

“Bruggen bouwen voor de Jeugd”

Actieplan voorkomen en bestrijden jeugdwerkloosheid West Brabant 2009 - 2011



Een samenwerking van gemeenten, UWV WERKbedrijf, onderwijs, de kenniscentra, werkgevers- en werknemersorganisaties, jeugdzorg, provincie Noord-Brabant en andere partijen en stakeholders in de regio

Versie

Breda, 27 juli 2009

Auteurs

Natasja van Meer-Dingenouts, gemeente Breda
Karin Gangelhof, SES West Brabant

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Situatie in West Brabant	
2.1. Arbeidsmarktanalyse	4
2.2 Netwerkstructuur en bestaande instrumenten	10
3. Regionale visie en ambitie 2009-2011	12
4. Actieplan	13
5. Projectorganisatie	19
6. Monitoring	21
7. Middelen	23
 Bijlagen:	
1. Hoofdpunten uit het landelijke actieplan	24
2. Stage/leerbanenoffensief kenniscentra	25
3. Projectdoelstellingen 2009 – 2010 meerjarenprogramma <i>West Brabant werkt door!</i>	26
4. Projectorganisatie uitvoering meerjarenprogramma <i>West Brabant werkt door!</i>	27
5. Format uitwerking actie	30

1. Inleiding

De jeugdwerkloosheid in West Brabant is sinds december 2008 flink opgelopen. Deze ontwikkeling moet worden gestopt. Hiervoor is een extra gezamenlijke inzet nodig bovenop de bestaande activiteiten.

Het kabinet wil voorkomen dat jongeren thuiszitten zonder werk of opleiding. Voorkomen moet worden dat jongeren aan hun lot worden overgelaten. Dit is slecht voor de jongeren zelf, maar ook voor de samenleving nu en op lange termijn. Het kabinet heeft daarom eind mei haar actieplan jeugdwerkloosheid afgegeven. Hierin wordt via vijf actielijnen in totaal € 250 miljoen over de jaren 2009, 2010 en 2011 verdeeld. Het actieplan jeugdwerkloosheid moet vooral in de regio's uitgevoerd worden. Voor dit regio-offensief is € 153 miljoen voor drie jaar beschikbaar voor 30 regio's, waarvan de regio West Brabant kan rekenen op € 2,1 miljoen voor 2009.

De staatssecretaris van sociale zaken en werkgelegenheid sluit vóór 1 september met alle 30 voortrekkersgemeenten waar een werkpleinplusvestiging zich bevindt een convenant. De gemeente Breda heeft een werkpleinplusvestiging en is voor het afsluiten van het convenant coördinerend gemeente voor de regio West Brabant. De basis voor dit convenant is voorliggend regionaal actieplan "Bruggen bouwen voor de jeugd" dat in samenwerking met direct partijen/ en stakeholders in West Brabant tot stand is gekomen.

Voorwaarde om de gelden in te kunnen zetten is dat in de regio in het actieplan duidelijk vermeldt:

1. welke concrete resultaten de regio wil behalen conform de ambities van het kabinet;
2. welke acties daarvoor in gang worden gezet;
3. wanneer resultaten moeten zijn behaald;
4. wat er gedaan wordt voor kwetsbare jongeren.

Het moet gaan om **extra** inzet en ambitie waarbij vooral aandacht besteed worden aan zaken als selectieve inzet van middelen, het voorkomen van ongewenste verdringingseffecten en wie voor welke resultaat en actie verantwoordelijk is.

De leden van het regionaal platform arbeidsmarktbeleid (rpA) West Brabant en de overige bij dit actieplan betrokken partijen onderschrijven de ambitie van het kabinet en willen activiteiten ontplooiën in de regio West Brabant om de jeugdwerkloosheid aan te pakken. Dit actieplan sluit aan bij het landelijke Actieplan Jeugdwerkloosheid en het regionale Meerjarenprogramma *West Brabant werkt door!* Vastgesteld door het rpA. Ook het advies van SER Brabant is verwerkt in dit actieplan.

In dit actieplan gaan wij eerst in op de situatie op de arbeidsmarkt in West Brabant. We presenteren onder meer werkloosheidscijfers, werkgelegenheid in sectoren en informatie over stageplaatsen. Vervolgens leest u hoe we de problemen in de regio te lijf te gaan, wat onze ambitie is en hoe we dit uitwerken in drie actielijnen. Hier kunt u per actielijn lezen welke acties worden ondernomen en welke actoren hierbij betrokken zijn. Daarna wordt de projectorganisatie beschreven, ingegaan op de monitoring en de middelen om dit actieplan uit te voeren. Zoals het convenant voorschrijft bevat dit actieplan informatie over regionale problematiek en wordt er aangegeven wat er specifiek wordt gedaan voor "kwetsbare jongeren".

2. Situatie in West-Brabant

2.1 Arbeidsmarktanalyse

Tengevolge van de financiële en economische crisis is de economische groei omgeslagen in een krimp. Het aantal faillissementen, aanvragen voor ontslag, werktijdverkorting en deeltijd WW neemt in een snel tempo toe. In eerste instantie worden vooral personen uit de uitzendbranche geconfronteerd met werkloosheid. Daarnaast verslechtert vooral in de sectoren transport, bouw, chemie en metaalindustrie de situatie aanmerkelijk. De werkloosheid onder jongeren (<27 jaar) groeit snel. Ook de werkloosheid onder middelbaar opgeleide personen en personen in de leeftijd van 27-45 jaar groeit bovengemiddeld. Het aantal werklozen met een korte werkloosheidsduur stijgt sterk. De instroom van werklozen neemt toe, terwijl de uitstroom naar werk stagneert. Het aantal personen dat een beroep doet op een WW werkloosheidsuitkering stijgt snel. Het aantal personen dat een beroep doet op de WWB loopt in lichte mate op. De omvang van de vacaturemarkt krimpt in snel tempo. Het aantal moeilijk vervulbare vacatures neemt af en de arbeidsmarkt kan nu worden getypeerd als ruim. Alleen de zorg, het onderwijs en overige dienstverlening biedt op korte termijn perspectieven.

De verwachtingen op korte en middellange termijn

Prognoses zijn met veel onzekerheden omgeven. In deze regionale arbeidsmarktprognose wordt uitgegaan van het basisscenario van het Centraal Plan Bureau. Het CPB verwacht dat de economie in 2009 met -3,5% krimpt en in 2010 licht met -0,25%. Er zijn aanwijzingen dat de economische krimp nog groter zal zijn. Evenals vorige jaren is dan ook voorzien in een hoog en laag scenario, voor het geval de realiteit teveel gaat afwijken van het middenscenario. In deze prognose wordt vooralsnog uitgegaan van het voor Nederland leidend basisscenario.

Tabel 1

Prognose ontwikkeling banen, bevolking, vacatures en werkloosheid in de regio West Brabant

Regio's	Perioden	banen		beroepsbevolking (15-64)			Vacatures			Werkloosheid (nww)		
		Aantal	toe/afname	aantal	toe/afname	participatie graad	aantal	toe/afname	Aantal	toe/afname	in % van beroeps bevolking	
		(*1000)	absoluut (*1000) %	(*1000)	absoluut (*1000) %		(*1000)	absoluut (*1000) %	(*1000)	absoluut (*1000) %		
Nederland	1995	6.330,5					1.127,2					
	2007	7.828,8										
	2008	7.981,5	152,8 2,0%	7.714,0		70,3%	1.030,0	-97,2 -8,6%	416,9			5,4%
	2009	7.811,1	-170,5 -2,1%	7.733,0	19,0 0,2%	70,4%	669,7	-360,3 -35,0%	551,8	134,9 32,4%		7,1%
	2010	7.661,1	-150,0 -1,9%	7.715,4	-17,5 -0,2%	70,2%	746,4	76,7 11,5%	725,8	174,0 31,5%		9,4%
West-Brabant	1995	241,0										
	2007	306,6					43,9					
	2008	313,2	6,6 2,2%	320,1		71,8%	40,1	-3,8 -8,6%	13,9			4,3%
	2009	307,6	-5,7 -1,8%	320,7	0,6 0,2%	71,9%	25,8	-14,3 -35,6%	18,3	4,4 31,6%		5,7%
	2010	302,6	-5,0 -1,6%	319,3	-1,4 -0,4%	71,8%	28,5	2,7 10,6%	24,3	6,0 32,9%		7,6%

Bron: Arbeidsmarktinformatie juni 2009 Zuid-West Nederland UWV

Voor de eerstkomende 2 jaar zal de werkgelegenheid in de regio West Brabant met 10.700 banen dalen, waarvan 5.700 in 2009 (-1,8%) en 5.000 in 2010 (-1,6%).

Jeugdwerkloosheid

De geschiedenis leert ons dat in tijden van crises jongeren extra kwetsbaar zijn.

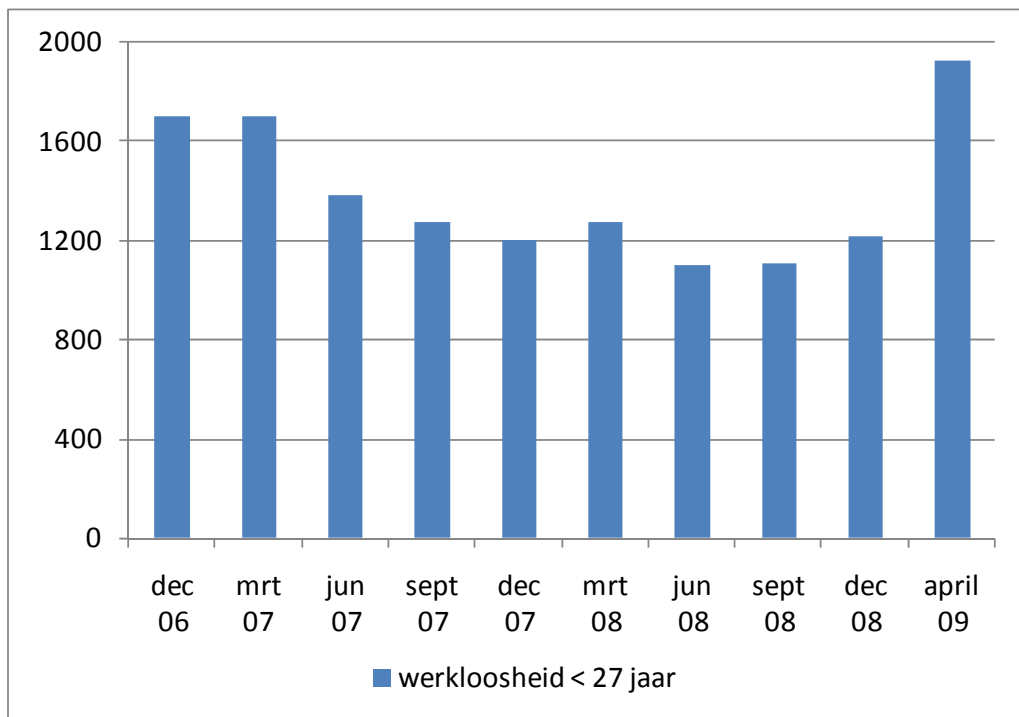
Jongeren komen nieuw op een arbeidsmarkt waar weinig vacatures beschikbaar zijn, terwijl ze minder werkervaring hebben dan hun concurrenten. Hierdoor is het lastig een baan te bemachtigen. Hebben ze wel werk dan is dit dikwijls een tijdelijk contract, zodat ze, wanneer er minder werk is, vaak als eerste aan bod komen voor ontslag. Dit geldt specifiek voor jonge, laagopgeleide werkzoekenden. Voor hen zal het steeds moeilijker worden om werk te vinden vanwege verdringing op de arbeidsmarkt door middelbaar en hoger opgeleiden.

Ontwikkeling jeugdwerkloosheid

Vooral jongeren profiteerden de afgelopen jaren van de gunstige arbeidsmarkt. De werkloosheid onder jongeren (tot 27 jaar) daalde in 2007 en de 1e helft van 2008 fors.

In het 3e kwartaal van 2008 stagneert deze daling en begint vanaf het 4e kwartaal van 2008 duidelijk op te lopen.

Figuur 1 Ontwikkeling jeugdwerkloosheid SES West-Brabant 2006-2009



Bron: UWV werkbedrijf

Het aantal niet werkende werkzoekende jongeren in de arbeidsmarktregio West Brabant bedraagt eind mei 2009 1.928 jongeren. Ten opzichte van een jaar eerder is dit een toename van 80%. Dit is meer dan de landelijke toename van 48%.

In de komende maanden wordt verwacht dat het aantal jongeren verder zal stijgen.

De toename van de jongeren is vooral groot bij de mannen (+132%) en bij de mbo-ers (+127%) en de hoger opgeleiden (+213%). De instroom van jongeren in de maand mei bedraagt 352 personen. Dit is 82% meer dan een jaar eerder.

Ondanks de toename van de werkloosheid onder de mbo-jongeren staan de meeste jongeren ingeschreven voor de elementaire beroepen (beroepen waarvoor geen specifieke opleidingseisen worden gesteld), de lagere administratieve en commerciële beroepen, gevolgd door de middelbare administratieve en commerciële beroepen en de lagere transportberoepen. De meeste werkloze jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Breda, Roosendaal en Bergen op Zoom.

De aanzienlijke toename van de jeugdwerkloosheid bevestigt het beeld dat jongeren momenteel zwaarder dan andere doelgroepen door de economische crisis worden getroffen.

Van de werkloze jongeren in West-Brabant heeft, net als de andere Brabantse werkloze jongeren, ruim 60% maximaal een vmbo-niveau. Er is hierin vrijwel geen verschil tussen mannen en vrouwen. In West-Brabant is 'slechts' 18% van deze jongeren sinds 0 tot 3 maanden werkloos.

Werkende jongeren zonder startkwalificatie

Het aantal werkende jongeren zonder startkwalificatie bedraagt in West-Brabant bijna een derde deel (6.000 jongeren) van het totaal aantal werkende jongeren. Hoewel het vaak jongeren zijn die over een prima vakkennis beschikken, zijn het deze jongeren vaak met een tijdelijk contracten of uitzendwerk die als gevolg van de crisis werkloos worden.

Tabel 2: Werkende jongeren, niet onderwijsvolgend, zonder en met startkwalificatie, West-Brabant, (vierjaarsgemiddelde 2004-2007, 18 tot en met 24 jarigen)

Werkende jongeren West-Brabant	Geen startkwalificatie Opleidingsniveau lager	Met startkwalificatie Opleidingsniveau Middelbaar hoger		Totaal
Werkende jongeren naar wel /geen startkwalificatie	6.000	10.000	3.000	19.000

Bron CBS, Enquête Beroepsbevolking

Schoolverlaters

Vanuit preventief oogpunt is het van belang dat ervoor wordt gezorgd dat de schoolverlaters van het schooljaar 2008 - 2009 niet tussen wal en schip komen te vallen. Vooral de schoolverlaters uit het beroepsonderwijs (vmbo, mbo) verdienen extra aandacht, omdat hun doorlopende leerweg direct afhankelijk is van perspectief op een stage of leerbaan bij een bedrijf.

Op basis van informatie van het COLO gebaseerd op gegevens uit het schooljaar 2007-2008 zijn er naar verwachting de volgende schoolverlaters te verwachten.

Tabel 3: Aantal schoolverlaters

Regio	Havo/vwo	Vmbo	mbo
West-Brabant	3.137	4.454	6.830

Bron: Colo

Daarnaast verlaten nog veel jongeren het Voortgezet Speciaal Onderwijs (vso) of het Praktijkonderwijs (pro). Een groot deel van alle schoolverlaters kiest voor een vervolgopleiding, maar de overige jongeren komen terecht op de arbeidsmarkt.

De schoolverlaters van het HBO en WO hebben in normale omstandigheden een goede uitgangspositie voor de arbeidsmarkt en dat geldt zeker voor de technici. Maar ook voor deze groep is de actuele situatie zeer moeilijk en uitzonderlijk. Niet alleen voor de jongeren zelf maar ook voor de bedrijven is het van groot belang dat deze jong- afgestudeerden worden behouden voor de regio.

Aantal nieuwe voortijdig schoolverlaters

Het kabinet wil het aantal nieuwe voortijdig schoolverlaters halveren naar maximaal 35.000 in 2012. De schooluitval is in 2007-2008 versterkt afgenomen en gedaald tot 48.800 nieuwe vsv-ers. De regio West-Brabant heeft hiervan 2250 vsv-ers en Breda 575 vsv-ers. Het gaat hierbij om nieuwe vsv-ers die er in schooljaar 2007-2008 zijn bijgekomen.

Kwetsbare jongeren

Onder kwetsbare jongeren verstaan we in dit plan: de jongeren die door allerlei redenen een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Het kan gaan om jongeren met bijvoorbeeld een beperking, langdurig detentieverleden, verslaving, schulden, gedragsproblemen, schulden etc.

Jongeren die speciale aandacht krijgen in dit plan, in de regio en in de provincie Noord Brabant, zijn jongeren met een beperking/Wajongers en schoolverlaters Pro en VSO. Ook voor zwerfjongeren en jongeren uit detentie is specifieke aandacht nodig.

Doordat het gaat om jongeren met zeer uiteenlopende problemen, die niet allemaal staan geregistreerd, zijn aantallen moeilijk te geven.

De "overbelasten" waar het WRR-rapport "Vertrouwen in de school" over schrijft, maakt geen deel uit van de groep "kwetsbaren" in dit actieplan. Het kabinet heeft een aparte regeling voor overbelasten.

Stageplaatsen

Op dit moment is er op basis van informatie van de regionale ROC's in West-Brabant nog geen significant tekort van stageplaatsen. De verwachting is dat dit met ingang van het schooljaar 2009-2010 snel kan veranderen in een groot tekort. Daarnaast wordt verwacht dat het vinden van een leerbaan voor het volgen van reguliere BBL- opleiding erg moeilijk zal worden.

Ook het VMBO geeft aan nog geen problemen te ondervinden bij het verkrijgen van voldoende stages. Dit is het gevolg van jarenlang investeren in goede contacten tussen ondernemers, onderwijs en overheid.

De werkgelegenheid in sectoren in West-Brabant

In 2008 zijn in de regio West Brabant 313.200 banen. De grootste sectoren met een aandeel van rond de 15% zijn de industrie met 50.900 banen, de IT en zakelijke diensten (49.400 banen) en de gezondheid- en welzijnszorg waarin 47.000 banen aanwezig zijn. Op de vierde plaats komt de detailhandel met 36.800 banen (12%). In de groothandel is 8% van het aantal banen (23.500) geconcentreerd. Grote sectoren in de regio West Brabant zijn verder het openbaar bestuur (19.100), vervoer en telecom (18.300), bouw en bouwinstallatie (17.500) en onderwijs (16.100).

Tabel 4: sectorale verwachtingen werkgelegenheid West-Brabant

Banen (*1000)					
West Brabant	Stand	toe/afname			Gem. groei/krimp
sector	2008	2009	2010	Totaal	2009-2010
Landbouw en visserij	6,4	0,2	0,1	0,3	2,6%
Industrie	50,9	-1,7	-2,0	-3,7	-3,6%
Bouw en bouwinstallatie	17,5	-1,1	-0,5	-1,6	-4,7%
Detailhandel	36,8	0,1	-0,5	-0,4	-0,5%
Groothandel	23,5	-0,9	-0,3	-1,3	-2,7%
Horeca en catering	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0%
Vervoer en telecom	18,3	-0,4	-0,8	-1,2	-3,4%
Financiële diensten	8,3	-0,1	-0,4	-0,5	-3,1%
IT en overige zakelijke diensten	49,4	-3,2	-1,8	-5,0	-5,0%
Openbaar bestuur	19,1	0,0	0,0	0,1	0,2%
Onderwijs	16,1	0,0	0,0	0,0	0,0%
Gezondheidszorg en welzijnszorg	47,0	1,3	1,3	2,6	2,7%
Toerisme en overige diensten	9,8	0,2	-0,2	0,0	0,1%
Totaal	313,2	-5,7	-5,0	-10,6	-1,7%

Vacatures

Door de grote economische groei van de afgelopen jaren en de daarmee samenhangende groei van de werkgelegenheid is in West Brabant het aantal vacatures in 2004 van 27.800 vacatures tot en met het jaar 2007 toegenomen tot 43.900. In 2008 is de totale vacaturemarkt gedaald met 9% tot ruim 40.100. In 2009 zal de vacaturemarkt met 14.300 vacatures (-36%) dalen tot 25.800. Voor 2010 is de verwachting dat de vacaturemarkt bij een economische krimp van -0,25%, tengevolge van een toenemende vervangingsvraag een omvang van 28.500 vacatures zal bereiken (+11%).

Tabel 5 vacatures West-Brabant naar sector

Vacaturemarkt						
West Brabant	stand (*1000)		Toe/afname (aantal*1000)		Toe/afname (in %)	
sector	2008	2009	2009	2010	2009	2010
Landbouw en visserij	1,2	0,5	-0,7	0,5	-57%	97%
Industrie	4,6	2,7	-1,9	-0,6	-41%	-21%
Bouw en bouwinstallatie	2,2	1,5	-0,8	0,5	-34%	36%
Detailhandel	7,1	3,5	-3,6	0,5	-51%	14%
Groothandel	3,4	2,1	-1,4	0,2	-40%	12%
Horeca en catering	2,4	1,7	-0,8	0,5	-31%	29%
Vervoer en telecom	2,0	1,3	-0,8	-0,5	-38%	-41%
Financiële diensten	1,2	0,8	-0,4	0,3	-36%	40%
IT en overige zakelijke diensten	6,5	3,8	-2,6	0,8	-41%	21%
Openbaar bestuur	1,2	1,1	-0,1	0,1	-11%	7%
Onderwijs	1,4	1,2	-0,2	0,1	-16%	8%
Gezondheidszorg en welzijnzorg	5,0	4,5	-0,5	0,3	-10%	7%
Toerisme en overige diensten	1,7	1,2	-0,5	-0,0	-30%	-2%
Totaal	40,1	25,8	-14,3	2,7	-36%	11%

De qua omvang grootste vacaturemarkt in West Brabant met een aandeel van 16% is de sector gezondheids- en welzijnzorg. In deze sector ontstaan in 2009 naar verwachting 4.500 vacatures. In de IT en overige diensten zullen 3.800 vacatures ontstaan waarvoor werkgevers extern naar personeel zullen gaan werven. Op de derde plaats komt de detailhandel met 3.500 vacatures. Met een aandeel van 11% zullen in de industrie naar verwachting 2.700 vacatures ontstaan. Voor 2009 zijn in West Brabant qua vacatureomvang belangrijke sectoren verder de groothandel (2.100), horeca en catering (1.700), bouw en bouwinstallatie met 1.500 vacatures en toerisme en overige diensten (1.200). In het onderwijs en bij het openbaar bestuur zullen respectievelijk 1.200 en 1.100 vacatures ontstaan.

In 2009 zal de grootste daling van het aantal beschikbare vacatures zich voordoen in de detailhandel. In totaal zullen in 2009 in vergelijking met vorig jaar 3.600 vacatures minder ontstaan. In de IT en zakelijke diensten wordt een daling van 2.600 vacatures verwacht. Een daling van meer 1.900 vacatures wordt in de industrie en van 1.400 vacatures in de groothandel verwacht. Ondanks de tijdelijke afname van de werkgelegenheid als gevolg van de economische recessie is algemeen de verwachting dat op middellange termijn weer een toename van het aantal banen en vacatures wordt verwacht.

Conclusie

Op korte termijn zal de werkloosheid in West-Brabant scherp oplopen. De jonge schoolverlaters, werkende jongeren zonder startkwalificatie en oudere mannen en alle groepen met een grote afstand tot de reguliere arbeidsmarkt worden hard getroffen. Het Regionaal Platform Arbeidsmarkt West-Brabant heeft hier haar activiteitenplan op aangepast: meerjarenprogramma West-Brabant

werkt door!. Enerzijds gericht op het bestrijden van de economische crisis en anderzijds het voorkomen van de schaarste op de arbeidsmarkt op de lange termijn. Voor jongeren geldt nu dat eind mei 2009 meer dan 1900 jongeren werkloos zijn. Hierbij komen nog veel schoolverlaters bij in de tweede helft van 2009. Op de korte termijn moeten we ons zoveel mogelijk richten op het voorkomen van uitval uit het onderwijs en uitkeringsafhankelijkheid. Het hebben van een goede opleiding en/of werk is voor alle jongeren de basis voor hun verdere leven. Het inkomensperspectief, de gewenste wooncarrière, de groei naar zelfstandigheid en onafhankelijkheid zijn alle sterk afhankelijk van het hebben van een goede opleiding en bijpassend werk. Zodra dit werk wegvalt, slaat het fundament onder de ambities weg. Uit de praktijk blijkt dat jongeren die werkloos worden moeilijk instromen. Ze zijn vaak voor langere tijd voor de arbeidsmarkt verloren. Bovendien bestaat er een verband tussen het niet hebben van werk en zaken als openbare orde en veiligheid, gezondheid en opvoedingsproblemen.

Jongeren hebben het zwaar bij een teruglopende economie; voor starters is het moeilijk om voor de weinige banen in aanmerking te komen en bij ontslagen verliezen zij in hun leeftijdscohort, onder het principe 'last in, first out' het eerst hun baan. Bovendien werken relatief veel jongeren in flexibele werkrelaties zoals jaarcontracten en uitzendwerk. Wanneer bedrijven hun personeel terugbrengen zijn het juist deze flexibele werkrelaties die worden beëindigd.

Werkgevers hebben bij een ruimere arbeidsmarkt meer keus. Zij zullen eerder kiezen voor jongeren met een afgeronde opleiding. Jongeren die eenmaal de school de rug hebben toegekeerd zijn moeilijk terug naar de schoolbanken te leiden. We zullen dit dan ook zoveel mogelijk moeten proberen jongeren het maximale uit hun opleiding te laten halen.

Werkgevers gaan zeer verschillend om met stage- en leerwerkplaatsen in tijden van crisis. Daar waar de één vanwege de lage loonkosten juist extra gebruik maakt van jongeren, ziet de ander de begeleiding als kostenpost en schrapt de plaatsen. Door een werkgeversorganisatie in de regio is expliciet aangegeven dat werkgevers graag willen meewerken aan de aanpak van jeugdwerkloosheid en leerwerkplaatsen beschikbaar willen stellen. Werkgevers lopen echter hierbij op dit moment tegen financiële grenzen aan. Zij hebben verzocht vanuit de enveloppe jeugdwerkloosheid middelen voor loonkostensubsidie beschikbaar te stellen om deze plaatsen te creëren en het plaatsen van jongeren ook binnen hun bedrijf naar de andere collega's (ontslagen/ in deeltijd WW geplaatste medewerkers) te kunnen motiveren. Onder actielijn 2 Kwalificeren van jongeren en toeleiden naar werk is hiervoor een aparte actie opgenomen.

Het beroepsonderwijs merkt nu nog weinig van terugloop. Deze is alleen licht waarneembaar bij de BBL Opleiding (beroeps begeleidende leerweg: leren en een betaalde baan) en op het laagste opleidingsniveau (AKA). We willen in het najaar meer inzicht in de cijfers met betrekking tot stages, BBL-trajecten e.d. binnen de verschillende sectoren.

Op de lange termijn zal de economie weer aantrekken en in combinatie met de voorschrijdende ontgroening en vergrijzing weer tot een (zeer) krappe arbeidsmarkt leiden. De regio kan zich niet permitteren dat jongeren langdurig aan de kant staan. Iedereen is straks weer hard nodig. De activiteiten moeten gericht zijn op het arbeidsfit houden en het verder kwalificeren van de jongeren, zodat zij meer kans maken op duurzame arbeidsparticipatie als de arbeidsmarkt weer aantrekt. Het is van groot belang om een goede aansluiting te behouden tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

Voor de groep "kwetsbare" jongeren, jongeren die te kampen hebben met meervoudige problematiek en een grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt zijn weer aparte acties noodzakelijk. We willen dat iedereen in West-Brabant meedoet naar vermogen, want "iedereen is nodig"! Aan deze doelgroep geven wij extra aandacht.

Samengevat: er is een extra gezamenlijke inzet nodig, door verschillende partijen, bovenop de bestaande investeringen. Hier zijn de extra acties opgenomen in dit actieplan dan ook op gericht.

2.2. Netwerkstructuur en bestaande instrumenten

Voorkomen van voortijdig schoolverlaten

Voorkomen van voortijdig schoolverlaten is nu nog belangrijker dan voorheen. Jongeren zonder diploma hebben immers de geringste kans op werk. Met een startkwalificatie hebben de jongeren meer kans op duurzame arbeidsparticipatie. Dat is ook de reden dat door het kabinet en ook in de regio West-Brabant fors wordt geïnvesteerd in het voorkomen van voortijdig schoolverlaten. Gemeenten hebben een convenant Voortijdig Schoolverlaten met het Ministerie van OC en W en de schoolbesturen afgesloten om de jaarlijkse uitval terug te dringen met 10 %. Voor elke schooluitvaller minder ontvangt de school € 2.000 met een totale vergoeding die maximaal het aantal jaarlijks afgesproken vsv-ers bedraagt. Daarnaast worden nog onderwijsprogrammagelden ingezet die scholen kunnen aanvragen. Speerpunten in de regio zijn: zijn de aansluiting "VMBO-ROC" en de "Zorg op school" met nadruk op MBO. Belangrijke activiteiten zijn: de loopbaanoriëntatie en- begeleiding in het VMBO en VO, vraagombuiging bij een verkeerde keuze op het ROC en opvangklas voor twijfelende of verkeerd kiezende leerlingen om te voorkomen dat ze uitvallen en ongediplomeerd de arbeidsmarkt op gaan.

Wanneer jongeren onverhoopt toch uitvallen worden zij door "trajectbegeleiders" terug naar school begeleid. Daarnaast kunnen voorzieningen worden ingezet om problemen en belemmeringen weg te werken en de jongeren te activeren. Wanneer dit niet lukt worden de jongeren "warm overgedragen" naar de werkpleinen (het jongerenloket).

Centrum voor jeugd en gezin(CJG)

In alle gemeenten komen Centra voor Jeugd en Gezin. Ouders, kinderen, jongeren tot 23 jaar en professionals kunnen bij de centra terecht met hun vragen over opvoeden en opgroeien. De centra bieden advies, ondersteuning en hulp op maat. Bij zwaardere problemen of een meer ingewikkelde hulpvraag coördineren de centra: ze nemen contact op met de jeugdgezondheidszorg of de jeugdzorg. Het centrum is een inlooppunt en daarmee een locatie om jongeren in beeld te krijgen. In dit centrum wordt intensief samengewerkt met allerlei maatschappelijke organisaties, onderwijs en andere partijen.

Wet Wij

De Wet Investeren in Jongeren (WIJ) treedt in werking per 1 oktober 2009.

Deze wet verplicht gemeenten jongeren tot 27 jaar die zich melden voor een uitkering een aanbod te doen. Dit kan een baan zijn, een vorm van scholing of een combinatie van beide, afgestemd op de situatie van de jongeren. Als zij werk accepteren krijgen ze salaris van de werkgever. Bij acceptatie van het werkleeraanbod krijgen ze waar nodig een inkomen dat even hoog is als de bijstandsuitkering (inkomensvoorziening). Als zij het aanbod niet accepteren dan krijgen zij ook geen uitkering van de gemeente.

Het kabinet wil jongeren stimuleren hun school af te maken, werken en leren te combineren of een baan te aanvaarden. Het doel van deze wet is het bevorderen dat jongeren duurzaam aan de slag komen en te voorkomen dat ze afhankelijk worden van de bijstand. Hoofddoel is duurzame arbeidsparticipatie.

Door de invoering van de WIJ wordt de verantwoordelijkheid van de gemeente voor jongeren nog meer benadrukt.

Integrale dienstverlening

In de regio West-Brabant zijn samen met het UWV WERKbedrijf vijf Werkpleinen ingericht: Breda, Oosterhout, Etten-Leur, Roosendaal en Bergen op Zoom. In deze Werkpleinen zijn momenteel uitzendbureaus, re-integratiebureaus, leerwerkadviseurs en de werkcoaches van het UWV-Werkbedrijf en casemanagers Sociale Zaken van de gemeenten ondergebracht om de onderlinge

samenwerking en integrale dienstverlening naar werkzoekenden, werknemers en werkgevers te versterken. Werkplein Breda is een plusvestiging waarin ook het Mobiliteitscentrum West-Brabant is gepositioneerd. In de komende periode worden ook brancheserviceteams gevormd in de verschillende werkpleinen. In twee werkpleinen is de regio is een jongerenloket aanwezig, waarbij door werkcoaches van het UWV WERKbedrijf en klantmanagers van de gemeente intensief wordt samengewerkt aan de begeleiding van jongeren naar school en/of werk.

Meerjarenprogramma West-Brabant werkt door!

Ter uitvoering van het meerjarenprogramma *West-Brabant werkt door!* zijn sectorwerkgroepen opgericht. In deze werkgroepen zijn de volgende partners vertegenwoordigd: werkgevers- en brancheorganisaties, de gemeenten, UWV-Werkbedrijf, onderwijs en kenniscentra. Door een sectorale benadering worden vraagstukken snel herkend en kunnen aangedragen oplossingen worden herhaald en zodoende geoptimaliseerd. Vraagsturing staat voorop; werkgevers bepalen de koers. De sectorwerkgroepen werken nauw samen met de Werkpleinen.

In het programma *West-Brabant werkt door!* staat de integrale benadering van de dienstverlening aan werkgevers, werknemers en werkzoekende voorop. Dit betekent onder andere:

- HRM advisering aan werkgevers;
- het bevorderen van (boven) sectorale mobiliteit;
- het bevorderen van instroom van nieuwe medewerkers en doorstroom van huidige medewerkers;
- het aanbieden van leerwerktrajecten;
- het bevorderen van de instroom en het rendement van de opleidingen;
- het profileren van de sector via imagoactiviteiten.

De ontstane netwerkstructuur en deze integrale benadering wordt ingezet in het kader van de bestrijding van de jeugdwerkloosheid.

Regionaal platform Arbeidsmarktbeleid (rpA) West-Brabant

Een belangrijk element in de regionale samenwerking op het terrein van arbeidsmarktbeleid is het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid (rpA) West-Brabant.

In dit platform, opgericht in 2001, werken gemeenten, onderwijs, bedrijfsleven, UWVWERKbedrijf en werknemersorganisaties samen aan het ontwikkelen van regionaal arbeidsmarktbeleid en het oplossen van knelpunten op de regionale arbeidsmarkt. Het rpA West-Brabant wordt voorgezeten door de wethouder Sociale Zaken van de centrumgemeente Breda.

Bij de acties die ingezet worden tegen de jeugdwerkloosheid wordt gebruik wordt gemaakt van deze bestaande structuren, die hun werking en kracht al hebben bewezen.

Regionaal Bestuurlijk Overleg Jeugd

De wethouders Heerkens en Vaes, beiden vertegenwoordigd in het rpA, maken tevens deel uit van het Regionaal Bestuurlijk Overleg Jeugd. Zij zullen in dit overleg regelmatig de vorderingen op dit actieplan jeugdwerkloosheid melden en zorg dragen voor een adequate terugkoppeling over en weer.

3. Regionale visie en ambitie 2009 - 2011

Wanneer we de actielijnen van het kabinet vertalen naar de regio West Brabant is de conclusie dat er al erg veel gebeurt wat in lijn loopt met wat het kabinet nastreeft. Toch is het nodig om op een aantal onderdelen nog meer dan nu de krachten te bundelen en extra acties te ondernemen en ambities te formuleren. Hierbij willen we zoveel mogelijk gebruik maken van de bestaande netwerkstructuur, samenwerking met partijen versterken en activiteiten en dienstverlening intensiveren.

We willen een sluitend aanbod op het terrein van scholing, werk en zorg voor jongeren onder de 27 jaar. Bij de ambities en acties wordt aangesloten bij de actielijnen van het kabinet en de ambities geformuleerd in het regionale meerjarenprogramma *West Brabant werkt door!*. In dit regionale actieplan worden ook nuggers en WAJONG-ers onder de 27 jaar betrokken.

Doelgroep A: Schoolgaanden en dreigende uitvallers:

Ambitie:

- extra stageplekken (BOL/BPV) en BBL plaatsen;
- jongeren langer op school houden (school Ex programma);
- meer jongeren verlaten gecertificeerd de school;
- schoolverlaters terug naar school begeleiden ;
- verbeteren aansluiting vmbo/vso naar vervolgonderwijs;
- in beeld krijgen van jongeren die niet werken en leren (nuggers) en deze jongeren begeleiden naar school/werk;
- verbeteren aansluiting school/jeugdzorg – arbeidsmarkt voor kwetsbare jongeren (o.a. WAJONG);
- meer kwetsbare jongeren activeren naar vermogen (o.a. WAJONG);
- beeldvorming werkgevers over kwetsbare jongeren veranderen.

Doelgroep B (Dreigend) werklozen

Ambitie:

- aantal jongere werklozen mag niet boven de 2.850 uitkomen (2011);
- zelfstandig ondernemerschap stimuleren bij jongeren;
- voorkomen werkloosheid bij met werkloos bedreigde jongere werkenden;
- duur werkloosheid zo kort mogelijk houden;
- werkgevers stimuleren om jongeren aan te nemen;
- kwalificeren van werkenden en werkloze jongeren zonder startkwalificatie.

We gaan ons extra inzetten voor de doelgroep "kwetsbare jongeren" . Deze jongeren maken onderdeel uit van beide doelgroepen.

Bovenstaande leidt tot 3 actielijnen:

- Actielijn 1: Preventie: jongeren langer op school houden, voorkomen van voortijdig schooluitval
- Actielijn 2: Kwalificeren van jongeren en toeleiden naar werk
- Actielijn 3: Speciale aanpak kwetsbare jongeren

4. Actieplan

Uit de regionale ambitie en het onderscheid naar doelgroepen heeft de regio de volgende actielijnen vastgesteld:

- Actielijn 1: Preventie: jongeren langer op school houden, voorkomen van voortijdig schooluitval
- Actielijn 2: Kwalificeren van jongeren en toeleiden naar werk
- Actielijn 3: Speciale aanpak kwetsbare jongeren

Onderstaand treft u de hoofdlijnen aan.

Actielijn 1 Preventie: jongeren langer op school houden, voorkomen van voortijdig schooluitval

Voorkomen van voortijdig schoolverlaten is nu nog belangrijker dan voorheen. Jongeren zonder diploma hebben immers de geringste kans op werk.

Het kabinet heeft de ambitie dat een deel van de schoolverlaters doorleren. Doorleren is vooral van belang voor mbo-jongeren die zonder diploma de school verlaten of wel een diploma hebben maar weinig perspectief op een baan. Om jongeren langer op school te houden is landelijk het School Ex programma gestart. Het School Ex Programma beoogt examenkandidaten die nog geen reëel toekomstbeeld hebben of minder kansen maken op werk, snel te begeleiden naar een vervolgopleiding met een beter arbeidsmarktperspectief.

Het kabinet vindt het daarnaast belangrijk dat er voldoende stageplaatsen voor jongeren zijn, in zowel de beroepsopleidende leerweg (BOL) als in de beroepsbegeleidende leerweg (BBL). Zonder stage- of leerwerkplaats kan een jongere de beroepsopleiding niet starten of afronden. Zie actielijn twee voor meer informatie.

Op basis van huidige informatie (juni 2009) van de ROC's in West-Brabant is er nog geen tekort aan stageplaatsen. De verwachting is dat dit tekort met ingang van het schooljaar 2009-2010 snel kan ontstaan. Daarnaast wordt verwacht dat het vinden van een leerbaan voor het volgen van reguliere BBL- opleidingen in bepaalde sectoren erg moeilijk cq. onmogelijk zal worden. Een nadere analyse wordt in het najaar verwacht.

In West-Brabant zijn over de acties in kader van het School Ex Programma afspraken gemaakt tussen gemeenten, UWV WERKbedrijf en ROC's. Ook in kader van het "Voorkomen van voortijdig schoolverlaten" worden veel activiteiten gericht op preventie in de regio ondernomen. De jongeren die tussentijds zijn gestopt met hun opleiding worden begeleid om een juiste opleidings/beroepskeuze te maken, zodat zij zo snel mogelijk kunnen starten met een vervolgopleiding. Dit geldt ook voor de leerlingen van het hoger onderwijs. Ook voor deze doelgroep is specifieke aandacht nodig.

Resultaten tot en met eind 2011:

- 300 stageplaatsen (BOL) en 500 leerbanen (BBL) voor jongeren extra;
- 190 extra stageplaatsen voor jongeren bij de 19 gemeenten in West-Brabant en Tholen;
- per einde schooljaar leert 30% van het aantal schoolverlaters van het MBO langer door (nu 20 %);
- per schooljaar zijn er 50 uitvallers uit MO,VO of ander onderwijs tussentijds opgevangen (na instroomdatum) en doorgeleid naar een vervolgopleiding.

Acties:

- regionale organisatie en uitvoering School-ex offensief;
- beroepenoriëntatie en loopbaanbegeleiding : trajecten om uitvallers uit MO,VO, hoger onderwijs te begeleiden (overbrugging aantal instroommomenten);
- community- coaching: coachen begeleiden van jongeren (ook voor kwetsbare jongeren, zie actielijn 3);
- extra inschrijfronden opleidingen;
- diverse activiteiten uitgevoerd door COLO: o.a.stage- en leerbanenoffensief en verbeteren van de beroepenoriëntatie (zie Bijlage 1);
- vraaggestuurd en praktijkgevoerd vmbo: contextrijke leeromgeving;
- regionale organisatie en uitvoering van het Stageoffensief van het Colo;
- realiseren van 190 extra stageplaatsen bij de 19 gemeentelijke organisaties in West Brabant en Tholen;
- verbeteren aansluiting vmbo/vso naar vervolgonderwijs;
- voorlichting op scholen door UWV Werkbedrijf gericht op beroepenvoorlichting en de dienstverlening van het Werkplein;
- verkrijgen van meer inzicht in tekort aan stageplaatsen, BBL-plaatsen in verschillende sectoren.

Andere initiatieven

- 6 ROC's in Brabant hebben met Avans en Fontys Hoge School een intentieverklaring ondertekend voor het aanbieden van een verbredend (mbo) dan wel verdiepend (hbo) opleiding-aanbod dat voorkomt dat de afgestudeerde mbo-4 student straks werkloos of studieloos thuis zit;
- diverse projecten in het onderwijs ter voorkomen van voortijdig schoolverlaten, gefinancierd uit middelen van ministerie van OCW;

Termijnen

Start 1 september 2009 tot eind 2011

Betrokken partijen

COLO, Onderwijs (ROC West-Brabant, ROC De Rooi Panne, NHTV), RMC West-Brabant, UWV WERKbedrijf en gemeenten.

Actielijn 2 Kwalificeren van jongeren en toeleiden naar werk

In deze actielijn sluiten we aan bij het de actielijnen van het kabinet:

- matching-offensief
- extra banen, leerwerkplaatsen, stageplaatsen en vrijwilligerswerk voor jongeren

Gemeenten en UWV WERKbedrijf moeten de vraag van werkgevers en aanbod en de kwantiteiten van werknemers bij elkaar brengen. Bijzondere aandacht gaat uit naar jongeren die al lang van school zijn maar die als gevolg van de crisis werkloos worden of werkloos geworden zijn. Voor deze groep is niet alleen begeleiding en bemiddeling een optie maar ook scholing bij voorkeur gericht op de vraag van werkgevers. De verwachting is dat vanwege het tekort aan stageplaatsen (BBL) ook steeds meer jongeren hun opleiding niet met een diploma kunnen afronden. In de met de regio's af te sluiten convenanten wil het kabinet met de gemeente met een werkplein-plusvestiging afspraken maken over de door werkgevers en werknemers te vervullen aantallen vacatures, leerwerkplaatsen, stage- en vrijwilligersplaatsen.

Het UWV WERKbedrijf en het kenniscentrum voor onderwijs Colo zorgen ervoor dat landelijk 150.000 stage of leerwerkplaatsen beschikbaar komen voor jongeren om hun opleiding af te kunnen laten ronden. Sociale partners hebben landelijk in maart 2009 al de afspraak gemaakt om jongeren die langer dan drie maanden werkloos zijn een stageplaats aan te bieden. Daarnaast worden nog landelijke afspraken gemaakt m.b.t. de verschillende sectoren.

Voor het genereren van extra banen doen we een groot appel op de werkgevers in de regio: het slaagt niet zonder hun inzet. Werkgevers hebben groot belang bij de aanpak van werkloosheid. Zij hebben nu minder werk maar straks weer voldoende gekwalificeerde arbeidskrachten nodig als de economie herstelt. Het is dus slim om juist nu jongeren aan je te binden. Zij zitten wat dat betreft nu in een spagaat. Zij willen graag de jeugd perspectief bieden door leerwerkplaatsen beschikbaar te stellen, maar zij lopen hierbij tegen financiële grenzen aan.

In de regio West-Brabant wordt voor de werkgeversbenadering intensief samengewerkt tussen gemeenten, UWV Werkbedrijf en COLO op de werkpleinen. Hierbij wordt vraaggericht gewerkt. De vacatures van de werkgever staan centraal.

Vanuit de werkpleinen willen we extra inzetten op matching en begeleiding (kwantitatief en kwalitatief) van jongeren op een baan. Vanuit de mobiliteitscentra willen we extra jongeren begeleiden van werk naar werk. We willen afspraken maken met werkgevers en/of sectoren (arrangementen/ loonkostensubsidies) voor het aanbieden van werkervaringsplaatsen, banen om te zorgen dat jongeren arbeidsfit blijven of worden. Daarnaast willen we jongeren verder kwalificeren zodat zij meer kans maken op duurzame arbeidsparticipatie wanneer de arbeidsmarkt weer aantrekt.

Resultaten tot eind 2011

De voorspelde verdubbeling van het aantal werklozen < 27 jaar in West- Brabant (peildatum april 2009) wordt gehalveerd. Met andere woorden: de jeugdwerkloosheid (NWW) wordt maximaal 2850 jongeren; dit houdt in dat er meer jongeren geplaatst worden op een baan/werkervaringsplaats en meer jongeren starten als ondernemer.

Acties:

- loonkostensubsidies/begeleidingspremies voor werkgevers;
- extra inzet jobhunters om in samenwerking met kenniscentra : (leer) banen, stageplaatsen en vrijwilligerswerk te acquireren (zie ook bijlage 1 toelichting Stage- en leerbanenoffensief door Colo). Hierbij wordt aandacht besteed aan de gecoördineerde werkgeversbenadering om te voorkomen dat werkgevers overvallen worden door verschillende partijen;

- extra inzet op matching en bemiddeling (kwantitatief en kwalitatief) van jongeren op een baan/werkervaringsplaats (intensiveren dienstverlening jongerenloketten/jongerencoaches);
- extra coaching en begeleiding (begeleiden bij het bezoeken van werkgevers);
- extra maatwerktrajecten om jongeren naar school of werk te begeleiden of ter ondersteuning van startende jonge ondernemers;
- oriëntatie opzetten opleidingpool en arbeidspool gericht op verschillende sectoren bijvoorbeeld bouw, proces-, metaal, installatie- en electrotechniek;
- ontwikkelen van regionale en sectorale arrangementen met werkgevers;
- jongeren arbeidsfit houden/krijgen door inzet van bijv. arbeidstrainingcentra/leerwerkbedrijf; Extra inzet CTC tests en aansluitend sollicitatietraining en/ of sociale vaardigheidstraining voor jongeren, inzet EVC's;
- organiseren van een scholing/bedrijven/oriëntatiemarkt voor jongeren i.s.m. kenniscentra, ROC's en werkgevers (regie Leerwerkadviseurs);
- thema-avonden voor m.n. jongeren op de beursvloer van het werkplein;
- koppeling werkgevers die deeltijd WW aanvragen aan werkervaringsplaatsen jongeren leermeester/gezel;
- duobanen;
- bedrijfsbezoeken;
- stimuleren van zelfstandig ondernemerschap. Met name allochtone jongeren zijn snel geneigd om als zelfstandig ondernemers aan de slag te gaan. Opzet startersloket ter ondersteuning van o.a. jongeren die willen starten als ondernemer, met hulp van EZ en de KvK; extra ondernemerstesten, coaching;
- realiseren van werkervaringsplaatsen ;
- nadere analyse tekorten leerbanen in verschillende sectoren;
- gezamenlijke E-intake/ voorlichting bij UWV WERKbedrijf in najaar.

Andere initiatieven

- afgesloten convenant voor meer leerlingbouwplaatsen in West-Brabant;
- UWV WERKbedrijf heeft voor 2009 en 2010 100 fte aan trainees beschikbaar. De trainees worden ingezet voor de dienstverlening aan jongeren op het Werkplein.

Termijnen

Start 1 september 2009 tot eind 2011

Betrokken partijen

UWV WERKbedrijf, gemeenten, COLO, Werkgevers en Werkgeversorganisaties als Werk en Vakmanschap en Alles van Groene Arbeid, sociale partners, BZW en MKB.

Actielijn 3 Investeren in kwetsbare jongeren

Wij verstaan in dit plan onder kwetsbare jongeren : de jongeren die door allerlei redenen een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Het kan gaan om jongeren met bijvoorbeeld een beperking, langdurig detentieverleden, verslaving, schulden, gedragsproblemen, schulden, psychische problemen of problemen thuis. Onder deze doelgroep vallen o.a. de jongeren die in aanmerking komen voor een WAJONG uitkering, ook jonge mantelzorgers vallen hieronder. Deze groep neemt de laatste jaren aanzienlijk toe. Deze jongeren hebben vaak geen startkwalificatie. Zij dreigen langdurig aan de kant te komen staan. We verwachten dat deze doelgroep de komende periode gaat toenemen, zeker in deze tijd van toenemende werkloosheid. Voor de jongeren zelf betekent dit maatschappelijke uitsluiting.

We willen dat iedereen in West-Brabant meedoet naar vermogen, want "iedereen is nodig"! Dit betekent: geen jongeren langdurig aan de kant en inzetten op de kwaliteiten van de jongeren. We willen enerzijds deze jongeren activeren, intensiever begeleiden en verder ontwikkelen/kwalificeren en anderzijds de werkgevers stimuleren om (kwetsbare) jongeren een baan of werkervaringsplaats aan te bieden. Dit doen we door de kwetsbare jongeren zoveel mogelijk te laten meeprofiteren bij de verschillende acties eerder vermeld in dit plan. Maatwerk voor de individuele jongere staat voorop.

De jongeren die vallen onder deze aandachtsgroep zijn vaak in contact met verschillende (zorg) netwerken/ organisaties die in veel gevallen nauwelijks met elkaar in contact staan, of in contact staan met onderwijs en de arbeidsmarkt. Dit leidt ertoe dat voorzieningen en inspanningen voor deze jongeren versnipperd zijn en de jongeren niet maatschappelijk participeert. Daarom willen we de samenwerking met jeugdhulpverlening, jeugdzorg, onderwijs (praktijkscholen en speciaal voortgezet onderwijs) en andere maatschappelijke (belangen) organisaties intensiveren, zodat een sluitende aanpak en warme overdracht van jongeren plaatsvindt en dat ze geactiveerd worden, zodat geen jongeren langdurig aan de kant staan.

Allochtone jongeren worden in het plan van het kabinet genoemd onder kwetsbare jongeren. Lang niet alle jongeren behoren tot deze doelgroep. Allochtone jongeren worden meegenomen in de verschillende actielijnen van dit plan.

Resultaten tot eind 2011

- 100 extra jongeren zijn intensief begeleid en geactiveerd door inzet van een voortraject gericht op bijvoorbeeld gedragsverandering, sociale en werknemersvaardigheden en oplossing van andere problemen;
- 70% van het aantal jongeren dat een traject heeft gevolgd stroomt door naar een vervolotraject gericht op scholing en of werk, dan wel naar vrijwilligerswerk of een (gesubsidieerde) arbeidsplaats;
- sluitende aanpak (onderwijs, jeugdzorg, Gemeenten, UWV WERKbedrijven) kwetsbare jongeren (incl. WAJONG);
- 70 % van de jongeren die bij aanvang van een nieuwe (leer) baan intensief zijn begeleid door een jobcoach hebben gedurende 6 maanden hun baan behouden;
- 10 werkgevers als ambassadeur voor kwetsbare jongeren

Acties:

- integrale en intensieve dienstverlening gericht op jongeren : activeren, begeleiden en verder laten ontwikkelen/kwalificeren van jongeren (inzet o.a. (regionale) schuldhelpverlening, leer/werktraject, opvoedingsondersteuning, lifecoach etc.);
- realiseren extra begeleid werken trajecten voor WAJONGERS, PrO en VSO;
- activeren wachtlijst SW;

- vormen van een regionale Taskorce “Kwetsbare jongeren” bestaande uit: Jeugdzorg, Onderwijs, UWV WERKbedrijf, gemeenten en maatschappelijke organisaties zoals woningbouwcoöperaties etc;
- inzetten op nazorg voor jongeren die (net) klaar zijn voor de arbeidsmarkt en de eerste periode tijdelijk ondersteuning nodig hebben (jobcoach);
- community coaching (zie ook actielijn 1);
- aansluiten bij projecten genoemd in het landelijke actieplan jeugd onder de actielijn kwetsbare groepen. Dit kan gaan om plusvoorzieningen maar ook deelname aan project MKB/MO groep Jeugdzorg;
- specifieke werkgeversbenadering voor (kwetsbare) jongeren: opzetten van een pool van werkgevers die als ambassadeur voor deze jongeren kan fungeren. Voorbeelden bij defensie, grootwinkelbedrijf en zorg laten zien;
- outreachende aanpak. De kwetsbare jongeren die nu niet in beeld zijn bij de werkpleinen actief benaderen en begeleiden naar werk en/of school.

Andere initiatieven

- er zijn door het kabinet extra middelen in kader van armoedebestrijding bij kinderen aan gemeenten beschikbaar gesteld. De gemeenten in de regio stellen alles in in het werk om armoede onder gezinnen met kinderen te voorkomen. Er wordt bij de aanpak jeugdwerkloosheid een link gelegd met deze jongere ouders;
- de dienstverlening van de Kredietbank Breda wordt al regionaal aangeboden. Een groot aantal gemeenten in de regio West-Brabant maakt al gebruik van schuldhulpverlening en budgetbeheer;
- bij de uitwerking van de activiteiten worden aangesloten bij de inhoudelijke beleidslijnen van de provincie Noord-Brabant:
 - preventie jeugdzorg: kwetsbare groepen binnen het onderwijs houden (zie ook actielijn 1).
 - meer aandacht voor arbeidstoeleiding als onderdeel van de te leveren jeugdzorg;
 - nazorg;
- in het Regionaal Bestuurlijk Overleg Jeugd (West-Brabant) wordt ook specifiek aandacht besteed aan het thema jeugdwerkloosheid. De ingebrachte aandachtspunten zijn in dit plan verwerkt.

Termijnen

Start 1 september 2009 tot eind 2011

Betrokken partijen

Jeugdhulpverlening, Jeugdzorg, Bestuurlijk overleg Jeugd, Provincie Noord Brabant, Onderwijs (waaronder praktijkscholen, scholen voor VSO), UWV WERKbedrijf, gemeenten en andere maatschappelijke (belangen) organisaties.

5. Projectorganisatie

De Gemeente Breda is voor de aanpak Jeugdwerkloosheid coördinator. Zij tekent ook namens de regio het convenant met de staatssecretaris SZW. Hiermee is Breda verantwoordelijk voor de voortgang van het project, bewaakt dat de kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen worden gehaald en volgt daartoe het verloop van het proces. Voor de uitwerking van de activiteiten worden met verschillende partijen prestatieovereenkomsten gemaakt. Breda zal tevens in samenwerking met de regio het initiatief nemen voor het aanvragen van ESF middelen en voor deze cofinanciering als budgethouder optreden. Daarnaast is Breda verantwoordelijk voor de tussenrapportages aan begeleidingsgroep en stuurgroep en cofinanciers. Breda zal eveneens de eindverantwoording verzorgen, inclusief afrondende verslaglegging en accountantsverklaring.

De projectleider jeugdwerkloosheid zal intensief samenwerken met de projectleider van Leren en Werken.

De bestaande infrastructuur rondom het meerjarenprogramma *West-Brabant werkt door!* zal worden gebruikt voor de uitvoering van dit activiteitenplan.

Stuurgroep

Het rpA West-Brabant fungeert voor dit project als stuurgroep. Binnen het rpA is mevrouw Heerkens, wethouder van de gemeente Breda aangewezen als bestuurlijk verantwoordelijke voor het regionaal actieplan Jeugdwerkloosheid.

Samenstelling

Deelnemers rpA West-Brabant:

- wethouder gemeente Breda, mevrouw Heerkens, voorzitter
- wethouder gemeente Bergen op Zoom, de heer Van Eekelen
- wethouder gemeente Etten-Leur, de heer Vaes
- wethouder gemeente Oosterhout, mevrouw Bode
- wethouder gemeente Roosendaal, de heer Van Overveld
- wethouder gemeente Moerdijk, mevrouw Vissers
- UWV/WERKbedrijf, mevrouw van Haren
- Bestuurder UNIE/MHP, de heer Van Loon
- Bestuurder CNV, de heer Van Gool
- Bestuurder MKB, de heer Seeuwen
- Bestuurder BZW, de heer Rommers
- Voorzitter raad van bestuur ROC West-Brabant, de heer Franken
- ROC West-Brabant, directeur Kellebeekcollege, de heer Zacht
- Bestuurder ZLTO, de heer De Wijs

Taken/bevoegdheden en verantwoordelijkheden

In het rpA West-Brabant werken gemeenten, onderwijs, UWV/WERKbedrijf, werkgevers- en werknemersorganisaties samen aan het ontwikkelen van regionaal arbeidsmarktbeleid en het oplossen van knelpunten op de regionale arbeidsmarkt. Het rpA West-Brabant wordt voorgezeten door de wethouder Sociale Zaken van de centrumgemeente Breda. De stuurgroep ziet toe op de goede doorloop van het proces teneinde de gestelde resultaten allen tijdig te behalen. In voorkomende gevallen zal de stuurgroep (het rpA) een beroep kunnen doen op de partners in het project om actief bij te sturen in het proces.

Projectgroep Jeugdwerkloosheid

Samenstelling:

- Gemeenten;
- UWV WERKbedrijf;
- ROC West-Brabant;

- Werkgeversorganisatie;
- Colo;
- Werk en Vakmanschap.

De projectgroep schrijft de genoemde activiteiten verder uit in concrete projectvoorstellen en definieert de opdracht voor de uitvoerende partners.

De projectleider is voorzitter van de projectgroep en is linking pin naar de stuurgroep en de eventueel in te stellen werkgroepen.

Werkgroep Kwetsbare jongeren

Samenstelling:

- Gemeenten;
- jeugdzorg, jeugdhulpverlening;
- UWV WERKbedrijf;
- SW bedrijf;
- ROC West-Brabant (Kellebeekcollege/ praktijkschool);
- Voortgezet speciaal onderwijs.

Samenwerking met Project West-Brabant werkt door!

De projectleider jeugdwerkloosheid neemt deel aan de begeleidingsgroep leren en werken West-Brabant om de samenhang met het programma "West-Brabant werkt door!" te waarborgen.

Daarnaast maken wethouders Heerkens en Vaes deel uit van het Regionaal Bestuurlijk Overleg Jeugd. Zij zullen in dit overleg regelmatig de vorderingen op dit actieplan melden en zorg dragen voor een adequate terugkoppeling over en weer.

6. Monitoring

In het landelijke convenant is vastgelegd hoe de regio de ontwikkelingen en resultaten in het kader van de Jeugdwerkloosheid moeten monitoren. Deze monitoring bestaat uit de volgende 9 elementen:

- a. aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op baan;
- b. aantal jongeren met startkwalificatie (uitgesplitst naar niveau*) geplaatst op baan;
- c. aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op stage;
- d. aantal jongeren met startkwalificatie (uitgesplitst naar niveau*) geplaatst op stage;
- e. aantal jongeren langer op school;
- f. aantal jongeren in het mbo dat is geplaatst op een BOL-plaats per sector (techniek, economie, zorg en welzijn, groen) ;
- g. aantal jongeren in het mbo dat is geplaatst op een BBL-plaats per sector (techniek, economie, zorg en welzijn, groen);
- h. aantal jongeren in het vmbo dat is geplaatst op een leerwerktraject;
- i. aantal jongeren in een traineebaan.

Onderstaand voorstel is opgemaakt door COLO om de monitoring binnen Brabant op dezelfde wijze te doen

Nr.	Onderdeel	Hoe vaak	Bron	Opmerking
1	Aantal jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op stage	1 keer per 3 maanden	Stagemarkt/IB groep	Vullingsgraad is nu rond 80%
2.	Aantal jongeren met startkwalificatie (naar niveau) geplaatst op stage	1 keer per 3 maanden	Stagemarkt/IB groep	Vullingsgraad is nu rond 80%
3.	Aantal jongeren langer op school	1 keer per jaar	Cfi	Twee indicatoren: <ul style="list-style-type: none"> • Groei doorleren in nieuwe opleiding • Langer over bestaande opleiding
4.	Aantal jongeren in het mbo dat geplaatst op een Bol -plaats per sector (techniek, economie, zorg en welzijn en groen)	1 * keer per 3 maanden/ 1 keer per jaar	Stagemarkt of Cfi	
5.	Aantal jongeren in het mbo dat geplaatst op een BBL -plaats per sector (techniek, economie, zorg en welzijn en groen)	1 * keer per 3 maanden/ 1 keer per jaar	Stagemarkt of Cfi	Idem
6.	Aantal jongeren in het vmbo dat is geplaatst op een leerwerktraject	1 keer per jaar	Colo/Cfi	
7.	Leerbedrijven per branche	1 keer per 3 maanden	Stagemarkt	

Nr.	Onderdeel	Hoe vaak	Bron	Opmerking
8.	Aantal actieve leerbedrijven per branche	1 keer per 3 maanden	Stagemarkt	Geëxtrapoleerd naar 100%
9.	Gebruiksindicator per branche	1 keer per 3 maanden	Stagemarkt	Geëxtrapoleerd naar 100%
10.	Aantal bpvo's per branche	1 keer per 3 maanden	Stagemarkt	Geëxtrapoleerd naar 100%
11.	Aantal mbo-deelnemers per branche per leerweg en per niveau	1 keer per jaar	Colo/Cfi	
12.	Aantal vmbo deelnemers in leerjaar 3,4	1 keer per jaar	Colo/Cfi	
13.	Aantal geslaagden vmbo naar richting	1 keer per jaar	Colo/Cfi	
14.	Aantal uitvallers			
15.	Aandeel allochtonen			

7. Middelen

Tot en met 2011 wordt door het kabinet 153 miljoen euro uitgetrokken voor de 30 convenanten. In 2009 is landelijk 60 miljoen euro beschikbaar, waarvan voor de regio West-Brabant € 2,1 miljoen. Deze middelen worden na beoordeling van het convenant en het actieplan jeugdwerkloosheid door het ministerie beschikbaar gesteld. De beschikbare middelen in 2010 en 2011 zijn afhankelijk van de resultaten die wij boeken in 2009.

De beschikbare middelen in 2009 worden voor een deel bestemd aan kosten voor coördinatie van de uitvoering van de activiteiten opgenomen in het actieplan, administratie, monitoring en het opstellen van een ESF aanvraag en de verantwoording hiervan. De komende periode wordt in overleg met partijen een detailbegroting voor de inzet van het overige deel van de middelen vastgesteld.

De genoemde acties in dit actieplan worden met de betrokken partners uitgewerkt in concrete projectplannen. Deze projectplannen vormen de basis van te sluiten prestatieovereenkomsten waarin wordt omschreven hoe, binnen welke tijd, met wie en met welke middelen de extra acties worden gerealiseerd.

De voortgang hiervan wordt bewaakt in de projectgroep jeugdwerkloosheid.

Onderdeel van de afspraak is dat elk kwartaal de projectpartner een voortgangsrapportage indient bij de projectleiding. De rapportages worden vervolgens besproken in de projectgroep.

Om maximale benutting te maken van de potentieel beschikbare middelen zal zoals eerder vermeld ook een beroep worden gedaan op de middelen voor ESF. Hiervoor komen alleen die activiteiten in aanmerking die zich vooraf goed laten beschrijven in tijdsplanning, middeleninzet en beoogde resultaten. Alle onderdelen van dit integrale programma die een innoverende en meer creatieve aanpak vereisen en daarmee een grote flexibiliteit vragen voor de aanwending van de beschikbare middelen kunnen gelet de aard van de ESF regeling hier niet onder gebracht worden.

De reguliere extra inzet die geheel of gedeeltelijk onder het ESF regime worden gebracht zijn onder andere:

- outreachende aanpak jongeren;
- de extra capaciteitsuitbreiding ten behoeve van de begeleiding/ bemiddeling van jongeren zoals die bij de diverse activiteiten staat vermeld;
- maatwerktrajecten om jongeren naar school of werk te begeleiden;
- maatwerktrajecten ter ondersteuning startende jonge ondernemers;
- loonkostensubsidies/begeleidingspremies voor werkgevers;
- deskundigheidsbevordering van begeleiders;
- vrijwilligersbijdrage ten behoeve van werk in cultureel en/of maatschappelijke instellingen.

De uitvoering van het actieplan zal worden gefinancierd uit een mix van de volgende middelen: het participatiebudget/ I- deel van gemeenten, provinciale cofinanciering, middelen VSV convenant (onderwijs), aan te vragen ESF middelen, re-integratiemiddelen UWV en de middelen uit de enveloppe jeugdwerkloosheid.

Bijlage 1 Hoofdpunten uit het landelijke actieplan

1. Jongeren langer op school houden, School Ex programma

Het kabinet streeft ernaar om 10.000 mbo jongeren met een slecht arbeidsmarktperspectief niet van school te laten gaan maar langer door te laten leren. Jongeren worden hiervoor op school actief benaderd en zullen ook worden gevolgd.

2. Convenanten met dertig regio's

Het actieplan Jeugdwerkloosheid moet vooral in de regio's uitgevoerd worden. Het kabinet gaat daarom op korte termijn met dertig regio's convenanten sluiten. In deze convenanten wordt omschreven welke maatregelen de regio onderneemt om de jeugdwerkloosheid te bestrijden. Basis voor dit convenant is een regionaal plan van aanpak.

3. Matching offensief

Jongeren zoeken banen, ondernemers en bedrijven zoeken werknemers als ze vacatures hebben. Dat gaat niet altijd vanzelf. Gestreefd wordt naar een "matching-offensief" om de vraag van werkgevers en de kwaliteiten van jongeren beter bij elkaar te brengen. Ook moet er meer aandacht komen voor stages en vrijwilligerswerk. De uitvoering ligt bij de Werkpleinplus vestigingen van het UWV en de gemeenten.

4. Leerbanen/stages

Sociale partners maken zich sterk voor dat iedere schoolverlater die langer dan drie maanden thuis zit een stageplaats krijgt. Sociale partners in de sectoren maken daarbij zo mogelijk afspraken dat jongeren na afloop van de stage bij het bedrijf mogen blijven werken. UWV en Colo zorgen er voor dat landelijk 150.000 stage- of leerwerkplaatsen beschikbaar komen om jongeren hun opleiding af te kunnen laten ronden. Ook wordt bekeken of oudere werknemers die deeltijd WW hebben gedurende de tijd dat ze niet werken hun vakkennis kunnen overdragen aan jongeren.

5. Kansen voor kwetsbare jongeren

Jongeren met problemen moeten ook kunnen profiteren van de ingezette maatregelen. Daarnaast is het kabinet van mening dat er voor deze groep jongeren extra voorzieningen nodig zijn. Onderdeel van deze voorzieningen vormen de Plusvoorzieningen (samenhangend aanbod van onderwijs, zorg, ondersteuning en toeleiding naar de arbeidsmarkt) de 24-uurs opvang voor leerlingen (project internaat voor Veiligheid en Vakmanschap) en het verbinden van jeugdzorg, onderwijs en arbeidsmarkt (project MKB/MO groep jeugdzorg). Het kabinet stelt extra middelen beschikbaar om bovengenoemde punten uit te voeren.

Bijlage 2 Stage/leerbanenoffensief

Trekker: Colo

Het stage/leerbanenoffensief van de Kenniscentra wil de mogelijkheden verbeteren voor de stage en leerbanen van betreffende groepen.

Het pakket van maatregelen is gebaseerd op drie pijlers:

- 1) nauwgezet volgen van de ontwikkelingen per bedrijfstak en per beroepsgroep,
- 2) gerichte acties voor behoud van noodzakelijke stage - leerbanencapaciteit,
 - actieve werving stage/leerbanen in sectoren en regio's waar tekorten dreigen te ontstaan.
 - afstemmen met onderwijsinstellingen over bpv-knelpunten, bv anders inrichten/organiseren theorie en bpv,
 - gecoördineerde werkgeversbenadering voor mn vmbo-stages,
 - ondersteunen van sociale partners, op verzoek zullen een aantal Kenniscentra inhoud en uitvoering geven aan sectorale plannen,
 - afstemming en bundeling krachten met UWVwerkbedrijf, preventief en curatief aanpakken van de jeugdwerkeloosheid.
- 3) initiatieven om de beschikbare capaciteit beter te benutten.
 - verbeteren van de beroepenoriëntatie, eind 2009 een portal beroepeninformatie in woord en beeld,
 - voorlichting vmbo-ers over kansen op werk in de vorm van leaflets,
 - campagne: stagemarkt.nl, lancering juni jl.
 - bevorderen match tussen leerling en leerbedrijf dmv leer-bedrijfprofielen opgenomen in stagemarkt.nl,
 - voorlichting onderwijsinstellingen over stagemarkt.nl
 - vacatures zullen eind 2009 daar waar mogelijk per erkend leerbedrijf kunnen worden aangegeven op stagemarkt.nl
 - meer bekendheid aan "Kom in het leerbedrijf" en vmbo carrousel, mogelijkheden voor oriëntatie op het beroep.

Bijlage 3 Projectdoelstellingen *West-Brabant werkt door! 2009 – 2010*

1. Integrale dienstverlening in bedrijfsverzamelgebouwen met werkgeversservicepunten en leerwerkadviespunten en het verder vervolmaken van het Mobiliteitscentrum West-Brabant, door onder andere Leerwerkadviseurs op vijf vestigingen in West-Brabant,
2. Transitie West-Brabantse Arbeidsmarkt door:
 - a. Toevoegen extra capaciteit op de Werkgeversservicepunten/het Mobiliteitscentrum West-Brabant tbv goede begeleiding werkzoekenden en met ontslag bedreigden
 - b. Binden werkgevers aan werkzaamheden WSP/MC West-Brabant door instellen Raad van Advies waarin werkgevers de medewerkers van het WSP met raad en daad bijstaan.
 - c. Organiseren bijeenkomst met vertegenwoordigers van onderwijs, overheid en ondernemers (West-Brabant Top)
 - d. Coördinatie crisis aanpak in de regio
 - e. Selecteren kansrijke sectoren
3. 1100 extra duale en/of EVC trajecten voor moeilijk bemiddelbare werkzoekenden in 2009 en 2010 door nauwe samenwerking tussen sectorwerkgroepen en WSP/leerwerkadviseurs.
4. 200 extra duale en/of EVC trajecten voor jongeren zonder startkwalificatie in 2009 en 2010 door nauwe samenwerking tussen sectorwerkgroepen, het RMC West-Brabant en de WSP's,
5. 25% minder mensen afhankelijk van een WWB-uitkering of WW-uitkering in 2011
6. 1250 extra niet uitkeringsgerechtigden aan een baan in 2011,
7. 100 extra (MKB-)ondernemers passen actief HRM beleid toe in 2011, door:
 - a. Een leergang voor ondernemers
 - b. Individueel advies op maat voor ondernemers
 - c. Toepassing Besluit Sociale Innovatie van de provincie (subsidiemogelijkheden)
 - d. Deskundigheidsbevordering medewerkers Werkgeversservicepunten/Leerwerkadviseurs
8. Ruime bekendheid bij werkgevers, werkzoekenden en werknemers over de integrale dienstverlening door gemeenten en UWV/WERKbedrijf (communicatie)

Bijlage 4 Projectorganisatie West-Brabant werkt door!

Stuurgroep

Het rpA West-Brabant fungeert voor dit project als opdrachtgever en als Stuurgroep. Binnen het rpA is de heer Vaes, wethouder van de gemeente Etten-Leur aangewezen als portefeuillehouder Leren en Werken en daarmee als eerst verantwoordelijke bestuurder.

Samenstelling

Deelnemers rpA West-Brabant:

- wethouder gemeente Breda, mevrouw Heerkens, voorzitter
- wethouder gemeente Bergen op Zoom, de heer Van Eekelen
- wethouder gemeente Etten-Leur, de heer Vaes
- wethouder gemeente Oosterhout, mevrouw Bode
- wethouder gemeente Roosendaal, de heer Van Overveld
- wethouder gemeente Moerdijk, mevrouw Vissers
- UWV/WERKbedrijf, mevrouw van Haren
- Bestuurder UNIE/MHP, de heer Van Loon
- Bestuurder CNV, de heer Van Gool
- Bestuurder MKB, de heer Seeuwen
- Bestuurder BZW, de heer Rommers
- Voorzitter raad van bestuur ROC West-Brabant, de heer Franken
- ROC West-Brabant, directeur Kellebeekcollege, de heer Zacht
- Bestuurder ZLTO, de heer De Wijs

Taken/bevoegdheden en verantwoordelijkheden

In het rpA West-Brabant werken gemeenten, onderwijs, UWVWERKbedrijf en werkgevers- en werknemersorganisaties samen aan het ontwikkelen van regionaal arbeidsmarktbeleid en het oplossen van knelpunten op de regionale arbeidsmarkt. Het rpA West-Brabant wordt voorgezeten door de wethouder Sociale Zaken van de centrumgemeente Breda. Het rpA West-Brabant is geen rechtspersoon en wordt daarom in rechte vertegenwoordigd door SES West-Brabant, het gemeentelijk samenwerkingsverband in West-Brabant op sociaaleconomisch terrein.

De stuurgroep ziet toe op de goede doorloop van het proces teneinde de gestelde resultaten allen tijdig te behalen. De stuurgroep wordt geïnformeerd door de portefeuillehouder de heer Vaes, daarin bijgestaan door de projectleider.

In voorkomende gevallen zal de stuurgroep (het rpA) een beroep kunnen doen op de partners in het project om actief bij te sturen in het proces.

Begeleidingsgroep Leren en werken

In deze begeleidingsgroep werken alle partners op basis van hun expertise en betrokkenheid bij het project samen. De feitelijke goede gang van zaken wordt door de begeleidingsgroep bewaakt, de begeleidingsgroep stelt daarvoor de projectleider te allen tijde ter beschikking en komt met dit doel regelmatig bijeen.

Samenstelling

Regionale werkgeversorganisaties, UWV/WERKbedrijf, leerwerkadviseurs van de gemeenten Breda en Bergen op Zoom, het ROC West-Brabant, Kamer van Koophandel Zuidwest-Nederland, P3 Transfer BV en de kennisinstellingen samen. Op ad hoc basis wordt een vertegenwoordiger van de provincie Noord-Brabant uitgenodigd.

Taken/bevoegdheden en verantwoordelijkheden

De begeleidingsgroep laat zich informeren over de voortgang van het project door de projectleider en bespreekt in haar vergaderingen knelpunten en oplossingen en de aangewezen

werkgroepcoördinatoren. De begeleidingsgroep adviseert de projectleider over de maatregelen die hij kan nemen om het project volgens plan te doen verlopen.

De begeleidingsgroep richt zich op:

- Het structureel verbeteren van het kennisniveau van de partijen die verantwoordelijk zijn voor leren en werken in West-Brabant.
- De verbetering van de interne organisatie van betrokken instellingen en organisaties.
- Het verbeteren van de onderlinge samenwerking van de partijen.
- Het verbeteren van communicatie en dienstverlening naar bedrijven en scholen.
- Het ontwikkelen van structuren en instrumenten die er toe bijdragen dat duale trajecten en EVC duurzaam worden veranderd in West-Brabant.
- Bijdragen aan deskundigheidsbevordering van medewerkers ten aanzien van de EVC's en het begeleiden van duale trajecten
- Het vergroten van inzicht in arbeidsmarktontwikkelingen in de diverse sectoren
- Het betrekken van zoveel mogelijk gemeenten in West-Brabant bij dit project
- Het voorlichten en involveren van relevante organisaties en instellingen met verantwoordelijkheden en taken bij leren en werken in West-Brabant
- Het monitoren van de aantallen en doelstellingen van dit project en het tijdig bijsturen van de resultaten

De begeleidingsgroep valt onder verantwoordelijkheid van het rpA West-Brabant. De voorzitter van de begeleidingsgroep is de portefeuillehouder Leren en werken in het rpA.

Sector werkgroepen

Voor elke sector is in 2008 een werkgroep opgericht. In deze sector werkgroep hebben zitting: vertegenwoordigers werkgeversorganisaties, kbb's, ROC-West-Brabant, gemeenten en UWWERKbedrijf. Met alle partners wordt een prestatieovereenkomst afgesloten. Hierin wordt vastgelegd welke aantallen EVC/duaal gehaald moeten worden en wat daarvoor moet worden gedaan (aantal ingezette uren, aantal extra ondernemerscontacten e.d.)

De sectorwerkgroepen werken nauw samen met de leerwerkadviseurs en Werkgeversservicepunten (zijn ook vertegenwoordigd in de werkgroepen). De deelnemers in de werkgroepen bezoeken de ondernemers en maken daar afspraken over (integrale werkgeversbenadering).

De coördinatoren van de sectorwerkgroepen hebben zitting in de begeleidingsgroep en hebben nauw overleg met de projectleiding.

Werkgroep HRM

Ondernemers in West-Brabant hebben aangegeven dat kennis en informatieoverdracht over HRM beleid in relatie tot leren en werken moet groeien in onze regio.

Met dat doel is in 2008 een regionale werkgroep HRM opgericht met als doel het duurzaam organiseren van één of meer kringen van maatschappelijk ondernemers die nauw betrokken zijn en actief betrokken willen blijven bij modern HRM beleid in West-Brabant.

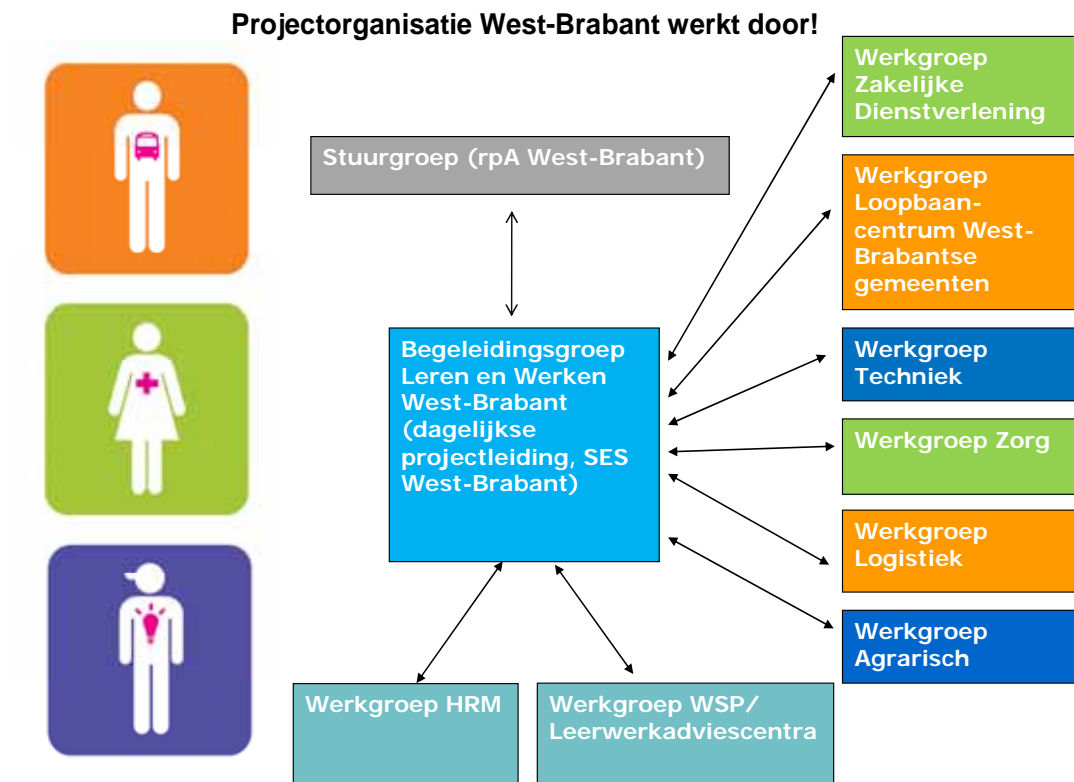
Werkgroep Leerwerkadviseurs

Deze werkgroep bestaat uit de coördinatoren van de WSP's en de leerwerkadviseurs uit de gemeenten Breda, Bergen op Zoom, Oosterhout, Etten-Leur en Roosendaal. Doel: eenduidige werkwijze leerwerkadviseur voor regio verder ontwikkelen op basis van opgestelde businessplan.

Projectleiding

De algehele projectleiding ligt bij SES West-Brabant. SES is verantwoordelijk voor de voortgang van het project, bewaakt dat de kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen worden gehaald en volgt daartoe het verloop van het proces. SES zal voldoende fondsen verwerven en voor deze cofinanciering als budgethouder optreden. Daarnaast is SES West-Brabant verantwoordelijk voor

de tussenrapportages aan begeleidingsgroep en stuurgroep en cofinanciers. SES zal eveneens de eindverantwoording verzorgen, inclusief afrondende verslaglegging en accountantsverklaring.



Communicatie

De werkgroepen techniek, zorg, zakelijke dienstverlening, agrarische sector en logistiek zijn verantwoordelijk voor het verspreiden van de resultaten van de activiteiten van het project en de promotie van het belang van de combinatie van leren en werken. De werkgroepen adviseren ook over de stroomlijning van de Leerwerkketten (omschrijving en verspreiding werkwijze) en de integrale benadering van werkgevers.

De werkgroepen dragen elk bij aan de communicatie van het hele project. Hier wordt gebruik gemaakt van een brochure en een website. De werkgroepen zijn verantwoordelijk voor de juiste content van deze communicatiedragers. De all-over zorg voor goede externe communicatie berust bij de projectleiding, die hiervoor bij aanvang van het project een communicatieplan zal opstellen en bespreken met stuurgroep en begeleidingsgroep.

Bijlage 5 Format uitwerking actie:

Doelgroep	
Korte toelichting doelgroep	
Omvang	
Resultaten (kwalitatief/kwantitatief	
Arbeidsmarktanalyse	
Acties	
Trekker	
Uitvoerders	
Tijdsplan	
Middelen/begroting	