

**ZONDER JEUGD
GEEN BRABANT**

**Actieplan
Brede aanpak
Jeugdwerkloosheid
2009**

REGIO NOORDOOST-BRABANT

versie: definitief
's-Hertogenbosch, 28 juli 2009

Auteur:
Karin van Meer
Kwartiermaker brede aanpak jeugdwerkloosheid
Gemeente 's-Hertogenbosch
k.vanmeer@s-hertogenbosch.nl
073- 6159232

INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	4
1.1 Algemene achtergronden.....	4
1.2 Het convenant	4
1.3 Leeswijzer	5
2. Probleemschets.....	6
2.1 Doelgroepen.....	6
2.2 Sectorale Werkgelegenheidsontwikkeling	9
2.2.1 Krimpsectoren	9
2.2.2 Kanssectoren	9
2.2.3 Sectorale afspraken	10
3. Visie, ambitie en uitgangspunten	11
3.1 Visie	11
3.2 Ambitie	11
3.3 Uitgangspunten bij aanpak	11
4. Doelgroep en doelstellingen.....	12
4.1 Prioritaire doelgroepen.....	12
4.2 Overige groepen jongeren	13
4.3 Doelstellingen 2009	15
5. Wat gaan we ervoor doen?	16
5.1 Schoolgaanden met stage (BOL) of leerwerkplek (BBL).....	16
5.2 Schoolverlaters met diploma langer op school houden.....	20
5.3 Met ontslag bedreigde jongeren	22
5.4 Werkloze jongeren met korte afstand tot de arbeidsmarkt / startkwalificatie	23
5.5 Werkloze jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (kwetsbare jongeren).....	25
5.6 Overzicht acties.....	27
6. Projectorganisatie.....	28
6.1 Betrokken organisaties	28
6.1.1 Aanvrager.....	28
6.1.2 Partners.....	28
6.2 Overlegstructuur.....	29
6.3 Projectadministratie	30
6.4 Monitoring	30
6.5 Begroting.....	30
6.6 Vormgeving betalings- en financieringsstroom.....	31
6.7 Communicatie	31
6.8 Financiering en ESF aanvraag	31
Bijlagen.....	32
Bijlage 1: Personen betrokken bij het opstellen plan van aanpak	32
Bijlage 2: Overzicht sectorinitiatieven	34
Bijlage 3: Opzet projectorganisatie	36
Bijlage 4: Intentieverklaring “Zonder jeugd geen Brabant” 15 juli 2009.....	39
Bijlage 5: Krantenartikelen	42
Bijlage 6: Lijst met afkortingen en definities	43

1. Inleiding

1.1 Algemene achtergronden

Voor u ligt het actieplan over de Brede aanpak Jeugdwerkloosheid 2009 voor de regio Noordoost-Brabant¹. Het is het resultaat van een inventarisatie met de meest betrokken organisaties en sleutelpersonen uit de regio². Het biedt inzicht in de visie en de aanpak waarmee wij de bestrijding van jeugdwerkloosheid te lijf gaan.

De bestrijding van de jeugdwerkloosheid heeft momenteel hoge prioriteit. De geschiedenis leert ons dat in tijden van crisis jongeren extra kwetsbaar zijn. De verwachting is dat jeugdwerkloosheid dreigt te verdubbelen. Partijen zetten alles op alles om dit te voorkomen. Het vraagt van de partijen veel inspanning, sturing en een non-conformistische benadering. De 20 gemeenten uit de regio gaan samen met werkgevers, scholen, jeugdzorginstanties, UWV WERKbedrijf en de 17 kenniscentra voortvarend te werk om zoveel mogelijk jongeren aan het werk te krijgen en te houden. We gaan jongeren motiveren om door te leren en stellen hen daartoe in staat via voldoende leerbanen. De partijen zetten zich met de jeugdzorginstanties extra in voor jongeren in kwetsbare posities.

Eind 2009 maken we in de regio de balans op. We beoordelen of er op basis van de beschikbare gegevens aanvullende acties of aanpassingen noodzakelijk zijn. Dit wordt beschreven in het plan voor 2010. Voor 2011, het laatste jaar van het convenant, volgt eveneens een bijgesteld plan.

1.2 Het convenant

Op 29 mei 2009 is het Actieplan Jeugdwerkloosheid van het kabinet gelanceerd. Dit actieplan is mede gebaseerd op het advies van Hans de Boer 'Tegen de stroom in' (13 mei 2009). Het kabinet kiest voor acties die liggen in het onderwijs, op het terrein van de arbeidsmarkt en in de ondersteuning van jongeren met problemen. Voor deze acties, die vooral in de regio moeten worden uitgevoerd, heeft het kabinet voor de periode 2009 tot en met 2011 in totaal € 250 miljoen extra beschikbaar gesteld. Hiervan dient in totaal € 153 miljoen te worden ingezet op regionale convenanten met daarbij behorende actieplannen. Het convenant heeft een looptijd tot en met 31 december 2011.

De regionale actieplannen moeten aansluiten bij het landelijke actieplan Jeugdwerkloosheid van het kabinet. Het Rijk stelt in het convenant geen kwantitatieve prestatie-eisen. Hetgeen in het regionale plan staat is de regionale ambitie. In de regionale plannen moet duidelijk staan:

- Welke concrete resultaten de regio wil behalen conform de ambities van het kabinet;
- Welke acties daarvoor in gang worden gezet;
- Wanneer resultaten moeten zijn behaald;
- Wat er wordt gedaan voor kwetsbare jongeren.

Het regionale plan besteedt verder aandacht aan zaken als selectieve inzet van middelen en het voorkomen van ongewenste verdringingseffecten. Het plan van de regio moet verder duidelijk maken wie voor welk resultaat en actie verantwoordelijk is.

De beschikbare middelen uit het convenant zijn door het Ministerie van SZW voor het eerste jaar verdeeld over de 30 regio's op basis van een objectieve verdeelsleutel (o.a. aandeel jeugdwerklozen en schoolverlaters). Tijdens de jeugdwerktop op 29 juni is bekend geworden dat er 1,9 miljoen euro extra beschikbaar is voor het jaar 2009 voor de regio Noordoost-Brabant. De wijze waarop het Ministerie de

¹ In de regio Noordoost-Brabant zijn vier subregio's te onderscheiden gekoppeld aan de vier werkpleinen: Entreon; 's-Hertogenbosch, Vught, Haaren, Boxtel; Maasland: Oss, Lith, Landerd, Maasdonk; Frisselstein: Bernheze, Schijndel, St. Michielsgestel, Veghel, St. Oedenroede, Boekel, Uden; Land van Cuijk: Cuijk, Boxmeer, St. Antonis, Mill en St. Hubert en Grave

² Zie bijlage 1 voor een overzicht met geconsulteerde organisaties en sleutelfiguren

middelen voor 2010 en 2011 verdeelt, wordt door het Ministerie nog nader bepaald. Een belangrijke voorwaarde die het Ministerie stelt aan de financiering is de koppeling met beschikbare gelden zoals het

participatiebudget, I-deel, re-integratiemiddelen UWV, VSV gelden, EVC-middelen en O&O fondsen. Daarnaast gaat het ministerie van SZW het ESF-programma aanpassen zodat op jeugdwerkloosheid door de 30 regio's ook Europese middelen kunnen worden aangevraagd. De regio Noordoost-Brabant gaat in op de mogelijkheid om via ESF extra middelen te verkrijgen voor het bestrijden van de jeugdwerkloosheid.

1.3 Leeswijzer

Dit actieplan gaat in op de ambities en acties die in de regio Noordoost-Brabant door de partners worden ingezet ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Hoofdstuk 2 geeft een schets van de problematiek van de jongeren in de regio Noordoost-Brabant. Het derde hoofdstuk geeft de visie en ambitie weer. Tevens worden de kaders voor de aanpak beschreven. De verschillende doelgroepen en de doelstellingen die we willen bereiken staan in hoofdstuk 4. Hoofdstuk 5 beschrijft vervolgens welke acties door de verschillende partners worden ingezet om de doelstellingen voor 2009 te kunnen realiseren. De wijze waarop de gemeente 's-Hertogenbosch als aanvrager van het convenant alle acties gaat bewaken en monitoren staat tenslotte in hoofdstuk 6.

Dit actieplan bevat nog geen begroting. Aan de trekkers van de verschillende acties wordt gevraagd om in september inzicht hierin in te geven.

2. Probleemschets

2.1 Doelgroepen

De brede aanpak jeugdwerkloosheid richt zich zowel op preventie (het voorkomen) als op curatie (het bestrijden). Het schema op de volgende pagina geeft in de linkerkolom een cijfermatig overzicht van de jongeren uit de hele regio die op school zitten (schooljaar 2008-2009). Het geeft het aantal jongeren uit de regio aan dat in het eerste half jaar van 2009 met een diploma de school verlaat. Het aantal voortijdig schoolverlaters (schooljaar 2007-2008) staat ook vermeld, evenals het aantal uitvallers uit het HBO. De rechter kolom 'arbeidsmarkt' geeft inzicht in de werkende jongeren. Daarbij lichten we er twee groepen uit, namelijk de jongeren die met ontslag worden bedreigd en werkende jongeren zonder startkwalificatie. Deze groepen gelden als extra kwetsbaar.

Bij curatie gaat het om jongeren die geen opleiding volgen of niet werken. De curatieve aanpak is erop gericht om jongeren te motiveren om terug naar school te gaan of aan de slag te gaan in een leerbaan of in een reguliere baan. Het grootste deel van deze jongeren staat inschreven bij het UWV WERKbedrijf of UWV AG (arbeidsgehandicapten) indien de jongeren een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen. Er is echter een groep die daar niet in beeld is.

PREVENTIEF		
School: jongeren in opleiding	Arbeidsmarkt: werkenden tot 27 jaar 42.000 ³	
SCHOOLGAANDEN VMBO: 15.000 MBO BBL: 7.212 MBO BOL: 11.054 HBO: 10.275 ⁴ Aantal leerwerkbedrijven: 10.012 <u>VOORTIJDIG SCHOOLVERLATERS</u> 1.609 (schooljaar 2007-2008) <u>AANTAL UITVALLERS HBO</u> +/- 700	Waarvan kwetsbaar: MET ONTSLAG BEDREIGDEN (prognoses zijn niet beschikbaar)	Waarvan kwetsbaar: WERKENDEN ZONDER START-KWALIFICATIE +/- 1.900 tot 23 jaar ⁵
SCHOOLVERLATERS MET DIPLOMA PrO/VSO: 390 ⁶ VMBO: 3.767 MBO ⁷ : 5.900 HBO: +/- 900		
CURATIEF Jongeren zonder werk of opleiding		
GEREGISTREERD BIJ UWV WERKBE-DRIJF (NWW) 1.470 Niet-werkende werkzoekenden <u>waarvan</u> - jongens: 766 (52,1%) meisjes: 704 (47,9%) - inschrijvingsduur < 3 maanden: 534 (36,3%) 3 - 6 maanden: 328 (22,3%) 6 - 12 maanden: 329 (22,3%) > 12 maanden: 279 (19,0%) - startkwalificatie zonder: 905 (61,6%) met: 565 (38,4%) Schatting: 750 jongeren met Wajong-uitkering zonder werk ⁸	NIET GEREISTREERD BIJ UWV WERKBEDRIJF	

³ Berekening door O&S gemeente 's-Hertogenbosch op basis CBS gegevens.

⁴ Aantal jongeren op HBO-instellingen (Avans, Fontys, Has) in de regio. De jongeren zijn niet allemaal woonachtig in de regio. Jongeren uit de regio kunnen in andere regio's op HBO instellingen hun opleiding volgen.

⁵ Berekening gemaakt op basis van cijfers voortijdig schoolverlaters 0,85% van de bevolking is onder de 23 jaar, werkt maar heeft geen startkwalificatie.

⁶ Noord-Brabant zijn er volgens rapport "Goed ondernemersschap, schoolverlaters pro en vso", PSW arbeidsmarktadvies, april 2009, ongeveer 1.500 schoolverlaters. Voor de regio Noordoost-Brabant 26% genomen. 26% is gebaseerd op de verdeling van de middelen.

⁷ MBO instellingen in de regio: ROC Koning Willem I College, ROC de Leijgraaf, ROC De Maasvallei, Middelbare Agrarische School Helicon en SintLucas

⁸ Uit advies SER Brabant; aanpak jeugdwerkloosheid: Brabant op Koers. 4.030 Wajong in Brabant, waarvan 27,3 % werkt. Voor Noordoost-Brabant geschat op zo'n 750 jongeren

Er zijn diverse subgroepen jongeren te onderscheiden die negatieve gevolgen van de economische crisis ondervinden. Hieronder volgt een korte beschrijving per subgroep.

Schoolgaanden: er is vooral sprake van een afname aan beroepsbegeleidende leerweg (BBL)-plekken. Dit geldt zowel voor nieuwe instroom als voor leerlingen die al een BBL volgen. Als gevolg van de crisis wordt verwacht dat zo'n 25% van de BBL-leerlingen hun baan gaan verliezen. Waarbij er uiteraard tussen de sectoren verschillen zijn in de omvang van het probleem. Ook tussen de niveaus is er een verschil. Vooral voor de lagere niveaus is het moeilijk. Werkgevers willen generalisten die ook ingezet kunnen worden op werkzaamheden voor de lagere onderwijsniveaus. Daarnaast blijkt de afkomst een rol te spelen. Het is voor niet-westerse allochtone leerlingen (vooral Marokkanen) moeilijker om een geschikte plek te vinden (bron ROC's).

Voortijdig schoolverlaters: een deel van de schoolverlaters is voortijdig schoolverlater. Dit zijn jongeren zonder startkwalificatie (minimaal Havo of MBO niveau 2). Zij hebben moeite om de arbeidsmarkt te betreden maar ook om in tijden van crisis hun baan te behouden wanneer ze eenmaal werken.

Uitval HBO: jongeren die de HBO opleiding niet afronden, hebben wel een startkwalificatie. Ze hebben het op de huidige arbeidsmarkt moeilijker omdat zij moeten opboksen tegen de jongeren die wel een HBO-opleiding hebben afgerond.

Schoolverlaters met diploma: van deze groep wordt de grootste instroom na de zomervakantie verwacht. Er zijn minder vacatures beschikbaar en werkgevers kunnen hogere eisen stellen aan het nieuwe personeel. Dat er minder vacatures beschikbaar zijn, heeft direct invloed op schoolverlaters, zowel schoolverlaters met als zonder een startkwalificatie. De jongeren die het voortgezet speciaal onderwijs of praktijkonderwijs hebben gevolgd, zullen het moeilijker hebben om op de reguliere arbeidsmarkt aan de slag kunnen. De schoolverlaters van het MBO moeten opboksen tegen de hoger gekwalificeerde van het HBO of de universiteit. In tijden van een ruime arbeidsmarkt nemen hoger opgeleiden de lagere functies in. Voor afgestudeerde HBO's blijkt de actuele situatie eveneens moeilijk. Voor het behoud van kennis is het voor de regio van groot belang om deze jongeren te behouden.⁹ Er zijn dus minder banen beschikbaar, daarom worden er door de partijen initiatieven genomen om schoolverlaters te motiveren om langer op school te blijven om alsnog hun kwalificatie te behalen of een aanvullende opleiding te volgen. Vanuit het school-ex programma bij de ROC's is bekend dat ongeveer 18% van de schoolverlaters nog geen keuze heeft gemaakt. Voor de regio komt dat neer op zo'n 950 jongeren.

Met ontslag bedreigde jongeren: jongeren met flexibele en tijdelijke contracten worden in tijden van crisis als eerste ontslagen. Daarnaast worden ook jongeren met vaste contracten met ontslag bedreigd vanwege de slechte financiële situatie waarin sommige bedrijven verkeren.

Werkende jongeren zonder startkwalificatie: deze jongeren zijn in tijden van crisis extra kwetsbaar. Zij beschikken over weinig kwalificaties.

Werkloze jongeren: voor de kortdurend werkloze jongeren geldt dat er minder vacatures zijn. Werkgevers stellen doordat er meer aanbod is, hogere eisen aan de nieuwe werknemers (kwalificatie en ervaring). De jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, de zogenaamde kwetsbare jongeren of overbelaste jongeren, hadden het in goede economische tijden al lastig. De huidige situatie maakt dat het voor hen moeilijk is om een baan te vinden. Deze jongeren moeten een passend aanbod blijven ontvangen. De Wet Investing in Jongeren (WIJ) die per 1 oktober wordt ingevoerd, speelt hierin een grote rol.

⁹ Advies, Aanpak Jeugdwerkloosheid: Brabant op koers!, SER Brabant, juni 2009

Conclusie

Verschillende groepen jongeren hebben last van de crisis zoals hierboven blijkt. Het gaat zowel om jongeren die een beroepsopleiding (BBL/BOL) volgen, jongeren die met ontslag worden bedreigd als de jongeren die geen opleiding of werk hebben. In hoofdstuk 4 laten we zien welke resultaten we voor welke doelgroepen willen bereiken. De acties staan in hoofdstuk 5 verder uitgewerkt.

2.2 Sectorale Werkgelegenheidsontwikkeling

De ontwikkelingen op de arbeidsmarkt gaan snel en er zijn verschillen tussen de subregio's waar de knelpunten en de mogelijkheden zich voordoen. Het is van groot belang dat we adequate informatie over de ontwikkelingen over de leerbanen en vacatures blijven ontvangen waarop de partners kunnen sturen. Het Colo (samenwerkingsverband van de 17 kenniscentra beroepsopleiding en bedrijfsleven) heeft een barometer ontwikkeld voor zes regio's in Nederland. Colo biedt de regio aan om op regionaal- en gemeentelijk niveau inzicht te bieden in de stage- en vacaturemarkt. Voor het opleveren van een regionale barometer en een abonnement op de driemaandelijke monitorgegevens, zie paragraaf 6.4 en bijlage 2, brengt Colo € 10.000,- in rekening. De totale productiekosten bedragen € 20.000,- waarvan de kenniscentra de 50% bekostigen uit eigen middelen.

In subparagraaf 2.2.1 wordt ingegaan op sectoren met een tekort aan leerbanen of stages of met weinig vacatures. Overigens betekent een tekort aan leerbanen niet automatisch een tekort aan vacatures of vice versa. Voor leerbanen geldt dat deze zijn gekoppeld aan erkende leerbedrijven. Er zijn ook sectoren waar kansen liggen voor jongeren. Deze staan in 2.2.2.

2.2.1 Krimpsectoren

Tekort aan leerwerkplekken en stages

De Colo barometer (juni 2009) geeft voor de volgende sectoren in de regio Zuidoost Nederland een tekort aan stage- en leerbanen ten opzichte van het aantal leerlingen:

- dierverzorging
- transport en logistiek
- groothandel food/non food
- dokters- / apotheek- / tandartsassistenten
- procesindustrie

De ROC's Koning Willem I College (KWIC) en De Leijgraaf geven de volgende sectoren op als lastig:

- zakelijke dienstverlening (bank en verzekeringswezen)
- metaal/industrie
- meubel
- bouw
- mobiliteit en logistiek
- lifestyle

Weinig vacatures

De rapportage van het UWV WERKbedrijf (arbeidsmarktinformatie, mei 2009) schetst het volgende beeld over de arbeidsmarktontwikkelingen in de regio Noordoost-Brabant. Een zeer ruime arbeidsmarkt geldt voor de sociaal-culturele beroepen. De arbeidsmarkt is eind mei 2009 ruim in de informaticaberoepen, economisch-administratieve beroepen, transportberoepen, technische- en industrie beroepen, culturele beroepen, en verzorgende en dienstverlenende beroepen.

De verwachting is dat na de zomervakantie in deze regio de werkgelegenheid verder afneemt. Kwetsbare sectoren voor jongeren in deze regio zijn dan volgens het UWV WERKbedrijf bouw, autobranche, logistiek, metaal/industrie en zakelijke dienstverlening (bank en verzekeringswezen).

2.2.2 Kanssectoren

Voldoende leerwerkplekken en stages

De Colo barometer (juni 2009) geeft voor de volgende sectoren in de regio Zuidoost Nederland aan voldoende stage en leerbanen te hebben:

- textielindustrie
- carrosserie
- gezondheidstechniek
- creatieve en ambtelijke techniek
- horeca
- bakkerij
- facilitaire dienstverlening
- groene ruimte
- plantenteelt
- veehouderij en paardenhouderij

Voldoende vacatures

Eind mei lieten volgens UWV WERKbedrijf de volgende beroepen een krapte zien: medische- en paramedische beroepen, openbare orde en veiligheidsberoepen en de agrarische beroepen.

2.2.3 Sectorale afspraken

Op landelijk niveau worden met verschillende sectoren aanvullende afspraken gemaakt in het kader van de crisis. Een aantal maatregelen is gericht op jongeren. Er worden afspraken gemaakt over het aantal te realiseren leerbanen (BBL) en stages, traineebanen¹⁰ en vrijwilligerswerk voor werkloze jongeren. Bijlage 2 bevat een overzicht van de negen sectorinitiatieven dat onlangs door het Colo is opgesteld. De sectoren bouw, techniek, politie en zorg maken landelijke afspraken met het Ministerie van SZW. De adviseurs van de 17 kenniscentra spelen een belangrijke rol om deze landelijke afspraken te vertalen naar de regio. Het Colo stelt voor om in de subregio Entreon en de overige 3 subregio's een coördinator (2 dagen per week) aan te stellen om de verbindingen in de regio te leggen.

De twee HRM service centra in de regio spelen met de verschillende branchegerichte teams of sector-servicepunten in op de vraagontwikkelingen bij werkgevers. Belangrijke sectoren in de regio zijn: techniek/ industrie, logistiek, zorg & welzijn, handel, zakelijke dienstverlening en food, health en farma. Een aantal van deze sectoren (techniek, industrie, logistiek en zakelijke dienstverlening) kent moeilijke tijden. De HRM service centra zetten zich samen met de partners (onderwijs, Colo, UWV WERKbedrijf, gemeente) in om vakmanschap voor deze sectoren te behouden.

Partijen uit de zorgsector in Noord-Brabant, Transvorm (provinciaal adviesbureau voor werkgevers en werknemers uit sector zorg en welzijn) en Calibris (kenniscentrum), onderzoeken in het najaar 2009 in de provincie Noord-Brabant de mogelijkheden om vanuit de sector mee te denken aan oplossingen in het kader van voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid. Hierover zijn landelijk afspraken gemaakt met de brancheorganisatie Actriz. Transvorm en Calibris willen in 2010 met de partijen in Noordoost-Brabant hierop acties gaan inzetten, waarbij ze mogelijk een beroep doen op de convenantsmiddelen.

¹⁰ traineebaan: een werkervaringsplaats voor bepaalde duur (afhankelijk van de sector en het soort en niveau van de opleiding) waarbij de jongere in dienst komt van de werkgever en sprake is van tenminste 1 dag scholing per week. Voor de sectoren Bouw, Techniek, Zorg en Politie/Veiligheid worden landelijk afspraken gemaakt.

3. Visie, ambitie en uitgangspunten

3.1 Visie

Voorkomen moet worden dat jongeren aan de kant komen te staan. Jongeren zijn nu en in de toekomst hard nodig op de arbeidsmarkt. Het is nodig dat alle partners blijven investeren in de ontwikkeling van talenten van alle jongeren; een aanbod voor iedereen. Alle jongeren uit Noordoost-Brabant in beweging houden zodat ze nu en straks klaar zijn om een duurzame stap op de arbeidsmarkt te maken.

3.2 Ambitie

De huidige werkloosheid bedraagt ongeveer 1.500 jongeren. Er wordt een verdubbeling voorspeld. De acties worden ingezet zodat het aantal werkzoekende jongeren maximaal met 750 jongeren stijgt. Dit betekent dat er eind 2009 maximaal 2.250 jongeren staan geregistreerd als niet-werkende werkzoekenden in plaats van de 3.000 zoals wordt voorspeld.

3.3 Uitgangspunten bij aanpak

De regio zet er samen de schouders onder en is aan de slag. Bij de ontwikkeling en de uitvoering van de acties gelden de volgende uitgangspunten:

- iedere subregio heeft ruimte voor eigen invulling;
- er is sprake van een coördinatie van de inzet van beschikbare middelen vanuit het Rijk, de Europese middelen en vanuit de sectoren;
- er is een koppeling met de programma's en activiteiten in het kader van voorkomen voortijdig schoolverlaten (o.a. inzet RMC), kwalificeren van werkende jongeren zonder startkwalificatie, opsporen en activeren van werkzoekende jongeren die niet bij het UWV WERKbedrijf zijn geregistreerd en de sectorale initiatieven;
- aansluiten bij de ontwikkelingen van gecoördineerde werkgeversbenadering op de vier werkpleinen en twee HRM Service Centra in de regio;
- niet het wiel opnieuw uitvinden als er elders al good practices beschikbaar zijn van bijvoorbeeld methodieken of sectorarrangementen;
- gebruik maken van zowel gegevens over regionale ontwikkelingen op de arbeidsmarkt als over landelijke afspraken. Deze praktisch naar de regio vertalen en daartoe ook middelen ter beschikking stellen;
- bestaande uitvoeringsstructuur en ICT applicaties actief benutten;
- partners ontwikkelen meer transparantie over hun beschikbare aanbod/ diensten;
- overleg met de partners wordt zoveel mogelijk verbonden aan bestaande structuren.

4. Doelgroep en doelstellingen

4.1 Prioritaire doelgroepen

Bij een brede aanpak jeugdwerkloosheid gaat het zowel om preventie (het voorkomen) als om curatie (het bestrijden).

PREVENTIEF		
School	Arbeidsmarkt Werkenden	
SCHOOLGAANDEN - VMBO - met stage- of leerwerkplicht (MBO) - zonder leerwerkplicht (MBO) - voorkomen voortijdig schoolverlaters - voorkomen uitval (HBO)	MET ONTSLAG BEDREIGDEN	WERKENDEN - met startkwalificatie - zonder startkwalificatie
SCHOOLVERLATERS MET DIPLOMA (VSO/PrO/MBO) * acties gericht op langer op school houden		
CURATIEF Jongeren zonder werk of opleiding		
GEREGISTREERD BIJ UWV WERKBEDRIJF	NIET-GEREGISTREERD BIJ UWV WERKBEDRIJF * outreachende benadering van jongeren die niet in beeld zijn	
ONDERSTEUNING GERICHT OP:		
* terug naar school	* bemiddeling naar regulier werk (inzet keten van re-integratie) - korte afstand tot de arbeidsmarkt - lange afstand tot de arbeidsmarkt/ kwetsbare jongeren	

In het kader van de crisisaanpak benoemt de regio Noordoost-Brabant **vijf prioritaire doelgroepen** waarvoor de regio extra acties, dus bovenop de bestaande dienstverlening, ontwikkelt. In het bovenstaande schema zijn deze doelgroepen vetgedrukt.

- 1) Schoolgaanden met stage- of leerwerkplicht (MBO);
- 2) Schoolverlaters langer op school houden (VSO/PrO/MBO);
- 3) Met ontslag bedreigde jongeren;
- 4) Werkloze jongeren met korte afstand tot de arbeidsmarkt. De jongeren (16-27 jaar) staan geregistreerd als niet-werkende werkzoekenden bij het UWV WERKbedrijf;
- 5) Werkloze jongeren met grote afstand tot de arbeidsmarkt. De jongeren (16-27) staan geregistreerd als niet-werkende werkzoekenden bij het UWV WERKbedrijf of ontvangen een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

4.2 Overige groepen jongeren

Naast de prioritaire doelgroepen zijn de partners uit de regio ook actief met het uitzetten en uitvoeren van activiteiten voor vier andere doelgroepen, namelijk

- de voortijdig schoolverlaters
- de uitvallers uit het HBO
- de werkende jongeren zonder startkwalificatie
- jongeren zonder opleiding of werk die niet bij het UWV WERKbedrijf zijn geregistreerd

Bij de uitvoering van de extra acties uit dit plan wordt de link met deze doelgroepen uiteraard gelegd. Hieronder staat per doelgroep een korte toelichting op de ingezette activiteiten.

Voortijdig schoolverlaters

Voor het voorkomen van voortijdig schoolverlaters is in de regio's (36a en 36b) al een regionale ambitie geformuleerd en zijn door de partners diverse acties uitgezet gericht op leerlingen van zowel het VMBO (o.a. beroepenvoorlichting, "kom in het leerwerkbedrijf", Stick2gether), als leerlingen van PrO (Maak er werk van- PrO-AKA) als het MBO.

Het UWV WERKbedrijf en de kenniscentra geven beroepenvoorlichting op de scholen en uitleg over de dienstverlening. De ROC's hebben samen met de RMC-coördinatoren en leerplichtambtenaren aanpakken ontwikkeld, zoals de Succesklas¹¹ en het Succespunt¹² bij ROC KWIC. ROC de Leijgraaf heeft Scoreklas, dat qua aanpak vergelijkbaar is met de Succesklas, en het project Way2Go.

Speciale aandacht is er om kwetsbare jongeren binnen het onderwijs te houden. Er is de aanpak "passend onderwijs": alle leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben, krijgen onderwijs aangeboden dat past bij hun mogelijkheden en behoefte. Scholen gaan daartoe samenwerken in regionale netwerken. Er loopt eveneens op dit moment in Noord-Brabant een onderzoek op welke wijze jeugdzorg (o.a. Centrum voor Jeugd en Gezin) dichter bij het onderwijs gebracht kan worden. In het schooljaar 2009-2010 moet dat leiden tot een methodiek die toegepast kan worden. In september 2009 komen daar naar aanleiding van het advies WRR "Vertrouwen in de school" over voortijdig schoolverlaten aanvullende acties uit voort en worden de regionale VSV-plannen voor 2010 en 2011 opgesteld.

Uitvallers uit het HBO

HBO-instellingen kennen het eerste studiejaar een forse uitval (+/- 25%). Avans heeft hiervoor, gefinancierd met OC&W-middelen, het project "de zoekende student" ontwikkeld. De ambitie is het om het aantal uitvallers met ongeveer 5% terug te dringen. "Zoekende student" biedt vijf trajecten aan voor twijfelende of uitgevallen studenten en twijfelende scholieren rond studie- en beroepskeuze. Komende periode wordt bekeken hoe de uitvoering van het project gefinancierd kan worden.

Werkende jongeren zonder startkwalificatie

Werkende jongeren zonder startkwalificatie zijn een doelgroep in de nieuwe subsidieaanvraag bij de projectdirectie Leren en Werken en zijn daarom in de extra acties niet meegenomen. Deze groep wordt gestimuleerd om via EVP/EVC of een duaal traject alsnog een kwalificatie te behalen. Voor de regio

¹¹ Leerlingen van niveau 3 / 4 die voortijdig stoppen met opleiding worden begeleid bij nieuwe studiekeuze

¹² Project met leerplichtambtenaren om vsv tegen te gaan

's-Hertogenbosch is de ambitie om tot eind 2010 394 werkende jongeren zonder startkwalificatie een EVC- of duaal traject aan te bieden. Het HRM service centre Noordoost-Brabant¹³ heeft ook de ambitie om werkende jongeren te kwalificeren. In totaal gaat die subregio 690 EVC- en duale trajecten uitzetten. Komende periode wordt nog bepaald hoeveel van de 690 trajecten bestemd zijn voor jongeren.

Een bijzondere groep werkende jongeren is de groep die werkt in het kader van Wet Sociale Werkvoorziening (WSW). Een groot aantal van hen heeft ook geen startkwalificatie. SW-bedrijven in de regio besteden steeds meer aandacht aan de individuele ontwikkeling van deze werknemers zodat zij hun kwalificaties verbeteren of behouden. Geïndiceerde jongeren die nog wachten op een plaats binnen het SW-bedrijf worden zoveel mogelijk tijdens deze periode geactiveerd.

Werkloze jongeren die niet zijn geregistreerd bij UWV WERKbedrijf

In zowel de Entreon regio als in de andere drie subregio's zijn er aanpakken ontwikkeld voor jongeren die bij het UWV-WERKbedrijf niet als werkzoekend staan geregistreerd. In de regio Entreon is er het succesvolle project Traject op Maat (TOM). Dit project spoort niet-geregistreerde en niet-gekwalificeerde jongeren op en probeert ze via een groeps- (TOM's place) en individuele aanpak terug te begeleiden naar school of werk. De regio's Maasland, Frisselstein en Land van Cuijk hebben via de Way2Go een sluitende aanpak voor de jongeren die zonder startkwalificatie de school verlaten. Voor beide aanpakken geldt dat zij blijven investeren in het verbeteren van de verbindingen met alle betrokken partijen.

¹³ Actief voor werkpleinen Maasland, Frisselstein en Land van Cuijk

4.3 Doelstellingen 2009

Jaarlijks tot en met 2011 wordt een plan van aanpak opgesteld. Zo kan op de actualiteit worden ingespeeld en kunnen jaarlijks realistische ambities worden geformuleerd. Dit plan bevat de doelstellingen voor 2009.

Prioritaire doelgroep	Doelstellingen Noordoost-Brabant 2009	Registreren
Schoolgaanden met stage (BOL) of leerwerkplek (BBL)	<ul style="list-style-type: none"> * Er zijn voldoende erkende leerbedrijven om jongeren een stage of leerwerkplek te bieden * Minimaal 80% van de jongeren - instromers en ontslagen jongeren bij een leerwerkplek - slaagt er ondanks de crisis in om een (nieuwe) leerwerkplek te vinden. Voor de jongeren die daar niet in slagen, wordt voor de meerderheid (80%) een alternatief gevonden * 60% van de potentiële Wajongers verlaat het MBO met een startkwalificatie 	Colo: (bron: stagemarkt)
Schoolverlaters langer op school houden	<ul style="list-style-type: none"> * 200 schoolverlaters van VSO/PrO nemen deel aan verlengde schoolperiode * 50% van de jongeren met een MBO diploma kiest ervoor om door te leren. Voor deze jongeren is een geschikt aanbod beschikbaar 	VSO/PrO: (bron: eigen registratiesysteem) ROC: (bron Icaris)
Met ontslag bedreigde jongeren in reguliere baan	* 60% van de jongeren die zich bij het UWV WERKbedrijf melden omdat zij met ontslag worden bedreigd, wordt van werk naar werk bemiddeld	UWV werkbedrijf (bron: Sonar)
Werkloze jongeren (16-27 jaar) met korte afstand tot de arbeidsmarkt	<ul style="list-style-type: none"> * 50% van de jongeren die zich inschrijven bij het UWV WERKbedrijf als niet-werkende werkzoekende wordt binnen 3 maanden bemiddeld naar regulier werk of opleiding * Van alle jongeren (nieuwe inschrijvers) die langer dan 3 maanden werkloos zijn, wordt 60% op een traineebaan geplaatst. 	UWV werkbedrijf (bron: Sonar)
Werkloze jongeren met grote afstand (16-27 jaar) (kwetsbare jongeren) tot de arbeidsmarkt	* 80% van de jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (zowel nieuwe inschrijvingen als het zittend bestand) heeft een passend aanbod om hun talenten te blijven ontwikkelen	Gemeenten

5. Wat gaan we ervoor doen?

5.1 Schoolgaanden met stage (BOL) of leerwerkplek (BBL)

Doelgroep		Jongeren op het ROC met een BOL of BBL traject.
Omvang		BBL: 7.212 BOL: 11.054
Doelstellingen		* Er zijn voldoende erkende leerbedrijven om jongeren een stage of leerwerkplek te bieden * Minimaal 80% van de jongeren - instromers en ontslagen jongeren bij een leerwerkplek- slaagt er ondanks de crisis in om een (nieuwe) leerwerkplek te vinden. Voor de jongeren die daar niet in slagen, wordt voor de meerderheid (80%) een alternatief gevonden * 60% van de potentiële Wajongers verlaat het MBO met een startkwalificatie
Acties		
Acties	A B C D E F G H I J	Stage- en leerbanenoffensief met 20 acties Meldpunt ROC's voor zo'n 450 leerlingen Ontwikkelen en inzetten omgekeerde leerroutes bouw, metaal, meubel (= techniek). 1) 125 leerlingen in bouw KWIC 2) 40 leerlingen in techniek De Leijgraaf Uitbreiding actieplan leerbanen 's-Hertogenbosch van 100 naar 200 leerbanen per jaar Werving 150 extra leerbanen vanuit servicepunt Leren en Werken Noordoost-Brabant/ Way2Go Creëren van 39 extra leerbanen bij WSD-groep ¹⁴ Werving 20 stageplaatsen (BOL) bij jeugdzorg Flexibele instroom op het MBO Versterken bestaande aanpak kwetsbare jongeren (Marokkanen, jongeren met potentiële Wajong-uitkering) op ROC's Oprichten Regionaal Expertise Centrum Arbeidstoeleiding
Actoren		
Trekker	A B C D E F G H I J	Colo ROC KWIC/ ROC De Leijgraaf C1: Regio Entreon voor de bouw: ROC KWIC/ SBH C2: Regio Maasland, Frisselstein en Cuijk voor 3 sectoren: ROC de Leijgraaf Gemeente 's-Hertogenbosch Gemeente Oss WSD-groep/ gemeente Boxtel ROC De Leijgraaf ROC De Leijgraaf/ ROC KWIC ROC KWIC en ROC De Leijgraaf ROC De Leijgraaf/ IBN
Regio's	A B C	Hele Hele C1: Entreon C2: Maasland, Frisselstein en Cuijk

¹⁴ De volgende gemeenten uit Noordoost-Brabant zijn vertegenwoordigd in WSD: Boxtel, Haaren, Vught, Sint Michielsgestel, Schijndel, Sint Oedenrode.

	D	Entreon
	E	Maasland, Frisselstein en Cuijk
	F	Gemeenten Boxtel, Haaren en Vught
	G	Maasland, Frisselstein en Cuijk
	H	Hele
	I	Hele
	J	Maasland, Frisselstein en Cuijk
Uitvoerders	A	Colo, Operationeel management Leren en Werken 's-Hertogenbosch, Servicepunt Leren en Werken Noordoost-Brabant, UWV WERKbedrijf, ROC, werkgevers, lokale overheid, non-profit-instellingen
	B	KWIC, De Leijgraaf, Colo, Servicepunten Leren en Werken
	C	C1: ROC KWIC, SBH, SPOS, SPOA, ROI, gemeente, provincie C2: ROC de Leijgraaf, Revabo, SMO
	D	Gemeente 's-Hertogenbosch, Operationeel management Leren en Werken 's-Hertogenbosch, UWV WERKbedrijf, Colo, Ambassadeursnetwerk leerbanen
	E	Gemeenten, Servicepunt Leren en Werken Noordoost-Brabant, Colo, werkgevers
	F	WSD-groep, gemeenten Boxtel, Haaren en Vught, ROC KWIC, Colo, Leren en Werken 's-Hertogenbosch, Weener Groep
	G	ROC de Leijgraaf, Calibris, Servicepunt Zorg & Welzijn Noordoost-Brabant
	H	ROC de Leijgraaf en ROC KWIC
	I	ROC's, PrO, VSO, jeugdzorginstellingen
	J	ROC de Leijgraaf, IBN-groep, gemeenten, re-integratiebedrijven, provincie, Colo, VSO, PrO, werkgevers.
Middelen		
Omvang kosten	A	Geen convenantsgelden. Uit landelijke middelen bekostigd
	B	0,5 fte per ROC
	C	€ 11.000 per leerling
	D	1 extra fte
	E	Ntb.
	F	€ 15.863 per jongere per jaar
	G	0,5 fte
	H	€ 80.000 euro
	I	0,1 fte per ROC
	J	€ 344.680 euro
Financiering	A	Landelijke middelen leerbanen offensief, bedrijfstakmiddelen en convenantsgelden
	B	ROC KWIC, ROC de Leijgraaf, VSV gelden, convenantsgelden
	C	ROC, provincie, participatiebudget/ regiofonds, convenantsgelden
	D	Gemeente 's-Hertogenbosch, convenantsgelden
	E	Regiofonds, convenantsgelden
	F	Regiofonds, participatiebudget, provincie, SW-bedrijven, convenantsgelden
	G	Regiofonds, Calibris, provincie, convenantsgelden
	H	Regiofonds, participatiebudget, convenantsgelden
	I	ROC's, convenantsgelden
	J	Convenantsgelden
Tijdplan		
Uitvoerings-termijn	A	Vanaf april 2009 tot en met 2011
	B	Vanaf mei 2009
	C	Vorbereiding april 2009. Implementatie schooljaar 2009-2010
	D	Uitbreiding per 1-1-2010

E	Vanaf juni 2009
F	Vorbereiding mei 2009, instroom schooljaar 2009-2010
G	Vanaf sept. 2009
H	Vorbereiding vanaf april 2009, start schooljaar 2009-2010
I	Vanaf september 2009
J	Vanaf september 2009. Implementatie voorzien voor december 2009 t/m juli 2010

Korte toelichting op de acties A t/m J

A. Stage- leerbanenoffensief

De 17 samenwerkende kenniscentra verenigd in het Colo zijn in april 2009 een stage- en leerbanenoffensief gestart. Dit offensief bevat een twintigtal acties op korte en langere termijn. Er ligt de ambitie om landelijk 50.000 extra stages en leerbanen voor het MBO te werven, met name voor jongeren die besluiten langer door te leren. Eén actie is erop gericht om meer inzicht te geven in de leerbedrijven, stage- en leerwerkplekken. Hiervoor is onlangs www.stagemarkt.nl opnieuw ingericht. Colo wordt ook ingezet om uitvoering te geven aan de landelijke sectorale afspraken (zie bijlage 2) over het bestrijden van jeugdwerkloosheid. Onderdeel van de afspraken is de bijdrage aan voldoende leerbanen. Deze landelijke afspraken moeten worden vertaald naar de bedrijven en organisaties in de regio. Hiervoor is de inzet van BZW, Colo, UWV WERKbedrijf en ROC nodig. Naast sectorale afspraken willen de gemeenten ook stimuleren dat er bij de eigen organisatie en non-profit instellingen in de regio leerbanen beschikbaar komen. In de regio Entreon wordt na de zomer gestart met een gecoördineerde benadering van werkgevers op het gebied van leren en werken. Het operationeel management Leren en Werken zorgt voor afstemming met het stage- en leerbanenoffensief.

B: Meldpunt ROC's

Het Koning Willem I College heeft een meldpunt opgericht voor leerlingen die dreigen hun leerbaan (BBL) te verliezen en waarbij geen sprake is van een samenwerkingsverband (zo'n 30% van de leerlingen). Ook schoolverlaters van het ROC kunnen er terecht. Het gaat naar schatting om zo'n 350 leerlingen. KWIC neemt deze BBL-leerlingen als ze geen arbeidscontract krijgen op als BOL-leerling. De BOL-opleiding wordt via de principes van de omgekeerde leerroute praktijkgericht gemaakt. Het meldpunt wordt gekoppeld aan een proactief praktijkbureau en draagt samen met partners zorg voor werving en voorlichting aan bedrijven. ROC de Leijgraaf gaat ook een meldpunt inrichten voor naar schatting 100 leerlingen. Dit punt wordt gekoppeld aan het Servicepunt Onderwijs en het BPV-bureau binnen ROC de Leijgraaf. Er vindt afstemming plaats met betreffende kenniscentra beroepsonderwijs en bedrijfsleven.

C. Ontwikkelen en inzetten omgekeerde leerroute

Dit is een nieuw onderwijsconcept waarbij praktijkleren voorop staat. Leerlingen staan ingeschreven als BOL-leerling, maar krijgen les volgens de omgekeerde leerroute. Hierbij staat leren en werken in de praktijk centraal. De extra kosten voor deze nieuwe leerroute worden betaald door de werkgevers en gemeenten. De provincie Noord-Brabant subsidieert de ontwikkeling van het leerconcept voor de bouw. Het project is gereed zodat het in het schooljaar 2009-2010 van start kan gaan. In de eerste opzet is ruimte voor 125 leerlingen in de regio Entreon.

Voor de regio's Maasland, Frisselstein en Cuijk gaat het naar schatting om zo'n 40 leerlingen. ROC de Leijgraaf biedt de omgekeerde leerroute naast de bouw ook aan voor de meubel- en metaalopleiding.

D. Uitbreiding actieplan Leerbanen 's-Hertogenbosch van 100 naar 200 leerbanen per jaar

Naast de landelijke actie vanuit het Colo, wordt het reeds bestaande actieplan Leerbanen uitgebreid. Tussen beide aanpakken vindt afstemming plaats zodat ze elkaar ondersteunen. Het actieplan Leerbanen is een succesvolle aanpak voor jongeren voor wie het niet lukt om zelf een leerbaan te vinden. Een belangrijke succesfactor is de samenwerking met het bedrijfsleven en de inzet van het ambassadeursnetwerk. In tijden van recessie neemt de groep jongeren toe die er niet zelf in slaagt om een leerwerkplek te vinden. Met een extra projectuitvoerder worden de jongeren in de subregio Entreon geholpen.

E: Werving 150 extra leerbanen vanuit servicepunt Leren en Werken Noordoost-Brabant/ Way2Go

Ook in de subregio's Maasland, Frisselstein en Land van Cuijck wordt in samenwerking met het Colo, vanuit het Servicepunt Leren en Werken Noordoost-Brabant, actief ingezet om extra leerbanen te werven. In het voorjaar 2009 zijn alle erkende leerbedrijven uit deze regio benaderd om leerbanen te melden. Dit heeft al ca. 80 nieuwe leerbanen opgeleverd. Komende maanden wordt deze campagne vervolgd waarbij voor 2009 nog zo'n 70 extra banen worden verwacht.

F: Creëren van 39 extra leerbanen bij WSD-groep

De WSD-groep heeft samen met KWIC en de gemeente Boxtel een aanbod ontwikkeld voor kwetsbare jongeren. WSD-Boxtel neemt jongeren in dienst die het niet lukt om op basis van alle andere acties een leerbaan te vinden. Dit is een vangnet regeling waar jongeren uit Boxtel, Haaren en Vught gebruik van kunnen maken.

Weener Groep onderzoekt nog de mogelijkheden om voor jongeren uit 's-Hertogenbosch leerbanen in de eigen organisatie in te zetten. Weener Groep is betrokken bij de opzet van het project Kamers met Kansen voor overbelaste jongeren in de gemeente 's-Hertogenbosch. Dit project gaat naar alle waarschijnlijkheid in maart 2010 van start en biedt leerwerkplekken in het hotel.

G: Werving 20 stageplaatsen (BOL) bij jeugdzorg

Aansluitend bij de actualiteit en werkgelegenheidsontwikkelingen is er een sector, de jeugdzorg, uitgelicht om extra stages te werven. De jeugdzorgopleiding van ROC de Leijgraaf kent een groeiende instroom. Er is echter een tekort aan BPV-plaatsen. Juist met het oog op tekorten in de zorgsector wil het ROC samen met Calibris en de werkgevers bovengenoemd probleem aanpakken.

H: Flexibele instroom in het MBO

Met de acties om jongeren langer op school te houden (zie 5.2) wordt jongeren al gestimuleerd om door te leren. Er is echter op het ROC de Leijgraaf nog zo'n groep van 325 studenten die aangeeft werk te zoeken, het nog niet te weten of iets anders te willen. Een groot deel van deze groep zal na aanvang van het schooljaar alsnog aan een opleiding willen beginnen (ook door de gemeente vanuit de WIJ daartoe aangezet). Dat vraagt om meer instroommomenten bij het ROC. ROC de Leijgraaf wil tweewekelijks instroom mogelijk maken. Voor de tijd tot het formele instroommoment wordt een alternatief aangeboden. Dit is een variant op de Score-klas.

Het Koning Willem I College biedt via de Succesklas mogelijkheden voor flexibele instroom. De school houdt vooralsnog vast aan twee instroommomenten.

I: Versterken bestaande aanpak kwetsbare jongeren (Marokkanen, jongeren met beperking) op ROC's

Binnen de scholen lopen er projecten voor kwetsbare jongeren, zowel voor jongeren met een beperking als voor jongeren met een allochtone achtergrond. In het kader van de crisis worden deze aanpakken versterkt en daar waar nodig aangevuld met acties. Daarnaast wordt ook gebruik gemaakt van het onderzoek onder kwetsbare jongeren en zorginstanties dat momenteel in opdracht van de provincie Noord-Brabant wordt uitgevoerd. Ook is in het land een Wajong-project in de economische sector uitgevoerd mede op initiatief van ministerie OC&W, Colo, MBO raad, Ecabo, Wecraad, Crossover en het UWV. Ervaringen uit deze pilot worden gedeeld met de ROC's en partners in de regio.

J: Oprichten Regionaal Expertise Centrum Arbeidstoeleiding

ROC de Leijgraaf en IBN-groep hebben een gezamenlijke initiatief voor oprichting van een Regionaal Expertise Centrum Arbeidstoeleiding. Het centrum heeft tot doel om voor zorgleerlingen instroom in de Wajong te voorkomen en deze jongeren een startkwalificatie te laten behalen. Dit centrum krijgt voor leerlingen een adviserende, initiërende, organiserende en ondersteunende rol op het terrein van arbeidstoeleiding.

5.2 Schoolverlaters met diploma langer op school houden

Doelgroep		Jongeren die na schooljaar 2008-2009 de school (VSO/PrO/MBO) verlaten
Omvang		390 VSO/PRO 5.900 MBO met diploma, waarvan zo'n 950 jongeren nog zonder baan of keuze voor vervolgopleiding
Doelstelling		* 200 van VSO/PrO schoolverlaters nemen deel aan verlengde schoolperiode * 50% van de jongeren met een MBO diploma kiest ervoor om door te leren. Voor deze jongeren is een geschikt aanbod beschikbaar.
Acties		
Acties	K L M	School ex-programma's / Upgrade Yourself Aanbod verlengde schoolperiode VSO/PrO (4 acties) Aanbod om langer door te leren voor het MBO (5 projecten)
Actoren		
Trekker	K L M	ROC VSO/PrO ROC de Leijgraaf
Regio's	K L M	Hele Hele Hele
Uitvoerders	K L M	ROC VSO/PrO, ROC, werkgevers ROC, Fontys, Avans, Open Universiteit,
Middelen		
Omvang kosten	K L M	Wordt betaald school ex programma € 2.000 per leerling Ntb.
Financiering	K L M	Landelijke middelen school ex programma Ministerie OCW, regiofonds, participatiebudget, convenantsgelden OC&W-middelen, Leonardo-programma, convenantsgelden
Tijdplan		
Uitvoerings-termijn	K L M	Gestart mei 2009. Looptijd tot eind 2011 Vorbereiding start sept. 2009 Vorbereiding start sept. 2009

Korting toelichting op de acties K, L en M

K: School ex-programma / Upgrade Yourself

Via diverse acties vanuit de ROC's worden (oud)-leerlingen (schoolverlaters vanaf 2005) en ouders bewust gemaakt van de ernst en de gevolgen van de crisis. De leerlingen worden gestimuleerd om door te leren. Alle schoolverlaters worden geregistreerd en hun loopbaan wordt na de school gevolgd.

L: Aanbod verlengende schoolperiode PrO/ VSO (4 acties)

De vereniging Landelijk Werkverband Praktijkonderwijs heeft een plan opgesteld "het scheppen van perspectief voor schoolverlaters van het praktijk onderwijs". Dit plan bevat vier acties

- bedrijfsgericht kwalificeren: het opzetten van kleinschalig bedrijfsgericht onderwijs samen met het MKB waardoor jongeren langer een opleidingstraject volgen en daardoor beter zijn voorbereid op een toekomstige werkplek.
- een verlengde transitieperiode met verwerving van arbeidsvaardigheden: een verlengde schakelperiode waarbij nadruk ligt op transitie van school naar werken.

- een passend AKA-traject met landelijke monitoring; samen met PrO en MBO een landelijk erkend AKA-traject vormgeven.
- gesubsidieerd duaal traject: school verzorgt intensieve begeleiding als PrO leerling al werkt.

Met het VSO (Saltho Onderwijs en Stichting Sterk in Werk) vindt nog overleg plaats over de wijze waarop zij aansluiten bij deze acties of eventuele aanvullende acties. Het uitgangspunt van deze scholen in de regio is om alle schoolverlaters gekwalificeerd te laten uitstromen.

M: Aanbod om langer door te leren voor het MBO (5 projecten)

De jongeren op het MBO worden gestimuleerd om door te leren. Vanuit de ROC's in de regio is een aanbod ontwikkeld voor deze jongeren:

Vanuit beide ROC's:

- Associate Degree: dit is een aanbod voor niveau 4 afgestudeerden. Dit is een Brabant-breed initiatief van 7 ROC's en 2 HBO's in het zogenaamde PACT 9.
- Internationale stages: mogelijkheid bieden onder andere voor MBO-afstudeerders tot het volgen van internationale stages van vier tot tien maanden.

Vanuit ROC de Leijgraaf

- TOPKLAS ondernemersschap: leerlingen leren wat ondernemen is en krijgen na afloop het MBO-certificaat ondernemersschap.
- Tien innovatieprojecten met het bedrijfsleven (2- 3 leerlingen per traject). Dit project richt zich op jongeren die niet willen doorleren, maar wel hun vakkennis op peil willen houden. Daarbij is het streven om met ontslag bedreigde vaklieden in te zetten als begeleider. Het project start in Cuijk.

Vanuit ROC Koning Willem I

- Open Academie voor Beroepsonderwijs: Dit aanbod geldt ook voor MBO-4 leerlingen die na diplomering nog geen werk hebben gevonden. Samen met de open universiteit (OU) worden opleidingen op HBO-niveau ontwikkeld, waarbij OU-modulen en MBO-infrastructuur aan elkaar gekoppeld worden.

5.3 Met ontslag bedreigde jongeren

Doelgroep		Werkende jongeren tot 27 jaar die vanwege de crisis hun baan dreigen te verliezen. Jongeren met een BBL plek die met ontslag worden bedreigd, worden via de acties onder 5.1 geholpen aan een nieuwe leerbaan of gestimuleerd om te schakelen naar de BOL-variant.
Omvang		Is (nog) niet bekend
Doelstelling		60% van de jongeren die zich bij het UWV WERKbedrijf melden omdat zij met ontslag worden bedreigd, wordt van werk naar werk bemiddeld
Acties		
Acties	N	Met ontslag bedreigde jongeren met voorrang bemiddelen
Actoren		
Trekker	N	UWV WERKbedrijf
Regio's	N	Hele
Uitvoerders	N	UWV WERKbedrijf, mobiliteitscentrum regio Noordoost-Brabant, werkgevers
Middelen		
Omvang kosten	N	Ntb.
Financiering	N	Landelijke middelen UWV WERK-bedrijf, financiering mobiliteitscentrum, gemeente 's-Hertogenbosch, convenantsgelden
Tijdplan		
Uitvoerings-termijn	N	Mobiliteitscentrum is open vanaf februari 2009

Korte toelichting op de actie N

N: Jongeren met voorrang bemiddelen

Het stimuleren van werkgevers om jongeren langer in dienst te houden of jongeren bij voorrang te bemiddelen van werk naar werk. De bemiddeling gebeurt vanuit de reguliere dienstverlening van het UWV WERKbedrijf of vanuit het mobiliteitscentrum bij grotere bedrijven of ontslagen.

5.4 Werkloze jongeren met korte afstand tot de arbeidsmarkt / startkwalificatie

Doelgroep		Jongeren die het niet lukt om na school (schoolverlaters) of vanuit ont-slag situatie (WW) werk te vinden. De jongere meldt zich bij het UWV WERKbedrijf voor een uitkering (WW / WWB (straks WIJ)) of baan
Omvang		1.470 NWW jongeren
Doelstelling		* 50% van de jongeren die zich inschrijven bij het UWV WERKbedrijf als niet-werkende werkzoekende wordt binnen 3 maanden bemiddeld naar regulier werk of opleiding * Van alle jongeren (nieuwe inschrijvers) die langer dan 3 maanden werkloos zijn, wordt 60% op een traineebaan of stage geplaatst
Acties		
Acties	O P Q R	Matchingsoffensief (her)inrichten zichtbare jongerenloketten op de vier werkpleinen Ondersteunen bij beleidsontwikkeling en implementatie van Wet Investeren in Jongeren i.v.m. samenhang aanpak jeugdwerkloosheid Inzet 100 traineebanen in 2009 via landelijke sectorale afspraken en lokale afspraken
Actoren		
Trekker	O P Q R	UWV WERKbedrijf / Colo UWV WERKbedrijf Gemeenten Colo/ UWV WERKbedrijf
Regio's	O P Q R	Hele Vier werkpleinen Hele Hele
Uitvoerders	O P Q R	UWV WERKbedrijf, Colo, gecoördineerde werkgeversbenadering vanuit de werkpleinen en Servicepunten Leren en Werken UWV WERKbedrijf, alle gemeenten, Servicepunten Leren en Werken, zorgaanbieders, actieplan Leerbanen, RMC Gemeenten, UWV WERKbedrijf, re-integratiebedrijven, ROC, Colo Colo/ UWV WERKbedrijf, BZW, MKB, FNV, CNV, werkgevers, gemeenten
Middelen		
Omvang kosten	O P Q R	Geen convenantsgelden nodig Ntb, per werkplein wordt een berekening gemaakt Ntb. Ntb, de landelijke sectorale afspraken zullen in september 2009 hier meer duidelijkheid over bieden.
Financiering	O P Q R	Landelijke middelen matchingsoffensief UWV WERKbedrijf, gemeente, convenantsgelden Participatiebudget Participatiebudget, Regiofonds, UWV re-integratiegelden, O&O-fondsen, convenantsgelden
Tijdplan		
Uitvoerings-termijn	O P Q R	Reeds gestart Vorbereiding start juli 2009, operationeel voorjaar 2010 Vorbereiding gestart, implementatie najaar 2009 Oktober 2009 tot en met eind 2011

Korte toelichting op acties O t/m R*O: Matchingsoffensief*

Het UWV WERKbedrijf gaat samen met de partners en de HRM service centra op zoek naar de vraag van werkgevers en voegt deze bij het aanbod. Jongeren worden met voorrang bemiddeld op deze vacatures.

In de regio Entreon wordt na de zomer gestart met een gecoördineerde benadering van werkgevers op het gebied van leren en werken. Het operationeel management Leren en Werken zorgt voor afstemming met het matchingsoffensief

P: (her)inrichten zichtbare jongeren loketten op de vier werkpleinen

Voor jongeren is het belangrijk dat zij binnen de werkpleinen een herkenbaar loket hebben. In de subregio's is een verschillende aanpak. De jongerenloketten worden desgewenst gekoppeld aan de HRM servicepunten. Belangrijk is de juiste, sluitende aanpak te ontwikkelen die past bij de jongeren. Ervaringen uit het verleden leren dat de doelgroep met een VSO/PrO achtergrond extra aandacht verdienen. De problematiek van deze groep wordt niet altijd in eerste instantie herkend. De jongerenloketten maken afspraken met instanties die ook een rol spelen bij de jongeren, bijvoorbeeld schuldhulpverlening, onderwijs en jeugdzorg.

Werkplein Entreon kent de aanpak via het project "voorkomen instroom jongeren in de WWB" vanuit UWV WERKbedrijf en de gemeenten.

In de subregio Maasland, Frisselstein en Land van Cuijk ligt de afspraak dat jongeren zonder startkwalificatie onder de 23 jaar die zich melden bij het UWV WERKbedrijf worden doorverwezen naar Way2Go. Jongeren met een startkwalificatie tot 23 jaar gaan naar het HRM Servicepunt waar wordt bekeken of doorstroom naar een hoger opleidingsniveau mogelijk is.

Voor jongeren met een WWB-uitkering en een korte afstand tot de arbeidsmarkt wordt het re-integratie aanbod ingezet. Gemeenten schakelen hiervoor vaak re-integratiebedrijven in. Vanaf 1 oktober geldt voor jongeren die een beroep doen op inkomensondersteuning van de gemeente de Wet Investeren in Jongeren (WIJ). Gemeenten moeten hun re-integratie aanbod op deze nieuwe wet afstemmen.

Q: Ondersteunen bij beleidsontwikkeling en implementatie van Wet Investeren in Jongeren ivm samenhang aanpak jeugdwerkloosheid

Per 1 oktober wordt de wet investering in jongeren (WIJ) van kracht. Alle jongeren, ook met een kleine afstand tot de arbeidsmarkt, krijgen van de gemeente na acht weken een leerwerkeraanbod dat leidt tot duurzame arbeidsparticipatie. In afwachting daarvan of indien de inkomsten daaruit ontoereikend zijn, ontvangt de jongere in principe een inkomensvoorziening vanuit de WIJ. Gemeenten zijn momenteel druk bezig om de WIJ voor te bereiden. De mogelijkheden uit dit actieplan moeten daarbij benut kunnen worden.

R: Inzet 100 traineebanen stages via landelijke sectorale afspraken en lokale afspraken

Sociale partners maken afspraken over instroommogelijkheden van jongeren via een traineebaan of stage en de eventuele kostenvergoeding voor werkgevers (zie ook bijlage 2). Deze landelijke afspraken (25.000) dienen door de sociale partners en Colo naar de regio te worden vertaald. Daarnaast streeft de regio ernaar om ook lokale afspraken te maken met gemeenten en non-profitorganisaties voor de realisatie van traineebanen. De gemeenten en BZW gaan zich hiervoor inspannen. Er zijn al verschillende opties genoemd, bijvoorbeeld samenwerking zoeken met monumentenzorg of op ieder gemeentehuis traineebanen/ stages regelen.

In de regio Entreon wordt na de zomer gestart met een gecoördineerde benadering van werkgevers op het gebied van leren en werken. Het operationeel management Leren en Werken zorgt voor afstemming met de werving van traineebanen en het voorkomen van verdringing.

5.5 Werkloze jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (kwetsbare jongeren)

Doelgroep		Jongeren die vanwege voortijdig schoolverlaten, lichamelijke, verstandelijke of fysieke beperking of vanwege etniciteit een grotere afstand heeft tot de arbeidsmarkt. Deze groep heeft het in tijden van krapte op de arbeidsmarkt extra moeilijk.
Omvang		1.470 geregistreerde jongeren NWW - waarvan 905 zonder startkwalificatie - waarvan 608 langer dan 6 maanden werkzoekend 750 Wajongers
Doelstelling		* 80% van de jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (zowel nieuwe inschrijvingen als het zittend bestand) heeft een passend aanbod om hun talenten te blijven ontwikkelen
Acties		
Acties	F S T U	Creëren van 39 extra leerbanen bij WSD-groep Alternatieve leerroutes/carrousel Aanbevelingen uit pilot "Eindhoven/Veldhoven" met jeugdzorg overnemen Bemiddeling van 40 Wajongers
Actoren		
Trekker	F S T U	WSD-groep IBN-groep Gemeente 's-Hertogenbosch, projectmanager UWV AG
Regio's	F S T U	Gemeenten Boxtel, Haaren en Vught Maasland Ntb Maasland, Frisselstein en Cuijk
Uitvoerders	F S T U	WSD-groep, gemeenten, ROC's, Colo, Servicepunten Leren en Werken, Weener Groep IBN-groep, gemeenten regio Maasland, ROC de Leijgraaf, UWV WERKbedrijf, Colo, werkgevers Gemeenten, jeugdzorg, UWV AG, IBN-groep, Atlantgroep
Middelen		
Omvang kosten	F S T U	€ 15.863 euro per jongere per jaar Ntb Ntb Ntb
Financiering	F S T U	Regiofondsen, participatiebudget, provincie, SW-bedrijven, convenantsgelden Regiofondsen, convenantsmiddelen, O&O fondsen Convenantsgelden (inventarisatie) Re-integratiegelden UWV, convenantsgelden
Tijdplan		
Uitvoerings-termijn	F S T U	Voorbereiding mei 2009, instroom schooljaar 2009-2010 Voorbereiding reeds gestart, implementatie najaar 2009 Pilot is juni 2009 gestart, looptijd 2 jaar. Pilot wordt vervolgd Start sept. 2009

Korte toelichting op de acties F, S, T en U*F: Creëren van 39 extra leerbanen bij SW-bedrijven (zie ook 5.1)*

De WSD-groep heeft samen met KWIC en de gemeente Boxtel een aanbod ontwikkeld voor kwetsbare jongeren. WSD-Boxtel neemt jongeren in dienst die het niet lukt om op basis van alle andere acties een leerbaan te vinden. Dit is een vangnet regeling waar jongeren gebruik van kunnen maken.

Weener Groep onderzoekt nog de mogelijkheden om ook leerbanen in de eigen organisatie in te zetten. Weener Groep is wel betrokken bij de opzet van het project Kamers met Kansen voor overbelaste jongeren in de gemeente 's-Hertogenbosch. Dit project gaat naar alle waarschijnlijkheid in maart 2010 van start en biedt leerwerkplekken in het hotel.

S: Alternatieve leerroutes/carrousel

Alle gemeenten zetten voor kwetsbare jongeren in het kader van het bestaande re-integratiebeleid diensten in om hun afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Gemeenten beoordelen met zekere regelmaat of het beschikbare aanbod nog steeds voldoet. Indien nodig worden alternatieve trajecten ingezet.

De regio Maasland heeft samen met diverse partners een participatieladder voor jongeren ontwikkeld. Betrokken partners hebben ieder vanuit hun eigen dienstverlening contact met werkgevers om een baan of leerwerkarrangement te realiseren. Dit blijft centraal staan, maar daarnaast vragen de partners aan werkgevers om ook plek te bieden aan jongeren die niet binnen de bestaande arrangementen passen. De beschikbare plekken worden in een multi-disciplair team besproken en gematcht. Er is sprake van een systeem van roulerende inzet. In de maand augustus wordt het voorstel gepresenteerd in de regio's Frisselstein en Cuijk.

T: Aanbevelingen uit pilot "Eindhoven/Veldhoven" met jeugdzorg overnemen

Provinciale jeugdzorg Noord-Brabant wil indien de resultaten uit de pilot daartoe aanleiding geven, de aanpak uitrollen over de hele provincie. De regio Noordoost Brabant staat hier in principe open voor. De projectleider volgt de pilot en brengt advies uit naar de subregio's.

U: Bemiddeling van 40 Wajongers

De jongeren die instromen in de Wajong krijgen een re-integratieaanbod van UWV AG. Het totale project gaat uit van 400 Wajongers in 2009 tot en met 2011. De helft, 200 Wajongers, die kunnen deelnemen aan het project zijn woonachtig in de regio Noordoost-Brabant. Dit jaar is uitgegaan van 40 deelnemers. Voor het aanbod wordt samengewerkt met SW-bedrijven, waaronder IBN-groep.

5.6 Overzicht acties

De regio Noordoost-Brabant zet diverse acties in om ervoor te zorgen dat de werkloosheid onder jongeren niet verdubbelt. De ambitie is dat in 2009 de werkloosheid met niet meer dan 750 jongeren stijgt.

21 Acties		Trekker	
Schoolgaanden met leerwerkplicht			
A	Stage- en leerbanenoffensief met 20 acties	A	Colo
B	Meldpunt ROC's voor ongeveer 450 leerlingen	B	ROC
C	Ontwikkelen en inzetten omgekeerde leerroutes bouw, metaal, meubel (= techniek). 1) 125 leerlingen in bouw KWIC 2) 40 leerlingen in techniek De Leijgraaf	C	1)ROC/SBH 2) De Leijgraaf
D	Uitbreiding actieplan leerbanen 's-Hertogenbosch van 100 naar 200 leerbanen per jaar	D	Gemeente 's-Hertogenbosch
E	Werving 150 extra leerbanen vanuit servicepunt Leren en Werken Noordoost-Brabant/ Way2Go	E	Gemeente Oss
F	Creëren van 39 extra leerbanen bij WSD-groep	F	WSD
G	Werving 20 stageplaatsen (BOL) bij jeugdzorg	G	De Leijgraaf
H	Flexibele instroom op het MBO	H	ROC's
I	Versterken bestaande aanpak kwetsbare jongeren (Marokkanen, jongeren met potentiële Wajong-uitkering) op ROC's	I	ROC's
J	Oprichten Regionaal Expertise Centrum Arbeidstoeleiding	J	De Leijgraaf/ IBN
Schoolverlaters met diploma langer op school houden			
K	School ex-programma's / Upgrade Yourself	K	ROC
L	Aanbod verlengde schoolperiode VSO/PrO (4 acties)	L	VSO/PrO
M	Aanbod om langer door te leren voor het MBO (5 projecten)	M	ROC
Met ontslag bedreigde jongeren			
N	Met ontslag bedreigde jongeren met voorrang bemiddelen	N	UWV WERKbedrijf
Werkloze jongeren met korte afstand			
O	Matchingsoffensief	O	UWV WERKbedrijf /Colo
P	(her)inrichten zichtbare jongerenloketten op de vier werkpleinen	P	UWV WERKbedrijf gemeenten
Q	Ondersteunen bij beleidsontwikkeling en implementatie van WIJ i.v.m. samenhang aanpak jeugdwerkloosheid	Q	
R	Inzet 100 traineebanen in 2009 via landelijke sectorale afspraken en lokale afspraken	R	Colo/ UWV WERKbedrijf
Werkloze jongeren met grote afstand (kwetsbare jongeren)			
F	Creëren van 39 extra leerbanen bij WSD-groep	F	WSD
S	Alternatieve leerroutes/carrousel	S	IBN/ Oss
T	Aanbevelingen uit pilot "Eindhoven/Veldhoven" met jeugdzorg overnemen	T	's-Hertogenbosch
U	Bemiddeling van 40 Wajongers	U	UWV AG

6. Projectorganisatie

Dit hoofdstuk bevat een algemene beschrijving van de opzet van de projectorganisatie. De maand september wordt gebruikt om het specifiek te maken. Bijlage 3 geeft een eerste opzet voor taak- en rolverdeling.

6.1 Betrokken organisaties

6.1.1 Aanvrager

Vorbereidingsfase (juni 2009 - okt. 2009)

Het college van B&W van de gemeente 's-Hertogenbosch ondertekent namens de partners uit de regio het convenant met de staatssecretaris. Bij het convenant wordt dit plan van aanpak gevoegd. De gemeente 's-Hertogenbosch heeft een kwartiermaker aangesteld om het actieplan en het convenant op te stellen. De kosten hiervan neemt de gemeente 's-Hertogenbosch voor haar rekening.

Uitvoeringsfase (sept. 2009 - 31 dec. 2011)

De gemeente 's-Hertogenbosch stelt vanaf september een regionaal projectmanager (3 dagen per week) aan die sturing geeft aan het project. De projectmanager is verantwoordelijk voor de voortgang van het project en het bewaken van het behalen van de doelstellingen. Jaarlijks worden een actieplan en een begroting opgesteld. De manager is daarnaast verantwoordelijk voor de tussen- en eindrapportages aan de stuurgroep, convenantpartners in de subregio's en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

De regionaal projectmanager wordt voor deze taken ondersteund door een projectsecretaris (2 dagen per week) voor de uitvoerende zaken en een secretaresse (1 dag per week). Een medewerker van de afdeling controle van de gemeente 's-Hertogenbosch zorgt voor consolidatie en financiële rapportage aan Ministerie SZW (30 dagen per volledig jaar).

In de subregio's worden vanuit de scholen, de Werkpleinen en HRM Service centra de activiteiten richting jongeren en werkgevers uitgevoerd. De acties moeten met elkaar worden verbonden. De partners kunnen terugvallen op een coördinator/ ontwikkelaar om nieuwe acties uit te denken en good-practices uit te wisselen. De subregio's geven ieder hun eigen invulling aan deze functie. De inschatting is dat er in het eerste jaar twee tot drie dagen per week nodig zijn. Mogelijk wordt de intensiteit tijdens de looptijd van het convenant minder.

Ook het Colo zet extra mensen in. De samenwerkende kenniscentra benoemen twee adviseurs in de regio die op uitvoeringsniveau werkzaam zijn onder aansturing van de regiocoördinator van het Colo. Eén van de adviseurs wordt ingezet in regio Entreon. De andere adviseur is verantwoordelijk voor de regio van de andere drie werkpleinen. Voor de twee coördinatoren (totaal 4 dagen) doet het Colo een beroep op de convenantsmiddelen.

6.1.2 Partners

Bij het actieplan Zonder Jeugd geen Brabant, de brede aanpak jeugdwerkloosheid in Noordoost-Brabant, zijn de volgende partners betrokken:

- Gemeente 's-Hertogenbosch (trekker regionaal arbeidsmarktbeleid: 4 gemeenten)
- Gemeente Oss (trekker regionaal arbeidsmarktbeleid: 13 gemeenten)
- UWV WERKbedrijf
- ROC KWIC
- ROC de Leijgraaf (tevens voorzitter Brabants ROC overleg. Vanuit deze functie vertegenwoordiger van de overige MBO scholen in de regio; Sint Lucas, Helicon en ROC De Maasvallei)
- Colo

- BZW, MKB, ZLTO
- FNV
- Jeugdzorg
- provincie Noord-Brabant

Deze partners hebben op 15 juli 2009 tijdens een Brabant-brede bijeenkomst ‘Zonder Jeugd geen Brabant’ een intentieverklaring ondertekend. De tekst van deze verklaring is bijgevoegd in bijlage 4. De artikelen die naar aanleiding van deze bijeenkomst zijn verschenen in de pers, staan in bijlage 5. Naast bovengenoemde partners zijn contacten gelegd met VSO en PrO scholen. De betrokken personen, die staan vermeld in bijlage 1, hebben tijdens bijeenkomsten of per mail input geleverd voor het actieplan. Zij hebben vooraf een afschrift van dit plan ontvangen.

6.2 Overlegstructuur

De meerwaarde van samenwerking is de mogelijkheid om de krachten te bundelen in het ontwikkelen van nieuwe activiteiten en het aanvragen van de benodigde middelen. De subregio's zijn echter verantwoordelijk voor de uitvoering. De overlegstructuur wordt in september met de partners definitief uitgewerkt.

Er wordt gedacht aan twee overlegvormen voor de regio Noordoost-Brabant

- stuurgroep (bestuurlijk, 3 maal per jaar)
- projectmanagement team (ambtelijk, maximaal 6 keer per jaar)

Regionale Stuurgroep Brede aanpak jeugdwerkloosheid (3 keer per jaar)

De stuurgroep wordt in september samengesteld en is een afspiegeling van de deelnemende partijen.

De stuurgroep heeft tot taken:

- goedkeuren nieuwe plannen en begroting om jeugdwerkloosheid te bestrijden
- goedkeuring tertaal rapportages (per 4 maanden) naar het Ministerie SZW
- creëren (bestuurlijk) draagvlak voor aanpak in de regio, provincie en Den Haag

Projectmanagement team (PMT) (maximaal 6 keer per jaar)

De aanpak van dit plan bestaat uit vele acties. Het is belangrijk om overzicht en sturing te hebben. Hiervoor wordt een projectmanagementteam opgericht.

De leden van het PMT bestaan uit:

- regionaal projectmanager (voorzitter)
- regionaal projectsecretaris
- coördinatoren/ ontwikkelaars subregio
- financieel adviseur (geen stemrecht)

Taken PMT

- afleggen verantwoording aan stuurgroep
- voorbereiding vergadering stuurgroep
- bespreken tussentijdse voortgang en resultaten project met de regionaal projectmanager
- voorstellen voor wijzigingen/ aanpassingen project

Op subregionaal niveau wordt het actieplan jeugdwerkloosheid door de adviseurs/ ontwikkelaars ingebracht bij bestaande overleggen van zowel bestuurders als (ambtelijk) ondersteuners. Voor de subregio Entreon wordt aangesloten bij het bestaande overleg Regie Leren en Werken op strategisch (regiegroep) en tactisch (operationeel management) niveau. In deze overleggen zitten vertegenwoordigers vanuit de drie O's (ondernemers, onderwijs en overheid).

Voor de overige drie subregio's wordt onderzocht of de onlangs opgerichte stuur- en werkgroep in het kader van het regionaal fonds (zie 6.8) in de IBN-regio hiervoor ingezet kan worden. Deze stuurgroep is een afspiegeling van het portefeuillehoudersoverleg van de regio en kent een afvaardiging op bestuurlijk niveau van de drie subregio's van de werkpleinen. De stuurgroep wordt ondersteund door een werkgroep waarin naast beleidsmedewerkers van gemeenten ook het UWV WERKbedrijf, servicepunt Leren en Werken en de IBN-groep vertegenwoordigd zijn.

6.3 Projectenadministratie

De gemeente 's-Hertogenbosch is eindverantwoordelijk voor het beheer van het budget en de verantwoording. In de voorbereidingsfase wordt een opzet van de administratie opgesteld. Daarbij wordt zoveel mogelijk geanticipeerd op een eventuele ESF-aanvraag. De centrale projectadministratie ligt bij de gemeente 's-Hertogenbosch. De controle op de administratie wordt eens per tertaal uitgevoerd door het bureau interne controle sector Cultuur, Welzijn en Sociale Zaken (CWS). De gemeente 's-Hertogenbosch is voor deze administratie afhankelijk van gegevens van de partners. Iedere partner is verantwoordelijk voor de eigen administratie en het tijdig aanleveren van de benodigde gegevens voor de tertaal rapportage aan het ministerie van SZW. Met de partners worden schriftelijk afspraken gemaakt over het financiële beheer, de verantwoording, de administratie en mogelijk ook registratie (indien ESF). Iedere partner benoemt een contactpersoon voor de projectadministratie.

6.4 Monitoring

In het convenant is vastgelegd hoe de regio de ontwikkelingen en de resultaten in het kader van bestrijden en voorkomen jeugdwerkloosheid moet monitoren. Deze monitoring bestaat uit negen elementen:

- a. aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst in baan;
- b. aantal jongeren met startkwalificatie (uitgesplitst naar niveau*) geplaatst in baan;
- c. aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op stage;
- d. aantal jongeren met startkwalificatie (uitgesplitst naar niveau*) geplaatst op stage;
- e. aantal jongeren langer op school**;
- f. aantal jongeren in het mbo dat is geplaatst op een BOL-plaats, per sector (techniek, economie, zorg en welzijn, groen) ;
- g. aantal jongeren in het mbo dat is geplaatst op een BBL-plaats, per sector (techniek, economie, zorg en welzijn, groen);
- h. aantal jongeren in het vmbo dat is geplaatst in een leerwerktraject;
- i. aantal jongeren in een traineebaan.

Colo heeft een voorstel gedaan om een gedeelte van de monitoring te verzorgen.

6.5 Begroting

Het plan van aanpak bevat geen financiële paragraaf of begroting. Deze wordt door de gemeente 's-Hertogenbosch in de maand september als de goedkeuring vanuit het Ministerie ontvangen is, opgesteld.

De begroting bestaat uit een aantal onderdelen:

- gevraagde bijdrage vanuit de trekkende organisaties of gemeenten voor de geïnventariseerde acties
- kosten voor de projectorganisatie
- reservering voor nieuwe projecten

De trekkers van de projecten wordt gevraagd om hun actie te onderbouwen met een financiële paragraaf. De kaders van ESF worden bij de verdeling van de middelen betrokken. Deze aanvragen en begroting worden door de kwartiermaker jeugdwerkloosheid voorzien van een advies en voorgelegd aan een commissie bestaande uit: wethouders 's-Hertogenbosch en Oss, een vertegenwoordiger vanuit de vier werkpleinen, ROC de Leijgraaf, ROC KWIC, Colo en BZW.

Per 4 maanden leveren de partijen een voortgangsrapportage in bij de projectmanager. Deze rapportages worden besproken in het PMT en de stuurgroep.

6.6 Vormgeving betalings- en financieringsstroom

Dit onderdeel wordt in september door de gemeente 's-Hertogenbosch nader uitgewerkt.

6.7 Communicatie

De landelijke overheid is mede verantwoordelijk voor de communicatie. De regio vindt herkenbaarheid van de regionale activiteiten van groot belang.

De communicatie richting werkgevers, jongeren en ouders wordt zoveel mogelijk in de subregio's uitgevoerd binnen de kaders van een nog op te stellen strategisch communicatieplan. Belangrijk voor de communicatie is het afstemmen met convenantpartijen. Voor het opstellen van dit strategisch communicatieplan en het ondersteunen van de subregio's in hun communicatieactiviteiten wordt externe ondersteuning ingezet. Het strategisch communicatieplan dient in het najaar van 2009 gereed te zijn.

6.8 Financiering en ESF aanvraag

Het regionaal convenant geeft in artikel tien aan dat de regio's zoveel mogelijk gebruik moeten maken van de beschikbare, reguliere middelen.

Mogelijke financieringsbronnen:

- participatiebudget gemeente
- I-deel gemeente
- Re-integratiegelden UWV
- VSV-gelden
- OCW-middelen
- O&O-fondsen
- ESF

Regiofonds vanuit IBN-regio

De gemeenten van de IBN-regio¹⁵ hebben in juni het besluit genomen om gezamenlijk, met inzet van eigen middelen, een regionaal fonds op te richten. Doelstelling van het fonds is enerzijds kwalificatie van jongeren en anderzijds voorkomen dat jongeren 'op de bank komen te zitten'. Met de beschikbare middelen worden bestaande projecten voor jongeren versterkt, worden good practices binnen de regio breder ingezet en nieuwe initiatieven gestimuleerd. In totaal zal bijna 1,5 miljoen in het fonds worden ingebracht.

ESF

Eén van de financieringsbronnen voor de activiteiten is ESF. De gemeente 's-Hertogenbosch zal zodra het plan van aanpak is goedgekeurd en er meer duidelijkheid is over de kaders voor het indienen van de ESF-aanvraag, de voorbereiding starten. Voor deze voorbereiding wordt externe capaciteit ingezet en wordt mogelijk samengewerkt met de drie andere Brabantse regio's.

¹⁵ IBN regio: Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijkl, Grave, Landerd, Lith, Maasdonk, Mill en Sint Hubert, Oss, Sint-Antonis, Uden en Veghel. Er wordt momenteel onderzocht of het wenselijk en mogelijk is om de gemeenten Schijndel, St. Michelsgestel en St. Oedenrode hier bij te laten aansluiten.

Bijlagen

Bijlage 1: Personen betrokken bij het opstellen plan van aanpak

Naam	Organisatie	Functie
Ondernemers		
Anne	Zouridis-Van Veldhoven	Brabants Zeeuwse Werkgeversvereniging
Eugène	Princeé	Brabants Zeeuwse Werkgeversvereniging
Henny	Bekkema	MKB
Frank	De Wijs	ZLTO
Ruur	Spijkerman	FNV
Jos	Canton	Werkvoorzieningschap NO-Brabant
Onderwijs		
Jolanda	van Bentum	Avans Hogeschool
Joop	Van Mackelenbergh	Avans Hogeschool
Mérie	Michels	Colo
Wim	Streumer	Ecabo
Yvonne	Moerman	Koning Willem 1 College
Nannie	van Berkum	Koning Willem 1 College
Eric	Van Woesik	Koning Willem 1 College
Marc	Veldhoven	ROC de Leijgraaf
Stephanie	Kuijpers	ROC de Leijgraaf
Harrie	Van den Brand	Vereniging Landelijk werkverband Praktijkonderwijs
Mario	Karssemakers	Saltho-onderwijs
Coen	Pfrommer	De Rietlanden VSO school
Huub	Poels	Rijzert Praktijkonderwijs
Overheid		
Anton	van Aert	Gemeente Boxtel
Huub	Penders	Gemeente Boxtel
Chris	Ermers	Gemeente Oss

Naam		Organisatie	Functie
Cees	Magielse	Gemeente Oss	Hoofd Werk en Inkomen
Nadine	Huntink	Gemeente Oss	Projectleider servicepunt Leren en Werken Noordoost Brabant
Victor	Fijneman	ISD Optimisd	Manager
Bart	Eigeman	Gemeente 's-Hertogenbosch	Wethouder
Karin	van Meer	Gemeente 's-Hertogenbosch	Kwartiermaker brede aanpak Jeugdwerkloosheid
Leida	Rasing	Gemeente 's-Hertogenbosch	Hoofd afdeling Arbeidsmarkt en Sociale Zaken
Corrie	de Jong	Gemeente 's-Hertogenbosch	Manager Uitvoering Werk / Handhaving
Véronique	Paanakker	Gemeente 's-Hertogenbosch	Projectmanager Regie Leren en Werken
Theo	van de Veerdonk	Gemeente 's-Hertogenbosch	Projectmanager Regie Leren en Werken
Hans	Migchielsen	Gemeente 's-Hertogenbosch	Afdelingshoofd Jeugd en Onderwijs
Henny	Wibbelink	Gemeente 's-Hertogenbosch	Senior Beleidsmedewerker Jeugd en Onderwijs
Sjef	De Pont	Gemeente 's-Hertogenbosch	Afdelingshoofd Economische Zaken
Marja	Leijenhorst	Gemeente 's-Hertogenbosch	Ondersteuning Projectmanager Regie Leren en Werken
Ton	van Aalst	Gemeente Vught	Beleidsmedewerker Re-integratie
Han	Havekes	Provincie Noord-Brabant	Senior Beleidsadviseur arbeidsmarktbeleid
Monique	Everkes	UWV WERKbedrijf Entreon	Adjunct Directeur
Dagmar	Boer	UWV WERKbedrijf Entreon	Adjunct Directeur
Hans	Richters	UWV WERKbedrijf Entreon	Mobiliteitsadviseur MKB
Ester	van de Boomen	UWV WERKbedrijf Entreon	Senior Adviseur
Hans	De Backer	UWV WERKbedrijf Maasland	Manager
Desiree	Dankelman	UWV WERKbedrijf Frisselstein	Manager
Ton	Wouters	UWV WERKbedrijf Land van Cuijk	Manager
Jan	Peters Rit	UWV WERKbedrijf	regiomanager
Overig			
Franka	van Lieshout	PSW	Senior-adviseur
Arris	Van Domselaar	PSW	Senior-adviseur

Bijlage 2: Overzicht sectorinitiatieven

Bron: Aan het werk, 20 juni 2009 Colo

De sectorale plannen worden per 1 augustus ter beschikking gesteld nadat deze zijn aangereikt aan het ministerie van OC&W.

Zorg

Sociale partners in de zorg maken met SZW sectorafspraken voor het leveren van 5750 extra plekken voor jeugdigen binnen het actieplan Jeugdwerkloosheid (traineebanen). Dit aanbod maakt deel uit van een groter plan waarin zowel het Stagefonds van het ministerie van VWS (vergroting van het aantal stageplaatsen bij de zorginstellingen) als het Jobhop plan in samenwerking met UWV, OCW en MBO-Raad is opgenomen. Jobhop is gericht op de omscholing van anders gekwalificeerden naar de zorgsector. Kenniscentrum Calibris heeft bij alle initiatieven de uitvoerende rol.

Bouw

De bouw heeft het actieplan Anticyclisch opleiden gestart en gefinancierd uit het O- en O fonds met € 64 miljoen euro. Binnen deze regeling wordt zittend personeel geschoold. De daarmee vrijgemaakte ruimte wordt benut voor leerplaatsen van jongeren. De regeling moet plaats bieden aan 6000 ouderen die geschoold worden en 6000 behouden plaatsen voor jongeren. Kenniscentrum Fundeon voert de regeling uit. De actie heet: Bouw door, leer verder. Ook de bouw maakt een sectorafpraak met het ministerie van SZW in het kader van de uitvoering van het actieplan jeugdwerkloosheid (traineebanen). Over het aantal banen worden nog nadere afspraken gemaakt.

Grootmetaal, kleinmetaal, automobielbranche

De brede sector techniek heeft binnen de campagne *Techniektalent nu* uit de O- en O fondsen van kleinmetaal, grootmetaal en automobielbranches middelen vrijgemaakt om extra leerplaatsen binnen de techniekbrede sector te realiseren (€ 16 en € 12 miljoen). De sociale partners maken sectorafspraken met het ministerie van SZW in het kader van het actieplan jeugdwerkloosheid. De aantallen zijn nog nader af te spreken (traineebanen) De uitvoering van alle afspraken voor het MBO wordt in handen gegeven van de kenniscentra Kenteg, Innovam en VOC. De automobielbranche heeft daarboven 4.8 miljoen beschikbaar voor werving en behoud van BPV plaatsen in de actie *blijf mobiel* voor leerlingen. Het is een initiatief van de Stichting OOMT (O- en O-fonds) en de BOVAG. Kenniscentrum Innovam voert de regeling uit.

Procesindustrie

De sociale partners stellen 2.3 miljoen voor het versterken van de opleidingsinfrastructuur bij de leerbedrijven, het behoud van leerplaatsen en het organiseren van arbeidsmobiliteit. Kenniscentrum PMLF voert een belangrijk deel van de afspraken uit.

Afbouw en onderhoud

De afbouw- en onderhoudsbranche heeft uit haar O- en O- fonds 6 miljoen beschikbaar gesteld voor het behoud van leerplaatsen en het stimuleren van de instroom. Vooral het beëindigen van bestaande leerplaatsen moet daarmee worden voorkomen. De uitvoering gebeurt door kenniscentrum Savantis.

Hout- en meubelsector

De houtsector volgt de bouw in de formule anticyclisch opleiden en heeft een crisismeldpunt Hout ingericht bij SH&M, het kenniscentrum van de sector, 20% verlies van leerplaatsen moet worden voorkomen. Er is een pakket aan crisismaatregelen dat wordt bekostigd door vier O- en O-fondsen in de branche. Het is voorlopig een open-einde regeling.

Carrosserie

De branche heeft uit haar O- en O- fonds 1.4 miljoen vrijgemaakt om het aantal leerbanen te vergroten in de sector. Het streefgetal is 550 extra leerbanen in 2009. Uitvoering door het kenniscentrum VOC.

Grafische sector

De grafische sector benut de extra inspanningen in het kader van het actieplan jeugdwerkloosheid om de instroom in de grafische opleidingen (hoge vervangingsvraag) te stimuleren. De sector biedt een vacaturesite (vacaturekracht.nl) en een wervingssite voor jongeren (thecrewislookingforyou.nl) en on-

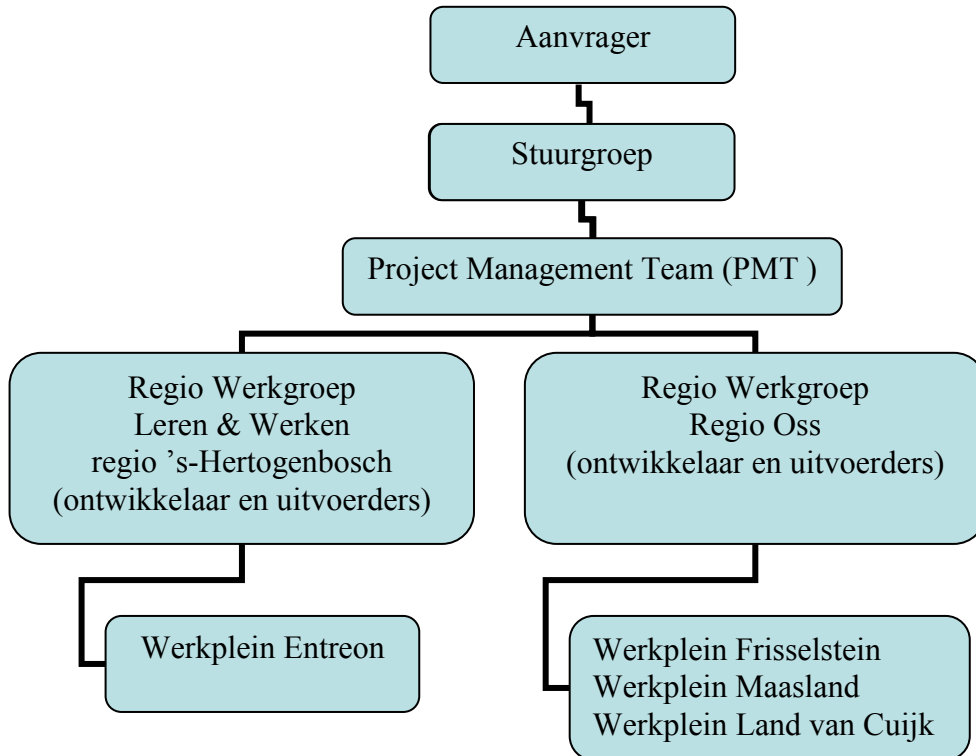
dersteunt de werkgevers bij het bieden van leerplaatsen. De uitvoering gebeurt door kenniscentrum GOC. Het is voorlopig een open einde afspraak.

Transport en logistiek

Het O- en O- fonds voor de transport en logistiek beloont elke werkgever die een leerling aanneemt met 1100 euro en biedt voor elke leerling die elders zijn leerplaats is kwijtgeraakt nog eens 500 euro en 3 gratis trainingsdagen aan. De instroom moet op die manier op peil blijven en 400 bedreigde leerplaatsen moeten op die manier in 2009 behouden blijven. Kenniscentrum VTL voert de regeling uit (€ 3 miljoen). In verschillende bedrijfstakken zijn nog regelingen in studie of in voorbereiding. In alle gevallen zijn kenniscentra betrokken bij het opstellen van de maatregelen en zijn ze beoogd uitvoerder van afspraken (agrarische sector, handel, horeca, dienstverlening).

Bijlage 3: Opzet projectorganisatie

Het project kent verschillende functies om te zorgen dat de acties worden uitgevoerd. Er wordt gerapporteerd aan ministerie en bestuurders. De definitieve uitwerking vindt plaats in september.



Aanvrager

De gemeente 's-Hertogenbosch is in de uitvoeringsfase van het convenant verantwoordelijk voor:

- de regionale ambitie zoals in dit plan is verwoord;
- de extra regionale inzet van de betrokken regionale partijen. Jaarlijks wordt in een plan van aanpak deze inzet vastgesteld;
- de concreet per actor te behalen resultaten gebaseerd op de regionale analyse van de arbeids- en stagemarkt;
- een specifieke inspanning ten aanzien van kwetsbare jongeren;
- bestuurlijk en administratief beheer van de regiomiddelen;
- de rapportage per tertaal (4 maanden) aan het ministerie van SZW over de gezamenlijke inzet (middelen en instrumenten) en de behaalde resultaten.

De wethouder is voorzitter van de regionale stuurgroep.

Projectmanager

De gemeente 's-Hertogenbosch stelt een projectmanager aan. De projectmanager is verantwoordelijk voor:

- jaarlijks plan van aanpak en begroting
- budgetbeheer
- projectadministratie
- rapportage inhoudelijk en financieel aan ministerie SZW (per tertaal)
- bewaking van de voortgang op de te behalen resultaten
- initiëren benodigde aanvullende acties

- bewaking aansluiting overige ontwikkelingen zoals nieuw regionaal convenant VSV, HRM service centra, beleidsontwikkeling WIJ, nieuwe Wajong
- informeren bestuurders/ partners uit de regio over voortgang
- adviseur portefeuillehouder gemeente 's-Hertogenbosch
- vertegenwoordiger namens het project
- ESF-aanvraag
- communicatie
- voorzitter PMT

Adviseur/ontwikkelaar subregio

Een voorlopige opsomming van de taken:

- monitoring voortgang project in de subregio
- rapporteren aan projectleider over voortgang van de deelprojecten regio
- bijsturing waar nodig van ontwikkelactiviteiten in de subregio
- contact met uitvoerders en bestuurders in de subregio
- input leveren voor het jaarlijkse plan van aanpak
- uitvoeren en/of ondersteuning communicatie in de subregio
- bijdrage visievorming WIJ in de subregio
- ontwikkelen samen met bestaande en nieuwe partners van nieuwe initiatieven in het kader van realisatie regionale ambities
- beschrijven en overbrengen good practices uit de subregio naar andere subregio's

Colo adviseur

Taken:

- Is naast de regiocoördinator belangenbehartiger van de kenniscentra en opereert namens alle kenniscentra in de betreffende gemeente;
- Is namens de kenniscentra het eerste aanspreekpunt voor de gemeente;
- Brengt de werkwijze van de kenniscentra (zoals beschreven in "aan het werk") voor het voetlicht bij de gemeente;
- Helpt de gemeente bij het in kaart brengen van de actuele arbeidsmarktsituatie, met behulp van een Colo barometer;
- Adviseert de gemeente bij het maken van een actieplan op maat en het bij elkaar brengen van regionale coalities met de in die regio relevante kenniscentra;
- Verstrekt informatie over ontwikkelingen in kansrijke en minder kansrijke sectoren;
- Informeert de kenniscentra in de regio over ontwikkelingen, kansen en mogelijkheden;

De contactpersoon wordt ondersteund en aangestuurd door de regionaal coördinator arbeidsmarkt-vraagstukken. Vanuit Colo krijgt hij/zij ondersteuning in de afstemming met het landelijke niveau, in de voorziening van arbeidsmarktgegevens, de inzet van de arbeidsmarktinstrumenten en diverse subsidie-regelingen.

Het Colo berekent een uurtarief van 90 euro, waarbij Colo 20 euro voor eigen rekening neemt.

De bekostiging van de activiteiten van de kenniscentra vindt plaats vanuit vier bronnen.

1. de reguliere bekostiging staat garant voor het onderhoud van de kwalificatiestructuur, de erkenning en professionalisering van de leerbedrijven en het uitvoeren van de landelijke arbeidsmarktonderzoeken.
2. voor de extra werving van leerplaatsen en traineebanen gedurende de crisis beschikken de kenniscentra over extra middelen in het kader van het landelijk actieplan jeugdwerkloosheid
3. de inspanningen van de kenniscentra in het kader van de uitvoering van CAO en bedrijfstakregelingen worden bekostigd vanuit de bedrijfstakmiddelen

4. De extra activiteiten van de kenniscentra ten behoeve van de regionale arbeidsmarktanalyses en de regionale acties voor zover die niet vallen onder de bovenvermelde drie bronnen van bekostiging, zullen ten laste worden gebracht van het regionale plan van aanpak waaronder 50 % van de kosten voor de regionale barometer en ondersteuning/coördinatie voor de regio.

Trekkende organisatie

Per deelactiviteit staat een trekkende organisatie genoemd. Deze organisatie maakt een medewerker verantwoordelijk om de acties uit dit plan verder uit te werken. Ook wordt een contactpersoon voor de projectenadministratie benoemd.

Taken van de trekkende organisatie:

- actie uitwerken in een plan met financiële onderbouwing indien er convenantsgelden voor worden aangevraagd
- verantwoordelijk voor aansturing en behalen resultaten van de actie
- bewaken van de voortgang van de actie
- melden successen en/of knelpunten in de uitvoering van de deelactiviteit aan de coördinator van de subregio
- de trekkers van de verschillende acties komen op subregionaal niveau bij elkaar in reeds bestaande overlegstructuren

Bijlage 4: Intentieverklaring “Zonder jeugd geen Brabant” 15 juli 2009

**PACT BRABANT
INTENTIEVERKLARING
JEUGDWERKLOOSHEID**

15 juli 2009
notitie 1987 18
Pact Brabant
p/a PSW
Stationsplein 4
Postbus 1228
5200 BG 's-Hertogenbosch
telefoon : (073) 612 43 25
telefax : (073) 612 85 75
e-mail : info@psw.n

Ondergetekenden:

- de vier trekkers van de regionale convenanten Jeugdwerkloosheid:
 - Wethouder M. Heerkens, gemeente Breda voor de regio West-Brabant
 - Wethouder P. Huijgen, gemeente Tilburg voor de regio Midden-Brabant
 - Wethouder B. Eigeman, gemeente 's-Hertogenbosch voor de regio Noordoost-Brabant
 - Wethouder H.M. Don, gemeente Eindhoven voor de regio Zuidoost-Brabant
- De provincie Noord-Brabant, rechtsgeldig vertegenwoordigd door gedeputeerde mevrouw S.C. van Haaften-Harkema, Jeugd Cultuur en Samenleving en gedeputeerde mevrouw L. Jacobs, Economische zaken & Arbeidsmarktbeleid tevens voorzitter Pact Brabant, gemachtigd door commissaris van de Koningin (d.d.), handelende ter uitvoering van besluit van gedeputeerde staten d.d. ...;
- De heer M. Veldhoven, voorzitter Brabants ROC overleg (voorzitter CvB ROC de Leijgraaf)
- De heer P. van Run, secretaris BZW
- De heer H. Bekkema, secretaris MKB-Brabant
- Mevrouw R. Spijkerman, beleidsmedewerker FNV Steunpunt Zuid-Nederland
- De heer G.J.P. van Oosten, directeur ZLTO
- De heer U. Santi, wethouder gemeente Waalwijk
- De heer Chr. Ermers, wethouder gemeente Oss
- De heer S. Yeyden, wethouder gemeente Helmond
- De heer T. Vaes, RPA West-Brabant, wethouder Etten-Leur
- Mevrouw J. van Haren, districtsmanager UWV Werkbedrijf West-Brabant & Zeeland
- De heer J. Peters Rit, districtsmanager UWV Werkbedrijf Midden- & Oost Brabant
- Mevrouw M. Michels, regiocoördinator Colo

Hierna tezamen te noemen: 'partijen';

Overwegende dat:

- de huidige economische crisis alle regio's van Brabant zwaar treft;
- deze crisis op dit moment met name jongeren ernstig raakt;
- gemotiveerde en goed opgeleide jongeren voor de toekomst van de Brabantse economie en samenleving onmisbaar zijn;
- het voor jongeren met een beperking en andere jongeren in een kwetsbare positie (schoolverlaters praktijkonderwijs, jongeren in de jeugdzorg etc.) extra moeilijk wordt om een plek te vinden of te behouden op de Brabantse arbeidsmarkt;
- SER-Brabant in haar advies 'Aanpak Jeugdwerkloosheid: Brabant op koers!' (18 juni 2009) waarschuwt voor een verdubbeling van de jeugdwerkloosheid in 2009;
- het 'Actieplan Jeugdwerkloosheid' van het kabinet een appèl op de regio's doet om te voorkomen dat jongeren door de crisis thuis komen te zitten, zonder werk of school

Komen onder het motto 'Zonder jeugd geen Brabant' in aansluiting op landelijk tussen sociale partners afgesproken ambities het volgende overeen:

1. Partijen hebben de ambitie om de voorspelde verdubbeling van de jeugdwerkloosheid in Brabant (naar circa 15.000 jongeren NWW eind 2009) te halveren. Dat betekent een stijging met maximaal circa 3600 personen tot circa 11.000 jongeren aan het einde van dit jaar. Deze ambitie (maximaal 3600 jongeren extra werkloos in Brabant, eind 2009) laat zich vertalen naar de volgende ambitie voor de 4 regio's: West-Brabant: maximaal 950 jongeren extra werkloos (NWW, eind 2009) Midden-Brabant: maximaal 850 jongeren extra werkloos (NWW, eind 2009) Noordoost-Brabant: maximaal 750 jongeren extra werkloos (NWW, eind 2009) Zuidoost-Brabant: maximaal 1050 jongeren extra werkloos (NWW, eind 2009).
2. Partijen hebben de ambitie om elke jongere, zowel schoolverlater als werkzoekend als kwetsbare jongere 'fit' te houden voor Leren en Werken door hen te ondersteunen bij het onderhouden of ontwikkelen van hun competenties.
3. Partijen zetten alles op alles om alle Brabantse jongeren (< 27 jaar) te ondersteunen bij het vinden van een duurzame positie op de arbeidsmarkt in Brabant. Dat doen zij door: hen te ondersteunen bij het vinden of behouden van werk; door hen te motiveren om door te leren en hen daartoe in staat te stellen (inclusief het regelen van leerwerkplekken opdat reeds ingezette opleidingen kunnen worden afgerond); door extra inspanningen te verrichten voor jongeren in kwetsbare posities.
4. Partijen spannen zich in om hun netwerken en achterbannen te informeren en te mobiliseren en maken afspraken om bovenstaande doelstellingen te realiseren.
5. Partijen spannen zich in om de trekkers van de regionale convenanten te ondersteunen bij het uitvoeren van de regionale plannen van aanpak, aansluitend bij de al bestaande aanpak (bij-

- voorbeeld op het terrein van voortijdig schoolverlaten, servicepunten Leren & Werken en arbeidsmarktbeleid) oftewel geen nieuwe structuren en projecten.
6. Partijen spreken af om begin 2010 opnieuw bijeen te komen om te bekijken of extra inspanningen en maatregelen gewenst zijn.
 7. Alle verplichtingen van partijen in deze intentieverklaring betreffen inspanningsverplichtingen en zijn niet in rechte afdwingbaar.

Het streven is de hier geformuleerde ambities voor 1 september 2009 verder uit te werken in nadere afspraken en in definitieve convenantvorm te ondertekenen.

Pact Brabant samenstelling per 15 juli 2009

- Mevrouw L. Jacobs, gedeputeerde EZ & arbeidsmarktbeleid Provincie Noord-Brabant (vz)
- De heer P. Huijgen, wethouder gemeente Tilburg
- De heer U. Santi, wethouder Waalwijk
- De heer B. Eigeman, wethouder gemeente 's-Hertogenbosch
- De heer Chr. Ermers, wethouder gemeente Oss
- De heer H. Don, gemeente Eindhoven
- De heer S. Yeyden, gemeente Helmond
- Mevrouw M. Heerkens, gemeente Breda / RPA West-Brabant
- De heer T. Vaes, RPA West-Brabant, wethouder Etten-Leur
- De heer M. Veldhoven, voorzitter Brabants ROC overleg (voorzitter CvB ROC de Leijgraaf)
- De heer P. van Run, secretaris BZW
- De heer H. Bekkema, secretaris MKB-Brabant
- Mevrouw R. Spijkerman, beleidsmedewerker FNV Steunpunt Zuid-Nederland
- De heer F. de Wijs, secretaris ZLTO
- De heer H. de Wijkerslooth, RAP Zuidoost-Brabant, / SRE, burgemeester Waalre (agendalid)

Adviseurs

- De heer H. Duijvestein, UWV Werkbedrijf (Midden- en Oost-Brabant)
- Mevr. J. van Haren, UWV Werkbedrijf (West-Brabant)
- De heer L. Dubbeldam, secretaris SER-Brabant
- De heer A. van Gils, directeur PSW

Ambtelijk medewerkers provincie Noord-Brabant

- De heer H. Havekes
- Mw. N. Wester
- Mw. M. Wijnstekers, programma-manager Dynamisch Brabant

Secretaris

- De heer F. (Fred) Aarten (PSW)

Secretariaat: p/a/ PSW, Postbus 1228, 5200 BG 's-Hertogenbosch,
Tel. (073) 612 43 25
Zie www.pactbrabant.nl

Bijlage 5: Krantenartikelen

Persbericht, 16 juli provincie Noord-Brabant

Brabant op de bres tegen jeugdwerkloosheid

Woensdag 15 juli is het Brabants offensief tegen jeugdwerkloosheid gestart. Op de Brabantse jeugdtop 'Zonder jeugd geen Brabant' hebben gemeenten, provincie, sociale partners en onderwijs afspraken gemaakt om de voorspelde verdubbeling van jeugdwerkloosheid in Brabant tegen te gaan.

Namens de provincie hebben gedeputeerden Brigitte van Haaften (Jeugd) en Lily Jacobs (Economie en Arbeidsmarktbeleid) hun handtekening gezet onder de plannen.

Fit houden voor arbeidsmarkt

Afgesproken is gezamenlijk het maximale te doen om alle Brabantse jongeren - zowel schoolverlaters als werkzoekenden - 'fit' te houden voor de Brabantse arbeidsmarkt. Zo staan ze bij opleving van de economie klaar om vacatures te vervullen. Brabant reageert hiermee op de oproep van het Rijk om te komen met plannen ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid.

Alle hens aan dek

De economische crisis slaat hard toe in Brabant en vooral jongeren worden zwaar getroffen. Naar verwachting zal de jeugdwerkloosheid in Brabant aan het eind van dit jaar verdubbeld zijn tot circa 20.000 jongeren. Aan de vooravond van de zomervakantie, met het vooruitzicht van duizenden schoolverlaters, is het daarom alle hens aan dek om de jeugd in Brabant aan een (leer-)baan of stage te helpen of hen te bewegen langer door te leren.

Samen met partners

De plannen om de jeugdwerkloosheid te bestrijden zijn opgesteld in samenwerking met alle relevante partijen in de 4 Brabantse regio's; de gemeenten, sociale partners, het beroepsonderwijs, UWV Werkbedrijf, Kenniscentra/Colo en Jeugdzorg. De provincie faciliteert de plannen.

Brabants Dagblad, 16 juli 2009

DEN BOSCH - De jeugdwerkloosheid in Brabant dreigt door de crisis te verdubbelen. Gemeenten, werkgevers, UWV-werkbedrijven, onderwijs en provincie hebben gisteren de taak op zich genomen dat hoe dan ook te voorkomen. Dat hebben ze in het gemeentehuis van Den Bosch in een convenant vastgelegd. De verwachting is immers dat de jeugdwerkloosheid in Brabant door de recessie dit jaar dreigt te stijgen van 10.000 naar 20.000 jongeren. Een stijging die alle partijen als 'niet aanvaardbaar' bestempelen. Op allerlei manieren zullen werkgevers de aansporing krijgen banen, stageplaatsen en/of leerwerkbanen te creëren om zo de jeugd 'fit' te houden of te maken voor het moment dat de economie weer aantrekt.

Bijlage 6: Afkortingen en definities

Afkorting	Betekenis
AD trajecten	Associate Degree
AKA	Arbeidsmarkt gekwalificeerd assistent (niveau 1 MBO)
B&W	Burgemeester en Wethouders
BBL	Beroepsbegeleidende leerweg
BOL	Beroepsopleidende leerweg
BPV	Beroepspraktijkvorming
BZW	Brabants Zeeuwse Werkgeversvereniging
CNV	Christelijk Nationaal Vakverbond
Colo	Samenwerkende 17 kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven
CWS	Cultuur, Welzijn en Sociale Zaken. Sector van de gemeente 's-Hertogenbosch
ESF	Europees Sociaal Fonds subsidie ten behoeve van re-integratieactiviteiten
EVC	Eerder Verworven Competenties, ook: Ervaringscertificaat
EVP	Ervaringsprofiel
FNV	Federatie Nederlandse Vakbeweging
HAS	Hogere Agrarische School
HBO	Hoger Beroeps Onderwijs
HRM	Human Resource Management
I- deel	Budget voor het verstrekken van de uitkeringen,
IBN-regio	Sociaal werkvoorzieningsbedrijf voor gemeenten: Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Lith, Maasdonk, Mill en Sint Hubert, Oss, Sint-Antonis, Uden en Veghel
ICT	informatie- en communicatietechnologie
KvK	Kamer van Koophandel
KW1C	Koning Willem 1 College
MBO	Middelbaar Beroeps Onderwijs
MKB	Midden- en Kleinbedrijf
ntb	Nader te Bepalen
NWW	Niet Werkende Werkzoekende
OC&W	Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap
OU	Open Universiteit
PACT	Overlegplatform van werkgevers, werknemers, gemeenten, onderwijs, UWV WERKbedrijf, SER-Brabant en PSW over arbeidsmarktbeleid provincie Noord-Brabant
PrO	Praktijk Onderwijs
PRO-AKA	Praktijk Onderwijs – Arbeidsmarkt gekwalificeerde assistent
RMC	Regionaal Meld-en Coördinatiefunctie voortijdig schoolverlaters
ROC	Regionaal opleidingscentrum
ROI	Regionale Opleiding Installatietechniek
SBH	Stichting Bouwhuis
SER-Brabant	Sociaal Economische Raad Brabant
SPOA	Samenwerkingsverband PraktijkOpleiding Afbouw
SPOS	Samenwerkingsverband PraktijkOpleiding Schilderen
STAR	Stichting van de Arbeid, landelijk overlegorgaan van werkgevers en werknemers
SZW	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
TOM	Traject Op Maat, project gericht op jongeren buiten beeld
VMBO	Vorbereidend middelbaar beroepsonderwijs
VSO	voortgezet speciaal onderwijs
VSV	Voortijdig schoolverlaten
UWV AG	UWV arbeidsgehandicapten
Wajong	Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten

WIJ	Wet Investeren in Jongeren
WRR	Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid
WSD-groep	Sociaal Werkvoorzieningsbedrijf voor gemeenten: Vught, Haaren, Boxtel, Sint-Michielsgestel, Schijndel, Best, Sint Oedenrode , Oirschot, Oisterwijk, Son en Breugel en Nuenen
WSW	Wet Sociale Werkvoorziening
WW	Werkloosheidswet
WWB	Wet Werk en Bijstand
ZLTO	Zuidelijke Land- en Tuinbouworganisatie

Definities van begrippen

Voor werkenden

- Baan: een reguliere arbeidsplaats op basis van een arbeidsovereenkomst.

Voor leerlingen

- Leerwerktraject: een arbeidsplaats die onderdeel vormt van een voorbereidende middelbare beroepsopleiding op basis van de Wet voortgezet onderwijs.
- Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL): een beroepsbegeleidende leerweg, omvattend een praktijkdeel van 60% of meer van de studieduur (artikel 7.2.2., tweede lid, onderdeel b, WEB).
- Leerbaan (BBL): een betaalde baan (loondienst) waarbij de werknemer tegelijkertijd een opleiding volgt en de werkomgeving benut voor die opleiding
- Beroeps Opleidende Leerweg (BOL): een beroepsopleidende leerweg, omvattend een praktijkdeel van tenminste 20% en minder dan 60% van de studieduur (artikel 7.2.2., tweede lid, onderdeel a, WEB).
- Stage (VMBO/BOL): de kans voor leerlingen van een VMBO-opleiding of MBO-BOL opleiding om enige tijd bij een werkgever mee te draaien en/of opdrachten uit te voeren.
- Beroepspraktijkvorming (BPV): het praktijkdeel bij een door de kenniscentra erkend leerbedrijf als onderdeel van een BOL of BBL.

Voor werkloze jongeren

- Traineebaan: een werkervaringsplaats van een jongere met startkwalificatie van minimaal 6 en maximaal 18 maanden (afhankelijk van de sector en het soort en niveau van de opleiding) waarbij de jongere in dienst is van de werkgever en sprake is van ten minste 1 dag scholing.