellingen gezamenlijk oplossingsrichtingen zullen formuleren in de zin van het leggen van verbindingen met de arbeidsmarkt. Zowel de resultaten van het onderzoek als de uitkomsten van deze bijeenkomst zullen benut worden om tot concrete acties te komen in samenwerking met de regionale jeugdzorginstellingen.

3. Visie op de aanpak

Voorop staat dat we met onze acties de motor aan de gang willen houden; jongeren in beweging brengen en houden tot zich kansen of mogelijkheden voordoen waarop de jongere kan aanhaken. Dit houdt de snelheid in de ontwikkeling van jongeren en maakt snel schakelen mogelijk als de economie zich weer herstelt.

De analyse in het vorige hoofdstuk leert ons het volgende:

- Het aantal jongeren dat bedreigd wordt met werkloosheid in onze regio dient niet te worden onderschat. De prognose is een toename van ± 1200 begin 2009 naar ± 2900 eind 2009. Een toename van 155% in 1 jaar!
- Het betreft veel verschillende groepen die een andere aanpak nodig hebben om ze te behouden voor de arbeidsmarkt of het onderwijs.
- De zwaarte en aard van de werkloosheids- en stage- en leerwerkplekproblematiek zijn niet hetzelfde in iedere sector. Een aantal sectoren merkt de teruggang in de economie aan den lijve (tekortsectoren). In sommige bestaat een structureel te groot aanbod van arbeid op de lagere niveaus. Andere sectoren hebben nog steeds een aanzienlijk aantal openstaande vacatures (overschotsectoren) of worden aangemerkt als sectoren die een sleutelrol zullen hebben in de economie van de toekomst (groeisectoren).
- Er bestaat een groep kwetsbaren die nauwelijks of niet aan het arbeidsproces deelneemt en waarvan een deel ook maatschappelijk uitvalt. De problematiek is zo zwaar dat kan worden gesteld dat de bestaande trajecten naar school of werk niet voldoen voor deze doelgroep.

Deze bevindingen dwingen ons om zorgvuldig om te gaan met het formuleren van oplossingen. De grote volumes en de complexiteit van de problematiek maken de situatie zo urgent dat de gezamenlijke partners prioriteiten moeten stellen. De eerste acties moeten we inzetten voor de groepen die we voor langere tijd zullen kwijtraken als we nu niet handelen (denk daarbij met name aan schoolverlaters en leerlingen op zoek naar stage- en leerwerkplekken).

Dit betekent dat we voor sommige moeilijke groepen genoeg moeten nemen met bescheidener doelstellingen en deze naar achteren moeten schuiven in de tijd. Rondom de kwetsbare jongeren is de infrastructuur op dit moment nog niet zodanig ingesteld dat ze in groten getale naar de arbeidsmarkt toe te leiden zijn. Dit vergt verdere en bredere samenwerking tussen instellingen die op dit moment nog niet elkaars natuurlijke partners zijn, zoals het speciaal onderwijs, jeugdzorg en het UWV-Werkbedrijf.

Ook dienen we goed te kijken hoe de vacatures zich ontwikkelen in de verschillende sectoren. In sectoren waar sowieso al een structureel tekort is aan vacatures kan het raadzaam zijn om die jongeren op het spoor te zetten van banen in kansrijke sectoren.

Andere sectoren kunnen zich daarentegen geen massale uitstroom van goed personeel op de lange termijn veroorloven. Wanneer de economie aantrekt zouden zij voor lange tijd grote tekorten aan personeel hebben om aan de vraag te voldoen. Voor sectoren als de bouw is dit funest. Voor deze sectoren kan het goed zijn om arbeidspools in te stellen om toekomstige tekorten te vermijden en tegelijkertijd jongeren voor werkloosheid te behoeden.

Er wordt al veel gedaan aan de bestrijding van jeugdwerkloosheid en VSV. Daar waar mogelijk moeten we profiteren van de structuur die er al is en de geboden dienstverlening intensiveren of uitbreiden. Het feit dat partijen nu intensiever met elkaar samenwerken door het Convenant, geeft ons de kans om de dienstverlening en informatiehuishouding rondom jeugdwerklozen en (voortijdig) schoolverlaters te versterken, verder uit te bouwen en meer te verbinden.

Overigens, dit actieplan is voor alle jongeren tot 27 jaar. Dit betekent dat wij geen onderscheid maken tussen mensen zonder startkwalificatie tot 23 jaar (de VSV-er volgens de rijksdefinitie) en jongeren tot 27 jaar. Iedere jongere kan als het gaat om inspanningen om jongeren naar een startkwalificatie te begeleiden, gebruik maken van de alle bestaande instrumenten en de initiatieven die hiervoor worden ontplooid.

Het Actieplan gaat uit van de regionale situatie in Midden Brabant en de gezamenlijke vragen en belangen van de hieronder vallende gemeenten. Hierbij worden regionale keuzes gemaakt. Er is echter ruimte voor inkleuring naar de subregionale en lokale situatie. Dit is de verantwoordelijkheid van elke afzonderlijke gemeente en/of subregio.

4. Ambities 2009

Het is niet mogelijk definitief aan te geven wat de ambitie is in 2009. Hiervoor zijn op 1 september 2009 nog te veel gegevens onduidelijk (bv. aantal schoolverlaters) of nog niet beschikbaar (bv. afspraken in de verschillende sectoren). Onderstaande cijfers zijn daarom nu een inschatting. Verwachting is dat rond 1 oktober 2009 wel meer en definitievere gegevens beschikbaar zijn. Op 15 oktober 2009 maken wij een bijstelling op de ambitie. Dat is ook het moment waarop wij zullen aangeven welke tussentijdse resultaten geboekt gaan (moeten) worden op de diverse acties. Deze tussentijdse resultaten geven de informatie om tijdig bij te kunnen sturen om de onderstaande ambitie ook op 31 december 2009 gerealiseerd te hebben.

Midden Brabant heeft de volgende ambities. Hierin onderscheiden we de doelgroepen zoals in hoofdstuk 2 nader zijn omschreven.

1. Schoolverlaters met minimaal startkwalificatie:
 - 30% gaat werken;
 - 27% kiest vervolgstudie;
 - 43% wordt opgepakt door school-ex en matchingsoffensief.

Dit zijn gegevens gebaseerd op de stand van zaken nú, landelijk. Schoolverlaters die het al weten hebben waarschijnlijk de formulieren al ingevuld – dus geen reëel beeld, daarnaast ligt het aantal dat gaat doorstuderen in NB altijd al lager.

2. Schoolgaanden die een stage- of leerwerkplek nodig hebben, of moeten behouden:
 - ± 3800 jongeren hebben/behouden vóór 1 december 2009 een stage- of leerwerkplek.
3. Niet werkende, niet schoolgaande jongeren:

In Midden Brabant wordt een werkloosheid geprognosticeerd van 2900 jongeren eind 2009, een stijging van 1700 ten opzichte van 1 januari 2009. De regio Midden Brabant heeft op 15 juli 2009 vastgelegd dat de stijging van de jeugdwerkloosheid in Midden Brabant maximaal 850 jongeren mag zijn. Deze ambitie is opgenomen in het convenant Jeugdwerkloosheid dat door alle leden van het PACT-Brabant is ondertekend. Feitelijk wil de regio Midden Brabant dus maximaal op 2050 werkloze jongeren uitkomen op 31 december 2009.
4. Werkenden die met ontslag worden bedreigd:
 - 350 met ontslag bedreigde werkenden behouden hun baan, waarvan 100 via Leren en Werken.
5. Kwetsbare jongeren:
 - a. jongeren met een beperking (Wajongers, schoolverlaters Pro en VSO): pm
 - b. jongeren die maatschappelijk (dreigen) uit (te) vallen: pm

5. Plan van aanpak: acties per doelgroep

5.1 Actieplan schoolverlaters

Doelgroep	Schoolverlaters
Korte toelichting doelgroep	De groep bestaat uit BOL en BBL schoolverlaters met minimaal een diploma op niveau 2 (startkwalificatie).
Omvang	Het gaat hier naar schatting om 2750 jongeren.
Ambitie 2009	Schoolverlaters met minimaal startkwalificatie: <ul style="list-style-type: none">• 30 % gaat werken;• 27% kiest vervolgstudie;• 43% wordt opgepakt door school-ex en matchingsoffensief.
Arbeidsmarktanalyse	<p>De sectoren techniek (waaronder bouw), transport en logistiek: Binnen deze sectoren zijn de gevolgen van de crisis erg groot, wat zijn weerslag heeft op het aantal vacatures. Dit geldt voor BOL niveau 3 en 4 (BOL niveau 1 en 2 is niet van toepassing) en voor BBL op alle niveaus.</p> <p>Verzorgende en dienstverlenende sector: In deze sector zien wij een heel ander probleem. Vacatures blijven onveranderd groot, terwijl de analyse ons laat zien dat er veel jongeren op zoek zijn naar een baan in deze sector. Hier is sprake van een mismatch. Er zijn veel werkzoekenden niveau 2 en de vacatures zijn m.n. op niveau 3 en 4.</p> <p>Economisch en administratie sector: Binnen deze sector zijn vrijwel geen BBL opleidingen. Veel jongeren kiezen op basis van status voor deze sector en hebben een BOL opleiding gevolgd op niveau 1 en 2. Werkgevers hebben een matige behoefte aan werknemers op dit niveau, waardoor er sprake is van een overschot. Hoewel er in deze sector wel een krimp te zien is in het aantal vacatures, kunnen we zeggen dat afgestudeerde BOL studenten op niveau 3 en 4 op dit moment nog geen grote problemen hebben.</p> <p>Uitstroom schoolverlaters:</p>

	De grootste uitstroom in onze regio wordt gegenereerd door de opleidingen (in volgorde van grootte): Mechatronica en luchtvaarttechniek, sport en bewegen, gezondheidszorg en bouwtechniek.
Actielijn	<ul style="list-style-type: none"> • In beeld houden schoolverlaters • Stimuleren doorleren • Zorgdragen voor een passend werk- en/of onderwijsaanbod (matchingsoffensief)
Acties	<p>A. School exprogramma (2009)</p> <p>B. Matching-offensief (2009)</p> <p>C. P.R. campagne website stagemarkt.nl (2009)</p> <p>D. E-snoeiersproject (voor jongeren met grote afstand tot arbeidsmarkt) (2010)</p> <p>E. Social Return (2010)</p> <p>F. Werkpools (2010)</p> <p>G. Jongerenarrangement branche welzijn/zorg (2010)</p> <p>H. Sluitende aanpak jongeren Midden-Langstraat (2009)</p>
Trekker	<p>A. ROC</p> <p>B. Werkplein Tilburg, Werkplein Midden-Langstraat</p> <p>C. Colo</p> <p>D. Reko Midden-Langstraat</p> <p>E. ISD Midden-Langstraat</p> <p>F. pm</p> <p>G. Werkplein Midden-Langstraat</p> <p>H. Gemeente Waalwijk</p>
Uitvoerders	<p>A. ROC, Fontys, Avans</p> <p>B. BLINK, UWV-WERKbedrijf</p> <p>C. Colo</p> <p>D. Gemeenten Waalwijk, Heusden, Loon op Zand, ISD Midden-Langstraat, WML. Eventuele andere samenwerkingspartners kunnen de volgende organisaties zijn: UWV-Werkbedrijf, ROC's, woningbouwcorporaties, makelaars, bouwbedrijven, projectontwikkelaars en energiemaat-</p>

	<p>schappijen.</p> <p>E. Gemeenten Waalwijk, Heusden, Loon op Zand</p> <p>F. WML, ROC, UWV, gemeenten, Diamant-groep, ROC, Tavenue (jongerencentrum Waalwijk)</p> <p>G. ROC, Transvorm, Werkplein Midden-Langstraat, vertegenwoordiging van een viertal (sub)regionale werkgevers.</p> <p>H. Gemeenten Waalwijk, Heusden, Loon op Zand</p>
<p>Tijdsplan</p>	<p>A. Start juni 2009. In juli zullen de resultaten naar de ROC's terugkomen. Deze resultaten zijn richtinggevend voor de verdere aanpak. Tijdens diploma uitreiking zijn ouders en leerlingen geïnformeerd</p> <p>B. Start september 2009, 10 september 2009 eerste bijeenkomst op ROC-locaties in Tilburg. Jaarlijks, in september, wordt geïnventariseerd waar iedere schoolverlater terecht gekomen is. Bij het ontbreken van een vervolg wordt de schoolverlater direct opgepakt door het UWV WERKbedrijf.</p> <p>C. Start juni 2009</p> <p>D. 2010</p> <p>E. Opzet 3^e kwartaal 2009; uitvoering/resultaat 2010.</p> <p>F. 2010</p> <p>G. Opzet: 3^e kwartaal/begin 4^e kwartaal 2009. Uitvoering: eind 4^e kwartaal 2009 en 2010</p> <p>H. 2009 opzet en start uitvoering; 2010 vervolg uitvoering. Uitgangspunt is dat binnen één jaar alle jongeren in de leeftijd van 18 tot 27 jaar in beeld zijn gebracht.</p>

5.2 Actieplan Schoolgaanden met stage en/of leerwerkplicht

Doelgroep	Schoolgaanden
Korte toelichting doelgroep	De groep bestaat uit BOL en BBL schoolgaanden op niveau 1 t/m 4 inclusief het VMBO. Voor de MBO-studenten is het hebben van een stage/leer-werkplek een voorwaarde om hun studie af te kunnen ronden. Voor de VMBO leerlingen is een gedegen beroeporiëntatie (voorlichting/stage) een voorwaarde om een goede vervolgkeuze te maken.
Omvang	Het gaat hier om 3800 leerlingen.
Ambitie 2009	Ongeveer 3800 jongeren hebben/behouden vóór 1 december 2009 een stage- of leerwerkplek.
Arbeidsmarktanalyse	<p>De sectoren techniek (waaronder bouw), transport en logistiek:</p> <p>Binnen deze sectoren zijn de gevolgen van de crisis erg groot, wat zijn weerslag heeft op het aantal stage en leer-werkplekken. Bij deze sectoren ligt het grootste knelpunt bij leer-werkplekken (de BBL-opleidingen).</p> <p>De bouwsector heeft op het moment van schrijven geen problemen, maar men verwacht doordat bouwbedrijven nog lege orderportefeuilles hebben na de zomer, het beeld veel slechter zal zijn. In de transport- en logistieksector gaan naar verwachting steeds meer problemen ontstaan voor BBL-leerlingen, maar geen opmerkelijke problemen voor leerlingen in een BOL-opleiding.</p> <p>In de hout/meubelsector zijn er eveneens problemen met leerwerkplekken voor BBL-leerlingen. Het is moeilijk aan te geven hoe daar de situatie zal zijn in september.</p> <p>Verzorgende en dienstverlenende sector:</p> <p>In deze sector zien wij m.n. een probleem voor leerlingen op BBL niveau 2. Werkgevers hebben m.n. leer-werkplekken op niveau 3 en 4. In de zorg zijn plannen om meer jongeren op niveau 2 aan te nemen met de bedoeling ze door te laten stromen naar niveau 3.</p> <p>De schoonmaakbranche heeft juist veel plekken voor jongeren.</p> <p>Economisch en administratie sector:</p> <p>Binnen deze sector is het vinden van een stageplek voor BOL leerlingen op alle niveaus moeilijk. Er is een tekort aan (leer)werkplekken niveau 2.</p>

Actielijn	<ul style="list-style-type: none"> • Werven en behouden van stage en leerwerkplekken. • Beroepenoriëntatie om een juiste keuze te kunnen maken.
Acties	<ul style="list-style-type: none"> A. Stage- en leerbanenoffensief (2009) B. Beroepenoriëntatie VMBO-scholieren (2009) C. Benutten bestaande regionale ambassadeursnetwerken (2009) D. (Financiële) drempels verlagen voor werkgevers (2009) E. Inzet allochtone MBO-leerlingen als ambassadeurs voor leerwerkbanen en stages (2010) F. Alternatieve stagemodellen (2009) G. Werkpools (2010) H. Social Return (2010) I. Jongerenarrangement branche welzijn/zorg (2010) J. Sluitende aanpak jongeren Midden-Langstraat (2009)
Trekker	<ul style="list-style-type: none"> A. Werkplein Tilburg, Werkplein Midden-Langstraat, COLO B. ROC C. Werkplein Midden-Langstraat, COLO, Werkplein Tilburg, BZW D. Gemeente Tilburg E. ROC F. pm G. pm H. ISD Midden-Langstraat I. Werkplein Midden-Langstraat J. ISD Midden-Langstraat

Uitvoerders	<p>A. VMBO, MBO, WML, Werkplein Midden-Langstraat, werkgevers</p> <p>B. VMBO, MBO, Colo</p> <p>C. VMBO, MBO, WML, Werkplein Midden-Langstraat, werkgevers</p> <p>D. pm</p> <p>E. ROC</p> <p>F. ROC, Colo, Gemeenten</p> <p>G. WML, ROC, UWV, Gemeenten, Diamantgroep, ROC, Tavenue (jongerencentrum Waalwijk).</p> <p>H. Gemeenten Waalwijk, Heusden, Loon op Zand</p> <p>I. ROC, Transvorm, Werkplein Midden-Langstraat, vertegenwoordiging van een viertal (sub)regionale werkgevers</p> <p>J. Gemeenten Waalwijk, Heusden, Loon op Zand</p>
Tijdplan	<p><u>Prioritering:</u></p> <p>1. - Stage- en leerbanenoffensief</p> <p>2. - Beroeporiëntatie VMBO- scholieren</p> <p>- Alternatieve stagemodellen uitwerken</p> <p>A. Start juni 2009. Extra inspanning in september/december om werkgevers te activeren.</p> <p>B. VMBO Carrousel: schooljaar 2009/2010. Uitrol voorjaar 2010. Continueren inzetten CTC bij VMBO scholen.</p> <p>C. 2009</p> <p>D. September 2009</p> <p>E. Medio 2010</p> <p>F. Inplannen in de jaarlijn.</p> <p>G. Medio 2010</p> <p>H. September 2009</p> <p>I. Opzet 3^e kwartaal/begin 4^e kwartaal 2009. Uitvoering: eind 4^e kwartaal 2009 en 2010.</p> <p>J. 2009 opzet en start uitvoering; 2010 vervolg uitvoering. Uitgangspunt is dat binnen één jaar alle jongeren in de leeftijd van 18 tot 27 jaar in beeld zijn gebracht.</p>

5.3 Actieplan niet werkende, niet schoolgaande jongeren

Doelgroep	Niet werkende werkzoekende jongeren
Korte toelichting doelgroep	<p>a. met een korte afstand tot de arbeidsmarkt: Dit zijn jongeren die tot voor kort werkzaam waren. Deze jongeren hebben een startkwalificatie en ondervinden onder betere economische omstandigheden geen belemmeringen om werk te accepteren en te houden.</p> <p>b. met een lange afstand tot de arbeidsmarkt: Dit is een moeilijkere categorie. Afgaande op de ervaringen van jongerenloket Blink heeft het grootste gedeelte van deze groep geen startkwalificatie. Dit kunnen jongeren zijn die onlangs uit zijn gevallen op school, maar evengoed jongeren die vanwege een veelheid aan persoonlijke problemen en/of educatieve achterstand al langere tijd thuis zitten zonder dagbesteding. De uitgangspositie van deze jongeren is dat zij, met een vorm van trajectbegeleiding (van bijv. het jongerenloket) weer op het juiste spoor gezet kunnen worden.</p>
Omvang	Per 1 juli 2009 ruim 1700. Van de 1700 jeugdwerklozen hebben naar schatting 1000 jongeren geen startkwalificatie. Prognose van het totaal aantal jeugdwerklozen in de regio is een enorme stijging met een toename van nog eens 50% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Voor onze regio gaat het dan om 2500 tot 3000 jongeren tot 27 jaar.
Ambitie	In Midden Brabant wordt een werkloosheid geprognoseerd van 2900 jongeren eind 2009, een stijging van 1700 ten opzichte van 1 januari 2009. De regio Midden Brabant heeft op 15 juli 2009 vastgelegd dat de stijging van de jeugdwerkloosheid in Midden Brabant maximaal 850 jongeren mag zijn. Deze ambitie is opgenomen in het convenant jeugdwerkloosheid dat door alle leden van het PACT-Brabant is ondertekend. Feitelijk wil de regio Midden Brabant dus maximaal op 2050 werkloze jongeren uitkomen op 31 december 2009.
Arbeidsmarktanalyse	In de regio Midden Brabant is de werkloosheid momenteel het sterkst aanwezig in de volgende beroepssectoren: de elementaire beroepen (= beroepen waarvoor geen specifieke opleidingseisen worden gesteld), de lagere transportberoepen, de lagere en middelbare administratieve en commerciële beroepen, de lagere en middelbare technische beroepen en de lagere verzorgende beroepen. Met name voor deze beroepssectoren zal een extra investering nodig zijn door de vorming van werkpools om de benodigde mankracht en kennis niet verloren te laten gaan voor het moment dat de economie weer zal aantrekken en ze hard nodig zijn. Met name in de zorgsector zijn er structureel te veel werkzoekenden voor

	<p>banen op de lage niveaus (1, 2) die er in de sector niet zijn.</p> <p>De sector heeft vooral mensen nodig vanaf MBO niveau 3. Dit geldt in zekere mate ook voor de lagere administratieve beroepen. Deze werkzoekende jongeren moeten in staat worden gesteld om zich verder kunnen (om)scholen.</p> <p>Voor de middelbare beroepsgroepen algemeen verzorgend en beveiliging en de lagere algemeen agrarische beroepen geldt dat de arbeidsmarkt in de regio zeer krap is. Voor deze vacatures zijn weinig werkzoekenden beschikbaar.</p>
Actielijn	<ol style="list-style-type: none"> 1. Niet werkende jongeren met een korte afstand tot de arbeidsmarkt, krijgen extra aandacht van alle partners binnen het UWV-Werkbedrijf. In Tilburg geschiedt de opsporing en intake door Blink en de doorgeleiding door de Servicepunten (matching). 2. Niet werkende jongeren, met een lange afstand kunnen wanneer het gebrek aan een startkwalificatie betreft, gebruik maken van de samenwerkende dienstverlening van Blink, jongerenconsulenten Werkplein Midden-Langstraat, Workmate en de Servicepunten. 3. Realiseren van een passende combinatie van werk/scholing inclusief begeleiding voor werkloze jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.
Acties	<ol style="list-style-type: none"> A. Matchingsoffensief (2009) B. Organiseren trainee-banen (2010) C. Realiseren meester-gezel constructies (2010) D. Vorming van werkpools (2010) E. Intensivering dienstverlening Blink (2009) F. Intensivering dienstverlening jongeren Werkplein Midden-Langstraat (2009) G. Ontwikkeling E-snoeiersproject (2010) H. Social Return (2010) I. Jongerenarrangement branche welzijn/zorg (2010) J. Sluitende aanpak jongeren Midden-Langstraat (2009) K. Colo-barometer (2009) L. Dienstencentrum Midden-Langstraat (2009)
Trekker	<ol style="list-style-type: none"> A. Werkplein Midden-Langstraat, Werkplein Tilburg B. Colo, ROC

	<p>C. ROC</p> <p>D. Gemeente Tilburg</p> <p>E. Gemeente Tilburg</p> <p>F. Werkplein Midden-Langstraat</p> <p>G. ISD Midden-Langstraat</p> <p>H. ISD Midden-Langstraat</p> <p>I. Werkplein Midden-Langstraat</p> <p>J. Gemeente Waalwijk</p> <p>K. Colo</p> <p>L. ISD Midden-Langstraat</p>
Uitvoerders	<p>A. UWV WERKbedrijf</p> <p>B. ROC, BLINK, Servicepunten</p> <p>C. ROC, BLINK, Servicepunten</p> <p>D. WML, ROC, UWV, gemeenten, Diamant groep, ROC, Tavenue (jongerencentrum Waalwijk)</p> <p>E. ROC, UWV, Gemeente Tilburg</p> <p>F. UWV WERKbedrijf, ISD Midden-Langstraat</p> <p>G. Gemeenten Waalwijk, Heusden, Loon op Zand, ISD Midden-Langstraat, WML. Eventuele andere samenwerkingspartners kunnen de volgende organisaties zijn: UWV WERKbedrijf, ROC's, woningbouwcorporaties, makelaars, bouwbedrijven, projectontwikkelaars en energiemaatschappijen.</p> <p>H. Gemeenten Waalwijk, Heusden, Loon op Zand.</p> <p>I. ROC, Transvorm, Werkplein Midden-Langstraat, Calibris</p> <p>J. Gemeenten Waalwijk, Heusden, Loon op Zand</p> <p>K. Colo</p> <p>L. ISD Midden-Langstraat, gemeente Heusden</p>
Tijdplan	<p>A. 2009</p> <p>B. 2010</p> <p>C. 2010</p> <p>D. 2010</p>

	<p>E. september 2009</p> <p>F. 2009</p> <p>G. 2010</p> <p>H. Opzet 3^e kwartaal 2009. Uitvoering/resultaat 2010</p> <p>I. Opzet: 3^e kwartaal/begin 4^e kwartaal 2009. Uitvoering: eind 4^e kwartaal en 2010</p> <p>J. 2009 opzet en start uitvoering; 2010 vervolg uitvoering. Uitgangspunt is dat binnen één jaar alle jongeren in de leeftijd van 18 tot 27 jaar in beeld zijn gebracht.</p> <p>K. 2009</p> <p>L. 2009 start uitvoering</p>
--	--

5.4 Actieplan werkende met ontslag bedreigde jongeren

Doelgroep	Werkende met ontslag bedreigde jongeren
Korte toelichting doelgroep	Dit betreft een groep jongeren die weliswaar betaald werk heeft, maar vaak geen startkwalificatie. Vaak vervullen ze de ‘laagste’ baantjes en gaan ze van de ene (uitzend)baan naar de andere. Hoewel het vaak jongeren zijn die een prima vakkennis hebben, zitten zij bij economische neergang steeds "in de hoek waar de klappen vallen" en kunnen zij maar moeilijk concurreren met werkzoekenden die wèl hun vaardigheden met een diploma kunnen staven. Het gros van deze jongeren zal de betaalde baan niet opgeven voor een schoolloopbaan.
Omvang	Uitgaande van landelijke schattingen moeten zich in deze regio ongeveer 3500 jongeren bevinden die de afgelopen jaren zijn uitgevallen zonder startkwalificatie, waarvan ongeveer 55% werkt. Dit komt neer op ongeveer 2000 werkende jongeren zonder startkwalificatie. Aantallen van jongeren die werkzaam zijn in sectoren die het meest te lijden hebben onder de economische crisis zijn op dit moment moeilijk te geven.
Ambitie	350 werkende jongeren die met ontslag worden bedreigd behouden hun baan, waarvan 100 via Leren en Werken.
Arbeidsmarktanalyse	Jongeren zijn met hun tijdelijke contracten of korte werkervaring de eersten die met ontslag bedreigd worden. Als de startkwalificatie daarbij ook nog eens ontbreekt is kans op werkloosheid extra groot.
Actielijn	<ul style="list-style-type: none"> • Deze werkende jongeren willen we verleiden om zich verder te scholen op het werk zodat zij èn hun vaardigheden voor zichzelf en hun werkgever vergroten, èn zij kunnen aantonen wat ze kunnen. • Werkgevers moeten gestimuleerd worden om de bij hen werkende jongeren zonder startkwalificatie te faciliteren om deze te gaan behalen (BBL). • De regio Midden Brabant heeft in de Meerjarenbegroting RMC en VSV al een visie beschreven voor het terugleiden van deze groep, waar in de praktijk wordt aangehaakt bij het project Leren en Werken. Het ligt voor de hand om die deel uit te laten maken van de acties in dit convenant.
Acties	<p>A. Opsporen van jongeren door een bestandsanalyse van de IB groep en van het UWV (2009)</p> <p>B. Stimuleren uitzendbureaus en werkgevers om bij het UWV melding te maken van jongeren die werkloos worden (2009)</p>

	<p>C. Vervolgens de werknemers en werkgevers overtuigen om de arbeidsplaatsen om te zetten naar betaalde leer/werkplekken (2009)</p> <p>D. Inzetten EVP- (2010) en EVC-trajecten (2009)</p> <p>E. Jongeren verleiden terug te gaan naar een opleiding (2009)</p> <p>F. Stimuleren en faciliteren van werkgevers om jongeren langer in dienst te houden, eventueel via deeltijdwerk, trainee-banen en meester-gezelconstructies (2010)</p> <p>G. Inzet mobiliteitscentrum (2009)</p> <p>H. Sluitende aanpak jongeren Midden-Langstraat (2009)</p>
Trekker	<p>A. UWV-Werkbedrijf</p> <p>B. UWV-Werkbedrijf</p> <p>C. UWV-Werkbedrijf</p> <p>D. UWV-Werkbedrijf</p> <p>E. ROC</p> <p>F. UWV-Werkbedrijf</p> <p>G. UWV-Werkbedrijf</p> <p>H. Gemeente Waalwijk</p>
Uitvoerders	<p>A. UWV, Gemeenten</p> <p>B. Gemeenten, ROC, Colo, Servicepunten</p> <p>C. Gemeenten, ROC, Colo, Servicepunten</p> <p>D. ROC, Colo/kenniscentra</p> <p>E. BLINK, ROC, Servicepunten</p> <p>F. Servicepunten, Mobiliteitscentrum</p> <p>G. pm</p> <p>H. Gemeenten Waalwijk, Heusden, Loon op Zand</p>
Tijdplan	<p>A. Start september 2009</p> <p>B. 2009</p> <p>C. 2009</p> <p>D. EVC in 2009, EVP in 2010</p> <p>E. 2009</p> <p>F. 2010</p> <p>G. 2009</p> <p>H. 2009 opzet en start uitvoering; 2010 vervolg uitvoering. Uitgangspunt is dat binnen één jaar alle jongeren in de leeftijd van 18 tot 27 jaar in beeld zijn gebracht.</p>

5.5 Actieplan kwetsbare jongeren

Doelgroep	Kwetsbare jongeren
Korte toelichting doelgroep	Deze doelgroep bestaat uit meerdere categorieën: Jongeren met een beperking (Wajongers, schoolverlaters Pro en VSO) en overige jongeren die maatschappelijk (dreigen) uit (te) vallen. In het verleden is voor een deel van deze groep wel aandacht geweest voor de gang naar de arbeidsmarkt. Voor een ander deel hebben initiatieven zich vooral geconcentreerd op de opvang of het verschaffen van andere dagbestedingen dan werk of scholing. De problematiek is zo zwaar dat kan worden gesteld dat bestaande trajecten naar school of werk niet voldoen voor deze doelgroep. Het gaat hier bijvoorbeeld om jongeren uit detentie of gesloten jeugdinstellingen en zwerfjongeren. Deze jongeren staan vaak nergens geregistreerd.
Omvang	Doordat het hier gaat om meerdere categorieën jongeren die niet allemaal staan geregistreerd, zijn aantallen moeilijk te geven.
Ambitie	pm
Arbeidsmarktanalyse	Voor een groep jongeren is de economische crisis niet het belangrijkste probleem. Deze jongeren hadden ook voor de crisis al moeite om aan te haken aan de arbeidsmarkt. De aard van hun problemen is zeer divers. Van belang is om deze groep in beeld te krijgen, te houden en te monitoren ook nadat de plek op de arbeidsmarkt is bereikt.
Actielijn	Realiseren sluitende aanpak Inventarisatie van welke groepen in het oog springen, waar de grootste urgentie is. Vervolgens de realisatie van een infrastructuur van zorginstellingen, onderwijs, gemeenten, UWV en werkgevers om de weg naar arbeid en (verdere) scholing voor meer jongeren mogelijk te maken. Het streven is om de jeugdzorg aan te haken bij het onderwijs en de werkpleinen. Uiteindelijk moet deze nieuwe infrastructuur ervoor zorgen dat er speciale (voor)trajecten naar arbeid en scholing komen of worden doorontwikkeld voor allerlei categorieën die vallen onder de "kwetsbaren".
Acties	A. Inventarisatie van doelgroepen (2009) B. In contact brengen van de verschillende organisaties die enerzijds betrokken zijn bij de kwetsbare jongeren of anderzijds bij het onderwijs of de arbeidsre-integratie (2009)

	<p>C. Benaderen van werkgevers: informeren en verleiden, branchegericht en subdoelgroepgewijs (2009)</p> <p>D. Doorontwikkeling van bestaande infrastructuur tot een integrale en intensieve dienstverlening gericht op (voor)schakeling naar vormen van werk. (2009-2010-2011) Dit kunnen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ opzetten school- en/of werktrajecten voor ex-gedetineerden (2009 t/m 2011); ▪ realiseren begeleid werken trajecten voor Wajongers en VSO (2009). <p>E. Sluitende aanpak jongeren Midden-Langstraat (2009)</p> <p>F. E-snoeiersproject (2010)</p> <p>G. Dienstencentrum Midden-Langstraat (2009)</p> <p>H. Vrijwilligerswerk als voortraject naar regulier werk</p>
<p>Trekker</p>	<p>A. Gemeenten</p> <p>B. Gemeenten</p> <p>C. Werkplein Midden-Langstraat, Werkplein Tilburg</p> <p>D. Werkplein Midden-Langstraat, Werkplein Tilburg</p> <p>E. Gemeente Waalwijk</p> <p>F. Reko Midden-Langstraat</p> <p>G. ISD Midden-Langstraat</p> <p>H. Gemeenten</p>
<p>Uitvoerders</p>	<p>A. ROC, UWV-Werkbedrijf</p> <p>B. Workmate, BLINK, Werkplein Midden-Langstraat, Colo</p> <p>C. Werkplein Midden-Langstraat, Werkplein Tilburg, Colo</p> <p>D. ROC, Gemeenten, UWV-Werkbedrijf</p> <p>E. Gemeenten Waalwijk, Heusden, Loon op Zand</p> <p>F. Gemeenten Waalwijk, Heusden, Loon op Zand, ISD Midden-Langstraat, WML. Eventuele andere samenwerkingspartners kunnen de volgende organisaties zijn: UWV WERKbedrijf, ROC's, woningbouwcorporaties, makelaars, bouwbedrijven, projectontwikkelaars en energiemaatschappijen.</p> <p>G. ISD Midden-Langstraat, gemeente Heusden</p> <p>H. Gemeente Tilburg</p>

<p>Tijdplan</p>	<p>Prioritering:</p> <p>In de fasering zal eerst moeten worden gebouwd aan een infrastructuur die in staat is om alle krachten in het veld te verenigen voor de onderwijs- en arbeidsmarktdeelname van bovenstaande groepen.</p> <p>Hiertoe kan de evaluatie BLINK en nieuwe aanbesteding benut worden ter versterking en verdere uitbouw van de bestaande infrastructuur: 3^e en 4^e kwartaal 2009.</p> <p>A. 2009</p> <p>B. 2009</p> <p>C. 2009</p> <p>D. 2009/2010/2011</p> <p>E. 2009 opzet en start uitvoering; 2010 vervolg uitvoering. Uitgangspunt is dat binnen één jaar alle jongeren in de leeftijd van 18 tot 27 jaar in beeld zijn gebracht.</p> <p>F. 2010</p> <p>G. 2009 start uitvoering</p> <p>H. 2009</p>
------------------------	---

6. Acties Plan van aanpak

In hoofdstuk 5 is per doelgroep op basis van een arbeidsmarktanalyse aangegeven welke acties ondernomen zullen worden om de jeugdwerkloosheid te bestrijden. In dit hoofdstuk worden de genoemde acties gesorteerd op thema en nader toegelicht.

A. Inzet op doorleren/kwalificeren

1. School exprogramma

Voor schoolverlaters in alle sectoren, maar ook voor alle niveaus geldt dat kansen vergroot worden door upgrading. Hierbij valt te denken aan de volgende mogelijkheden: niveau 2 naar niveau 3, niveau 3 naar niveau 4, niveau 4 naar HBO; niveau 4 naar associate degree; MBO+ programma. Tijdens de diplomering worden ouders en jongeren nog eens extra geïnformeerd over de kansen en mogelijkheden van doorleren. In navolging daarop worden in september 2009 een aantal informatieavonden georganiseerd waarin de mogelijkheden uiteen worden gezet.

Het school-exprogramma heeft een tweeledig doel:

- mbo-leerlingen die van plan zijn van school af te gaan, overhalen een jaar langer op school te blijven;
- in beeld krijgen wat deze schoolverlaters na de zomervakantie gaan doen (registratie).
Schoolverlaters waarvan onduidelijk is wat ze doen worden gemeld bij het jongerenloket. Van daaruit wordt getracht ze terug te leiden naar school.

Hiertoe zal gericht gestimuleerd worden langer door te leren (bij slechte vooruitzichten op de arbeidsmarkt) en zal de aanpak voorkomen voortijdig uitval versterkt worden.

2. Beroeporiëntatie VMBO-scholieren

Om VMBO scholieren te helpen bij een betere en reële beroepskeuze bieden de samenwerkende kenniscentra een portal beroepeninformatie in woord en beeld. Vanuit het UWV-Werkbedrijf en het ROC wordt actief testmateriaal aangeboden ter ondersteuning daarvan. Daarnaast wordt de VMBO Carrousel die zich nu richt op de zorg, uitgerold naar andere sectoren. Vanaf november 2007 zijn de eerste Carrouselbezoeken in Midden Brabant gestart voor de sector Zorg. In 2009-2010 zal de VMBO Carrousel verder uitgerold worden naar de sectoren Techniek, Economie en Handel. Vanuit de VMBO-scholen in Midden Brabant is hiervoor veel belangstelling.

VMBO Carrousel is een nieuwe vorm van beroepsoriëntatie. Niet te verwarren met stages. Met VMBO Carrousel maken leerlingen (van alle leerwegen uit het derde en vierde jaar van het VMBO) een ronde langs verschillende leerbedrijven. Uit allerlei branches en sectoren. Verspreid over het schooljaar proeven ze op verschillende plaatsen aan de arbeidsmarkt. Ze oriënteren zich op alle mogelijke beroepen en opleidingen. Bij de VMBO Carrousel zijn drie partijen betrokken: VMBO-scholen, arbeidsorganisaties (bedrijven, instellingen) en kenniscentra beroepsonderwijs bedrijfsleven. www.vmbocarroussel.nl

3. Werknemers en werkgevers overtuigen om arbeidsplaatsen om te zetten naar betaalde leer/werkplekken, waarbij de werkgever zoveel mogelijk wordt ontzien.
4. Inzetten EVC-trajecten.
5. Waar mogelijk/wenselijk jongeren verleiden terug te gaan naar een opleiding.

B. Werven/behouden stages en leerwerkplekken

1. Stage- en leerbanenoffensief

In nauwe samenwerking met het UWV-Werkbedrijf gaat het COLO extra inspanning verrichten om de doelgroep te voorzien van stages en/of leerbanen zoals afgesproken in het convenant.

Dit zal vorm krijgen middels een werkgeversgerichte PR-campagne en het actief werven van stage- en/of leerwerkbanen. Ook zullen extra middelen vrijgemaakt worden om werkgevers te stimuleren om leerwerkbanen te creëren en zullen leermeester/gezelconstructies benut worden om extra stages en/of leerbanen te realiseren.

2. P.R. campagne gericht op het promoten van de website stagemarkt.nl. Op woensdag 10 juni 2009 is COLO een campagne gestart om de geheel vernieuwde site www.stagemarkt.nl bekend te maken bij werkgevers en mbo-studenten in Nederland. Onder de noemer 'Wat nou Stage? Regel het gewoon zelf!' brengt de campagne op allerlei manieren de voordelen onder de aandacht bij de verschillende doelgroepen.

Stagemarkt.nl biedt een actuele capaciteit van 400.000 stageplaatsen en leerbanen (beroepsopleidende leerweg en beroepsbegeleidende leerweg), verdeeld over meer dan 190.000 erkende leerbedrijven.

Stagemarkt.nl is een instrument waar scholen, studenten en werkgevers gebruik van kunnen maken. Het is een gratis en onafhankelijke bron van actuele stage-informatie. Naast de kwantiteit staat daarbij de kwaliteit centraal.

De site biedt namelijk alleen stages aan van bedrijven die een zogeheten 'erkend leerbedrijf' zijn. In Midden Brabant gaat het om ca. 2600 erkende leerbedrijven.

3. Benutten van de bestaande ambassadeursnetwerken in de regio zoals Robo, Klankbordgroepen, het Regioberaad Opleiden (zorg).
Het doel is bekendheid met, betrokkenheid bij en draagvlak onder werkgevers voor leerwerkbanen en stages te vergroten met de werkgevers i.p.v. voor de werkgevers.
4. (Financiële) drempels voor het bieden van leerwerkbanen verlagen voor werkgevers (bijv. door inzet van loonkostensubsidie of door ontwikkelen overzicht van alle Ketenregelingen voor Midden Brabant.

5. Inzet allochtone MBO-leerlingen als ambassadeurs voor leerwerkbanen en stages.
6. Alternatieve stagemodellen
Om te kunnen voldoen aan het praktijkgedeelte van de BOL opleidingen wordt onderzocht welke alternatieve stagemodellen ontwikkeld kunnen worden. Bijvoorbeeld het percentage stage van 60 naar 25-40 procent of de jaarplanning van de stage flexibel afstemmen op de mogelijkheden van de werkgevers.
7. Werkpools
Door de toenemende “vergrijzing” in de techniek en de bijbehorende grote vervangingsvraag zal op termijn de vraag naar goed opgeleide technici weer groeien. Goed opgeleid betekent in de techniek een startkwalificatie op (minimaal) niveau 2 en praktijkervaring middels stages en/of leerbanen.
Voor scholieren waarvoor geen stage/leer-werkplek gevonden kan worden moet er een alternatieve manier georganiseerd worden om te kunnen voldoen aan de praktijkcomponent van de opleiding. De realiteit is dat individuele bedrijven op dit moment vaak niet de ruimte hebben om studenten op te leiden. Om nu toch op te leiden en straks voldoende bekwame vakkrachten te laten instromen, willen we werkpools opzetten.
Een werkpool neemt BBL studenten “in dienst” (uitkeringsgerechtigden) die een opleiding volgen in de proces-, metaal-, installatie-, elektrotechniek en biedt de student een leerbaan aan. De werkpool garandeert een goede opleiding.
Werkgevers in de regio stellen plaatsen voor stages en/of werk beschikbaar en deze plaatsen worden ingevuld door studenten uit de werkpool.
Op termijn moeten de studenten uit de werkpools instromen in reguliere banen.
Studenten die nu werk hebben maar op enig moment ontslag krijgen waardoor de opleiding mogelijk niet kan worden afgerond kunnen ook gebruik maken van de werkpool.
8. Afspraken Sociale partners en sectoren
In maart 2009 hebben sociale partners al met elkaar afgesproken dat iedere schoolverlater die langer dan 3 maanden thuiszit een stageplaats krijgt aangeboden. Hieraan wordt door de samenwerkende partijen invulling gegeven door in de regio duidelijk maken wat deze afspraken voor Midden Brabant betekenen en deze stageplaatsen in te zetten voor onze jongeren. Samen met de werkgevers zorgen we voor een optimale benutting van deze kansen.

C. Arbeidsmarkt: acquisitie/creëren banen

1. Matching-offensief
Wanneer jongeren besluiten om niet door te leren en op zoek gaan naar een baan, worden zij direct overgedragen aan het UWV Werkbedrijf, waar het jongerenloket BLINK of de jongerenadviseurs i.s.m. de Servicepunten met hen aan de slag gaat. Hier worden jongeren bemiddeld op vacatures en waar nodig worden jongeren geschakeld naar ander werk of werk dat er nog wel is.
Het Matching-offensief kan gezien worden als een arbeidsmarktaanpak om ervoor zorg te dragen dat jongeren meer dan evenredig aan bod komen bij het vervullen van openvallende vacatures bij bedrijven middels:

- verbeteren match en stimuleren vraag naar arbeid en kwaliteiten jongeren;
- beter benutten cijfers en trends vraag en aanbod;
- ontwikkeling nazorgregeling bij niet-geslaagde plaatsingen;
- specifieke aandacht voor allochtone jongeren.

Voor het terugleiden van deze jongeren kan worden aangesloten bij het de infrastructuur op het werkplein Tilburg en Midden-Langstraat.

Jongeren tot 23 jaar kunnen zich melden bij Blink, het werkplein Midden-Langstraat of Workmate die doorgaans deze jongeren verder verwijst of begeleidt naar werk. Jongeren ouder dan 22 kunnen zich melden bij de Servicepunten. Voor maximale resultaten moet de dienstverlening van Jongerenloket Blink, Werkplein Midden-Langstraat, Workmate en de Sector Service Punten versneld bij elkaar worden aangesloten. Blink, het Werkplein Midden-Langstraat en Workmate kunnen een vindplaats zijn van veel van deze jongeren.

Blink en de jongerenadviseurs van het UWV WERKbedrijf benaderen de jongeren zo nodig actief en krijgen door de gehanteerde intakes een goed beeld van de individuele jongere².

De Sector Service punten hebben opleiding en werkgever naast elkaar staan waardoor de jongere zo efficiënt mogelijk, al dan niet met behulp van een opleiding of omscholing, naar een werkgever kan worden geleid. Door gebruik te maken van elkaars sterke punten ontstaat een ruimer palet van instrumenten om jongeren weer naar scholing en arbeid te krijgen. Langs de lijnen van *Tegen de stroom in* zouden voorts aanjaagteams gevormd moeten worden om zo veel mogelijk vacatures te vervullen.

3. Organiseren traineebanen.

4. Realiseren meester-gezel constructies.

5. Intensivering dienstverlening Blink.

De piek aan schoolverlaters in september/oktober moet opgevangen worden. Hiertoe zal de financiering van Blink verlengd moeten worden.

6. Intensivering dienstverlening jongeren Werkplein Midden-Langstraat

De piek aan schoolverlaters in september/oktober moet opgevangen worden.

7. Ontwikkeling E-snoeiersproject (subregio Midden-Langstraat)

In samenwerking tussen de gemeenten Waalwijk, Heusden, Loon op Zand, de ISD Midden-Langstraat en het Wsw-bedrijf (WML) wordt een 'E-snoeiersproject' ontwikkeld waarbinnen jongeren na een korte scholing op detacheringbasis onder begeleiding komen te werken bij deze E-snoeierij. Door de opleidingsinspanning en de werkervaring die jongeren opdoen wordt de afstand tot de arbeidsmarkt kleiner en wordt de jongere begeleid naar een werkplek op de reguliere arbeidsmarkt.

² Blink wordt op dit moment geëvalueerd. De inrichting en werking van Blink zullen naar aanleiding van de aanbevelingen en de vooruitzichten op de economische crisis worden aangepast.

N.B. Het E-snoeiersproject is gericht op energie, energiebesparing en waterbesparing. Als gecertificeerd E-snoeier trekken de jongeren de wijken in om bewoners van dienst te zijn om energiebesparende maatregelen te treffen.

8. Realiseren begeleid werken trajecten voor Wajongers en VSO.
9. Vrijwilligerswerk faciliteren als opstap en/of voortraject naar regulier werk.

D. Arbeidsmarkt: behouden werkplekken

1. Stimuleren en faciliteren van werkgevers om jongeren langer in dienst te houden, eventueel via deeltijdwerk, trainee-banen en meester-gezelconstructies.
2. Inzet mobiliteitscentrum: stimuleren van werkgevers om jongeren langer in dienst te houden of waar nodig jongeren bemiddelen van werk naar werk.

E. Sluitende aanpak realiseren (alle jongeren in beeld)

1. Opsporen van jongeren door een bestandsanalyse van de IB groep en van het UWV. Registratiesysteem sluitende aanpak verbeteren zodat de kwetsbare jongeren gevonden worden.
2. Sluitende aanpak jongeren Midden-Langstraat
In beeld brengen en bereiken (trajectbegeleiding) van alle jongeren in de leeftijd van 18 tot 27 jaar (subregio Midden-Langstraat). Alle voortijdig schoolverlaters van 16 t/m 23 jaar worden al benaderd in het kader van Workmate. Nog benaderd moeten worden de groep niet-voortijdig schoolverlaters in de leeftijd van 18 tot 23 jaar en alle jongeren van 23 tot 27 jaar.
3. Stimuleren van uitzendbureaus en werkgevers om bij het UWV melding te maken van jongeren die werkloos worden. Bijvoorbeeld via convenanten.
4. Doorontwikkeling van bestaande infrastructuur tot een integrale en intensieve dienstverlening gericht op voorschakeling naar vormen van werk.

F. Overige/overlappende gebieden

1. Opzetten school- en/of werktrajecten voor ex-gedetineerden.
2. Ontwikkelen en inzetten projectbureau Social Return als instrument om bedrijven uit te dagen hun verantwoordelijkheid te nemen t.a.v. participatie van jongeren (banen, leerwerkbanen, stages, vrijwilligerswerk).
Social Return zal gekoppeld worden aan de regionale werkgeversbenadering en ondersteuning bieden aan opleidingen. Grote aandacht is er voor de aansluiting van de vraagstelling binnen Social Return bij de vraag van werkgevers, bij de capaciteiten van de doelgroep en mogelijkheden van opleidingsinstituten.
3. Dienstencentrum Midden-Langstraat
Binnen het dienstencentrum zullen participatievoorzieningen aangeboden worden aan kwetsbare jongeren. Hiermee wordt de maatschappelijke participatie van jongeren bevorderd en wordt tevens de sociale cohesie in de wijk versterkt. De deelnemers zullen diensten en activiteiten verrichten waarvan de wijk aangeeft daar behoefte aan te hebben.

Het gaat veelal om kleinschalige buurtactiviteiten. De verwachting is dat deelnemers in hun persoonlijke ontwikkeling groeien en met de activiteiten structuur gaan ondervinden in hun dagelijkse leven. Mogelijk kunnen deelnemers hierdoor vervolgens op termijn overstappen naar een re-integratietraject.

4. Jongerenarrangement branche welzijn/zorg

Het gaat hier om het ontwikkelen van maatwerktrajecten voor jongeren in de branche welzijn/zorg. Op deze wijze wordt ingespeeld op kansen en bedreigingen binnen de branche zoals bijv. de discrepantie tussen vraag en aanbod. Deels kan 'meegelift' worden op de andere acties. Deels gaat het om nieuwe acties.

Denk aan:

- Upgraden van het zittend bestand (niveau 1/ 2 naar niveau 3/ 4) teneinde instroom mogelijkheden te creëren voor niveau 1/ 2 (jongeren).
- PR campagne voor het wegzetten van een positief imago t.a.v. het werken in de zorg & welzijn: wat houdt het werken in de zorg daadwerkelijk in (wel interesse voor werk in ziekenhuizen maar in mindere mate voor verpleeghuizen en zorgcentra).
- Tendens vergrijzing van personeel: hoe verjong je het personeel c.q. creëer je instroommogelijkheden voor jongeren (autochtoon maar zeker ook allochtoon gezien deze laatste doelgroep nog sterk ondervertegenwoordigd is).
- Inzet van EVC voor niet gediplomeerd zittend personeelsbestand met als doel upgradering door scholing op maat en vervolgens nieuwe instroom niveau 1/ 2.
- Inzet van EVP (ervaringsprofiel) als nieuw instrument t.b.v. diverse doeleinden.
- Opzetten van een stagecarrousel binnen een instelling/ organisatie, maar bij voorkeur in samenwerking met meerdere instellingen/ organisaties.
- Creëren van nieuwe functies door het inzetten van het huidige personeelsbestand op de A-competenties/ werkzaamheden (nivo 3/ 4) om vervolgens B-competenties/ werkzaamheden (nivo 1/ 2) te laten invullen door nieuwe instroom nivo 1/ 2.
- Goede scholing (maatwerk) verhoogt de instroom. Een onderzoek naar de reden van uitval van leerlingen kan mogelijk een sleutel zijn om maatwerk aan te scherpen (niet geschikt voor een bepaalde richting in de zorg, mogelijk wellicht wel geschikt voor een andere richting).
- Inventarisatie in hoeverre deze aandachtsgebieden overeenkomen met de vraag/ behoefte binnen de subregio Midden-Langstraat en hoe deze te vertalen naar maatwerktrajecten voor een organisatie(s).
- Voor het laten slagen van maatwerktrajecten is het van wezenlijk belang dat de werkgevers binnen de sector zorg & welzijn financieel ondersteund worden bij het creëren van stageplaatsen, leer-werk banen, reguliere banen, etc. Financiële bijdragen in bijvoorbeeld de vorm van subsidies/ budgetten kunnen door de werkgevers o.a. worden ingezet in de scholing van geplaatst aanbod, de begeleiding van nieuwe instroom, etc. Werkgevers ontbeert het vaak aan financiële middelen en capaciteit om bovengenoemde in te zetten.

5. Inzetten Colo-Barometer om situatie in Midden Brabant begin oktober scherp te hebben.

7. Organisatiestructuur

De totstandkoming en uitvoering van het Actieplan Jeugdwerkloosheid Midden Brabant vergt een projectmatige aanpak, waar additioneel op de lopende overlegstructuren een projectorganisatie voor wordt opgericht. Na verloop van tijd (binnen 3 jaar) wordt de projectorganisatie omgebogen naar een vaste organisatiestructuur die zoveel mogelijk wordt geïntegreerd in de lopende structuren in de regio.

Om tot een slagvaardige aanpak te kunnen komen is in Midden Brabant gekozen voor de volgende constructie:

Stuurgroep

- afgevaardigden van betrokken partijen (vrijwel identiek aan de Reko leden)
- regionale afstemming
- bestuurlijke afstemming
- beslissingsbevoegd

Projectgroep

Ter voorbereiding op de werkgroepen is tijdelijk een projectgroep ingericht. De stuurgroep geeft opdracht aan de projectgroep. De projectgroep voert uit ter voorbereiding van de werkgroepen. De stuurgroep stuurt bij. In de projectgroep nemen afgevaardigden van betrokken partijen deel.

De projectgroep schrijft het plan en definieert de opdracht voor de werkgroepen

Na afronding wordt de projectgroep opgeheven en wordt een projectleider aangesteld. De projectleider stuurt de werkgroepen aan en is de linking pin naar de stuurgroep.

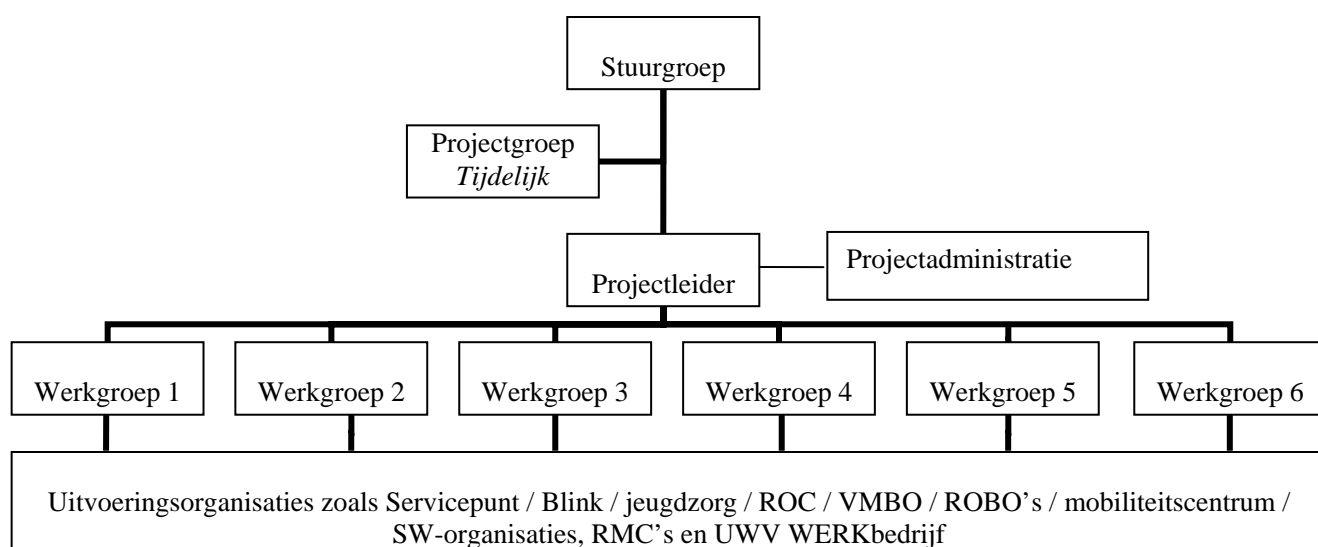
6 Werkgroepen

Worden ingericht op basis van de gedefinieerde doelgroepen

Stuurgroep	Organisatie	Functie
Michel Wolters	Gemeente Tilburg	Afdelingsmanager activering
Mahmut Erciyas	Gemeente Tilburg	Programma manager onderwijs
Joost van Hamont	UWV werkbedrijf	Vestigingsmanager UWV Werkbedrijf
Peter van Ierland	ROC Tilburg	Directeur Onderwijs Arbeidsmarkt
Mérie Michels	COLO	Regio coördinator
Peggy van Grinsven	BZW	Secretaris
Ben Wouters	Onderwijsgroep Tilburg	Manager Onderwijs en Innovatie
Marion van Limpt	ISD Midden-Langstraat	Directeur ISD Midden-Langstraat

Projectgroep	Organisatie	Functie
Wim Verheijen	Gemeente Tilburg	Senior Beleidsmaker (SZ)
Remy Kalalo	Gemeente Tilburg	Beleidsmedewerker (Onderwijs)
Ilze van Dongen	UWV werkbedrijf	Senior Werkcoach
José Scheel	ROC Tilburg	Projectleider (Leren en werken)
Lian de Bruijn	COLO	Senior Adviseur
Peggy van Grinsven	BZW	Secretaris
Linda van Berkel	PSW (ondersteuning vanuit uitvoeringsplan Provincie en vertegenwoordiging Midden-Langstraat)	Adviseur

Schematisch ziet de organisatie er als volgt uit:



De 6 werkgroepen hebben ieder een eigen kartrekker/coördinator welke terugkoppelt aan de projectleider. De projectleider en coördinator zijn tevens verantwoordelijk voor het leggen van de juiste verbinding met andere actoren, zodanig dat een permanente structuur ontstaat.

Voor de structuur van dit plan en duidelijkheid voor de lezer is in beginsel uitgegaan van 5 werkgroepen, conform de 5 gedefinieerde doelgroepen. Daarnaast is een werkgroep Midden-Langstraat toegevoegd van waaruit de specifieke acties voor de subregio Midden-Langstraat worden getrokken/gecoördineerd. Reden hiervoor is dat de acties die specifiek door de subregio Midden-Langstraat worden uitgevoerd voor meerdere doelgroepen gelden.

Het is zeer wel mogelijk dat werkgroepen samengetrokken worden. Als blijkt dat vrijwel dezelfde actoren een rol hebben en acties beter samen ondernomen kunnen worden, is dit een natuurlijk proces. De projectleider bewaakt dit.

Zoals eerder beschreven in hoofdstuk 2 wordt bij de uitvoering van de acties gebruik gemaakt van bestaande structuren en organisaties (zie onderste balk), om uiteindelijk tot een dekkend netwerk te komen. Deze infrastructuur moet in staat zijn snel en effectief te anticiperen op de conjunctuur.

Het is vanzelfsprekend dat Blink in de meerderheid van de werkgroepen een belangrijke rol heeft. Blink loopt hier als het ware als een rode draad doorheen. Na intake en dus indicatie van de jongere door Blink, wordt de jongere doorgeleid naar één van deze werkgroepen.

Daar waar voor de jongere duidelijk sprake is van sectorkeuze en/of sectorproblematiek vormen de Servicepunten een zeer belangrijke schakel. Het Servicepunt is immers een bestaande organisatiestructuur waar alle initiatieven, projecten, vraag en aanbod, kansen en bedreigingen samen komen en bekend zijn.

De coördinator van de werkgroep is verantwoordelijk voor de afstemming en het uitbouwen naar een bestaande structuur.

Een extra opdracht ligt bij de samenwerking met Jeugdzorg. Tot nu toe is deze samenwerking te fragmentarisch van aard. Doel is om met de werkgroep 'kwetsbare jongeren' de samenwerking te versterken, uit te bouwen, krachten te bundelen en het vertrouwen te winnen om zo te groeien naar een duurzame infrastructuur.

8. Monitoring

In het landelijke convenant is vastgelegd hoe wij onze ontwikkelingen en resultaten in het kader van de Jeugdwerkloosheid moeten monitoren. Deze monitoring bestaat uit de volgende 9 elementen:

- a. aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op baan;
- b. aantal jongeren met startkwalificatie (uitgesplitst naar niveau*) geplaatst op baan;
- c. aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op stage;
- d. aantal jongeren met startkwalificatie (uitgesplitst naar niveau*) geplaatst op stage;
- e. aantal jongeren langer op school**;
- f. aantal jongeren in het mbo dat is geplaatst op een BOL-plaats per sector (techniek, economie, zorg en welzijn, groen);
- g. aantal jongeren in het mbo dat is geplaatst op een BBL-plaats per sector (techniek, economie, zorg en welzijn, groen);
- h. aantal jongeren in het VMBO dat is geplaatst op een leerwerktraject;
- i. aantal jongeren in een traineebaan.

Onderstaand voorstel is opgemaakt door COLO om de monitoring binnen Brabant op dezelfde wijze te doen.

Nr.	Onderdeel	Hoe vaak	Bron	Opmerking
1.	Aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op stage	1 keer per 3 maanden	Stagemarkt/IB groep	Vullingsgraad is nu rond 80%
2.	Aantal jongeren met startkwalificatie (naar niveau) geplaatst op stage	1 keer per 3 maanden	Stagemarkt/IB groep	Vullingsgraad is nu rond 80%
3.	Aantal jongeren langer op school	1 keer per jaar	Cfi	Twee indicatoren: <ul style="list-style-type: none"> • Groei doorleren in nieuwe opleiding • Langer over bestaande opleiding
4.	Aantal jongeren in het mbo dat geplaatst op een Bol -plaats per sector (techniek, economie, zorg en welzijn en groen)	1 * keer per 3 maanden/ 1 keer per jaar	Stagemarkt of Cfi	Is dat niet hetzelfde als boven? Of wordt bedoeld een opleiding volgend?
5.	Aantal jongeren in het mbo dat geplaatst op een BBL -plaats per sector (techniek, economie, zorg en welzijn en groen)	1 * keer per 3 maanden/ 1 keer per jaar	Stagemarkt of Cfi	Idem

Nr.	Onderdeel	Hoe vaak	Bron	Opmerking
6.	Aantal jongeren in het VMBO dat is geplaatst op een leerwerktraject	1 keer per jaar	Colo/Cfi	
7.	Leerbedrijven per branche	1 keer per 3 maanden	Stagemarkt	
8.	Aantal actieve leerbedrijven per branche	1 keer per 3 maanden	Stagemarkt	Geëxtrapoleerd naar 100%
9.	Gebruiksindicator per branche (?)	1 keer per 3 maanden	Stagemarkt	Geëxtrapoleerd naar 100%
10.	Aantal bpvo's per branche	1 keer per 3 maanden	Stagemarkt	Geëxtrapoleerd naar 100%
11.	Aantal mbo-deelnemers per branche per leerweg en per niveau	1 keer per jaar	Colo/Cfi	
12.	Aantal VMBO deelnemers in leerjaar 3,4	1 keer per jaar	Colo/Cfi	
13.	Aantal geslaagden VMBO naar richting	1 keer per jaar	Colo/Cfi	
14.	Aantal uitvallers	1 keer per 3 maanden	IB/BLINK!	
15.	Aandeel allochtonen	1 keer per 3 maanden		

De projectgroep en/of werkgroep zal bovenstaande format nog verder uitwerken en invullen.

9. Middelen

Voor het jaar 2009 wordt door het Ministerie €1,4 miljoen beschikbaar gesteld voor de regio Midden Brabant. Dit betreft dus het gezamenlijk budget voor de subregio Tilburg en de subregio Waalwijk. Een interne verdeelsleutel zal nog moeten worden gevonden om het beschikbare geld over de subregio's te verdelen. De middelen worden alléén ingezet voor jongeren tot 27 jaar. De €1,4 miljoen zullen voor een deel ingezet worden om de kosten voor de aansturing van het uitvoeren van de acties zoals in de voorgaande hoofdstukken zijn opgenomen. Daarnaast worden ook de kosten van de monitoring, de administratie en de ESF-aanvraag uit deze middelen gefinancierd. Het andere deel zal direct ingezet worden om de acties zelf te bekostigen. We streven er naar om het grootste deel van het beschikbare geld in de concrete acties van hoofdstuk 5 en 6 te investeren waarbij we zelf initiatieven ontwikkelen (bijvoorbeeld Workmate of de Werkpools) of aansluiten op landelijke initiatieven (bijvoorbeeld afspraken die Sociale partners gemaakt hebben met sectoren over de stageplaatsen voor jongeren die langer dan 3 maanden thuiszit).

Medio oktober 2009 zal een uitgebreide en gedetailleerde kostenbegroting worden opgesteld. Analoog daaraan zullen de acties die in dit plan staan verder uitgewerkt worden in concrete plannen die door de verschillende werkgroepen zullen worden uitgevoerd. De voortgang van de werkgroepen wordt bewaakt door de stuurgroep aan wie elke 2 maanden verslag wordt gedaan van de voortgang. Het verslag geeft inzicht in wat, hoe, wanneer en met welke middelen.

Om extra middelen te genereren zullen we ook een beroep doen op de ESF-middelen. In samenwerking met de overige Brabantse regio's en onder begeleiding vanuit de provincie zal een zo maximaal mogelijk beroep gedaan worden waarmee kosten die we maken voor activiteiten die vooraf scherp en helder beschreven zijn. Dat houdt in dat we vooral kosten die in reguliere activiteiten zitten als ESF subsidiabel zullen opvoeren.

Naast het geld van het Ministerie en uit de ESF-middelen worden onze reguliere gelden ook ingezet waardoor een samenloop ontstaat met het W-deel, het I-deel, VSV-middelen, UWV-re-integratiemiddelen, etc.

Binnen het project zal een administratie worden gevoerd om verantwoording af te kunnen leggen over de besteding van de beschikbare middelen.

Bijlage Ondertekening gemeenten Midden Brabant

Gemeente Alphen-Chaam Burgemeester H. Nuijten

Gemeente Baarle-Nassau Wethouder J. Vermeer

Gemeente Dongen Wethouder P. Panis

Gemeente Gilze en Rijen Wethouder H. Can-Egin

Gemeente Goirle Wethouder J. Smeekens

Gemeente Heusden Wethouder R. van den Bos

Gemeente Hilvarenbeek Wethouder C. van Mol

Gemeente Loon op Zand Wethouder W. Ligtenberg

Gemeente Oisterwijk Wethouder J. van Hezik

Gemeente Tilburg Wethouder P. Huijgen

Gemeente Waalwijk Wethouder U. Santi